



ДО СУББОТНИКА 19 АПРЕЛЯ ОСТАЛОСЬ 4 ДНЯ



Пятигорская ПРАВДА

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

Вторник, 15 апреля 2008 г.

www.pravda-kmv.ru

Основана в 1937 г.

Возрождена в 1995 г.

№ 40 (7005)

Говорящий город



ОБРАЩЕНИЕ Пятигорска к жителю

Поздравляю тебя с весной, с первыми теплыми днями! Желаю тебе света и радости, крепкого здоровья и счастья, достатка и процветания.

Твое благополучие — мое благополучие. Твое счастье — мое счастье. Ты улыбаешься — и я улыбаюсь.

Но сейчас я грущу... Мне больно, обидно и стыдно смотреть на свое отражение в стеклах витрин и окнах домов. Почему ты не заботаешься обо мне? Неужели я тебе безразличен?

Я — курорт федерального значения, уникальный по своим природным характеристикам. По моим улицам гуляли Пушкин, Лермонтов, Толстой. Все во мне дышит историей и легендами. Я — зеленый город, с уютными, красивыми улочками и аллеями у подножия Машука. Из моих окон видны Эльбрус и Бештау. Я дарю тебе красивые рассветы и закаты, а по ночам мы вместе с тобой смотрим в звездное небо и дышим чистым горным воздухом.

Скажи мне, что ты видишь вокруг? Ты видишь красоту? Чистоту? Где ты любишь гулять? В центре? В курортной зоне? Возле своего дома? Видишь ли ты меня таким, каким себя вижу я? Без твоей заботы я — тусклый, я — грустный, я — неухоженный и забытый. Без блеска и лоска я не похож на праздник и не радую ни тебя, ни многочисленных гостей. Когда ты ломаешь мусорные контейнеры, скормишь скверов, губишь цветы на клумбах — я меркну... И слепну, когда ты разбиваешь уличные фонари. А еще я задыхаюсь... от пыли и грязи. Городские парки переполнены окурками и мусором, стены домов, памятников истории исписаны и перепачканы.

Я смотрю и жду, что ты опомнишься и вернешь мне былую славу удивительно чистого города.

Поэтому сейчас я говорю с тобой.

Сбереги меня. Сохрани меня. Помогни мне. Давай учиться дарить друг другу чистоту, заботу и любовь. Я, Пятигорск, люблю тебя, надеюсь на тебя, верю тебе и жду 19 апреля на субботник.

Верящий в тебя город.

Дата



45 ЛЕТ — ДЛЯ МИРНОГО АТОМА

Торжественно встретил свой 45-летний юбилей «Пятигорский завод «Импульс». Радужно распахнул объятия гостям, съехавшимся из самых дальних уголков страны: научным сотрудникам институтов, руководству заводов-смежников, ОАО «Изоотоп» Екатеринбург, Нововоронежской и Ленинградской атомных станций и многих других. Торжественное собрание в переполненном зале было пропитано энергией единения, научной и изобретательской мысли, самоотдачи и веры в будущее. А оно у предприятия такого масштаба и специфики должно быть завидным. Мировой энергетический кризис времени для раздумий не оставляет: реальной и серьезной альтернативой углеводородному сырью пока выступает лишь атомная энергетика. Для завода это означает массовые заказы на продукцию, возможность внедрять новые проекты, небывалая востребованность накопленного за долгие годы потенциала.

Н АСКОЛЬКО это жизненно важно, каждый работающий на «Импульсе» ощутил на себе в годы перестройки, когда разорвались казавшиеся незыблемыми партнерские цепочки, завод был брошен на самовывживание. Зарплата — зачетами (не будешь же расплачиваться дозиметрами), поиск рынка сбыта продукции и финансовых средств. И, тем не менее, сохранили огромные производственные площади, сберегли сердце завода — конструкторское бюро. Коллектив закалялся и выстоял. И сегодня — на пороге мощного рынка вперед. Именно на таких прогнозах акцентировали внимание участники торжественного собрания — министр промышленности, энергетики и транспорта Ставропольского края Виктор Бекетов, гендиректор НИЦ СНИИП в Москве Александр Пелевин, первый заместитель руководителя администрации Кавминвод Виктор Вышинский, заместитель руководителя администрации Пятигорска Сергей Нестяков и другие.

Можно сказать и так: будущее предприятия заложено в его прошлом. ОАО «Пятигорский завод «Импульс» был первым в стране серийным предприятием ядерного приборостроения Минсредмаша. Им освоено производство пяти поколений оборудования для науки, атомной промышленности, ядерной энергетики, народного хозяйства и Министерства обороны РФ. О том, чем сегодня может похвастаться «Импульс», рассказал его генеральный директор Станислав Томашевский. На передовой завод был в трагические дни аварии на Чернобыльской АЭС, в сжатые сроки нарастил объемы производства аппаратуры радиационного контроля: выпущено более 10 000 радиометров для контроля пищевых продуктов и 100 000 дозиметров для населения.

С 1996 года наряду с традиционной продукцией для АЭС и объектов ядерной промышленности завод взялся за модернизацию приборов в рамках программы «Повышение безопасности атомной энергетики» на основе принципов построения нового поколения электронно-физической аппаратуры, с использованием современных микропроцессоров, микроконтроллеров и персональных ЭВМ. Три года назад коллектив начал освоение новых направлений: проектирование, выполнение строительно-монтажных работ и устройство инженерно-технических средств физической защиты ядерно-опасных объектов; консультирование и производство быстротемпературной теплоизоляции на основе вспененного стекла. За время существования завода выпущено более 400 видов приборов. Высокое качество продукции «Импульса» отмечено многочисленными наградами и дипломами отечественных и международных конкурсов и выставок, он занесен на Доску Почета Пятигорска с присвоением почетных званий «Предприятие высокой культуры и организации труда» и «Образцовое предприятие города Пятигорска».

Сегодня «Импульс» — это не только самые передовые высокие технологии, но и коллектив единомышленников, объединенных одним стремлением, одной жизнью, одной судьбой. Среди них те, кто посвятил заводу всю свою жизнь, здесь трудятся их дети, образовались рабочие династии. Не может быть случайностью и такой факт: за 44 года правительственными наградами отмечены 93 работника предприятия.

Самые достойные были торжественно отмечены и на юбилейном собрании. Зачитав праздничный приказ «О 45-й годовщине ОАО «Пятигорский завод «Импульс», помощник генерального директора Владимир Коба вручил нагрудный знак «Академик И. В. Курчатов» четверым ветеранам отрасли. В связи с юбилейной датой многим работникам была объявлена благодарность за добросовестный труд, вручены почетные грамоты краевых органов власти, руководства администрации Кавминвод. Были приглашены в качестве почетных гостей ветераны завода Иван Кузьменко, Петр Чередник, Иван Медяник, Виктор Жаворонков и многие другие.

Уверенность в том, что завод по праву занимает высокие места, является лидером ядерного приборостроения и имеет серьезный задел на будущее, выразил заместитель руководителя администрации Пятигорска Сергей Нестяков, вручив почетные грамоты и благодарственные письма главы города Льва Травнева Людмиле Андроновой, Нине Галопенко, Любови Поповой и другим.

В этот день коллективу завода было адресовано много теплых, жизнеутверждающих слов. Новые силы вдохнуло убеждение гендиректора московского института «Центрошапроект», бывшего директора завода «Импульс» Сергея Кузьменко в том, что сегодня предприятию не стыдно конкурировать с французами и немцами. Не каждый город имеет завод, идущий в ногу со временем.

Ирина ЗАПАРВАННАЯ.

НА СНИМКЕ: Сергей Нестяков награждает самых достойных работников завода.

Фото Александра МЕЛИК-ТАНГИЕВА.

Объявляем подписку на 2-е полугодие

Стоимость подписки на 2-е полугодие 2008 г. газеты

«Пятигорская ПРАВДА»

1 мес. — 47-00, 3 мес. — 141-00, 6 мес. — 282-00

Для пенсионеров — 6 мес. — 178-82.

Подписной индекс — 31685.

Стоимость подписки на «БизнесПятницу» на 2-е полугодие 2008 г.

1 мес. — 18-70.

6 мес. — 112-20.

Подписной индекс — 41060.

КОНКУРС ДЛЯ ПОДПИСЧИКОВ УЖЕ ИДЕТ!

Розыгрыш призов

ФИО	печатными буквами
Адрес	
Возраст	
Профессия	

Редакция газет «Пятигорская правда» и «БизнесПятница» возрождает старую традицию и объявляет конкурс для подписчиков на эти издания на второе полугодие 2008 г.

СУПЕРПРИЗ — холодильник, а также стиральная машина, микроволновая печь и многие другие ценные подарки ждут счастливых обладателей купонов.

Подпишитесь на одну из газет, заполните купон и пришлите в редакцию по адресу: г. Пятигорск, пл. Ленина, 2, комн. 606, редакция газеты «Пятигорская правда».

Рейд

ПРОПУСТИТЕ «СКОРУЮ ПОМОЩЬ»

За последнее время количество автолюбителей в Пятигорске увеличилось до 60 тысяч человек. Уже не говоря о тех, кто каждый день приезжает сюда из соседних городов и регионов. Размеры штрафов за нарушение ПДД и количество ситуаций, за которые их могут взять работники ГИБДД, казалось бы, должны отбить охоту не соблюдать правила. Однако и на «красный» едут, и по «встречке» обгоняют, и паркуются в неположенном месте, и за руль в нетрезвом состоянии садятся. И не уступают дорогу спецмашинам, вроде «скорой помощи», пожарной или МЧС. Отговорки обычные: не увидел машину, не услышал сигнала. Такие причины названы и представителям прессы, сотрудникам Управления общественной безопасности администрации Пятигорска и работникам дорожно-патрульной службы, участвовавшим в операции «Пропустите «скорую помощь»».

— За последние 2 месяца мы провели две операции-учения, связанные с тренировками сил и средств, участвующих в ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, — говорит начальник Управления общественной безопасности Виктор Песецкий. — Все участники отметили профессионализм и оперативность специальных служб, и, как один, — игнорирование автолюбителями спецсигналов оперативных

Байрак. — Здесь все зависит как от воспитания автолюбителя, так и от знания им элементарных правил дорожного движения. Эта операция призвана помочь водителям «вспомнить» правила и не нарушать их.

Участники рейда проехали через трамвайный мост в микрорайон Квартал, дальше по улицам Мира и Ермолова и в обратную сторону. По



служб. Как результат — на место машины прибывают с опозданием, а это серьезно влияет на жизнь и здоровье нуждающихся в чрезвычайный момент в помощи. Поэтому главой города Львом Травневым была поставлена задача провести совместную операцию «Пропустите «скорую помощь», чтобы не столько наказывать конкретных нарушителей, сколько объяснить всем автолюбителям — насколько важно пропускать специализированные машины.

— Действительно, без такой масштабной акции мы не можем справиться с ситуацией, — говорит главный врач МУЗ «Пятигорская станция скорой медицинской помощи» Сергей Тихенко. — Уступают дорогу «скорой» далеко не все. Просто ради своего удовольствия наши водители «мигалки» не включают — только когда везут тяжелых больных, детей или пострадавших в аварии. Чтобы проехать, им приходится сигналить, чуть ли не ругаться в мегафон. А ведь люди не думают о том, что, не дай бог, «скорая» может приехать и к ним или к их родным. Надеемся, что операция, которая будет проводиться в течение месяца каждую неделю, будет иметь должный эффект.

— Безусловно, мы не можем к каждой «скорой» или «пожарной» приставить отдельную патрульную машину, как делаем это во время проведения операции, — говорит командир отдельной роты дорожно-патрульной службы отделения ГАИ Пятигорска Александр

большому счету, водители пропускали «скорую», которая несла с включенной сиреной, но были те, кому пришлось выписать штраф. Согласно новым правилам, в данном случае п. 12.17, части 1 и 2, непредоставление преимуществ в движении маршрутному ТС (техническому средству), а равно ТС с одновременно включенными проблесковым маячком синего цвета и специальным звуковым сигналом, наказывается штрафом от 100 до 300 рублей (ч. 1); непредоставление преимуществ в движении ТС, имеющему нанесенные на наружные поверхности специальные цветографические схемы, надписи и обозначения, с одновременно включенным проблесковым маячком синего цвета и специальным звуковым сигналом, наказывается штрафом от 300 до 500 рублей или лишением права управления ТС на срок от 1 до 3 месяцев с изъятием водительского удостоверения.

Будь вы на раздолбанной «копейке» или новоменьком внедорожнике, уступите дорогу машине со спецсигналом. Вам не составит особого труда принять вправо, а врачи или пожарники успеют спасти кому-то жизнь.

Лана ПАВЛОВА.
Фото Александра МЕЛИК-ТАНГИЕВА.



Конференция

УВИДЕТЬ КРАСКИ МИРА

Выражение: «Глаза – зеркало души», не единожды воспетое в прозе и поэзии мировых классиков и малоизвестных стихотворцев. В глаза друг другу смотрят влюбленные, в глаза мы смотрим, чтобы увидеть ответ, который трудно проговорить. Только глядя в глаза, можно понять, искренен ли человек. Только глаза без слов расскажут о красоте цветка, цвете неба, изысканные формы автомобиля или дизайне дома, обо всем, что вокруг. И только благодаря им можно создавать невероятные красочные фантазии. А теперь закройте глаза, посидите так минут пять или попробуйте пройти несколько шагов. Неприятные ощущения, – и это мягко говоря. К сожалению, в современном мире тенденция ухудшения зрения только растет как у взрослых, так и у детей. Тем и другим на помощь приходят офтальмологи, каждый год изобретающие все более эффективные средства для того, чтобы каждый имел возможность видеть все краски мира.

Вот уже пятнадцатый год подряд на Ставрополье проходит конференция офтальмологов и медицинских оптиков «Повышение качества коррекции зрения». В этом году ее принимал Пятигорск, и за последние годы она собрала наибольшее количество участников. Дело в том, что в феврале этого года Ассоциация оптиков в ЮФО получила официальный статус, и председатель ее правления, а также директор пятигорской фирмы «БМГ» Галина Мищенко собрал на конференцию специалистов Южного федерального округа и Москвы.

классы и семинары, на которых обсуждались важные для ведения нашего бизнеса вопросы. Для этого были приглашены специалисты из Росздравнадзора, Ростехрегулирования, надзора в сфере защиты прав потребителей, пожарного надзора, метрологии, центра сертификации изделий медицинской оптики и краевого консультативного центра лицензирования медицинской и фармацевтической деятельности.

Конференция входит в план учебных мероприятий секции офтальмологии краевого хирургического общества и имеет высокий коэффициент важности, – сказал начальник Управления здравоохранения администрации Пятигорска, врач-офтальмолог Олег Никулин. – Ее цель – повышение квалификации качества оказания услуг в сфере офтальмологии, в данном случае – коррекции зрения с помощью контактных линз и очков. Что даст эта конференция ее участникам? Думаю, определенную «встряску мозгов». Как любая учебная деятельность, она заставит их переступить через фазу некоей стагнации, задуматься, оценить и пересмотреть свою работу, которую они делают во благо пациента.

Если второй день конференции был посвящен именно техническим вопросам работы салонов оптики и их медперсонала, то первый был полностью отдан медицинским новинкам в области офтальмологии, обмену опытом, обучению, обсуждению случаев из практики.

Сегодня оптика предлагает своим клиентам огромный выбор корректирующих средств. Предположим, только линзы для очков бывают с покрытием просветляющим (хорошо использовать для вождения) и высококонтрастным (а эти удобны для тех, кто пользуется компьютером), асферическим дизайном (рекомендованы для пациентов с высоким миопиозом, пользующихся компьютером и являющихся водителями), с высоким индексом (назначаются при высокой миопии), прогрессивные линзы и др. У этих линз масса свойств и показаний, и необходим индивидуальный подход врача к пациенту, чтобы подобрать конкретному человеку подходящие для него комфортные очки. Как

Планерка

ВСЕ НА СУББОТНИК!

Под таким призывом прошла очередная большая планерка, провел которую руководитель администрации Пятигорска Олег Бондаренко. Каждый из присутствовавших на ней, а это руководители управлений администрации и муниципальных предприятий, является ответственным за уборку на тех или иных участках города, подведомственных ему территорий. Как сказал Игорь Алейников, его управление жилищно-коммунального хозяйства обеспечит все территории, подавшие заявки на оснащение специнвентарем для уборки. За оставшиеся дни ему, а также начальнику управления экономики Михаилу Бондаренко дано указание обговорить с директорами крупных предприятий и санаториев вопросы проведения субботника на их территориях.

Наводить чистоту 19 апреля выйдут практически все горожане: школьники, студенты, учителя, медсестры и врачи, служащие и работники культуры, – кто-то приведет в порядок клумбы и площадки возле предприятий и организаций, склоны Машука и берег Подкумка, другие подметут и посадят цветы возле собственных домов. Все это, по большому счету, необходимо каждому из нас, живущих в Пятигорске и каждый день проходящих или проезжающих по его улицам.

А чтобы субботник стал настоящим праздником, управление культуры организовало 10 концертных бригад, которые будут петь и танцевать для участников мероприятия.

Как сказала начальник управления образования Вера Врацкая, 25 апреля состоится репетиционный ЕГЭ по русскому языку. Это делается для того, чтобы выпускники чувствовали себя увереннее на настоящем экзамене.

К сожалению, выданные управлением архитектуры предприятия строительным организациям, не соблюдающим правила организации стройплощадки, не возымели должного эффекта. Как стало известно, на этой неделе в Пятигорск прибывает консультант из Краснодаря, который поделится опытом наведения порядка в этой области в соседнем крае. Как сказал начальник правового управления пятигорской администрации Дмитрий Маркьян, по итогам совместной с краснодарцами работы будет составлен законопроект, который наши депутаты вынесут на обсуждение краевого парламента. Вполне возможно, что уже через полгода новые штрафы заставят нерадивых застройщиков ответственнее относиться к строительным правилам.

Олег Бондаренко дал очередное четкое указание управлению архитектуры оперативно решать вопросы с владельцами кафе и магазинчиков по приведению в порядок их фасадов и площадей.

Уже на следующей неделе в районе управления труда и соцзащиты на улице Первомайской Игорь Алейников пообещал начерить «зебру». Вопрос со светофором и оборудованием останков также будет решен в ближайшее время, телуховския из ГИБДД уже получили администрацией.

По большому счету, все планерка была посвящена предстоящей субботнику и Пасхе, к которой должны быть приведены в порядок и городские кладбища. Также было объявлено о том, что руководители управлений и муниципальных предприятий, получающие обращения граждан и не отвечающие на них вовремя, будут лишаться поощрений. Такие административные меры должны заставить службы работать оперативно.

Лана ПАВЛОВА.

Культура речи

Рубрику ведет Сергей ДРОКИН, главный редактор «Пятигорской правды»



ДЕРЕВЯННЫЙ РУБЛЬ

В рассуждениях об отечественной валюте зачастую встречаются ядовитые указания на материал изготовления рубля. Будто бы он из дерева. Лет десять назад термин **деревянный** стал чаще употребляться применительно к проблемам финансов, чем к ресурсам русского леса. Попробуем разобраться, откуда взялось словосочетание **деревянный рубль**.

Деньги, сырьем для изготовления которых являлась древесина, выпускали еще в империи Чингисхана. Купцы на базарах рассказывали об азиатских деньгах и их производстве. О способе изготовления китайцами денег из коры тутовых деревьев впервые поведал Марко Поло.

Древнейшее упоминание рубля как средства платежа содержится в берестяной грамоте, датированной 1281–1299 годами.

Вначале рубль представлял собой деревянную заклепку. Нечто вроде пробки-затычки, которыми и по сей день закупоривают деревянные бочки.

Для насмешливого и негативного отношения к деревянной валюте был дан повод во время царствования Петра Великого. Это произошло после одного из эпизодов Северной войны. Первым, кто серьезно поддал идею изготавливать российские деньги из дерева, был заводчик Д. Воронцов. Обескураженный ухудшением финансового состояния страны в ходе войны со шведами наш патриот предложил поправить дело путем ввода в обращение «деревянных друкованных» (т.е. изготовленных типографским способом. – С. Д.) замен на общую сумму пять миллионов рублей. Реформатор предполагал, что подобный переход с металла на дерево даст толчок производству и торговле. Ну, а когда экономика нормализуется, планировалось изъять деревянные заменители монет и поменять на «настоящие», «добрые» деньги, которые на тот момент виделись только серебряными и золотыми.

Проект 1712 года сначала отложили, потом он на фоне войны стал не так актуален; в итоге был забыт и не выполнен. Однако тяга нашей экономики к **деревянному рублю** была уже обозначена, равно как и острее стала ощущаться разница между суррогатными денег и монетами из драгоценных металлов.

В России во все времена ценили серебро и золото, а в конце XIX века и в период НЭПа очень дорожили конвертируемостью рубля. Конвертируемость, как ее понимали в Европе, состояла в том, что каждый владелец бумажных денег мог потребовать от банка обменять их без всяких ограничений на определенное количество золота. Поэтому в деньгах особенно подчеркивалась их изначальная связь с драгоценными металлами. В николаевской России был **золотой рубль**, а социалистические реформаторы больше всего гордились **золотым червонцем**. Через условные пропорции с золотом люди вполне конкретно чувствовали солидность и твердость рубля.

Еще Феофан Прокопович образно охарактеризовал заслуги Петра Великого: «Деревяную он обрете Россию, а сотвори златую».

В период гласности и перестройки страна особенно страдала от неконвертируемости рубля. Из-за гиперинфляции и спада экономики это выражение с оценкой качества родной валюты стало появляться на страницах периодических изданий. **Деревянный рубль** превращался время от времени просто в **деревянный**. И в таком виде прочно осел уже не только в устной речи, но и в письменности, например, в СМИ.

Первым словарем русского языка, который занялся подобной экономической терминологией, стал «Толковый словарь современного русского языка» издания 2001 года. Он располтал то, что все уже давно знали, но предшественники словаря боялись сообщить: «деревянный». Деревянная валюта. Деревянные деньги. Деревянный рубль. *Ирон.* (о советских или российских рублях, обладающих низкой покупательной способностью, подверженных быстрому обесцениванию в связи с инфляцией).

В истории происхождения эпитета **деревянный** сказались российская склонность к самобичеванию. Выражение **деревянный рубль** стало крылатым.

Ирина ЗАПРИВАННАЯ.

НА СНИМКЕ: в главной физической лаборатории МФТИ.

Фото автора.

Информирует прокуратура

СРЕДИ молодежи стал «модным» такой вид «развлечений», как хищение имущества граждан, особенно совершенное с проникновением в жилище. Так, в июне 2007 года молодой человек, в обеденное время страдающий от безделья, проезжая по улице города, решил совершить кражу. Для этого, присмотрев дом, путем выставления стекла форточки проник в него, откуда похитил денежные средства в сумме 5200 рублей и видеокамеру стоимостью 14000 рублей.

Познакомившись с парнем по имени Олег, в разговоре предложил совершать кражи, на что Олег, не раздумывая, согласился.

МЕЛКИЕ ВОРИШКИ

Так они в сентябре 2007 года, так же катаясь по улицам в обеденное время, войдя во вкус, решили совершить еще одну кражу из домовладения, для чего с применением металлического молотка-гвоздодера выставили оконное стекло и проникли в дом, где похитили все, что попало под руку, и, не сумевшись, захватили даже старый полумантый сотовый телефон, который находился в разобранном состоянии. Всего вынесли имущества на сумму 16000 рублей.

Очевидно, этого им показалось мало. Несколько дней они продумывали план проникновения в дом, присматривались к нему. Так, в один из дней, как показал потерпевший, они позвонили в капитул. Представились контролерами из газовой службы и попросили провести их к газовому счетчику, якобы проверить его показания. Для виду что-то записали в блокнот. На следующий день, проверив, что хозяев нет дома, они, по привычке, выставили оконное стекло и залезли в дом. Оттуда они похитили ноутбук с сумкой, фотоаппарат, золотые изделия с драгоценными камнями, в том числе золотые часы, газовый пистолет, который впоследствии (по ошибке) выкинули вместе с грязной одеждой, а также денежные средства: 18 тысяч евро и 12 тысяч долларов США, а всего на общую сумму более одного миллиона рублей. Как показал супруг потерпевшей, он эти деньги зарабатывал в течение нескольких лет, работая на разных работах за границей, подвывая свое здоровье.

Естественно, оба подсудимых в части хищения долларов и евро не признали и показали, что потерпевшие их оговаривают, не называя мотивов для этого.

Приговором суда они приговорены к лишению свободы: Г. сроком на семь лет со штрафом 20000 рублей в доход государства с отбыванием наказания в исправительной колонии особого режима, Р. сроком на шесть лет шесть месяцев, также со штрафом 20000 рублей, с отбыванием наказания в исправительной колонии общего режима.

Хочу добавить, что осужденный Г. уже в четвертый раз приговорен за кражи, отбывал наказание в местах лишения свободы. Этим «промыслом» он занимается с 20 лет (сейчас ему 26). Р. второй раз осужден за кражи. Но, глядя в их лица, глаза, понимаешь, что выводов для себя они не сделали и даже не раскаялись. Выйдя на свободу, они даже не сомневаются, продолжат заниматься преступной деятельностью.

Ирина ЛЮБЧЕНКО, помощник прокурора города.

Будущее за нанотехнологиями

Рывок в будущее, как никогда, стране необходим и возможен за счет новых технологий и необычных поворотов инженерной мысли. Сегодня физики проникают в столь тонкие материи, открывают такие необычные субстанции, что даже трудно предсказать, какие результаты ожидают впереди. О том, как изменит нашу жизнь новые научные открытия, специально для «Пятигорской правды» рассказал заместитель декана Московского физико-технического института Геннадий ДОНОВ.

— Геннадий Иннокентьевич, в мире идет борьба за энергоресурсы — нефть, газ, которые неотвратимо истощаются. Можно ли отказаться от использования углеводородного сырья и получать даровую энергию из космоса и окружающей среды с помощью квантовых и иных генераторов? Тем более что стали говорить о существовании некоей субстанции — эфира — и возможности использования его энергии?

— Самое удобное, что можно было бы разработать и запустить в производство, — это вечный двигатель, который энергию черпает из ничего. Но, как мы знаем, это невозможно. Задача, по моему мнению, не в том, чтобы бесконтрольно выработать разные виды энергии и неизвестно куда тратить, нагревая нашу планету. Главное — правильно использовать те запасы, которые реально есть. А их вокруг огромное количество, включая энергию солнца, ветра, приливов, атомную энергию, которая, кстати, экологически чиста. Разработка энергосберегающих технологий — это огромная задача, которая стоит сегодня перед человечеством. Если их применять повсеместно, никакие новые виды энергии никогда бы не потребовались. Разговоры о термоядерном синтезе и переизбытке энергии уже через пять лет пока так и остаются разговорами. Реальных выходов на результат в этом направлении пока нет, но мы должны рационально использовать энергию. И в этом я вижу огромную роль науки. В том числе и такой ее отрасли, как микроэлектроника. Системы микроконтроллера управления зачастую более экономичны, при малых затратах энергии открывают больше возможностей.

— Кстати, о роботах, где микроконтроллеры стали обязательным звеном сложной системы. Может ли Россия состязаться с той же Японией, собирающей в этом направлении роботы на Луне и якобы ведущей свои разработки активные разработки?

— Рассказывать такие байки можно. Но на самом деле робототехника находится еще в зачаточном состоянии. Например, сделали японцы роботов, которые умеют играть в футбол. Ну и что? Как это происходит? Площадка с металлическим шариком, роботы в виде шайб на колесиках с видеокамерами для обнаружения шарика и других роботов. Роботы сообщают о происходящем с этим шариком и толкают его своими боками. В итоге шарик хаотически катается по поверхности. Но человек ведь играет в футбол намного лучше. И происходит это потому, что роботы управляются микроконтроллерами, созданными с использованием кремния, а движениями человека (и других живых существ) управляют биологические микроконтроллеры.

Современные кремниевые микроконтроллеры по своим

возможностям существенно уступают даже самым простым биологическим микроконтроллерам. Так, например, система управления комара имеет микроскопические размеры, однако она обеспечивает вполне успешное взаимодействие между датчиками и исполнительными механизмами, которыми оснащен комар. В результате это мелкое насекомое способно находить пищу, избежать опасности (комара нелегко прихлопнуть) и может даже размножаться.

Муравьи сооружают себе дома, поддерживают в них необходимый микроклимат, строят дороги, умело обмениваются информацией и существуют как вид во много раз дольше, чем существует человечество.

Здесь следует отметить следующее. То, что природа сумела создать и заложить миллионы лет назад с использованием биологических микроконтроллеров, а именно движение в реальном пространстве и времени, крайне тяжело воспроизводится кремниевыми микроконтроллерами. А те свойства, которые человек приобрел относительно недавно, достаточно легко реализуются с помощью компьютеров. В шахматах компьютер играет лучше человека, интегральные уравнения решает с легкостью, умеет говорить и писать.

— Бытует мнение, что научный прогресс несет в себе и отрицательные стороны для человечества. Негативное влияние на здоровье сотовых телефонов и компьютеров, продукции, полученной путем генной инженерии и т.д. Как относитесь к этой проблеме?

— Деваться, как говорится, некуда. Человек настолько любознателен, что остановить его на пути технического прогресса просто невозможно. И если он придумал какую-то вещь, которая ему полезна, он будет ее использовать. Просто люди должны быть разумными и не увлекаться техническими игрушками в ущерб себе. Ведь в некоторых случаях находки научно-технического прогресса представляют из себя некую игрушку. К примеру, атомная бомба — своего рода игра физиков, которые сначала попробовали расщепить атом, потом выявили факт самопроизвольного распада ядра, затем — наличие критической массы, превращающейся в ядерный взрыв и т.д. И получили в итоге атомное оружие. Заодно имеем и атомные электростанции, без которых выработать большое количество дешевой энергии уже нельзя. Уже нельзя отказаться от сотовых телефонов и компьютеров. И генную инженерию также нельзя «заморозить». Если

на все смотреть сквозь узкую призму, жить будет страшно. Жизнь, как говорят философы, — смертельная болезнь, после которой еще никто не выживал. Жизнь не становится опасней в результате научно-технических достижений — она становится другой.

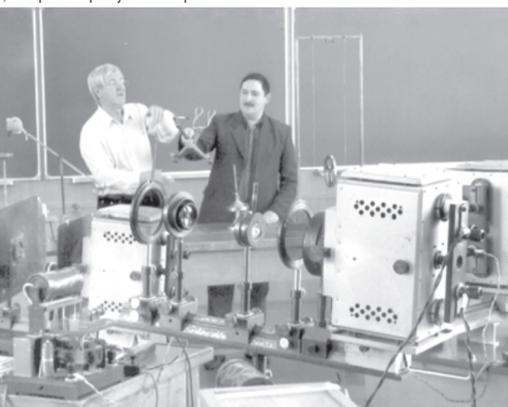
— Проявляет ли нынешняя молодежь интерес к естественным наукам?

— На примере факультета радиотехники и кибернетики МФТИ хочу сказать, что спрос на наших выпускников просто огромный. Ребята знают, чего они будут стоить, когда окончат институт. Но и учиться у нас не просто. Выбор один — либо ты знаешь и умеешь, либо нет. Сегодня выпускников просто рвут на части, под них создают целые лаборатории, ибо они способны создать новые разработки, полученную теорию соединить с практикой уже в стенах университета.

Ирина ЗАПРИВАННАЯ.

НА СНИМКЕ: в главной физической лаборатории МФТИ.

Фото автора.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

руководителя администрации

города Пятигорска Ставропольского края

от 11.04.2008 г. № 1767

«Об утверждении Положения об оплате труда работников учреждений здравоохранения города Пятигорска»

В целях совершенствования условий оплаты труда и усиления стимулирующей роли заработной платы работников учреждений здравоохранения города Пятигорска, на основании приказа Министерства здравоохранения Ставропольского края от 29.12.2004 № 05-02/401 «Об утверждении Положения об оплате труда работников учреждений здравоохранения Ставропольского края» (с учетом изменений приказа Министерства здравоохранения Ставропольского края от 17.06.2005 г. № 01-05/277, от 14.04.2006 г. № 01-05/161), решения Думы города Пятигорска «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Пятигорска» от 18.01.2005 г. № 32-39 ПД (с учетом изменений и дополнений)

ПОСТАНОВЛЯЮ:

- 1. Утвердить Положение об оплате труда работников учреждений здравоохранения города Пятигорска согласно приложению.
2. Управлению здравоохранения администрации города Пятигорска обеспечить экземпляром настоящего постановления каждое муниципальное учреждение здравоохранения и организовать обновление текста постановления в трудовых коллективах до 20 апреля 2008 года.
3. Руководителям учреждений здравоохранения города Пятигорска в срок до 01 мая 2008 года привести свои правовые акты в соответствие с настоящим постановлением.
4. Установить, что настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2008 года.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника управления здравоохранения администрации города Пятигорска Никулина О. В.

Руководитель администрации города Пятигорска О. Н. БОНДАРЕНКО

ПРИЛОЖЕНИЕ к постановлению
руководителя администрации города Пятигорска от 11.04.2008 г. № 1767

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников учреждений здравоохранения города Пятигорска

1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников учреждений здравоохранения города Пятигорска разработано на основании приказа Министерства здравоохранения Ставропольского края от 29.12.2004 № 05-02/401 «Об утверждении Положения об оплате труда работников учреждений здравоохранения Ставропольского края» (с учетом изменений приказа Министерства здравоохранения Ставропольского края от 17.06.2005 г. № 01-05/277, от 14.04.2006 г. № 01-05/161) и других нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих вопросы оплаты труда работников здравоохранения.

Положение применяется при определении заработной платы работников муниципальных учреждений здравоохранения города Пятигорска, финансируемых за счет средств бюджета и средств бюджетов муниципальных образований.

К учреждениям здравоохранения относятся лечебно-профилактические и другие учреждения, включенные в «Единую номенклатуру государственных и муниципальных учреждений здравоохранения», утвержденную приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 07.10.2005 № 627 «Об утверждении единой номенклатуры государственных и муниципальных учреждений здравоохранения» (в редакции приказа от 19.02.2007 г. № 120).

Положение предусматривает тарифную систему оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения города Пятигорска, а также систему выплат компенсационной и стимулирующей характера, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Оплата труда специалистов, служащих и рабочих учреждений здравоохранения, не предусмотренных настоящим Положением (педагогических работников, работников культуры и социальной защиты населения и других), производится в порядке, установленном для соответствующих профессий работников в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (ЕТКС), с учетом условий оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением для работников учреждений здравоохранения.

2. Порядок определения тарифных окладов (ставок)

2.1. Тарифные оклады (ставки) работников учреждений здравоохранения определяются на основе Тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы города Пятигорска:

Table with 2 columns: Tariff coefficients (Тарифные коэффициенты) and 9 columns for tariff grid (1-9). Values range from 1.0 to 1.866.

2.2. Тарифный оклад (ставка) первого разряда Тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы города Пятигорска определяется постановлением руководителя администрации города Пятигорска.

2.3. Схемы тарифных окладов (ставок) второго и последующих разрядов Тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы города Пятигорска определяются исходя из размера тарифного оклада (ставки) первого разряда, установленного постановлением руководителя администрации города Пятигорска и схемных тарифных коэффициентов по разрядам тарифной сетки, утверждаемых постановлением руководителя администрации города Пятигорска.

2.4. Тарифные оклады по должностям медицинских и фармацевтических работников и специалистов с медицинским образованием устанавливаются по разрядам тарифной сетки с учетом наличия квалификационной категории и ученой степени.

Тарифно-квалификационные характеристики по должностям работников учреждений здравоохранения приведены в приложении № 7 к настоящему Положению.

2.5. Тарифные оклады руководителей муниципальных учреждений здравоохранения устанавливаются по разрядам тарифной сетки в соответствии с группой по оплате труда руководителей с учетом наличия квалификационной категории и ученой степени.

2.6. Специалистам, работающим на селе, устанавливаются повышенные на 25 процентов тарифные оклады по сравнению с тарифными окладами специалистов, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях.

Перечень специалистов, которым устанавливаются повышенные тарифные оклады за работу в сельской местности, утверждается управлением здравоохранения администрации города Пятигорска по представлению муниципальных учреждений здравоохранения.

2.7. Разряды Тарифной сетки по профессиям рабочих учреждений здравоохранения города Пятигорска определяются на основе тарифно-квалификационных требований по соответствующим профессиям рабочих и в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС), утверждаемых в установленном порядке.

При выполнении работами с повременной оплатой труда работ различной квалификации их труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

При выполнении работами со сдельной оплатой труда (попирозчик, литейщик и другими) различной квалификации их труд оплачивается по расценкам выполняемой ими работы.

2.8. Высоквалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, могут устанавливаться месячные тарифные ставки исходя из 7-го - 10-го разряда Тарифной сетки по переменно согласно приложению 4.

2.9. Тарифные оклады (ставки) по должностям (профессиям) работников, занятых в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда, устанавливаются в повышенных размерах по сравнению с тарифными окладами (ставками) по аналогичным должностям (профессиям) работников в иных условиях труда.

2.10. Аттестация лиц, занимающих должности медицинских и фармацевтических работников и специалистов с высшим медицинским образованием, производится на основании нормативных актов в порядке получения квалификационных категорий специалистами, работающими в системе здравоохранения Российской Федерации.

2.11. Размер заработной платы работника определяется исходя из тарифного оклада (ставки) по занимаемой должности (профессии) и других условий оплаты, предусмотренных настоящим Положением, нормативными правовыми актами Российской Федерации по оплате труда, и предельными размерами не ограничивается.

2.12. Изменение размеров окладов (ставок), надбавок за продолжительность непрерывной работы и доплат производится в следующие сроки:
2.12.1. При изменении разряда оплаты труда (размера тарифного коэффициента) - согласно дате приказа по учреждению.
2.12.2. При присвоении почетного звания «Народный врач» и «Заслуженный врач», «Заслуженный работник здравоохранения» со дня присвоения почетного звания;
2.12.3. При присвоении квалификационной категории согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия;
2.12.4. При присуждении ученой степени - с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу с даты принятия президентом Высшей аттестационной комиссии.
Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу с даты принятия решения президентом Высшей аттестационной комиссии о выдаче диплома кандидата наук.

2.12.5. При изменении стажа непрерывной работы - со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего непрерывный стаж.

2.13. Порядок проведения тарификации работников учреждений здравоохранения приведен в приложении 3 к настоящему Положению.

Руководители учреждений здравоохранения или уполномоченные им в установленном порядке представители руководителя учреждения, допустившие задержку выплаты заработной платы и нарушение оплаты труда, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Определение разрядов тарифной сетки по категориям работников учреждений здравоохранения

Table with 2 columns: Name of position (Наименование должности) and Range of grades (Диапазон разрядов). Includes positions like '3.1.1. Младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка' with grades 4 and 5.

Table with 2 columns: Position (3.1.2. Санитарка) and Grades (2-3, 3-4).

3.2. Средний медицинский персонал

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.2.1. Зубной врач; медицинский технолог; старшие: фельдшер, акушерка...' with grades 9-12.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.2.2. Фельдшер; акушерка; медицинская сестра: операционная, анестезия, палатная...' with grades 8-11.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.2.3. Медицинский лабораторный техник; фельдшер-лаборант; фельдшер по приему вызовов...' with grades 7-11.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.2.4. Медицинская сестра (всех наименований, кроме указанных в пп. 3.2.1 - 3.2.3); лаборант; акушерка...' with grades 6-9.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.2.5. Инструктор по трудовой терапии' with grade 5-6.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.2.6. Медицинский дезинфектор; медицинский регистратор' with grade 4-5.

3.2.7. Подпункт 3.2.1 распространяется на медицинских сестер врачей общей практики (семейных врачей), фельдшера для общей практики, обслуживающих сельское население в условиях сельской местности.

3.2.8. Средние медицинские работники - руководители структурных подразделений учреждений здравоохранения, старшие медицинские сестры и старшие акушерки (кроме предусмотренных в пп. 3.2.1), вводимые в штаты учреждений здравоохранения, действующих на правах структурных подразделений в составе лечебно-профилактических учреждений, вместо должностей главных медицинских сестер и главных акушерок тарифицируются на 2 разряда выше по отношению к разрядам, предусмотренным пп. 3.2.2, а зубные врачи - на 1 разряд выше по отношению к разрядам, предусмотренным пп. 3.2.1 Положения.

3.2.9. Заведующие производством (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования тарифицируются на 1 разряд выше по отношению к разрядам, предусмотренным пп. 3.2.3 Положения.

3.2.10. Заведующие производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования тарифицируются выше по отношению к разрядам, предусмотренным пп. 3.2.4 Положения, на 1 разряд при наличии в учреждении (подразделении) до 20 и на 2 разряда - при наличии 21 и более зубных техников.

3.2.11. При определении разряда оплаты труда в соответствии с пп. 3.2.3 показатель «до» рассматривается как включительно, а дробная часть показателя не учитывается.

3.3. Врачебный персонал

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.3.1. Врачи-специалисты лечебно-профилактических учреждений, выполняющие функции главных специалистов города; старшие врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи...' with grades 13-15.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.3.2. Врач-хирург всех наименований, в том числе отделений плановой и экстренной консультативной помощи...' with grades 12-15.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.3.3. Другие врачи-специалисты учреждений здравоохранения...' with grades 11-15.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.3.4. Врач-стажер; врач-интерн' with grade 10.

3.3.5. Оклады руководителей учреждений здравоохранения, на которых управлением здравоохранения администрации города Пятигорска возложены функции главных специалистов города, не могут быть ниже окладов на основе разрядов тарифной сетки, предусмотренных пп. 3.3.1 Положения.

3.3.6. Подпункт 3.3.1 распространяется на врача общей практики (семейных врачей), обслуживающих сельское население в условиях сельской местности.

3.3.7. Подпункт 3.3.2 распространяется на:
3.3.7.1. Оперировущих врачей-хирургов всех наименований ниже перечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах, в том числе центров амбулаторной хирургии дневных стационаров;
Акушерское (в том числе физиологическое, observational, патологии беременности);

Гинекологическое
Гнойной хирургии
Кардиохирургическое
Нейрохирургическое
Оперблэк
Отоларингологическое
Офтальмологическое
Пластической хирургии
Рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет)
Родовое (родильное)
Травмотологическое
Урологическое

Хирургическое
Эндоскопическое.
3.3.7.2. Врачей-анестезиологов-реаниматологов: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационарных больных учреждений, диспансеров и родильных домов, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, групп анестезиологии-реанимации станций (отделений) скорой медицинской помощи.

3.3.7.3. Врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения, рентген-хирургических методов диагностики и лечения; врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачей-трансфузиологов (отделений гравитационной хирургии крови; врачей судебно-медицинских экспертов (за исключением занятых амбулаторным приемом); врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах; врачей-патологоанатомов.

3.3.7.4. Врачей-хирургов амбулаторно-поликлинических подразделений лечебно-профилактических учреждений в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3-х месяцев в году или 4-х месяцев подряд один раз в два года.

3.3.7.5. На врачей-хирургов при их работе в стационаре и амбулаторно-поликлиническом подразделении лечебно-профилактического учреждения, если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности.

3.3.7.6. Врачей пунктов (отделений) оказания медицинской помощи на дому.

3.4. Младший фармацевтический персонал

Table with 3 columns: Name of position (3.4.1. Санитарка - мойщица), Range of grades (2, 3).

3.5. Средний фармацевтический персонал

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.5.1. Старший фармацевт - не имеющие квалификационной категории...' with grades 8-11.

3.6. Провизоры

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.6.1. Старший провизор; провизор контрольно-аналитической лаборатории; провизор центра: фармацевтического надзора; контроля, качества и сертификации лекарственных средств...' with grades 12-15.

3.7. Руководители отделов, отделений, лабораторий, кабинетов, аптек и контрольно-аналитических лабораторий, действующих на правах структурных подразделений учреждений здравоохранения, и других структурных подразделений из числа врачебного и фармацевтического персонала тарифицируются выше по отношению к разрядам, определенному по пп. 3.3 и 3.6 Положения в соответствии с профилем данного подразделения, на 1 разряд - при наличии в подразделении до 6 и на 2 разряда при наличии в подразделении 7 и более врачебных или провизорских должностей.

При определении разряда оплаты труда в соответствии с настоящим пунктом показатель «до» рассматривается как включительно, а дробная часть показателя не учитывается.

3.8. Руководящие работники, специалисты, технические исполнители, из числа немедицинского (нефармацевтического) персонала и профессии рабочих учреждений здравоохранения:

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.1. Главный механик (энергетик, технолог) в учреждениях здравоохранения...' with grades 14-16.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.2. Начальник службы, гаража, отдела (планово-экономического, кадров и других) в учреждениях здравоохранения...' with grades 10-14.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.3. Заведующий производством (шеф-повар), общепитом в учреждениях здравоохранения...' with grades 4-5.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.4. Инструктор-методист по лечебной физкультуре...' with grades 9-11.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.5. Экономист; бухгалтер-ревизор...' with grades 9-11.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.6. Программист, электроник...' with grades 9-11.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.7. Юристоконсульт в учреждениях здравоохранения...' with grades 9-11.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.8. Бухгалтер...' with grades 9-11.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.9. Программист, электроник...' with grades 9-11.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.10. Бухгалтер...' with grades 9-11.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.11. Бухгалтер...' with grades 9-11.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.12. Бухгалтер...' with grades 9-11.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.13. Бухгалтер...' with grades 9-11.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.14. Бухгалтер...' with grades 9-11.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.15. Бухгалтер...' with grades 9-11.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.16. Бухгалтер...' with grades 9-11.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.17. Бухгалтер...' with grades 9-11.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.18. Бухгалтер...' with grades 9-11.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.19. Бухгалтер...' with grades 9-11.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.20. Бухгалтер...' with grades 9-11.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.21. Бухгалтер...' with grades 9-11.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.22. Бухгалтер...' with grades 9-11.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.23. Бухгалтер...' with grades 9-11.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.24. Бухгалтер...' with grades 9-11.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.25. Бухгалтер...' with grades 9-11.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.26. Бухгалтер...' with grades 9-11.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.27. Бухгалтер...' with grades 9-11.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.28. Бухгалтер...' with grades 9-11.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.29. Бухгалтер...' with grades 9-11.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.30. Бухгалтер...' with grades 9-11.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.31. Бухгалтер...' with grades 9-11.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.32. Бухгалтер...' with grades 9-11.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.13. Инженеры, занятые на работах с рентгеновской, радиологической, радиационной...' with grades 9-11.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.14. Инженеры других специальностей в учреждениях здравоохранения...' with grades 8-9.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.15. Специалисты по кадрам учреждения здравоохранения...' with grade 10.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.16. Специалисты по кадрам учреждения здравоохранения...' with grade 8.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.17. Техники, занятые на работах с рентгеновской, радиологической, радиационной...' with grades 5-7.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.18. Инспектор по кадрам, диспетчер...' with grade 4.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.19. Агент, депозитарий, кассир, секретарь...' with grade 3.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.20. Старший кассир' with grade 4.

ТЕХНИЧЕСКИЕ ИСПОЛНИТЕЛИ

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.21. Водитель мототранспортных средств' with grade 3.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.22. Фардерищик' with grade 1.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.23. Дворник' with grade 1.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.24. Кастаньяца' with grade 2.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.25. Лифтер' with grade 2.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.26. Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин' with grade 4.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.27. Парикмахер' with grades 3-5.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.28. Подсобный рабочий' with grade 2.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.29. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий' with grade 2-4.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.30. Рабочий по стирке и ремонту спецодежды' with grade 2.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.31. Столяр (вахтер)' with grade 2.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.32. Уборщик производственных и служебных помещений' with grade 2.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.33. Уборщик территорий' with grade 1.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Разряды тарифной сетки. Includes '3.8.34. Швея' with grade 3.

3.9. РУКОВОДИТЕЛИ УЧРЕЖДЕНИЙ

Table with 3 columns: Наименование должности учреждения, Диапазон разрядов по группам (V, IV, III, II, I).

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Диапазон разрядов по группам. Includes '3.9.1. Главный врач (директор, заведующий, начальник)' with grades 14-18.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование должностей, Диапазон разрядов по группам. Includes '3.9.2. Главные: медицинская сестра, акушерка, фельдшер' with grades 9-10, 11-12, 12-13, 13-14, 14-15.

(Окончание. Начало на 3-й стр.)

За три месяца до окончания срока действия квалификационной категории работников может письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения переекспертизы в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение квалификационной категории в течение трех месяцев со дня их получения.

В случае уважительной причины по представлению руководителя учреждения срок переекспертизы специалиста может быть перенесен на три месяца, в течение которых работнику выплачивается оклад с учетом квалификационной категории.

В случае отказа специалиста от очередной переекспертизы присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения пятилетнего срока ее присвоения.

4.12. Действие подпунктов 4.2.1, 4.2.2 распространяется на работников учреждений здравоохранения из числа прочего персонала, занимающих должности специалистов с высшим медицинским (нефармацевтическим) образованием и имеющих ученую степень кандидата или доктора наук по профилю работы.

5. Порядок оплаты труда работников учреждений здравоохранения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) особо тяжелыми условиями труда

5.1. Оклады (тарифные ставки) работников учреждений здравоохранения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) особо тяжелыми условиями труда, устанавливаются в повышенном размере по сравнению с окладами (тарифными ставками), установленными для работников, занятых в иных условиях.

5.2. Повышенные оклады (тарифные ставки) работникам учреждений здравоохранения города Пятигорска устанавливаются руководителям учреждений здравоохранения исходя из конкретных размеров коэффициентов и Перечня учреждений, подразделений и должностей (профессий), работа в которых дает право работникам на установление повышенных окладов (тарифных ставок), в связи с опасными для здоровья и (или) особо тяжелыми условиями труда, по согласованию с городской организацией профсоюза работников здравоохранения (приложение 2 к Положению).

5.3. Работникам других учреждений (подразделений), не предусмотренных Перечнем, но привлекаемым для проведения консультаций, экспертизы, оказания медицинской помощи и другой работы в учреждениях (подразделениях), указанных в пп. 5.2, повышенная оплата производится за фактически отработанное время в опасных для здоровья и (или) особо тяжелых условиях труда.

5.4. Работники, занятые на работах с тяжелыми условиями труда, устанавливается доплата от 12 до 24 процентов тарифной ставки по результатам аттестации рабочего места экспертной комиссией. В качестве членов экспертной комиссии привлекаются специалисты специализирующихся служб и организаций, а также могут привлекаться представители профсоюзного органа, службы охраны труда учреждений.

5.5. Действие пунктов 5.1 – 5.2 не распространяется на рабочих, предусмотренных в п. 5.4.

6. Доплаты

6.1. Работникам учреждений здравоохранения, в том числе водителям санитарного автомобиля, состоящим в штате автотранспортных предприятий и других организаций, доплата за работу в ночное время производится в размере 50 процентов часовой ставки оклада (тарифной ставки) за каждый час работы в ночное время.

Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи (приемное отделение, отделение (группы) анестезиологии и реанимации, отделения (палаты) реанимации и интенсивной терапии, родильный блок, акушерское отделение, отделение для новорожденных и другой персонал, привлекаемый для оказания экстренной медицинской помощи больным стационара лечебно-профилактического учреждения), выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи доплата за работу в ночное время производится в размере 100 процентов часовой ставки оклада (тарифной ставки).

Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Конкретный Перечень подразделений (должностей работников) утверждает руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Работникам, занятым в опасных для здоровья и (или) особо тяжелых условиях труда, доплата за работу в ночное время производится исходя из повышенных окладов, предусмотренных в п. 5.2 настоящего Положения.

6.2. Работникам учреждений здравоохранения производится доплата за наличие почетных званий:

- «Заслуженный работник здравоохранения» – в размере 10 процентов оклада (месячной тарифной ставки);
- «Заслуженный врач» – в размере 15 процентов оклада;
- «Народный врач» – в размере 20 процентов оклада.

Абсолютный размер вышеуказанных доплат исчисляется из оклада, установленного по соответствующему разряду ЕТС.

6.3. Доплата за почетное звание «Заслуженный врач» или «Народный врач» производится врачом-специалистом (в том числе врачом-руководителем, работником отрасли здравоохранения – только по основной работе).

При наличии у работника нескольких почетных званий («Народный врач», «Заслуженный работник здравоохранения», «Заслуженный врач») доплата производится по одному из оснований.

Доплата за наличие почетного звания «Заслуженный врач» производится также работникам, получившим почетное звание «Заслуженный врач республики» в республике, входящих в состав Союза Советских Социалистических Республик по 31 декабря 1991 года.

6.2.2. Работникам учреждений здравоохранения, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Условия и порядок установления доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в коллективных договорах.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по согласию сторон трудового договора.

7. Надбавки за продолжительность непрерывной работы

7.1. Надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения устанавливаются в следующих максимальных размерах:

7.1.1. В размере 30 процентов оклада (ставки) за первые три года и по 25 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 80 процентов оклада:

- старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи;
- врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям, в том числе состоящим в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад;
- врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации);
- врачам общей практики (семейной практики), фельдшерам для общей практики, медицинским сестрам врача общей практики (семейного врача).

В таких же размерах выплачиваются надбавки к часовым ставкам врачей-консультантов (врачей-специалистов), привлекаемых отделениями плановой и экстренной консультативной помощи (станциями санитарной авиации) для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения на врачебных должностях всех наименований, в т.ч. и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда:

- за врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, переходящими на должности главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, главных фельдшеров (главных медицинских сестер), а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, переходящими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшему фельдшеру подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах;

7.1.1.1. Работникам противоположных (лепных) учреждений (подразделений) – в размере 10 процентов оклада (ставки) за каждый год работы.

Максимальный размер надбавки не может превышать для медицинских работников 80 процентов, для других работников – 50 процентов.

7.1.2. В размере 30 процентов оклада (ставки) за первые три года и по 15 процентов – за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 80 процентов оклада:

- врачам и среднему медицинскому персоналу расположенных в сельской местности участковых больниц и амбулаторий, в том числе линейных и водителей, в том числе в составе окружных медицинских центров и медицинских центров, подведомственных Минздраву России; домов-интернатов всех типов;
- среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов;
- заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков лечебно-профилактических учреждений;
- фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;
- врачам и медицинским сестрам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;

- врачам, в том числе председателем и главным экспертам, врачебно-трудовых экспертных комиссий;
- врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения.

7.1.2.1. Работникам учреждений по борьбе с особо опасными инфекциями (подразделений) – в размере 10 процентов оклада (ставки) за каждый год работы.

Максимальный размер надбавки не может превышать для медицинских работников, а также зоологов и энтомологов – 60 процентов, для других работников – 40 процентов.

7.1.3. В размере 30 процентов оклада (ставки) за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 40 процентов оклада:

- врачам-терапевтам цеховых врачебных участков, в том числе заведующим терапевтическими отделениями цеховых врачебных участков; среднему медицинскому персоналу цеховых врачебных участков и домов (отделений) сестринского ухода.

7.1.4. В размере 20 процентов оклада (ставки) за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов оклада:

- всем работникам учреждений здравоохранения, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным в подпунктах 7.1.1 – 7.1.3 Положения;

7.1.5. Надбавка выплачивается работникам учреждений здравоохранения, занимающим штатные должности в учреждениях здравоохранения, в том числе в порядке совместительства.

Работникам, занятым в опасных для здоровья и (или) особо тяжелых условиях труда, надбавка исчисляется:

- рабочим – исходя из повышенных тарифных ставок;
- другим работникам – исходя из повышенных окладов (месячных тарифных ставок), в соответствии с п. 5.2 настоящего Положения.

7.2. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавок.

7.2.1. В стаж работы засчитывается:

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в указанных учреждениях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра»;
- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в размерах до 40, до 60 и до 80 процентов оклада (тарифной ставки), а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра» взаимно засчитывается.

7.2.1.2. Работникам, предусмотренным в подпункте 7.1.4 Положения:

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и госсанитарнадзора;
- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

Время работы в должностях (профессиях рабочих), предусмотренных в пп. 7.1.1.4, не прерывает стаж, дающий право на получение надбавки в соответствии с пп. 7.2.1.1.

- время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническому и фармацевтическому дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;
- время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер мико пеллеридии, в т.ч. старших и младших, отдела Красного Креста и его организаций;
- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минобороны России, а также в организациях, являющихся правопреемниками указанных федеральных органов;

- время нахождения на действительной военной службе (из органов внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года.

- ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, – независимо от продолжительности перерыва;
- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентами медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бражничество и попрошайничество.

7.2.1.3. Работникам, предусмотренным в подпункте 7.1.1 – 7.1.4 Положения, при условии, если нижеперечисленные льготы непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавку:

- время работы на выборах должностей в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;
- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должности), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;
- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;
- время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

7.2.1.4. Работникам, предусмотренным в подпункте 7.1.1 – 7.1.4 Положения, без каких-либо условий и ограничений:

- время службы в Вооруженных силах СССР, органов внутренних дел и государственных безопасностей СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнение интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

7.2.2. Стаж работы сохраняется:

- при поступлении на работу в учреждения здравоохранения и социальной защиты населения, при отсутствии во время перерыва другой работы;
- при позднем одного месяца:
- со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;
- после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;
- после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в подпунктах 7.1.1 – 7.1.4 Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по иному основанию;
- со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Госсанитарнадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Общества Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;
- после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;
- со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодом работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;
- со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бражничество и попрошайничество.

7.2.2.2. Не позднее двух месяцев:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения и должностей, указанных в подпунктах 7.1.1 – 7.1.4 Положения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;
- после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границы или в международных организациях, если работа за границей непосредственно предшествовала работе в учреждениях и на должностях, предусмотренных в подпунктах 7.1.1 – 7.1.4 Положения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

7.2.2.3. Не позднее трех месяцев:

- после окончания высшего или среднего профессионального образования учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;
- со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения), сокращением штатов;
- со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинскими (фармацевтическими) должностями в Вооруженных силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, не считая времени переезда, а также в организациях, являющихся правопреемниками вышеуказанных федеральных органов.

7.2.2.4. Не позднее шести месяцев: – со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

7.2.2.5. Не позднее одного года – со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждении (подразделении), должности, перечисленных в подпунктах 7.1.1 – 7.1.4 Положения.

7.2.2.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыв непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в подпунктах 7.1.1 – 7.1.4 Положения:

- эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;
- зарегистрированным на бирже труда как безработным, получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;
- покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;
- пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждения здравоохранения или социальной защиты населения (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);
- женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющихся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в подпунктах 7.1.1 – 7.1.4 Положения, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переводом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;
- занятым на военных работах в учреждениях здравоохранения.

7.2.2.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

- расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находившимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;
- работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в но-

менклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

- отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

7.2.3. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 7.2.2.1 – 7.2.2.5 Положения, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавку за продолжительность работы, не включаются.

7.2.4. В стаж работы не засчитывается и прерывает его: время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем разделе Положения.

8. Другие вопросы организации и оплаты труда

8.1. Организация медицинской помощи больным в вечернее и ночное время, праздничные и выходные дни

Оказание медицинской помощи больным в вечернее и ночное время в стационарах в вечернее и ночное время должно производиться, как правило, наличным составом штатных врачей в пределах их нормы рабочего времени за учетный период и с учетом занимаемых ими должностей (основной и по совместительству).

Время, затрачиваемое врачами на обслуживание больных в вечернее и ночное время, в праздничные и выходные дни, должно включаться в ежемесячные графики работы специалистов, утверждаемые руководителем учреждения.

Работа по графику в праздничный день оплачивается исходя из двойной часовой ставки оклада.

Количество рабочих смен и графики сменности в вечернее, ночное время, в выходные и праздничные дни устанавливаются руководителем учреждения с учетом конкретных условий и мнения представительного органа профсоюза работников здравоохранения, при этом водятся суммированный учет рабочего времени, порядок ведения которого устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

Графики сменности являются приложением к коллективному договору.

Доплата за работу в ночное время производится только за фактическое время, затраченное на оказание медицинской помощи с учетом времени переезда.

8.2. Оплата труда врачей-консультантов

В обязанности врачей-специалистов, занимающих штатные должности в учреждениях здравоохранения, входит консультирование больных по своей специальности.

Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений здравоохранения, производится по ставкам почасовой оплаты труда:

	Размеры коэффициентов к ставке 1-го разряда тарифной сетки
Профессор, доктор наук, «Народный врач»	0,30
Доцент, кандидат наук, «Заслуженный врач»	0,25
Лица, не имеющие ученых степеней	0,15

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск. Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем подпункте, не применяется для оплаты труда врачей-специалистов, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях в штате которых они состоят.

Работа врача-консультанта учреждения здравоохранения в объеме не более 300 часов в год не считается совместительством.

8.3. Оплата труда работников учреждений (отделов, отделений, лабораторий, кабинетов) узкопрофильной, профилактической дезинфекции, врачебной косметики, врачей, привлекаемых к проведению медицинских осмотров и освидетельствований, а также медицинских работников, привлекаемых к обслуживанию спортивных соревнований и сборов, производится по условиям, разрабатываемым органом управления здравоохранением.

8.4. Оплата труда за выполнение дополнительных объемов работы (совмещение профессий (должностей), выполнение обязанностей временно отсутствующего работника (замещение))

Работники наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, в том числе договором о работе в порядке совместительства, могут выполнять дополнительную работу по другой должности (профессии), как правило, вакантной, или исполнять обязанности временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с действующим законодательством сохраняется место работы.

В этом случае работникам в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса РФ производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по согласию сторон трудового договора, то есть по согласию между работодателем – руководителем учреждения и работником.

Условия и порядок доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в коллективном договоре.

Выполнение в свободное от работы время, обусловленной основным трудовым договором и трудовым договором о работе в порядке совместительства, работником временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, оформляется срочным трудовым договором.

Оплата труда по данному срочному договору производится по занимаемой должности (профессии) отсутствующего работника с учетом уровня квалификации работника, с которым заключен срочный трудовой договор.

Трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, расторгается с выходом этого работника на работу.

В случае производственной необходимости для замещения отсутствующего работника руководитель учреждения имеет право перевести работника на срок до 1 месяца на не обусловленную трудовым договором работу в том же учреждении с оплатой по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

Продолжительность перевода на другую работу на замещение временно отсутствующего работника не может превышать одного месяца в течение календарного года (с 1 января по 31 декабря).

8.5. Бригадная форма организации и оплаты труда

Бригадная форма организации и оплаты труда может вводиться в учреждениях здравоохранения по согласию руководителя учреждения и коллектива работников.

В бригаду могут включаться:

- сотрудники одной категории персонала;
- работники различных категорий (комплексные бригады);
- работники, объединенные по принципу оказания специализированной медицинской помощи.

Каждая бригада возглавляется бригадиром из числа членов бригады, не освобожденным от выполнения своих обязанностей по занимаемой должности.

Взаимоотношение бригады с администрацией учреждения оформляется договором (произвольной формы), в котором отражаются объем и характер выполняемой работы, а также права и обязанности сторон соглашения.

Договор бригады заключается на срок, определяемый по всем элементам состава заработной платы исходя из количества должностей (профессий) работников, включенных в бригаду, в том числе работающих в порядке совместительства, независимо от количества физических лиц, выполняющих работу в бригаде.

Оплата труда членам бригады производится по коэффициенту трудового участия в выполнении объема договорных работ.

Применение бригадной формы организации и оплаты труда не лишает членов бригад на выплаты стимулирующего характера, предусмотренные в коллективном договоре.

8.6. Стимулирующие выплаты

Работодатель имеет право самостоятельно устанавливать различные системы премирования, стимулирующие доплат и надбавок с учетом мнения представительного органа работников. Системы материального стимулирования могут также устанавливаться и коллективными договорами.

8.6.1. Премирование

Система премирования, действующая в учреждении, должна включать в себя следующие элементы:

- 1) водную часть, указывающую на цель и источники финансовых средств для премирования;
- 2) периодичность премирования (ежемесячная, ежеквартальная, по результатам работы за год, единовременная).

Единовременное премирование, как правило, осуществляется за работу и результаты, не выходящие из трудовых функций работника и выполняемые им по специальному поручению за выполнение особо важных заданий, или добровольно по собственной инициативе (достижения специальных показателей).

Единовременные премии могут предусматриваться к юбилейным датам, профессиональным праздникам и другим:

- 3) показатели премирования (включая способы их применения и уровень, с которого начинается подсчет повышения эффективности профессиональной деятельности работников);
- 4) круг премируемых работников (перечисление должностей (профессий), или по наименованиям подразделений, или по видам деятельности);
- 5) условия премирования: основные и дополнительные;
- 6) размеры премий (в необходимых случаях размеры премий указываются в зависимости от шкалы поощрения в баллах);
- 7) основание (перечень условий в работе), которые могут служить поводом для снижения размера премии и порядок их применения;

- 8) подразделения или лица, отвечающие за достоверность учета фактически достигнутых результатов применения системы премирования.

8.6.2. Доплаты, надбавки

Выплаты стимулирующего характера (надбавки, доплаты) устанавливаются по следующим показателям:

- 1) за напряженность в труде – увеличение объема выполняемых работ (работ с меньшей численностью персонала, расширение зон обслуживания) по сравнению с нормами нарядно, утвержденными в установленном порядке;
- 2) профессиональное мастерство – применение в работе достижений науки и передовых методов труда;
- 3) классность как особая разновидность мастерства;
- 4) руководство бригадой как особая форма совмещения функций;
- 5) ненормированный рабочий день;
- 6) разделение смены на части как компенсация за режим работы, отклоняющийся от нормального;
- 7) за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения). Указанные выплаты устанавливаются в пределах выделенных средств на оплату труда.

Надбавки и доплаты устанавливаются на определенный срок, но не более одного года, приказом по учреждению по согласованию с выборным профсоюзным органом на основании представления руководителя структурного подразделения. Надбавки отменяются при ухудшении показателей в работе или окончании особо важных или срочных работ, режима работ и др.

Руководители учреждений здравоохранения надбавки устанавливаются приказом управления здравоохранения администрации города Пятигорска за работу, направленную на развитие учреждения, применение в практике учреждения передовых методов диагностики и лечения больных, новых лекарственных средств и медицинского оборудования, передовых методов обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

Порядок и условия выплаты стимулирующего характера фиксируются в коллективном договоре.

РАСПОРЯЖЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ПЯТИГОРСКА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

от 11.04.2008 г. № 51-р
«Об окончании отопительного периода 2007–2008 гг. для населения частного сектора»

В связи с установившейся среднесуточной температурой воздуха +8°С в течение 5 суток и руководствуясь п. 12 раздела 2 «Правил предоставления коммунальных услуг гражданам», утвержденным Постановлением Правительства РФ от 23.05.2006 г. № 307,

1. Завершить отопительный период для населения частного сектора, не имеющих приборов учета и использующих газ на нужды отопления, с 15 апреля 2008 года.

2. Управление городского хозяйства администрации города Пятигорска довести до сведения потребителей газа данное распоряжение.
3. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.
4. Контроль за исполнением данного распоряжения возложить на первого заместителя руководителя администрации города Пятигорска Ю. А. Вишневого.

Руководитель администрации города Пятигорска
О. Н. БОНДАРЕНКО

РАСПОРЯЖЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ПЯТИГОРСКА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

Год семьи — 2008



Семья — слово священное для каждого человека. Единственная пристань в бурном море жизни, тихая гавань, где люди спешат укрыться от боли, разочарования и неприятностей, куда идут делиться радостью, рассказать о своих успехах и победах, почувствовать теплоту, заботу, поддержку и любовь... Все это отчий дом. Институт семьи существует на протяжении тысячелетий. Сколько веков насчитывает история «человека разумного», столько и размылся он к созданию крепкой, дружной семьи, которая обеспечит надежный тыл. Не зря говорят, что семья — это ключ к счастью.

В целях укрепления родственных отношений, сохранения преемственности поколений и традиций, а также уделяя особое внимание социальной поддержке семей с детьми, Президентом РФ Владимиром Путиным

2008 год был объявлен в России Годом семьи.

Выполняя программу президента, Управление образования администрации Пятигорска совместно с Дворцом пионеров и школьников проводило городской фестиваль семейного творчества, который получил емкое поэтическое название «Испить из отчего колодца». Конкурс проходил в два этапа. На первом из них участники соревновались в школах, стараясь пробиться из отборочного тура на городской уровень. Надо сказать, что баталии оказались нешуточными. Оказавшись пятигорчанам дай только повод проявить свои таланты и они готовы паразитировать всех необычными способностями.

В программу фестиваля вошли несколько конкурсов. Давно известно, что общее дело, увлечение, совместный труд сближают, спо-

существуют пониманию. Выставка участников финала, открывшаяся в день проведения гала-концерта, изобиловала поделками декоративно-прикладного творчества. Вязание, бисероплетение, резьба по дереву — все жанры народного промысла, мини-вернисажи поражают не только мастерством выполнения, но и разнообразием, яркостью и оригинальностью.

Даже самое крепкое и могучее дерево сильно своими корнями, благодаря которым оно стоит прочно на земле. Так и человек должен знать и почитать свою историю. Печально осознавать, что очень часто в наше время многие дети не помнят даже, как звали их прабабушек и прадедов, кем они были. А ведь испокон веков во всем мире считалось почетным знать семейный род, бережно хранить историю подвигов отцов и дедов, героического труда и беззаветной

любви старшего поколения. Листая старый альбом, можно услышать столько захватывающих и волнующих рассказов о тех, кто носил твою фамилию на протяжении многих лет! В качестве одного из конкурсов участников фестиваля было предложено окунуться в семейное прошлое и составить свою родословную, повествовать миру о славных предках, нарисовать генеалогическое древо. В этом деле ребята и их родители проявили не меньше фантазии и оригинальности, чем в других конкурсах.

В каждой семье есть свои традиции, которые с удовольствием поддерживаются и культивируются. Создавая домашние праздники,

на празднике помимо участников и зрителей, присутствовали директор школы и преподаватели, чьи воспитанники проявили себя как настоящие таланты, а также представители администрации города. Открывая официальную часть мероприятия, начальник Управления образования администрации Пятигорска Вера Врацкая, не только поблагодарила всех участников за проявленные инициативу и энтузиазм, но и отметила, что в этом году, по сравнению с прошлым, число желающих принять участие в фестивале увеличилось почти на тысячу человек. Конкурсные заявки подали 2333 человека из 143 семей. Еще

новых поразила всех виртуозной игрой на гитаре. Наверное, для любой матери отродно видеть, что таланты ее любящего супруга продолжают в сыне или дочери.

Мужчины из семей Будоновых и Бичуковых в постановке «Муха-Цокотуха» с явным удовольствием от того, что хотя бы на несколько минут могут вернуться в детство, исполнили роль веселых и беззаботных тараканов, не думая о том, что на самом деле они — солидные отцы семейств. Да и вообще, все, что пришел в этот день во Дворец пионеров и школьников, могли ощутить на себе, что такое семья, как важно, чтобы всегда в родительских окнах горел добрый и приветливый свет, не просто разгоняющий ночную темноту, но и оберегающий от бед и несчастий, согревающий сердце сознанием того, что тебя любят, ждут, верят и простят любую ошибку.

Как сказал в приветственном слове к гостям и участникам фестиваля заместитель руководителя администрации города Геннадий Зайцев, если раньше Россия пристрастала Сибирью, то теперь наша страна будет укрепляться семьей. А вот депутат городской Думы Джон Лазарян пожелал фестивалю семейного творчества каждый год увеличивать свой порядковый номер. Судя по тому, какой популярностью он пользовался в 2008, и учитывая уже имеющийся опыт проведения, становится вполне реальной перспектива его выхода за установленные городские рамки и расширение до краевого уровня. А значит, еще долго совместное творчество будет причиной звонкого детского смеха и счастливых улыбок родителей, а семейные отношения станут еще теснее и душевнее.

Анна ЛОГВИНА.

НА СНИМКЕ: победители фестиваля семейного творчества. Фото Александра МЕЛИК-ТАНГИЕВА.

МАЛЕНЬКИЙ КЛЮЧИК К БОЛЬШОМУ СЧАСТЬЮ

родители дарят детям и старикам тепло, заботу и внимание, без которых немислимо слово «семья». Желающие поделиться частичкой семейного праздника со всем городом принимали участие в конкурсе «Семейная гостиная».

Как рассказала директор Дворца пионеров и школьников Карина Оганова, прошедший фестиваль в очередной раз показал, сколько талантливых ребят и их близких родственников живет в Пятигорске. Они не только рисуют, поют, танцуют, но еще и пишут музыку, сочиняют к ней стихи, исполняют эстрадно-театральные миниатюры. Причем делают это с особой теплотой, радостью и гордостью, потому что выступают на одной сцене с самыми близкими и родными людьми.

Гала-концерт с участием семей-победителей фестиваля состоялся в прошедшую пятницу во Дворце пионеров и школьни-

ковсем недавно подобные фестивали проводились по инициативе руководства СОШ № 5 как «домашнее», внутришкольное мероприятие. Но за последние два года получили такую популярность среди подрастающего поколения и их родителей, а также бабушек, дедушек и других родственников, что вышли за установленные рамки и получили статус общегородского мероприятия.

Для финального гала-концерта были отобраны лучшие номера. Удивительно трогательные и душевные музыкальные и танцевальные дуэты семей Дербябиных, Ионовых, Арзумановых, Бичуковых, Аветисян, Семеновых, братьев Гривневых не могут не задеть самые тонкие струны сердец тех, для кого понятие «семейные узы» — не пустые слова, а нечто вечное, незабываемое и нерушимое. Мужская половина семьи Гетма-

Открытие выставки

«Иные камни в те уносят измеренья, Где Инь и Янь еще не знали разделенья, Где в диком хаосе гармония рождалась, Застыла в нем. И с ним переплеталась».
Виктор Слетов.

Древнейшая история человека начинается с каменного века. Впервые взяв в руки осколок горной породы, люди уже никогда не расставались с ним, веками совершенствуя технику выполнения различных изделий из этого материала. Тысячелетия спустя, камень стал еще и предметом искусства. Казалось бы, как можно с теплотой и любовью относиться к такой обыденной на первый взгляд материи, как камень. Что такого необычного есть в этих застывших образованиях. И все же находятся люди, способные показать и доказать, что каждый камень — это целый мир.

На днях в Центральной городской библиотеке им. Горького открылась персональная выставка Тамары Озорной. Публике КМВ были представлены работы, выполненные на бархате в технике напынного панно. С давних времен уральские мастера создавали подобные картины. Однако особый интерес у посетителей на выставку вызвали фотографии камней, находящихся в коллекции Тамары Александровны. Переходя от картины к картине, невозможно не удивляться тому, сколько на самом деле тайн скрывает в себе уральский агат. И только тем, кто терпелив и обладает хорошей фантазией, он может рассказать много интересного.

А вот сама владелица коллекции рассказала о том, что с кам-



нями она имеет дело с детства. По профессии — горный инженер-электрик, с пяти лет жила на Урале. Для нее стало доброй традицией из каждой поездки привозить новый интересный материал для своего собрания. Картины, представленные на выставке в Центральной библиотеке, прошли не один публичный показ, и вот теперь у нее создателей появилось желание всей этой красотой поделиться с жителями КМВ.

Мастера не просто дорожат сводами камней. С течением времени у них складывается особая философия в отношении предмета своей гордости. У каждого камешка, как утверждает Тамара Александровна, своя энергетика. Достаточно просто подержать его в руках, чтобы почувствовать необычную силу природы, заключенную теперь в вашей ладони. А кому не пришлось на закате зной-

ного дня, когда вечерняя прохлада постепенно опускается на землю, присесть на теплый камень, еще хранящий в себе жар лучей заходящего солнца. Или, сидя на берегу моря, озера или реки, перебирать в руках прибрежную гальку, стараясь найти среди огромного количества камешков какой-нибудь необычный, тот, который нужно непременно взять с собой и который будет потом напоми-

нать об этом дне, когда случилось так близко пообщаться с природой.

Глядя на названия фотографий камней, представленных на выставке, невозможно не признать для себя, что, оказываясь, мы очень многого не замечаем вокруг себя, ежедневно проходим мимо красоты, не углубляя себя тем, чтобы ломать голову над тайнами и загадками природы. «Моночная река», «Горный перевал», «Эти летние дожди», «Сказка», «Лесное диво», «Зима в горах» — сами названия уже несут в себе отпечаток поэзии и романтики. И, правда, то, что на первый взгляд, кажется абстрактными разводами на камнях, при детальном рассмотрении приобретает четкие очертания и становится настоящим нерукотворным шедевром.

Т. Озорная, «хозяйка» каменной экспозиции, смогла убедить всех, что ее любимцы, на самом деле, — живые и теплые, хранящие свою уникальную историю. Так может быть пора изменить для твердых и холодных сердец эпитет «каменный» на какой-нибудь другой?

Татьяна МАКСИМОВИЧ.

НА СНИМКЕ: фотографии камней могут рассказать о многом. Фото Александра ПЕВНОГО.

Гастроли

В очередной раз Эссен-тукский концертный зал им. Шалгина принимал столичных гостей. На этот раз своим талантом жителей КМВ решил порадовать Государственный академический театр «Московская опера».

В начале XX века в доме на Большой Дмитровке с помощью знаменитых художников был создан один из лучших концертных и театральных залов. А благодаря величайшему мастерству и таланту актеров и режиссеров-постановщиков, он завоевал популярность не только в нашей стране, но и в Европе.

Первое слово, которое возникает при виде того, что эти артисты делают на сцене — элегантность. Она царит здесь во всем: в песнях, танцах, костюмах. Канкан, как и остальные виды сценического искусства, был создан для развлечения. И только на представлениях этого жанра такие яркие, воздушные, почти невесомые движения.

Программа, получившая название «Канкан навсегда», имела громкий успех у публики в 200 году родной столицы. И вот она впервые в Эссентуках. В постановке были использованы лучшие номера всемирно известных оперетт «Сильва», «Фиалка Монмартра», «Летучая мышь», «Марица», «Веселая вдова», «Принцесса цирка», а также мюзиклов «Муллен Руж», «Хелло, Долли!», «Призраки оперы», фантазии и вариации на музыку И. Кальмана, популярные вокальные зарисовки из репертуара Пласидо Доминго, Эммы Шапelin и других известных исполнителей.

Любовь — главная тема, красной нитью пронизывающая все номера программы, — такая разная: пылкая и страстная, романтическая и лиричная, безудержная, искрометная, дарящая крылья, волнующая кровь, заставляющая мир вокруг цвести.

Красота и романтика — одни из

главных слов, без которых не опишешь то грандиозное действо, которое происходило под сводами эссен-тукского храма музыки.

В этот вечер вряд ли кто-то чувствовал себя одиноким. И не потому, что в зале практически не было свободных мест. Просто каждый был согрет теплом и светом, идущим от зрителей, благодарных создателям этого феерического шоу. И даже вечно метущийся дух «мистера Икса» устремлял свой взгляд не туда, «где море огней», а в зрительный зал и, наверняка, читая в глазах публики восхищение, ощущал небывалое воодушевление.

Когда со сцены зазвучала «Вечная любовь», наверняка, в памяти у кого-то из присутствующих спектакль возникло пыльное юношеское чувство, не стертое прошедшими годами.

Но не только любовь спасает от повседневности и будничной ру-

тины. Есть и еще одна удивительная штука, обладающая чудовищным эффектом. Речь идет о юморе, умении смеяться не только над окружающими, но и над самим собой. Где еще, как не в опереточной постановке, можно вовольно полюбиться на юншую в балетных пачках и пуантах, да еще и ведущих себя таким образом, что публика не может удержаться от смеха.

Есть в «Московской оперетте» и свои звезды. Светлана Криничкая, лауреат международного конкурса, прима-театра, бесспорно не просто орава-звездная женщина, но и талантливая актриса с удивительно чистым и сильным голосом широкого диапазона. А вокруг красивых женщин всегда преданные поклонники, роль которых в этот вечер исполнили солист мюзиклов «Чикаго», «12 стульев», «Дракула», «Метро» Константин Соколов, солист театра «Новая Опера»

Олег Федькушов, артисты балета «Московской оперетты» и постановок «Notre Dame de Paris» и «Ромео и Джульетта».

Спектакль построен таким образом, что требует от артистов универсальности. Живое исполнение произведений, от легкой оперетты до академического вокала, позволяло профессионалам экспериментировать: петь в движении, визз головой, выполнять акробатические трюки. Настоящая изюминка и неповторимая отличительная черта «Канкана навсегда» — это костюмы. Более 200 нарядов были выполнены лучшими театральными кутюрье.

Все это, в совокупности с талантом, профессионализмом и мастерством режиссера-постановщика, заслуженного деятеля искусства, главного балетмейстера театра «Московская оперетта» Бориса Бароновского и Игоря Маклова, дает право сказать, что равного этого гастролирующего шоу в России нет.

Александра ПРОХОРОВА.

Топографическое ралли

Наверное, не все знают, что Пятигорск более ста лет назад стал центром зарождения российского туризма и альпинизма. И первая в нашей стране учебная турбаза открылась тоже здесь. Но, учитывая это, становится понятно, почему, как только растаяли последние зимние снега, активная молодежь потянулась на лоно природы. Причем, не для того, чтобы жечь костры, мусорить и собирать букеты из первых полевых цветов, а чтобы поучаствовать в очередном соревновании юных любителей туризма.

РАЗМИНКА ПЕРЕД «ЗАРНИЦЕЙ»



Уж где-где, а в нашем городе нет недостатка в разнообразных ландшафтах. Здесь встречаются и равнины, и горные подьемы, которые необходимы участникам спортивных баталий, для того, чтобы проверить себя на прочность, выносливость и знание местности.

На склоне Машука в рамках подготовки к проведению военно-спортивной игры «Зарница» состоялось топографическое ралли. Принять в нем участие могли все желающие школьники Пятигорска.

В ожидании своего выхода на дистанцию команды вместе со своими наставниками, склонившись над картой, обсуждали тактику и особенности прохождения маршрута. А после отправки главного секретаря к старту тренерам оставалось только ждать воспитанников на финише и надеяться на то, что они покажут лучший результат. Подобные эмоции, наверняка, испытывали и сами участники соревнования. С задором и азартом они срывались со старта и неслись по проложенному предшественниками маршруту. И не останавливали их не мелкий мо-

розный дождь, ни грязь под ногами, ни наличие большого количества соперников. Последнее обстоятельство, скорее всего, возбудило еще больший интерес.

Помня поступок о том, что «только смелым покоряются моря» и горы, подбадривая друг друга (особенно отстающих), девочки и мальчики устремились к финишу. Соревнования проходили по шести этапам. На первом — школьники блистали знанием топографии, по карточкам определяя, что на них изображено. Далее команде предстояло определить высоту объекта. Это было бы не так уж и сложно, если бы участникам выдавались специальные приборы. Но здесь в их распоряжении находился только простой треугольник. Ну, и какие же туристские соревнования без определения азимута с помощью компаса. Чем его точнее определишь, тем точнее выйдешь к финишу и тем выше будет балл. Кроме того, один из этапов соревнования предполагал проведение маршрутной съемки — промерить расстояние от одной точки до другой, опять-таки без специальных приборов. Соревнования подобного уров-

ня и характера проводятся в Пятигорске с 1980-х годов. В Ставрополе была разработана программа для топографического ралли, которая не только прекрасно воплощается в жизнь в нашем городе, но и вызвала интерес в столице. Это один из немногих спортивных турниров, где важна не быстрая, а качество выполнения задания. А еще он проводится для того, чтобы накануне игры «Зарница» определить слабые стороны в подготовке юных спортсменов и успеть провести меры по их ликвидации.

Для воспитанников детской и юношеской школы туризма — это своеобразный экзамен. Как говорит главный судья мероприятия А. Ю. Никитин, хороший турист должен уметь не только отлично разбираться в карте, но и ориентироваться на местности без нее.

Первыми финиша достигли учащиеся школы № 7. Второе место досталось МОУ СОШ № 8; нижнюю же ступень пьедестала почетно заняла команда школы № 20. Организаторы и жюри соревнований также отметили сборные школ № 11, 12 и 22, показавшие замечательные результаты на всех этапах топографического ралли.

Так закончился очередной туристический турнир, самым успешным существованием и масштабом привлекающим к себе все больше поклонников и желающих принять участие в увлекательной борьбе за звание лучшего спортсмена города.

Анна КОВАЛЕВСКАЯ.

НА СНИМКЕ: команды получили задание. Фото Александра ПЕВНОГО.

УЧРЕДИТЕЛЬ — администрация города Пятигорска

Главный редактор Сергей ДРОКИН

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 357500, Пятигорск, пл. Ленина, 2, Дом администрации, комн. 601—610, факс 34-26-43.
ТЕЛЕФОНЫ: приемная — 33-73-97, зам. редактора — 33-67-09, компьютерный центр — 33-22-38, отдел рекламы, «БизнесПятичка» — 33-09-13, корреспонденты — 33-24-36, радиоредакция — 33-44-63, бухгалтерия — 33-03-73.
http://pravda-kmv.ru e-mail: pravda@kmv.ru

Газета набрана и сверстана в редакции «Пятигорской правды», отпечатана офсетным способом в ОАО «Издательство «Кавказская здравница»: 357310, Минеральные Воды, ул. 50 лет Октября, 67.

Газета зарегистрирована в Северо-Кавказском территориальном управлении. Свидетельство ПИ № 10-3318, от 20 апреля 2000 г.

Все материалы, публикуемые в газете на правах информационной услуги, помещаются значком ©. Ответственность за их содержание и достоверность сведений в подобных материалах и рекламных объявлениях несут авторы. Их точка зрения не всегда может совпадать с позицией редакции.

Заказ № 085762. Тираж — 10 000 экз. Подписан в печать в 18.00. По графику — 18.00. Подписной индекс: 31685.