



www.pravda-kmv.ru

ПЯТИГОРСКАЯ ПРАВДА

СУББОТА, 27 ИЮНЯ 2009 г.

№ 67 [7179]

ЦЕНА СВОБОДНАЯ

Читайте в следующем номере:

Голубые ели в память о героях



ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

ОСНОВАНА В 1937 г.

ВОЗРОЖДЕНА В 1995 г.



ОБЩЕСТВО:

Стучите — и вам откроют

[стр. 2]



ВСТРЕЧИ В МИКРОРАЙОНАХ:

Жаркие дебаты на Белой Ромашке

[стр. 2]



СОБЫТИЯ КУЛЬТУРНОЙ ЖИЗНИ:

Книга стоит дорогого

[стр. 14]



СПОРТ:

Красивый финал яркого турнира

[стр. 14]

Редакционная колонка

Путь в нейромир

Сегодня страна отмечает День изобретателя и рационализатора, пусть не так широко и весомо, как раньше, но все же...

Фантасты притворяются перед нами удивительный мир, в чем-то превосходящий будущее: сверхскоростные аппараты, кибермашины, невероятные способности человека. И вот уже штрихи неведомого все ярче проявляются в нашей реальности. Развитие нанотехнологий привычным вещам и предметам придает несвойственное им качество. А успехи биоинженерии? Кажется, еще немного... и нейромир, наступление которого предрекают некоторые ученые, распахнет перед нами двери.

Насколько это реально? Как знать. Но прогнозы исследователей современного развития таковы: индустриальная цивилизация себя исчерпала, эра механических станков и энергоемких машин безвозвратно уходит в прошлое. Современный мир стал слишком узким, а зазеркалье финансовых пузырей уже давно не имеет ничего общего с реальной экономикой. Об Апокалипсисе — точке перехода — предупреждает Иоанн Богослов. И вот здесь человечество спасут именно прорывные технологии.

Однако считается, что последние полвека технический прогресс замедлился. Люди все меньше изобретали то, что преворачивало мир, все больше уходили в мелкие улучшения уже имеющихся разработок. Как будто кто-то извне направляет научно-технический прогресс по обходной дороге — от дальнейшего освоения космоса к развитию потребительства в виде кухонных полуватоматов и других облегчающих быт приспособлений. Невольно задается вопросом: случайно ли сгорела лаборатория Теслы, похоронив прорывные на тот момент открытия? И почему оказались исковерканы судьбы талантливых изобретателей, своими находками опережавших действительность на десятилетия? Не странно ли — за последние 30 лет не сделано ни одного впечатляющего прорыва, хотя задел ноу-хау в России был огромный. Да и сейчас в различных изданиях нет-нет, да и промелькнет информация о необычных проектах. По-видимому, они ждут своего часа, большого технологического взрыва. Новшества не будут улучшать старые производства — они их заменят и сделают ненужными. Образно говоря, люди не станут делать более современные самолеты, они просто изобретут новый способ полета. А если человек научится черпать энергию из пространства, добывать тепло из вакуума, он полностью решит энергетическую проблему, станет неуязвимым и независимым от монополий, которые сегодня диктуют цены на сырье.

И надо ли этому удивляться, если полвека назад русские уже нечто подобное продемонстрировали. Почти не имея средств, овладели ядерной энергетикой и космонавтикой, создали электронную промышленность.

И сегодня без рождения новой реальности не вынести слишком большой груз застарелых проблем, а совершить это должны доморощенные изобретатели и рационализаторы.

Дума

Завершилась весенняя сессия

На повестку дня очередного заседания Думы Пятигорска были вынесены 12 вопросов. Два из них вызвали долгие обсуждения. Первый касался утверждения Генерального плана развития города до 2030 года, второй — внесения изменений в бюджет на текущий год.

ГЕНПЛАН представил начальник управления архитектуры и градостроительства администрации Пятигорска Сергей Чайко. Депутаты Пятигорска высказали ряд предложений по проекту Генерального плана, в связи с чем было принято решение о его направлении на доработку.

Проект решения Думы Пятигорска о внесении изменений в бюджет города представила заместитель руководителя администрации города Виктория Карпова. В связи с текущим финансовым кризисом, оказавшим влияние на бюджеты всех уровней, и в целях недопущения кредиторской задолженности по принятым приоритетным социально значимым бюджетным обязательствам Пятигорска было предложено сократить расходы бюджета на общую сумму 82 миллиона 618 тысяч рублей. Они будут произведены по ряду направлений, в том числе на содержание административно-управленческого аппарата, расходы ка-



Алла ЗВЕРЕВА. НА СНИМКЕ: заседание Думы ведет глава Пятигорска Лев Травнев. Фото Александра МЕЛИК-ТАНГИЕВА.

питального и инвестиционного характера. К сожалению, придется частично «заморозить» реализацию пяти муниципальных целевых программ.

На заседании Думы также было принято решение о переносе даты празднования Дня города Пятигорска на вторую субботу сентября. Кроме того, депутаты заслушали отчет директора некоммерческой организации «Фонд «Будущее Пятигорска» Марию Долгополову о проделанной в прошлом году работе (так, фонд финансировал ка-

питальный ремонт спортивного комплекса с бассейном в студенческой поликлинике, изготовление статей Остапа Бендера и Кисы Воробьянинова, конкурс на лучший школьный двор и многое другое). В связи с истечением годового трудового контракта директора фонда депутаты единодушно проголосовали за его продление.

Алла ЗВЕРЕВА. НА СНИМКЕ: заседание Думы ведет глава Пятигорска Лев Травнев. Фото Александра МЕЛИК-ТАНГИЕВА.

Поздравляем! Молодежь — наше будущее

Дорогие молодые ставропольцы! От всей души поздравляю вас с Днем молодежи! За вами — будущее Ставропольского края и всей России. Ваше настоящее — время поисков, дерзаний и открытий.

Пусть на пути к жизненному успеху вам помогает пример старшего поколения, его опыт и мудрость. Вам продолжать эстафету добрых дел на благо людей и родной страны. Пусть же Год молодежи запомнится множеством новых таких свершений. Желаю вам успехов в учебе, в работе, в жизни! И, конечно же, — крепкого здоровья, счастья, благополучия и праздничного настроения!

Валерий ГАЕВСКИЙ, губернатор Ставропольского края.

С Днем молодежи пятигорчан поздравили заместитель председателя Госдумы Федерального Собрания РФ Надежда Герасимова, председатель Госдумы Ставропольского края Виталий Коваленко.

Молодое поколение пятигорчан!

Сердечно поздравляю вас с праздником! Пятигорск — город, в котором проведение молодежной политики является одним из приоритетов.

В Пятигорске реализуются программы, направленные на раскрытие потенциала молодежи, ее активное привлечение к проведению социально-экономических преобразований в городе, воспитание чувства патриотизма и гражданской ответственности у молодых людей, оказание мер социальной поддержки молодых семей.

Пусть в этот год, объявленный в России Годом молодежи, вам удастся реализовать свои способности, смелые идеи, надежды и мечты. Ибо в вас, молодых и талантливых, в вашем желании работать на благо родины скрыта главная сила России!

Примите искренние пожелания успехов во всех начинаниях, крепкого здоровья и большого счастья! Лев ТРАВНЕВ, глава города Пятигорска.

Мы — партнеры

И все это городская газета...

Для меня каждый рабочий день начинается с просмотра прессы, и «Пятигорская правда», без которой вообще невозможно представить жизнь в нашем городе, в этом занимает главное место. Уверен, каждый руководитель должен быть в курсе всего, что касается местного бюджета и статей его расходов, а также постановлений, и потому в первую очередь изучаю официальные материалы, ознакомившись с которыми, можно узнать все о последних административных и думских решениях.

Хочу сделать газете комплимент за очень точное и, главное, абсолютно объективное освещение всех позитивных процессов. Пятигорск развивается, обустраивается, и люди должны знать, что такие изменения сами собой

не происходят. За каждой заасфальтированной дорогой, приведенным в порядок историческим местом, отремонтированным домом стоит упорная, кропотливая работа, решимость сделать курорт лучшим. А когда «Пятигорская правда» уделяет внимание предприятиям и товаропроизводителям, вносящим немалую лепту в экономическое развитие города, края и страны, это не может не радовать. Ведь мы, и газета работаем на имидж Пятигорска, в наших общих интересах мыслить творчески, придумывать что-то новое, яркое, делать жизнь людей более интересной и насыщенной... «вкусной», если хотите.

Важно и то, что ваши читатели всегда в курсе планов на ближайшее и далекое будущее. Думаю, все помнят, каким не так давно



был Пятигорск, умеют сопоставлять и анализировать, а потому, читая в «Пятигорке» о перспективах, уверен, что все намеченное будет сделано, потому что газета, как и власть, отвечает за каждое сказанное слово. Хотите услышать мой совет? Он прост: читайте «Пятигорскую правду» и вы будете всегда держать руку на пульсе событий.

Виктор СОЛОМКО, генеральный директор ОАО «Холод», Герой труда Ставрополя.

Чтобы помнили

На всех туристских сайтах, где описываются достопримечательности Архыза, можно найти упоминание о некоем мемориале, установленном на пересечении троп седловины перевала Пхия в память об освободителях Северного Кавказа. Ныне рухотворная святыня стала общей, а в 1967 году она появилась лишь благодаря молодым энтузиастам пятигорского опытного завода «ВНИИ-МЭМ». В 2009-м во второй раз в новейшей истории России сюда вернулся шестидесятилетний Николай Черныш, участвовавший в первом восхождении и установке стелы, требующей постоянной заботы. А с ним и единомышленники, десятилетиями ухаживавшие за памятником, постепенно обретавшим иную форму и, в конечном итоге, сделанным из «нержавежки», а также те, кто спустя сорок лет решили взять над ним шефство — руководитель ОАО «Пятигорскгоргаз» Д. Травнев и сотрудники предприятия.

О ПЯВЛЕНИИ мемориала и памятной доски, опираясь на рассказ участника большинства патриотических экспедиций Владимира Глуценко, газета писала год назад. Вкратце суть такова. Комсомольцы «ВНИИ-МЭМ», имеющие опыт восхождений, знающие историю архызских перевалов, где каждое вековое дерево от корней пропитано кровью советских воинов, в одночасье решают создать мемориал и впервые воплощают идею 9 Мая. Это было сорок два года назад.

С тех пор посещение места «с краской и кистью» становится ежегодным. Что и сказать — это были тяжелые, изматывающие «прогулки» по бездорожью, но энтузиастов сюда вел долг и данное обещание не оставлять собственное детище без внимания. В мае 1985 года, уже после того как постепенно первоначальная конструкция была заменена на новую — стальную, здесь появляется и заграждение из тяжелых металличе-

ских цепей. Затем грянула перестройка, а еще через время на перевале стало спокойно. Мемориал на долгие годы остается лишь ярким воспоминанием в памяти людей.

За это время многое изменилось: завод в прежнем виде прекратил свое существование, кто-то покинул этот мир, а некоторые поменяли место работы. Кстати, сотрудник ОАО «Пятигорскгоргаз» В. Глуценко как раз входил в тот состав, который из года в год возвращался к памятнику, чтобы вдохнуть в него новую жизнь. Впервые за помощью к руководству предприятия он и его единомышленники обратились в 2007 г., и именно тогда идея находит не просто понимание. Принимается решение взять над дальним объектом шефство и предпринимается первая и, увы, из-за погодных условий, неудачная попытка навестить стелу. На следующий год планы согласовываются с пограничниками, предприятием вновь выделяется транспорт и необхо-

Возвращение к мемориалу



димый инвентарь, и, наконец, вернувшись к мемориалу, покорились вершин находят его... в идеальном состоянии. Разочаровало одно — исчезли заграждающие цепи, которые когда-то доставляли к памятному месту с большим

трудом. В остальном все было в полном соответствии с ранее заведенными традициями: возложение венков, работы по реконструкции и планирование следующего визита. Энтузиасты решили вернуть обелиску первозданный вид.

Пятигорск. Май 2009 г. В ОАО «Пятигорскгоргаз» с тревогой вслушиваются в прогнозы синоптиков. Здесь все готово к восхождению: по спецзаказу выкованы и ждут своего часа новые цепи, выделен транспорт максимальной про-

ходимости, собраны необходимые громоздкие инструменты, закуплены цемент, песок, краска... Желающих отправиться в патриотический поход достаточно, но принимается решение, что это будут девятые отважные. Помимо упомянутых выше — это А. Андреев, И. Кожевников, Ю. Касьянов, А. Исаев, С. Буханков, В. Чапчидзе. Планы — обновить памятник к 9 Мая. Накануне святого праздника становится известно, что все архызские перевалы, включая Санчарский, Пхия и Адазашу, заснежены и там пока опасно... Поездку решено отложить на июнь и выполнить все работы ко Дню памяти и скорби — 22 июня. Буквально за три дня до памятной даты экспедиция, которой впервые руководит лично директор ОАО «Пятигорскгоргаз» Даниил Травнев, выдвигается на место. Самому старшему участнику акции — 69, младшему Никите — 12 лет. Две машины по подобию дороги, только в прошлом году проторенной пограничниками, как можно ближе «подходят» к точке, а далее — девятьсот метров крутого подъема с грузом, два дня тяжело труда и две ночи среди величественных вершин.

По возвращении, на рабочей планерке, руководитель предприятия скажет, что он впечатлен походом, серьезностью и необходимостью самого начинания, обозначит фронт работ для экспедиции в будущем году и поблагодарит своим сотрудникам организовать поездки к памятному месту для всех желающих.

Татьяна МАЛЫШЕВА. НА СНИМКЕ: Пхия — работы по восстановлению мемориала в самом разгаре.

Общество

В этом году Пятигорская организация Всероссийского общества инвалидов отмечает двадцать лет своей деятельности. Сегодня эта категория населения находится далеко не в лучших условиях. В нашем городе, по словам нынешнего председателя общества Любови Пановой, значительную помощь инвалидам оказывает местная администрация.

ЕСЛИ вспомнить историю, то о положении инвалидов в российском обществе задумались впервые в 1921 году, когда Постановлением Совета Народных Комиссаров было создано «Всероссийское производственно-потребительское объединение инвалидов». К 1960 году в его рамках действовали 4260 предприятий, на которых были заняты 219 тысяч инвалидов. На Ставрополье тогда насчитывалось 103 предприятия, училище по подготовке кадров рабочих профессий, четыре санатория и прочие структуры, созданные трудом и на средства инвалидов. В 1960 году вся вышеназванная собственность была безвозмездно передана министерствам и ведомствам страны. В 1988 году было подписано Постановление «О создании Всероссийского общества инвалидов». В настоящее время в состав организации входят более двух миллионов человек, действуют 900 коммерческих организаций. В нашем крае насчитываются 32 городских и районных общества, в которых состоят 38 тысяч человек. В Пятигорской организации на учете стоят 1147 инвалидов I, II и III групп и инвалидов детства. На самом деле на 1 января нынешнего года, согласно ВТЭК, в нашем городе 15800 инвалидов.

— **Любовь Сергеевна, в чем состоят основные цели и задачи работы общества инвалидов?**
— Цели — защита прав и интересов инвалидов, достижение равных с другими гражданами возможностей участия во всех сферах жизни общества, интеграция в общество. Своими задачами мы видим: постоянное взаимодействие с органами власти, участие в разработке законода-

Стучите — и вам откроют



тельных и иных нормативных актов, связанных с социализацией инвалидов, содействие формированию позитивного отношения к ним общества, информирование о положении таких граждан, участие в выработке эффективных механизмов социализации, получения медицинской помощи, образования, трудоустройства и т.д.

— **Можете ли вы назвать реализацию этих целей и задач успешной?**
— К сожалению, нет. В глобальном масштабе даже у Всероссийского общества не получается должным образом защищать права и интересы инвалидов. Об этом говорит и одно из последних законодательных нововведений — отмена льгот на оплату коммунальных услуг и прочего. Из-за реально маленьких пенсий больше всего в данном случае потеряли именно инвалиды. Или та-

кие «новшества» — онкобольной может бесплатно получить протез только в случае, если он работает. Но это далеко не всегда возможно в силу состояния здоровья. Однако нашей организации активно помогают администрация города и различные социальные службы. Среди них — управление социальной поддержки населения, которое возглавляет Тамара Павленко, благотворительная организация «Вера. Надежда. Любовь», предоставляющая юридическую помощь, Красный Крест, специалисты поликлиники 1 Мая оказывают медпомощь на дому и т.д. Мы активно сотрудничаем с подобными нашей организацией: обществами глухих, слепых, инвалидов военной службы и пр.

— **Другими словами, обществом инвалидов преимущественно носит консультационный характер?**

— По большому счету, да. Но в условиях полного отсутствия финансирования и вообще какой-либо государственной поддержки средства по сто тысяч в первые два года и сто двадцать — на текущий. Эти деньги идут на оплату коммунальных услуг помещения, в котором располагается организация, проведение экскурсий, праздников, покупки канцелярских товаров, выплату компенсаций за лечение (пусть тысяча рублей, но для инвалидов это тоже деньги), в этом году получаются выходы средства даже на ремонт помещения общества. К сожалению, перипетии последних лет привели к тому, что у нашей организации практически не осталось возможностей самостоятельно зарабатывать на нужды своих подопечных. Несмотря на то, что существует городская программа по трудоустройству инвалидов, предприятия ее игнорируют. И только благодаря, в нашем случае, администрации города, а также участию неравнодушных людей нам удается решать проблемы.

— **Любовь Сергеевна, членство в обществе — дело добровольное, взносы небольшие — 30 рублей за год. Почему же инвалиды не спешат вступать в организацию?**
— Потому что в природе всех людей есть такой отрицательный момент, как убежденность, что им все должны. И если все сами не предлагают помощь, значит, они бессердечные и черствые. Другой момент — неумение постоять за себя, постучать в дверь, где могут помочь, преодолеть стыдливость и гордость. А ведь, как говорится, стучите — и вам откроют.

— **Как обстоят дела с трудоустройством инвалидов?**
— Ситуация и раньше была далеко не безоблачной, но после введения 122-го закона об отмене льгот для предприятий, на которых работают инвалиды, возможности трудоустройства этой категории населения практически не осталось. Хотя особенно наша молодежь готова учиться и самостоятельно осваивает разные профессии, например, основы работы на компьютере.

— **Любовь Сергеевна, вы сказали, что городская администрация оказывает значительную помощь обществу. В чем она состоит?**

— Действительно, в течение трех лет, что я являюсь председателем общества, на реабилитацию инвалидов выделяются средства по сто тысяч в первые два года и сто двадцать — на текущий. Эти деньги идут на оплату коммунальных услуг помещения, в котором располагается организация, проведение экскурсий, праздников, покупки канцелярских товаров, выплату компенсаций за лечение (пусть тысяча рублей, но для инвалидов это тоже деньги), в этом году получаются выходы средства даже на ремонт помещения общества. К сожалению, перипетии последних лет привели к тому, что у нашей организации практически не осталось возможностей самостоятельно зарабатывать на нужды своих подопечных. Несмотря на то, что существует городская программа по трудоустройству инвалидов, предприятия ее игнорируют. И только благодаря, в нашем случае, администрации города, а также участию неравнодушных людей нам удается решать проблемы.

Светлана ПAVЛЕНКО.

Из редакционной почты



С любовью к детям

Вот уже второй год мои внуки отдыхают в летнем оздоровительном лагере «Родничок» при Дворце пионеров и школьников (директор — К. Г. Оганова). Дети с улыбкой и всегда приветливо встречают начальника лагеря Н. А. Бондаренко. Сама человек творческий, она планирует работу лагеря так, чтобы каждый день был интересным, насыщенным разнообразными увлекательными и познавательными мероприятиями. Ребята совершают экскурсии по городу на старом трамвайчике, прогулки по историческим и

Лермонтовским местам Пятигорска, поездки на ипподром, походы в музеи. Очень волнительным для детей стало посещение мемориала у основания Вечной славы, во время которого мои внуки возложили цветы к памятной доске своего прадедушки — Героя Советского Союза П. А. Гурченко. Терпеливы и внимательны к нашим ребятам воспитатели И. И. Грекова, В. К. Соловьева, М. В. Саенко и другие. Спасибо всем сотрудникам лагеря за увлеченность и любовь к детям.

Бабушка внуков Романа и Дениса Л. П. ВЕСЕЛОВА.

За чистый город!

Окурок весом в 200 рублей

Часто ли вы останавливаете себя в тот момент, когда намереваетесь бросить в газон бутылку из-под сока или трамвайный билет под ноги, не говоря о том, чтобы вынести с проезжей части пакет с мусором или взгромоздить у контейнерной площадки старое кресло? Даже если о таких проступках ранее не приходилось задумываться, сегодня расплачиваться за халатность заставляет городская административная комиссия, очередное заседание которой провел заместитель руководителя администрации Пятигорска Сергей Нестяков.

Плотной чередой выстроились у зала, где проходил прием нарушителей, недобросовестные курьезы. Бросая окурки на тротуар, они не подозревают, что в это время за ними зорко наблюдают стражи порядка. В итоге — протокол и штраф в 200 руб. Оправдание практически у всех одно: не было урны. Но ведь это не повод сорить, где заблагорассудится. Таким образом, штрафные санкции за антисанитарию были наложены на Виктора Каплунова, Констан-

тина Демченко, Игоря Масликова, Игоря Ладина и др. Во время заседания некоторым гражданам пришлось еще раз напомнить о том, что складирование строительных отходов у контейнерных площадок также чревато административным наказанием. Не случайно предстать перед комиссией пришлось Елене Шебановой за вынос досок после предпринятого ремонта окон в доме. Как оказалось, несмотря на неоднократные объявления, некоторые граждане все еще не знают, что один раз в неделю техника МУП «САХ» бесплатно забирает крупногабаритные отходы у жителей. Для каждой улицы разработана своя графика, узнать о котором можно в службе микрорайона.

Осознав затратность для своего кошелька несоблюдения элементарных санитарных правил, нарушители порядка вряд ли захотят попадать в подобную ситуацию еще раз, о чем они и постарались завершить городскую административную комиссию.

Ирина НИКОЛАЕВА.

Официально из края



Медлить нельзя

Председатель комитета Государственной Думы Ставропольского края по массовым коммуникациям, информационным технологиям и средствам связи Елена Бондаренко и председатель комитета Государственной Думы Ставропольского края по социальной политике Иван Ульяченко посетили Спасо-Преображенский реабилитационный центр помощи наркозависимым в станице Темнолесской Шпаковского района. Визит состоялся в преддверии Международного дня борьбы с наркоманией и незаконным оборотом наркотиков.

Руководитель Православного братства Святого Духа Николай Новопашина, благочинный Михайловского округа Игорь Подоситников и члены реабилитационной общины показали депутатам территорию центра, подробно рассказали, как здесь ведется работа.

Спасо-Преображенский реабилитационный центр был создан в августе 2004 года. На его территории расположены храм, жилые помещения, баня, хозяйственные постройки, столовая, спортзал. Все содержится и сделано руками тех, кто начинает новую жизнь. Сюда обращаются люди разного возраста, страдающие от наркотической и алкогольной зависимости. У каждого за плечами своя непростая история, но всех объединяет желание вернуться к нормальной жизни.

В центре работают волонтеры. Они проводят консультации с наркозависимыми и членами

их семей, посещая людей на дому, выступают в СМИ, занимаются предупреждением и профилактикой наркомании в школах, вузах, учреждениях культуры.

За прошедшие годы здесь прошли реабилитацию 917 человек, большинство создали семьи, работают, а также поддерживают тех, кому нужна их помощь сегодня.

— Наркомания — непростая проблема, медлить с решением которой никак нельзя, — отметил Иван Ульяченко. — Но, к сожалению, на сегодня бюджетное законодательство не позволяет государству оказывать прямую финансовую поддержку подобным общественным организациям. Поэтому до момента формирования бюджета на будущий год депутатам корпору и правительству края предстоит найти возможности для помощи центру. Это могут быть различные формы — краевые конкурсы, социальный заказ, гранты.

Депутаты и руководство центра договорились о сотрудничестве в вопросах профилактики и борьбы с наркоманией и алкогольной зависимостью.

В краевом центре состоится фестиваль здорового образа жизни «Мы выбираем жизнь!». По словам Елены Бондаренко, фестиваль поможет молодежи сделать правильный выбор в пользу интересной и насыщенной жизни. Депутат пригласила принять в нем участие всех желающих.

Большое внимание было уделено законодательной инициативе Государственной Думы Ставропольского края по внесению изменений в Федеральный закон «О личном подсобном хозяйстве и Кодекс об административных правонарушениях». Их разработка обусловлена необходимостью наведения порядка в содержании сельскохозяйственных животных на частных подворьях. Депутаты предлагают повысить ответственность граждан, ведущих личное подсобное хозяйство, в части соблюдения экологических и санитарных норм.

Представители Ростовской области поделились с участниками конференции опытом организации казачьего кадетского образования на донской земле. А на примере Ставропольского края другим регионам предложено подготовить информацию, касающуюся развития кадетского образования в субъектах Южного федерального округа.

Предполагается, что в ближайшее время будет подготовлено обращение Южно-Российской парламентской ассоциации в Правительство Российской Федерации о необходимости принятия федеральной целевой программы «Кадеты России».

Законодательным собранием Краснодарского края был представлен проект Федерального закона «Об оптовых сельскохозяйственных продовольственных рынках». Кубанские депутаты предлагают организовать систему оптовых сельскохозяйственных продовольственных рынков. Это позволит оптимизировать и упростить схему продвижения продукции к потребителю и снизить издержки производителей сельхозтоваров.

Парламентарии также направили в Государственную Думу, Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации и другие органы власти ряд обращений о внесении изменений в действующее законодательство, в том числе с целью повышения ответственности за импорт, производство и распространение фальсифицированной лекарственной продукции.

Соб. инф.

Встречи в микрорайонах

Оживленно на отчетных собраниях, которые проводит служба в микрорайоне Белая Ромашка с активом многоквартирных домов и товариществами собственников жилья. На этот раз в жарких дебатах участвовали заместитель руководителя администрации города Юрий Вишневикий, начальник управления по делам территорий Сергей Толстухин, старший уполномоченный участковых инспекторов Максим Зубов и др.

В МИКРОРАЙОНЕ, который считается одним из самых крупных и сложных, перемены налицо. Их обозначила в своем докладе начальник службы Галина Бондаренко: осуществляется капитальный ремонт многоквартирных домов, создаются новые ТСЖ, участники ВОВ пользуются социальными картами и возможностью привести в порядок свои квартиры за счет средств местного бюджета. Высадка 72 деревьев, 295 кустарников, 400 кустов роз, своевременный покос травы, ликвидация 70 стихийных свалок должны преобразить внешний вид многих территорий. И это лишь часть того, что сделано за отчетный период под руководством службы в микрорайоне Белая Ромашка. В этом году прибавятся пять новых. Серьезная помощь оказывается руководству города в асфальтировании ул. Фучика вместе с прилагающимися тротуарами, заказана проектная документация на реконструкцию фонтана, в чем очень заинтересованы жители.

На собраниях выступил председатель ассоциации ТСЖ Владимир Шахрай, предложивший поддержку в решении самых острых вопросов, которые возникают в сфере ЖКХ. На счету объединения — выигранные суды с поставщиками ресурсов, наработки по заключению договоров на поставку услуг, созданию товариществ собственников жилья, межбанковскому взаимодействию земельных участков и многое другое.

Что же на сегодняшний день больше всего беспокоит жителей Белой Ромашки? Участники встречи говорили о наиболее сложном эмоционально, и это понятно — люди встревожены стихийной торговлей

Жаркие дебаты на Белой Ромашке



на ул. Аллея Строителей и Лермонтовском разъезде, спилом деревьев и разбитым тротуаром у парикмахерской «Афродита», упрямством подростками слабоалкогольных напитков у местных рынков. Можно понять возмущение жителей, вздрагивающих по ночам от шума и хлопков петард, взрывающихся неподалеку от кафе на ул. Орджоникидзе, 11. Службой в микрорайоне, на чем сделала акцент Галина Бондаренко, предпринята попытка сблизиться с участковвыми инспекторами, которым предоставлены номера телефонов актива всех многоквартирных домов. Что еще мешает оперативной связи? Старший уполномоченный участковых инспекторов Максим Зубов пообещал теснее взаимодействовать с жильцами, еще раз призвав к бдительности: летний период характерен ростом квартирных краж и уличной преступности.

Более полно постарался ответить на вопросы присутствующих заместитель руководителя администрации города Юрий Вишневикий, заостривший внимание на основных программах, активно реализуемых в Пятигорске. Также были даны пояснения по поводу нового тарифа на вывоз мусора МУП «САХ»: управляющие организации и товарищества собственников жилья должны сами определить, как удобнее оп-

лачивать данную услугу — по расчетам с 1 кв. м общей площади жилых помещений собственников или же с учетом реально накапливаемых ТБО. Участники совещания говорили о том, что не уследить за всеми, кто выносит мусор в контейнер — свои жилцы или чужие, приведя в пример дом, в котором находятся девять различных организаций, офисов и ларьков. Именно с целью определения объема отходов, вывозимых от конкретного многоквартирного дома, ТСЖ, управляющей компании, решается вопрос приобретения евроконтейнеров.

По мнению Юрия Вишневицкого, установка индивидуальных мусоросборников позволит отделить тех, кто пытается избавиться от своих ТБО за чужой счет. Жильцы Белой Ромашки согласны: в домах, где внедрено новшество, забыли о свалках. Но тревожит самый главный вопрос: где взять средства на приобретение евроконтейнера? Юрий Вишневикий, подводя итог встрече, отметил, что Жилищный кодекс все время расходуется по содержанию общего имущества возложил на жильцов, поэтому надо тщательно просчитывать, как эффективнее управлять своим домом.

Ирина ЗАПАРВАННАЯ.
Фото Александра МЕЛИК-ТАГИБЕВА.

Мнение специалиста



Рубрику ведет Виктор ЗУБЕНКО, начальник ТОУ Роспотребнадзора по СК в г. Пятигорске

Питьевая вода в бутылках: польза или вред?

Специалисты по питанию рекомендуют каждому человеку ежедневно выпивать 8–10 стаканов чистой воды, но большинство этому совету не следуют. Люди пьют мало воды. Это что касается, так сказать, количества. О качестве разговора можно вести отдельно.

Сегодня многие отдают предпочтение воде в бутылках и других емкостях.

Рекомендации покупателю
При покупке воды в первую очередь внимательно изучите этикетку, на которой должны быть указаны общая минерализация и содержание основных минеральных солей — анионов и катионов. Для человека вода — источник многих биогенных элементов, с ней мы получаем до 25 проц. суточной потребности химических веществ, поэтому минерализация и минеральный состав воды крайне важны.

Минеральные вещества не обладают энергетической ценностью, как белки, жиры и углеводы, однако без них жизнь человека невозможна. Особенно важна их роль в построении костной ткани. Минеральные вещества участвуют в важнейших обменных процессах организма — водно-солевом и кислотно-щелочном. Многие ферментативные процессы в организме без них просто не могут протекать.

Плюсы и минусы минерализации
Вода, в которой минеральных солей меньше, чем должно быть по нормативам, указанным в СанПиН 2.1.4.1116-02, не только не обеспечивает их баланс в организме, но и вымывает наши собственные, уже полученные и накопленные микроэлементы. Это может привести к различным нарушениям, например отекам или вымыванию кальция из костной ткани, что чревато развитием остеопороза и переломами.

Недостаток фтора негативно действует на зубную эмаль и вызывает кариес. Отсутствие магния отрицательно влияет на сердечно-сосудистую систему. Дефицит йода сказывается на росте и умственном развитии детей, из-за него может появиться тиреотоксикоз. Значит, слабоминерализованную, слишком мягкую воду систематически пить нельзя.

В то же время длительное употребление воды с повышенным содержанием фтора приведет к появлению темных пятен на зубах — флюорозу. Высокое содержание хлоридов и сульфатов повышает риск появления желчно- и мочекаменной болезни. Избыток хлористого натрия влияет на работу сосудов и обуславливает некоторые отклонения водно-солевого обмена, что может стать причиной гипертонии.

Информация на этикетке
В соответствии с требованиями Закона РФ № 2300-1 и Федерального закона № 29 «О качестве и безопасности пищевых продуктов», а также ГОСТа Р 52109-2003 «Вода питьевая, расфасованная в емкости. Общие технические условия», ГОСТа Р 51074-2003 «Продукты пищевые. Информация для потребителя. Общие требования» организации и индивидуальные предприниматели, осуществляющие производство бутилированной питьевой воды, обязаны размещать на этикетке своей продукции полную и достоверную информацию. Им надлежит указать название воды, место нахождения водосточника, категорию качества воды, данные анализа о химическом составе, назначение воды, условия хранения, дату розлива (день, месяц и две последние цифры года), срок годности, объем.

Обязательно должны быть сведения о сертификации. Вместо этого некоторые производители, например, размещают на этикетке информацию о том, что потребителю предлагается «экологически чистая вода» со ссылкой на разные экологические организации. Использование подобной формулировки запрещено, поскольку нигде в мире экологически чистые продукты не зарегистрированы.

В соответствии с постановлением главного государственного санитарного врача РФ № 13 от 6.04.05 «Об усилении надзора за производством и оборотом минеральной и питьевой воды» плановые проверки производителей бутилированной воды проводятся регулярно. К производителям, выпускающим некачественную продукцию, применяются меры административного характера.



РЕШЕНИЕ Думы города Пятигорска Ставропольского края

26 июня 2009 г. № 64 – 44 ГД
Об утверждении Положения об отдельных вопросах муниципальной службы
в городе – курорте Пятигорске

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Ставропольского края от 24 декабря 2007 года № 78-кз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ставропольском крае», Законом Ставропольского края от 18 декабря 2007 года № 65-кз «О реестре должностей муниципальной службы в Ставропольском крае», Уставом муниципального образования города-курорта Пятигорска,

Дума города Пятигорска
РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение об отдельных вопросах муниципальной службы в городе – курорте Пятигорске согласно Приложению к настоящему решению.

2. Признать утратившими силу:

1) решение Думы города Пятигорска от 27 апреля 2000 года № 180-30 ГД «Об утверждении Положения о муниципальной службе города Пятигорска»;

2) решение Думы города Пятигорска от 19 декабря 2002 года № 229-20 ГД «О внесении изменений и дополнений в Положение о муниципальной службе города Пятигорска утвержденное решением Думы города Пятигорска от 27.04.2000 г. № 180-30 ГД»;

3) решение Думы города Пятигорска от 4 апреля 2005 года № 60-41 ГД «О внесении изменений и дополнений в Положение о муниципальной службе города Пятигорска, утвержденное решением Думы города Пятигорска от 27.04.00 № 180-30 ГД»;

4) решение Думы города Пятигорска от 6 июля 2005 года № 112-43 ГД «О внесении изменений и дополнений в Положение о муниципальной службе города Пятигорска»;

5) решение Думы города Пятигорска от 20 декабря 2005 года № 197-55 ГД «О внесении изменений и дополнений в приложение к Положению о муниципальной службе города Пятигорска, утвержденному решением Думы города Пятигорска от 27.04.2000 г. (в ред. от 06.07.2005 г.)»;

6) решение Думы города Пятигорска от 2 февраля 2006 года № 10-59 ГД «О внесении изменений в Положение о муниципальной службе города Пятигорска, утвержденное решением Думы города Пятигорска от 27.04.2000 г. № 180-30 ГД (в ред. от 20.12.2005 г.)»;

7) решение Думы города Пятигорска от 5 октября 2006 года № 129-72 ГД «О внесении изменений и дополнений в приложение к Положению о муниципальной службе города Пятигорска, утвержденному решением Думы города Пятигорска от 27.04.2000 г. (в ред. от 20.12.2005 г.)»;

8) решение Думы города Пятигорска от 22 февраля 2007 года № 29-11 ГД «О внесении изменений в Положение о муниципальной службе города Пятигорска, утвержденное решением Думы города Пятигорска от 27 апреля 2000 г. № 180-30 ГД»;

9) пункт 3 решения Думы города Пятигорска от 20 декабря 2007 года № 169-24 ГД «Об установлении размеров муниципальных окладов муниципальных служащих муниципальной службы города Пятигорска и о внесении изменений в отдельные муниципальные правовые акты»;

10) решение Думы города Пятигорска от 2 июля 2004 года № 87-35 ГД «Об утверждении Положения о проведении аттестации муниципального служащего муниципальной службы аппарата Думы города Пятигорска»;

11) абзацы третий и четвертый пункта 1 решения Думы города Пятигорска от 6 июля 2005 года № 111-43 ГД «О внесении изменений в некоторые решения Думы города Пятигорска»;

12) решение Думы города Пятигорска от 22 февраля 2007 года № 31-11 ГД «Об утверждении Положения о порядке выплаты денежной компенсации стоимости санаторной путевки лицам, замещающим выборные муниципальные должности и работающим на постоянной основе и муниципальные должности муниципальной службы города Пятигорска»;

13) решение Думы города Пятигорска от 28 февраля 2008 года № 13-28 ГД «Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы города-курорта Пятигорска»;

14) решение Думы города Пятигорска от 28 февраля 2008 года № 15-28 ГД «Об утверждении Положения о премировании по результатам работы, порядке и условиях выплаты ежемесячного денежного поощрения депутатам, членам выборных органов местного самоуправления, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, лицам, замещающим должности муниципальной службы города-курорта Пятигорска и оказания единовременной материальной помощи»;

15) решение Думы города Пятигорска от 28 февраля 2008 года № 16-28 ГД «Об утверждении Положения о порядке и условиях выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы лицам, замещающим должности муниципальной службы города-курорта Пятигорска»;

16) решение Думы города Пятигорска от 28 февраля 2008 года № 18-28 ГД «Об утверждении Положения о порядке и условиях выплаты ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет депутатам, членам выборных органов местного самоуправления, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, лицам, замещающим должности муниципальной службы города-курорта Пятигорска».

3. Администрации города Пятигорска в месячный срок привести свои правовые акты в соответствие с настоящим решением.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на администрацию города Пятигорска.

5. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Л. Н. ТРАВНЕВ

Приложение
к решению Думы города Пятигорска
от 26 июня 2009 года № 64 – 44 ГД

ПОЛОЖЕНИЕ об отдельных вопросах муниципальной службы в городе – курорте Пятигорске

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Положения

1. Настоящее Положение об отдельных вопросах муниципальной службы в городе – курорте Пятигорске (далее – Положение) в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Ставропольского края от 24 декабря 2007 года №78-кз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ставропольском крае» (далее – Закон Ставропольского края), Законом Ставропольского края от 18 декабря 2007 года №65-кз «О реестре должностей муниципальной службы в Ставропольском крае» (далее – Закон Ставропольского края) «О реестре должностей муниципальной службы в Ставропольском крае», Законом Ставропольского края от 18 декабря 2007 года №65-кз «О реестре должностей муниципальной службы в Ставропольском крае» (далее – Закон Ставропольского края) «О реестре должностей муниципальной службы в Ставропольском крае», регулирует отдельные вопросы муниципальной службы в городе – курорте Пятигорске, отнесенные к компетенции органов местного самоуправления.

2. Термины, используемые в настоящем Положении, применяются в значениях, определенных Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Ставропольского края «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ставропольском крае».

Статья 2. Должности муниципальной службы города – курорта Пятигорска

1. Должность муниципальной службы города – курорта Пятигорска (далее – должность муниципальной службы) – должность в органе местного самоуправления города – курорта Пятигорска, который образуется в соответствии с Уставом муниципального образования города – курорта Пятигорска, с установленным кругом обязанностей по обеспечению исполнения полномочий органа местного самоуправления или лица, замещающего муниципальную должность.

2. Должности муниципальной службы включаются в Реестр должностей муниципальной службы, который представляет собой перечень наименований должностей муниципальной службы города – курорта Пятигорска, классифицированных по органам местного самоуправления, группам и функциональным признакам должностей.

3. При составлении и утверждении штатного расписания органов местного самоуправления муниципального образования города – курорта Пятигорска используются наименования должностей муниципальной службы, предусмотренные Реестром должностей муниципальной службы города – курорта Пятигорска, являющимся Приложением 1 к настоящему Положению.

Статья 3. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы

1. Для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной (государственной) службы или стажу работы по специальности (далее – стаж муниципальной службы), профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от группы должностей муниципальной службы и включаются в должностную инструкцию муниципального служащего муниципальной службы города – курорта Пятигорска (далее – муниципальной служащий).

3. Лицам, претендующим на замещение должности муниципальной службы, устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования;

2) для должностей муниципальной службы высшей, главной, ведущей и старшей групп должностей муниципальной службы наличие высшего профессионального образования;

3) для должностей муниципальной службы младшей группы должностей муниципальной службы наличие среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности;

4) к стажу муниципальной службы;

5) для замещения должностей муниципальной службы высшей группы должностей муниципальной службы – наличие стажа муниципальной службы не менее шести лет или не менее семи лет стажа работы по специальности;

6) для замещения должностей муниципальной службы главной группы должностей муниципальной службы – наличие стажа муниципальной службы не менее четырех лет или не менее пяти лет стажа работы по специальности;

7) для замещения должностей муниципальной службы ведущей группы должностей муниципальной службы – наличие не менее двух лет стажа муниципальной службы или не менее четырех лет стажа работы по специальности;

8) для замещения должностей муниципальной службы старшей и младшей групп должностей муниципальной службы – без предъявления требований к стажу;

9) к профессиональным знаниям и навыкам;

3.1) муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы высшей и главной групп должностей:

а) должны знать:

Конституцию Российской Федерации;

Устав (Основной Закон) Ставропольского края;

основы экономики и социально-политического развития общества;

основы законодательства Российской Федерации и Ставропольского края о местном самоуправлении и муниципальной службе;

основы государственного и муниципального управления;

основы трудового законодательства Российской Федерации;

принципы организации органов государственной власти и органов местного самоуправления;

установ муниципального образования города – курорта Пятигорска;

основы управления персоналом;

нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

б) должны иметь профессиональные навыки:

принятия управленческих решений и прогнозирования их последствий;

планирования, координирования, осуществления контроля и организационной работы;

организации совместной деятельности управленческих структур;

организации и проведения заседаний, совещаний и других форм коллективного обсуждения;

владения современными технологиями работы с информацией и информационными системами;

составления документов аналитического, делового и справочно-информационного характера;

ведения деловых переговоров, публичных выступлений, взаимодействия со средствами массовой информации;

организации работы по эффективному взаимодействию с государственными органами;

разрешения конфликтов;

управления персоналом и формирования эффективного взаимодействия в коллективе;

работы со служебными документами;

делового и профессионального общения;

3.2) муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы ведущей группы должностей:

а) должны знать:

Конституцию Российской Федерации;

Устав (Основной Закон) Ставропольского края;

основы законодательства Российской Федерации и Ставропольского края о местном самоуправлении и муниципальной службе;

основы государственного и муниципального управления;

установ муниципального образования города – курорта Пятигорска;

правовые акты, регламентирующие вопросы, соответствующие направлению деятельности органа местного самоуправления, применительно к исполнению должностных обязанностей муниципального служащего;

нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

б) должны иметь профессиональные навыки:

эффективного планирования рабочего времени;

владения современными технологиями работы с информацией и информационными системами;

составления документов аналитического, делового и справочно-информационного характера;

делового и профессионального общения;

анализа и систематизации информации, документов;

подготовки профессиональных заключений и рекомендаций;

подготовки заседаний, совещаний и других форм коллективного обсуждения;

делового и профессионального общения;

3.3) муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы старшей группы должностей:

а) должны знать:

Конституцию Российской Федерации;

Устав (Основной Закон) Ставропольского края;

основы законодательства Российской Федерации и Ставропольского края о местном самоуправлении и муниципальной службе;

установ муниципального образования города – курорта Пятигорска;

правовые акты, регламентирующие вопросы, соответствующие направлению деятельности органа местного самоуправления, применительно к исполнению должностных обязанностей муниципального служащего;

нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

б) должны иметь профессиональные навыки:

эффективного планирования рабочего времени;

владения современными технологиями работы с информацией и информационными системами;

составления документов аналитического, делового и справочно-информационного характера;

делового и профессионального общения;

подготовки и систематизации информационных материалов;

работы с документами, текстами, информацией;

3.4) муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы младшей группы должностей:

а) должны знать:

Конституцию Российской Федерации;

Устав (Основной Закон) Ставропольского края;

основы законодательства Российской Федерации и Ставропольского края о местном самоуправлении и муниципальной службе;

нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

основы делопроизводства и системы документооборота;

б) должны иметь профессиональные навыки:

эффективного планирования рабочего времени;

владения современными технологиями работы с информацией и информационными системами;

делового и профессионального общения;

подготовки и систематизации информационных материалов;

работы с документами, текстами, информацией;

ведения делопроизводства.

Статья 4. Конкурс на замещение должности муниципальной службы

1. При замещении должности муниципальной службы заключено трудового договора может предшествовать конкурс, в ходе которого осуществляется оценка профессионального уровня претендентов на замещение должности муниципальной службы, их соответствие установленным квалификационным требованиям к должности муниципальной службы.

2. Проведение конкурса на замещение должности муниципальной службы осуществляется муниципальной службой города – курорта Пятигорска (далее – должность муниципальной службы).

Статья 5. Урегулирование конфликта интересов муниципальных служащих

1. Для урегулирования конфликта интересов в органах местного самоуправления муниципальной службы города – курорта Пятигорска, отраслевых (функциональных) органов (структурных подразделений) администрации города Пятигорска, обладающих правами юридического лица, образуются комиссии по урегулированию конфликта интересов.

2. Комиссии по урегулированию конфликта интересов образуются, а также порядок их работы и их персональный состав утверждаются правыми актами руководителей органов, указанных в части 1 настоящей статьи.

Статья 6. Аттестация муниципальных служащих

1. Аттестация муниципального служащего проводится в целях определения его соответствия замещаемой должности муниципальной службы.

2. Аттестация проводится в соответствии с Положением об аттестации муниципальных служащих муниципальной службы города – курорта Пятигорска, являющимся Приложением 3 к настоящему Положению.

Статья 7. Рабочее (служебное) время

1. Рабочее (служебное) время – время, в течение которого муниципальной службе в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должны исполнять должностные обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

2. Для муниципальных служащих устанавливается ненормированный рабочий день – особый режим работы, в соответствии с которым муниципальные служащие могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего (служебного) времени.

3. За ненормированный рабочий день муниципальной служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, следующей продолжительности:

лицам, замещающим должности муниципальной службы высшей и главной групп – 6 календарных дней;

лицам, замещающим должности муниципальной службы ведущей группы – 4 календарных дня;

лицам, замещающим должности муниципальной службы младшей группы – 3 календарных дня;

лицам, замещающим должности муниципальной службы старшей группы – 3 календарных дня.

Статья 8. Денежная компенсация стоимости санаторной путевки муниципальным служащим

1. Муниципальному служащему один раз в календарном году в размерах, установленных Законом Ставропольского края «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ставропольском крае» выплачивается денежная компенсация стоимости санаторной путевки (далее – денежная компенсация), за исключением санаторной путевки, оплаченной полностью или частично за счет средств обязательного социального страхования.

2. Денежная компенсация выплачивается муниципальному служащему, как правило, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и (или) дополнительного оплачиваемого отпуска на основании его заявления.

3. В случае если муниципальной служащий в текущем календарном году замещал различные должности муниципальной службы, выплата денежной компенсации производится пропорционально отработанному времени по каждой замещаемой должности муниципальной службы.

4. Муниципальному служащему, принятому на муниципальную службу в соответствующем календарном году, выплата денежной компенсации производится при предоставлении отпуска, либо, в случае его неиспользования, в декабре текущего года пропорционально отработанному времени на основании его заявления.

5. Муниципальному служащему, не использовавшему в течение календарного года отпуск, в случае если его предоставление могло неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы муниципального органа, выплата денежной компенсации производится на основании его заявления в декабре текущего года в полном объеме.

6. Муниципальному служащему, не использовавшему право на отпуск и увольняющемуся до окончания календарного года, денежная компенсация выплачивается пропорционально отработанному времени, за исключением случаев увольнения, предусмотренных пунктами 3, 5, 6, 7, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 5 статьи 18, пунктом 3 части 1 статьи 19 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Статья 9. Денежное содержание муниципального служащего

1. Денежное содержание муниципального служащего состоит из:

а) должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад);

б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет;

в) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

д) ежемесячного денежного поощрения;

е) премий по результатам работы;

ж) материальной помощи.

2. Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются муниципальным правовым актом Думы города Пятигорска, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

3. Размеры, порядок и условия выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет муниципальным служащим устанавливаются Приложением 4 к настоящему Положению.

4. Размеры, порядок и условия выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим устанавливаются Приложением 5 к настоящему Положению.

5. Размеры, порядок и условия выплаты ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим устанавливаются Приложением 6 к настоящему Положению.

6. Размеры, порядок и условия выплаты премий по результатам работы муниципальным служащим устанавливаются Приложением 7 к настоящему Положению.

7. Размеры, порядок и условия выплаты материальной помощи муниципальным служащим устанавливаются Приложением 8 к настоящему Положению.

Статья 10. Поощрение муниципального служащего

1. За успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей, продолжительную и безупречную службу, выполнение заданной особой важности и сложности устанавливаются следующие виды поощрений:

а) объявление благодарности, в том числе с выплатой денежной премии;

б) награждение благодарственным письмом, Почетной грамотой органов местного самоуправления города – курорта Пятигорска, в том числе с выплатой денежной премии;

в) выплата денежной премии;

г) представление к награждению Почетными грамотами Губернатора Ставропольского края, Государственного Думы Ставропольского края, Правительства Ставропольского края;

д) представление к присвоению почетного звания Российской Федерации, Ставропольского края, города – курорта Пятигорска;

е) представление к наградам Российской Федерации, Ставропольского края, города – курорта Пятигорска.

2. Поощрение, представление к поощрению (награждению) производится руководителем соответствующего органа местного самоуправления города-курорта Пятигорска в отношении подчиненных ему муниципальных служащих на основании представления непосредственного руководителя муниципального служащего.

Статья 11. Порядок ведения реестра муниципальных служащих

Ведение реестра муниципальных служащих осуществляется в соответствии с порядком ведения реестра муниципальных служащих муниципальной службы города – курорта Пятигорска, являющимся Приложением 9 к настоящему Положению.

Статья 12. Кадровый резерв на муниципальную службу

В муниципальном образовании города – курорт Пятигорска в порядке, являющимся Приложением 10 к настоящему Положению, создается и ведется кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы.

Управляющий делами
Думы города Пятигорска

С. Ю. ПЕРЦЕВ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1 к Положению об отдельных вопросах муниципальной службы в городе – курорте Пятигорске

РЕЕСТР должностей муниципальной службы города – курорта Пятигорска	
Высшая группа должностей	
Руководитель администрации	
Первый заместитель руководителя администрации	
Заместитель руководителя администрации	
Управляющий делами	
Главная группа должностей	
Начальник управления	
Заведующий отделом	
Ведущая группа должностей	
Заместитель начальника управления	
Заместитель заведующего отделом	
Руководитель структурного подразделения в составе управления, отдела	
Заместитель руководителя структурного подразделения в составе управления, отдела	
Консультант	
Помощник руководителя администрации, выборных должностных лиц местного самоуправления	
Старшая группа должностей	
Главный специалист	
Ведущий специалист	
Младшая группа должностей	
Специалист I категории	
Специалист II категории	
Специалист	

ПРИЛОЖЕНИЕ 2 к Положению об отдельных вопросах муниципальной службы в городе – курорте Пятигорске

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы города – курорта Пятигорска

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы города – курорта Пятигорска (далее – конкурс).

В настоящем Положении под вакантной должностью муниципальной службы города – курорта Пятигорска понимается незаемещаемая муниципальным служащим должность муниципальной службы города – курорта Пятигорска (далее – должность муниципальной службы).

Единовременная денежная премия может выплачиваться наряду с применением других видов поощрения.

Единовременное премирование работников осуществляется за счет средств экономики фонда оплаты труда, установленного на соответствующий год и максимальным размерами не ограничивается.

7. Работникам, проработавшим неполный соответствующий период в связи с переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, призывом на военную службу, увольнением по сокращению штатов, премия выплачивается пропорционально отработанному времени в отчетном периоде.

8. Работникам, уволившимся с работы до окончания соответствующего периода по другим основаниям, премия не выплачивается.

9. Премиирование по результатам работы учитывается во всех случаях исчисления денежного содержания и среднего заработка.

ПРИЛОЖЕНИЕ 8 к Положению об отдельных вопросах муниципальной службы в городе – курорте Пятигорске

ПОЛОЖЕНИЕ об оказании материальной помощи

- 1. Положение об оказании материальной помощи (далее – Положение) разработано в соответствии с Законом Ставропольского края «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ставропольском крае».

ПРИЛОЖЕНИЕ 9 к Положению об отдельных вопросах муниципальной службы в городе – курорте Пятигорске

ПОРЯДОК ведения реестра муниципальных служащих муниципальной службы города – курорта Пятигорска

- 1. Настоящий Порядок определяет условия формирования и ведения реестра муниципальных служащих муниципальной службы города – курорта Пятигорска (далее – Порядок).

ПРИЛОЖЕНИЕ 2 к Порядку ведения реестра муниципальных служащих муниципальной службы города – курорта Пятигорска

СВЕДЕНИЯ О МУНИЦИПАЛЬНОМ СЛУЖАЩЕМ

Form with fields for personal information (name, date of birth, education), work history, and professional details.

Table for '4. Повышение квалификации' with columns for date, type of training, and results.

Table for '3. Аттестация' with columns for date and commission decision.

Table for '5. Профессиональная переподготовка' with columns for start/end dates and specialization.

Table for '6. Государственные и ведомственные награды, почетные звания' with columns for name, document number, and date.

Руководитель подпись М.п.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3 к Порядку ведения реестра муниципальных служащих муниципальной службы города – курорта Пятигорска

СВЕДЕНИЯ об изменении учетных данных муниципальных служащих, включенных в Реестр муниципальных служащих муниципальной службы города – курорта Пятигорска

Table for recording changes in employee data with columns for name, position, date, and reason.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4 к Порядку ведения реестра муниципальных служащих муниципальной службы города – курорта Пятигорска

СПИСОК муниципальных служащих, исключенных из Реестра муниципальных служащих муниципальной службы города – курорта Пятигорска

Table with 7 columns: No., Surname, Date of Birth, Position, Date of Exclusion, Reason, Signature.

ПРИЛОЖЕНИЕ 10 к Положению об отдельных вопросах муниципальной службы в городе – курорте Пятигорске

ПОРЯДОК формирования, ведения и использования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы города – курорта Пятигорска

- 1. Общие положения
1.1. Настоящий порядок формирования, ведения и использования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы города – курорта Пятигорска (далее – Порядок) устанавливает: порядок формирования кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления города – курорта Пятигорска (далее – кадровый резерв), определение основных требований к отбору канди-

датов в состав кадрового резерва, порядок пересмотра и пополнения кадрового резерва, порядок учета лиц, зачисленных в кадровый резерв, организацию работы с кадровым резервом и его подготовки, а также эффективного использования кадрового резерва.

1.2. Кадровый резерв – это специально сформированный на основе управленческих критериев контингент высококвалифицированных и перспективных специалистов, обладающих необходимыми профессиональными, деловыми качествами, положительно зарекомендовавших себя на занимаемых должностях, прошедших необходимую профессиональную подготовку и предназначенных для замещения определенных должностей. Кадровый резерв является вспомогательным источником замещения вакантных должностей.

Создание кадрового резерва является неотъемлемой частью механизма реализации кадровой политики в органах местного самоуправления города – курорта Пятигорска.

1.3. Кадровый резерв на муниципальной службе представляет собой состав муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города – курорта Пятигорска (далее – муниципальные служащие), а также не состоящих на муниципальной службе граждан Российской Федерации и граждан иностранных государств – участников международных договоров Российской Федерации, в соответствии с которыми иностранные граждане имеют право находиться на муниципальной службе (далее – граждане). В кадровый резерв могут включаться лица, не достигшие предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы.

- 2. Основные цели создания кадрового резерва
2.1. Обеспечение подготовленного к управлению состава муниципальных служащих.
2.2. Достижение непрерывности и преемственности муниципального управления, ротации кадров по вертикали и горизонтали.
2.3. Эффективное функционирование органов местного самоуправления.
2.4. Обеспечение привлечения граждан на муниципальную службу.
2.5. Повышение качества кадрового состава муниципальной службы.

3. Основные принципы создания кадрового резерва
3.1. Равный доступ граждан к зачислению в кадровый резерв в соответствии с их способностями и профессиональной подготовкой.
3.2. Включение в кадровый резерв квалифицированных специалистов с учетом квалификационных требований по муниципальным должностям, профессиональных качеств и компетентности.
3.3. Письменное согласие кандидата на зачисление и нахождение в кадровом резерве.

3.4. Ответственность руководителей органов местного самоуправления за создание кадрового резерва и работу с ним.

3.5. Единство основных требований, предъявляемых к кандидатам.

3.6. Объективность в подборе и зачислении в кадровый резерв кандидатов в соответствии с их профессиональными способностями и подготовкой.

3.7. Актуальность кадрового резерва, его способность реально удовлетворять потребности в замещении муниципальных должностей в соответствии с современными задачами муниципальной службы города – курорта Пятигорска.

3.8. Гласность в создании и работе с кадровым резервом.

4. Порядок формирования кадрового резерва
4.1. Кадровый резерв формируется в каждом органе местного самоуправления города – курорта Пятигорска для выдвижения на должности муниципальной службы высшей, главной, ведущей и старшей групп должностей в соответствии с Реестром должностей муниципальной службы города – курорта Пятигорска.

4.2. В резерв на каждую должность муниципальной службы включаются не более трех кандидатов (по одной на каждый уровень резерва). Первый уровень – «ближний резерв» – включает в себя кандидата, уже подготовленного для замещения должности в ближайшее время. «Средний резерв» – кандидат, который имеет достаточный опыт работы, но для замещения конкретной должности необходимо пройти повышение квалификации или переподготовку. «Дальний резерв» – кандидат, который должен проработать на промежуточных должностях муниципальной службы для замещения вышестоящей должности муниципальной службы и пройти стажировку или курсы повышения квалификации.

4.3. Общее руководство организацией и выполнением работы по созданию и подготовке кадрового резерва осуществляется руководителем органа местного самоуправления города – курорта Пятигорска.

4.4. Организацию работы с резервом осуществляют: руководители органов местного самоуправления города – курорта Пятигорска, кадровая служба соответствующего органа местного самоуправления (или лицо, ведущее кадровые вопросы). Для повышения качества подготовки резерва могут привлекаться научные организации, консультанты, советники, соответствующие эксперты, другие специалисты в области экономики, педагогики, социологии, психологии, кризисологии и др.

4.5. Назначение на муниципальную должность лиц, включенных в кадровый резерв, осуществляется в случае образования вакансии по данной муниципальной должности, а также в целях замещения муниципальной должности на период отсутствия муниципальной служащего, за которым в соответствии с действующим законодательством сохраняется должность муниципальной службы. Вакантная должность муниципальной службы замещается лицом, состоящим в кадровом резерве, по решению работодателя. Работодатель вправе воспользоваться в случае необходимости существующим кадровым резервом.

4.6. При отказе кандидата, состоящего в кадровом резерве, от предложенной должности муниципальной службы, названная должность замещается в порядке, установленном законодательством о муниципальной службе.

4.7. Кандидаты включаются в кадровый резерв сроком на один год.

4.8. Ведение кадрового резерва осуществляется кадровой службой органа местного самоуправления (лицом, ведущим кадровые вопросы).

4.9. Создание кадрового резерва включает следующие стадии: определение перечня должностей муниципальной службы, на замещение которых создается кадровый резерв; оценка и отбор кандидатов в кадровый резерв; составление списка кандидатов в кадровый резерв; утверждение списка лиц, включенных в кадровый резерв.

4.10. Кадровый резерв может создаваться как на конкурсной основе, так и по результатам проведения собеседования, тестирования, испытаний и иных мероприятий по оценке кандидатов.

4.11. Для оценки профессиональной подготовленности кандидатов, их опыта, знаний, а также деловых и личностных качеств могут использоваться не противоречащие федеральному законодательству и законодательству Ставропольского края различные методы: индивидуальное собеседование; анкетирование; испытание с применением тестов знаний (по правовым, экономическим, организационным и другим основам муниципального управления); оценка результатов обучения и стажировки; оценка качества реферата (по актуальным проблемам и перспективам развития направления деятельности); изучение научных работ, отчетов, проектов, докладов и других разработок, автором которых является кандидат; сбор и анализ экспертных оценок деловых и личностных качеств кандидата со стороны руководителей, коллег.

4.12. При рассмотрении вопроса о включении в кадровый резерв кандидатом могут быть представлены документы, характеризующие его профессиональные, деловые или личностные качества (отзывы, характеристики, представления, рекомендации, поручительства и др.).

4.13. Основаниями для включения в кадровый резерв являются: представление первого заместителя или заместителя руководителя органа местного самоуправления города – курорта Пятигорска, управляющего делами или руководителей структурных подразделений органа местного самоуправления города – курорта Пятигорска о зачислении в кадровый резерв по форме согласно Приложению 1 к настоящему Порядку, согласованное руководителем соответствующего органа местного самоуправления;

решение конкурсной комиссии органа местного самоуправления по результатам проведения конкурса на включение в кадровый резерв;

решение конкурсной комиссии органа местного самоуправления по результатам проведения конкурса на замещение вакантной должности;

решение аттестационной комиссии органа местного самоуправления о рекомендации муниципального служащего для включения в установленном порядке в кадровый резерв по результатам аттестации;

результаты иных мероприятий по оценке кандидатов.

4.14. По итогам изучения документов кандидата лицом, ответственным за ведение кадрового резерва, составляется заключение, содержащее вывод о зачислении либо отказе в зачислении в кадровый резерв, которое представляется руководителю органа местного самоуправления для рассмотрения и принятия решения о зачислении кандидата в кадровый резерв или об отказе в зачислении кандидата в кадровый резерв.

4.15. После принятия решения о зачислении кандидата в кадровый резерв лицом, ответственным за ведение кадрового резерва, оформляется список кадрового резерва, который составляется с разбивкой по группам должностей муниципальной службы и утверждается правовым актом соответствующего органа местного самоуправления города – курорта Пятигорска.

Список кадрового резерва формируется по форме согласно Приложению 2 к настоящему Порядку.

4.16. Кандидат на замещение должности муниципальной службы может состоять в списках кадрового резерва на замещение нескольких должностей муниципальной службы и в нескольких органах местного самоуправления города – курорта Пятигорска.

4.17. При отсутствии кандидатов или признании кандидатов на зачисление в кадровый резерв не соответствующими требованиям, кадровый резерв на эту должность муниципальной службы не создается.

5. Основные требования к отбору кандидатов для включения в состав кадрового резерва

5.1. Требования к кандидатам устанавливаются в соответствии с положениями законодательства Российской Федерации и законодательства Ставропольского края о муниципальной службе по должности муниципальной службы, на которую составляется кадровый резерв.

5.2. Основными критериями для зачисления в кадровый резерв являются: наличие уровня профессионализма и компетентности, достаточного для замещения должности муниципальной службы, на которую муниципальный служащий (гражданин) включается в кадровый резерв;

высокие результаты в профессиональной деятельности; личностный потенциал: положительная мотивация работы в системе государственной или муниципальной службы, деловые качества, развитые аналитические и организаторские способности, ответственность, коммуникабельность и др.

6. Порядок пересмотра, пополнения и исключения из кадрового резерва

6.1. В течение декабря месяца каждого календарного года в органе местного самоуправления лицом, ответственным за ведение кадрового резерва, проводится анализ кадрового состава и состояния кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы, дается оценка исполнения индивидуального плана каждого зачисленного в кадровый резерв кандидата за истекший год и принимается решение об оставлении его в составе кадрового резерва или исключении из него. Одновременно рассматриваются новые кандидатуры для зачисления в кадровый резерв. Кадровый резерв пополняется в порядке, определенном для его формирования.

6.2. Исключение кандидата из кадрового резерва может быть произведено по следующим основаниям: истечение срока нахождения в кадровом резерве; сокращение должности муниципальной службы; назначение на должность муниципальной службы, на которую муниципальный служащий (гражданин) состоит в кадровом резерве, или вышестоящую по отношению к ней; отказ от замещения должности муниципальной службы, на которую муниципальный служащий (гражданин) состоит в кадровом резерве;

письменное заявление об исключении из состава кадрового резерва; возникновение установленных законодательством обстоятельств, препятствующих поступлению на муниципальную службу или прохождению муниципальной службы; отказ от прохождения обучения по программам дополнительного профессионального образования по направлению представителя нанимателя (работодателя); отрицательная оценка профессионального уровня при аттестации; наличие дисциплинарного взыскания; привлечение к уголовной ответственности или административной ответственности, налагаемой в судебном порядке;

неудовлетворительные показатели работы кандидата или возглавляемого им коллектива, подтвержденные результатами соответствующих проверок и ревизий.

6.3. Переход на работу, не связанный с муниципальной службой, не может служить основанием для исключения из кадрового резерва.

6.4. Исключение кандидатов из кадрового резерва оформляется правовым актом органа местного самоуправления. Информация об исключении из кадрового резерва доводится до сведения лица, исключенного из кадрового резерва.

6.5. Выписка (копии) правового акта органа местного самоуправления о включении муниципального служащего (гражданина) в кадровый резерв или исключении из кадрового резерва приобщается к его личному делу.

7. Организация работы с кадровым резервом и его исполнение

7.1. Работа с кадровым резервом проводится в целях повышения уровня мотивации муниципальных служащих (граждан) к профессиональному росту, улучшения результатов профессиональной деятельности, повышения уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих (граждан) и сокращения периода их адаптации при назначении на должности муниципальной службы. Ответственными за организацию работы с лицами, состоящими в кадровом резерве, являются кадровые службы и руководители соответствующих структурных подразделений органов местного самоуправления.

7.2. Теоретическая и практическая подготовка лиц, включенных в кадровый резерв, является составной частью системы обучения кадров и должна предусматриваться при планировании профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих на очередной год, подготовки кадров в органах местного самоуправления.

7.3. Для обеспечения целенаправленной и последовательной подготовки кандидата, включенного в состав кадрового резерва, а также контроля за его деятельностью в период нахождения в кадровом резерве составляется индивидуальный план, который может предусматривать: самостоятельную подготовку кандидата, как по теоретическим, так и по практическим вопросам;

временное замещение должности муниципальной службы (на период отсутствия муниципального служащего, замещающего эту должность на постоянной основе); решение отдельных служебных и организационных вопросов;

участие в работе конференций, совещаний, семинаров, рабочих групп, оргкомитетов с целью ознакомления с новейшими достижениями и получения практических навыков по областям знаний, в соответствии со специализацией должности муниципальной службы, на замещение которой он состоит в кадровом резерве.

Индивидуальный план составляется на весь период нахождения кандидата в кадровом резерве с заполнением учетной карточки по форме согласно Приложению 3 к настоящему Порядку. Кадровые службы органов местного самоуправления (лица, ответственные за ведение кадрового резерва) ведут карточку кандидатов из состава кадрового резерва, обеспечивают систематизацию и накопление сведений о кандидатах из кадрового резерва.

7.4. Сведения о фактах, событиях и обстоятельствах жизни муниципального служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, позволяющие идентифицировать его личность, являются персональными данными, режим обработки, хранения, комплектования, учета и использования которых определяется действующим законодательством Российской Федерации.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1 к Порядку формирования, ведения и использования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы города – курорта Пятигорска

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ о зачислении в кадровый резерв

(наименование органа местного самоуправления города – курорта Пятигорска)

Представляю для зачисления в кадровый резерв _____

(наименование органа местного самоуправления города – курорта Пятигорска) следующих лиц:

Table with 6 columns: No., Surname, Date of Birth, Position, Specialization, Date of Inclusion.

Руководитель подпись И. О. Фамилия

ПРИЛОЖЕНИЕ 2 к Порядку формирования, ведения и использования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы города – курорта Пятигорска

СПИСОК кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы в _____

(наименование органа местного самоуправления города – курорта Пятигорска) на 20__ год

Table with 10 columns: No., Surname, Date of Birth, Position, Specialization, Date of Inclusion, etc.

Руководитель подпись И. О. Фамилия

ПРИЛОЖЕНИЕ 3 к Порядку формирования, ведения и использования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы города – курорта Пятигорска

УЧЕТНАЯ КАРТОЧКА КАНДИДАТА

Место для фотографии

- 1. Фамилия, имя, отчество _____
- 2. Дата рождения _____
- 3. Сведения об образовании и повышении квалификации _____

(что и когда закончил, специальность и квалификация по образованию, наличие ученой степени, ученого звания) _____

4. Занимаемая должность и дата назначения (избрания) на должность _____

5. Сведения о стаже _____

5.1. Общий стаж работы _____

5.2. Муниципальный стаж, в том числе по специальности _____

6. Должность, на которую состоит в кадровом резерве _____

7. Дата зачисления в кадровый резерв _____

8. Основание для зачисления в резерв _____

9. Сведения о результатах работы кандидата в составе кадрового резерва: _____

Table with 4 columns: Date, Content of assignments, Conclusions, Signature of the person.

10. Выводы, заключения (выдвижение на должность, оставление в кадровом резерве, исключение из кадрового резерва) _____

11. Отметка о реализации (номер и дата документа о назначении) _____

Наименование должности подпись И. О. Фамилия

РЕЕСТР муниципальных служащих муниципальной службы города – курорта Пятигорска

Table with 9 columns: No., Surname, Date of Birth, Position, Specialization, Date of Inclusion, etc.

РЕШЕНИЕ Думы города Пятигорска Ставропольского края

26 июня 2009 г. № 58-44Д

О внесении изменений в решение Думы города Пятигорска «О бюджете города Пятигорска на 2009 год»

Руководствуясь Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»...

- 1) Внести в решение Думы города Пятигорска от 25 декабря 2008 года № 138-37 ГД «О бюджете города Пятигорска на 2009 год» следующие изменения:
1) в пункте 1:
в абзаце 2 цифры «2 613 841 398 05» заменить цифрами «2 564 899 654 26»;
в абзаце 3 цифры «3 011 313 801 30» заменить цифрами «2 958 891 122 51»;
в абзаце 4 цифры «397 472 403 25» заменить цифрами «393 191 468 25»;
2) в пункте 5 цифры «550 641 119 83» заменить цифрами «556 314 040»;
3) в пункте 12 цифры «33 258 800» заменить цифрами «33 158 800»;
4) в пункте 22:
в абзаце 2 цифры «1 717 548 188» заменить цифрами «1 674 570 637»;
в абзаце 4 цифры «322 879 804,92» заменить цифрами «318 598 870»;
в пункте 24 цифры «268 639 311» заменить цифрами «264 358 376»;
6) в пункте 27:
в абзаце 3 цифры «518 577,27» заменить цифрами «518 500»;
в абзаце 20 цифры «104 002,56» заменить цифрами «104 000»;
7) пункт 28 дополнить абзацами следующего содержания:
«на комплектование книжных фондов библиотек муниципальных образований Ставропольского края – в сумме 949 000 рублей;
на проведение мероприятий по обеспечению противопожарной безопасности учреждений здравоохранения – в сумме 1 835 000 рублей;
на проведение мероприятий по обеспечению противопожарной безопасности учреждений образования – в сумме 2 889 000 рублей.»

- 8) Приложение 1 изложить в редакции, согласно приложению 1 к настоящему решению;
9) Приложение 3 изложить в редакции, согласно приложению 2 к настоящему решению;
10) Приложение 6 изложить в редакции, согласно приложению 3 к настоящему решению;
11) Приложение 7 изложить в редакции, согласно приложению 4 к настоящему решению;
12) Приложение 8 изложить в редакции, согласно приложению 5 к настоящему решению;
13) Приложение 9 изложить в редакции, согласно приложению 6 к настоящему решению;
14) Приложение 10 изложить в редакции, согласно приложению 7 к настоящему решению.

2. Организацию и контроль за исполнением настоящего решения возложить на администрацию города Пятигорска.
3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава города Пятигорска Л. Н. ТРАВНЕВ

Table with 3 columns: Code, Description, Amount. Contains various budget items and their values.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1 к решению Думы города Пятигорска от 26 июня 2009 г. № 58-44Д

ПОСТУПЛЕНИЯ средств из источников финансирования дефицита бюджета города Пятигорска на 2009 год

Table with 3 columns: Code, Name, Amount. Summary of income sources.

Main table for income sources with columns: Код бюджетной классификации, Наименование, Всего на год. Lists various income categories and their annual totals.

Управляющий делами Думы города Пятигорска С. Ю. ПЕРЦЕВ

ПРИЛОЖЕНИЕ 2 к решению Думы города Пятигорска от 26 июня 2009 г. № 58-44Д

ПЕРЕЧЕНЬ главных администраторов доходов бюджета города органов местного самоуправления города Пятигорска

Table with 3 columns: Код бюджетной классификации, Доходы бюджета города Пятигорска, Наименование главного администратора доходов бюджета города Пятигорска. Lists administrators for various budget items.

Table with 3 columns: Code, Description, Amount. Continuation of budget items and their values.

Управляющий делами Думы города Пятигорска С. Ю. ПЕРЦЕВ

ПРИЛОЖЕНИЕ 3 к решению Думы города Пятигорска от 26 июня 2009 г. № 58-44 ДД

Объем поступлений доходов в бюджет города по основным источникам в 2009 году

Table with 3 columns: Код бюджетной классификации, Наименование доходов, Итого на 2009. Summary of income by source.

Table with 3 columns: Code, Description, Amount. Continuation of budget items and their values.

Управляющий делами Думы города Пятигорска С. Ю. ПЕРЦЕВ

ПРИЛОЖЕНИЕ 4 к решению Думы города Пятигорска от 26 июня 2009 г. № 58-44 ДД

Объем поступлений доходов в бюджет города по основным источникам в 2009 году

Table with 3 columns: Код бюджетной классификации, Наименование доходов, Итого на 2009. Summary of income by source.

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к решению Думы города Пятигорска
от 26 июня 2009 г. № 58-44 ГД

Распределение бюджетных ассигнований по разделам и подразделам, целевым статьям и видам расходов классификации расходов бюджетов в ведомственной структуре расходов бюджета города

Table with columns: НАИМЕНОВАНИЕ, ГР, РЗ, ЦСР, ВР, and Весо на 2009 год. It details budget allocations for various departments like 'ОТДЕЛ ВНЕШНИХ ДЕЛ ГОРОДА ПЯТИГОРСКА' and 'АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПЯТИГОРСКА'.

Table with columns: Номер документа, Наименование, and Amount. It lists specific budget items such as 'Денежные выплаты (штрафы) за нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия человека'.

Управляющий делами Думы города Пятигорска

С. Ю. ПЕРЦЕВ

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к решению Думы города Пятигорска
от 26 июня 2009 г. № 58-44 ГД

НОРМАТИВЫ зачисления доходов в бюджет города на 2009 год в процентах

Table with columns: Наименование доходов, and Норматив. It lists various income sources like 'Земельный налог (по объектам, возникшим до 1 января 2006 года)' and their respective percentages.

Управляющий делами Думы города Пятигорска

С. Ю. ПЕРЦЕВ

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к решению Думы города Пятигорска
от 26 июня 2009 г. № 58-44 ГД

Распределение расходов бюджета города на 2009 год по разделам и подразделам функциональной классификации расходов бюджетов Российской Федерации

Table with columns: P-РП, Наименование, and Всего на 2009. It details budget allocations for categories like 'Общегосударственные вопросы', 'Национальная оборона', and 'Национальная экономика'.

Управляющий делами Думы города Пятигорска

С. Ю. ПЕРЦЕВ

(Продолжение на 8-й стр.)

Table with 5 columns: Description of functions, Budget code, Amount, etc. Includes categories like 'Выполнение функций органами местного самоуправления', 'Национальная оборона', 'Образование', 'Здравоохранение', 'Социальная политика'.

Table with 5 columns: Description of functions, Budget code, Amount, etc. Includes categories like 'Выполнение функций органами местного самоуправления', 'Расходы на управление земельными ресурсами', 'Образование', 'Здравоохранение', 'Социальная политика'.

Table with 5 columns: Description of functions, Budget code, Amount, etc. Includes categories like 'Расходы за счет средств местного бюджета на содержание школ-детских садов', 'Расходы за счет средств местного бюджета на содержание учреждений по уходу за престарелыми гражданами', 'Образование', 'Здравоохранение', 'Социальная политика'.

Table with 5 columns: Description of functions, Budget code, Amount, etc. Includes categories like 'Выполнение функций бюджетными учреждениями', 'Начальное профессиональное образование', 'Учебно-методические кабинеты, централизованные бухгалтерии', 'Уплата налога на имущество организаций и земельного налога', 'Образование', 'Здравоохранение', 'Социальная политика'.

Table with columns for budget items, codes, and amounts. Includes categories like 'Расходы на содержание мероприятий', 'Субсидии юридическим лицам', 'Муниципальная целевая программа'.

Table with columns for budget items, codes, and amounts. Includes categories like 'Субсидии юридическим лицам', 'Муниципальная целевая программа', 'Расходы на содержание мероприятий'.

Table with columns for budget items, codes, and amounts. Includes categories like 'Строительство и содержание автомобильных дорог', 'Погашение задолженности по расходам на строительство', 'Выполнение функций органов местного самоуправления'.

Summary table for 'Выполнение других обязательств государства' and 'Расходы на оплату госуслуги'.

Управляющий делами Думы города Пятигорска С. Ю. ПЕРЦЕВ

ПРИЛОЖЕНИЕ 7 к решению Думы города Пятигорска от 26 июня 2009 г. № 58-44 ГД

ПРОГРАММА муниципальных внутренних заимствований муниципального образования города-курорта Пятигорска на 2009 год

Table with columns for 'Перечень муниципальных внутренних заимствований' and 'Всего на 2009 год'.

Управляющий делами Думы города Пятигорска С. Ю. ПЕРЦЕВ

РЕШЕНИЕ Думы города Пятигорска Ставропольского края

26 июня 2009 г. № 59-44 ГД

Об утверждении Перечней (титульных списков) объектов капитального ремонта жилищного фонда города-курорта Пятигорска на 2009 год...

Глава города Пятигорска Л. Н. ТРАВНЕВ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1 к решению Думы города Пятигорска от 26 июня 2009 года № 59-44 ГД

Table with columns for '№ п/п', 'Наименование объекта', 'Объем работ', 'Стоимость работ (руб.)'.

Управляющий делами Думы города Пятигорска С. Ю. ПЕРЦЕВ

ПРИЛОЖЕНИЕ 2 к решению Думы города Пятигорска от 26 июня 2009 года № 59-44 ГД

Table with columns for '№ п/п', 'Наименование объекта', 'Объем работ', 'Стоимость работ (руб.)'.

Управляющий делами Думы города Пятигорска С. Ю. ПЕРЦЕВ

ПРИЛОЖЕНИЕ 3 к решению Думы города Пятигорска от 26 июня 2009 года № 59-44 ГД

Table with columns for '№ п/п', 'Наименование объекта', 'Объем работ', 'Стоимость работ (руб.)'.

Управляющий делами Думы города Пятигорска С. Ю. ПЕРЦЕВ

В помощь казачеству. На днях в Краснодаре состоялось выездное заседание совета при Президенте Российской Федерации по делам казачества...

Официально из края. Статусная информация о казачестве. Текст о поддержке казачества и развитии культуры.

Соб. инф.

РЕШЕНИЕ Думы города Пятигорска Ставропольского края

26 июня 2009 г. № 63 – 44 ГД
О внесении изменений в решение Думы города Пятигорска «Об утверждении Положения о порядке ведения учета граждан в качестве нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма в городе Пятигорске»

РЕШЕНИЕ Думы города Пятигорска Ставропольского края

26 июня 2009 г. № 66 – 44 ГД
О внесении изменений в решение Думы города Пятигорска «О Дне города Пятигорска»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ администрации города Пятигорска Ставропольского края

22.06.2009 г. № 2578
О дополнительных мерах по обеспечению безопасности дорожного движения в городе Пятигорске.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ администрации города Пятигорска Ставропольского края

22.06.2009 г. г. Пятигорск № 2579
О Порядке создания координационных или совещательных органов в области развития малого и среднего предпринимательства в городе Пятигорске

ПОСТАНОВЛЕНИЕ администрации города Пятигорска Ставропольского края

22.06.2009 г. г. Пятигорск № 2579
О Порядке создания координационных или совещательных органов в области развития малого и среднего предпринимательства в городе Пятигорске

ПОСТАНОВЛЕНИЕ администрации города Пятигорска Ставропольского края

22.06.2009 г. № 2578
О дополнительных мерах по обеспечению безопасности дорожного движения в городе Пятигорске.

национального или совещательного органа в области развития малого и среднего предпринимательства в городе Пятигорске подлежит опубликованию в местных средствах массовой информации и размещению на официальном сайте администрации города Пятигорска.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ администрации города Пятигорска Ставропольского края

24.06.2009 г. г. Пятигорск № 2589
О внесении временного изменения в схемы движения общественного транспорта на городских маршрутах № 22, № 26

ПОСТАНОВЛЕНИЕ администрации города Пятигорска Ставропольского края

25.06.2009 г. г. Пятигорск № 2607
Об установлении тарифа на услугу по приготовлению и доставке горячей воды, оказываемой обществом с ограниченной ответственностью «Техно-Сервис» потребителям города Пятигорска

ПОСТАНОВЛЕНИЕ администрации города Пятигорска Ставропольского края

25.06.2009 г. г. Пятигорск № 2607
Об установлении тарифа на услугу по приготовлению и доставке горячей воды, оказываемой обществом с ограниченной ответственностью «Техно-Сервис» потребителям города Пятигорска

ИЗВЕЩЕНИЕ о проведении открытого аукциона на право заключения муниципального контракта на оказание услуг по предоставлению денежных средств в форме открытия невозвратимой кредитной линии со свободным режимом выборки для финансирования дефицита бюджета города Пятигорска в 2009 году в сумме 70 000 000 (семьдесят миллионов) рублей, сроком до 10 августа 2010 года включительно.

Форма торгов – открытый аукцион.
Заказчик: МУ «Финансовое управление администрации Пятигорска», 357500, г. Пятигорск, пл. Ленина, 2, контактный телефон 97-31-54, контактное лицо Новикова Алла Николаевна, контактный телефон 33-30-25, контактное лицо Астарян Галина Васильевна, электронный адрес: fin2008@pyatigorsk.org

Предмет аукциона: оказание услуг по предоставлению денежных средств в форме открытия невозвратимой кредитной линии со свободным режимом выборки для финансирования дефицита бюджета города Пятигорска в 2009 году в сумме 70 000 000 (семьдесят миллионов) рублей, сроком до 10 августа 2010 года включительно.

Table with 2 columns: №, Характеристика оказываемых услуг. Contains details about the auction terms and conditions.

Начальная (максимальная) цена контракта: 12 600 000 рублей, в том числе: в 2009 году – 4 556 712 рублей, в 2010 году – 8 043 288 рублей.

Место, условия и срок оказания услуг: предоставление денежных средств в форме открытия невозвратимой кредитной линии со свободным режимом выборки для финансирования дефицита бюджета города Пятигорска в 2009 году производится путем безналичных перечислений на бюджетный счет города Пятигорска до 31.12.2009 года.

Срок, место и порядок предоставления документации об аукционе: с 27.06.2009 г. по адресу: г. Пятигорск, пл. Ленина, 2, администрация города Пятигорска, отдел муниципального заказа управления экономического развития, каб. 418. Документация об аукционе выдается на основании заявления любого заинтересованного лица. Документация об аукционе размещена на официальном сайте: www.pyatigorsk.org

Требования к участникам: в соответствии со ст. 11 Федерального закона «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд» № 94-ФЗ от 21.07.2005 г.

Порядок и место подачи заявок на участие в аукционе: заявки подаются в отдел муниципального заказа управления экономического развития администрации города Пятигорска ежедневно с 9.00 до 18.00, кроме выходных и праздничных дней, каб. 418, адрес: г. Пятигорск, пл. Ленина, 2, не позднее срока, указанного в документации об аукционе.

Место, дата и время проведения аукциона: 357500, город Пятигорск, пл. Ленина, 2, каб. 418, 4 этаж, 21 июля 2009 г. 11.00.

Преимущества: нет.
Подробную информацию можно посмотреть на сайте http://www.pyatigorsk.org.

МУП «УПРАВЛЕНИЕ ЖИЛФОНДОМ» (ул. Университетская, 7) просит всех граждан, имеющих задолженность по оплате за содержание и ремонт жилого фонда, погасить ее в течение десяти дней с момента опубликования объявления в добровольном порядке, в противном случае задолженность по оплате за содержание и ремонт жилого фонда будет взыскиваться через судебные органы с учетом пени за каждый день просрочки и расходов по оплате государственной пошлины.

Table with 4 columns: Телефон для справок, Адрес, ФИО, Конечный остаток. Lists names and addresses of residents with arrears.

Table with 4 columns: ФИО, Адрес, Долг, Конечный остаток. Lists names and addresses of residents with arrears.

Table with 4 columns: ФИО, Адрес, Долг, Конечный остаток. Lists names and addresses of residents with arrears.

Table with 4 columns: ФИО, Адрес, Долг, Конечный остаток. Lists names and addresses of residents with arrears.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ администрации города Пятигорска Ставропольского края

22.06.2009 г. г. Пятигорск № 2580

Об утверждении муниципальной целевой программы «Развитие малого и среднего предпринимательства в городе-курорте Пятигорске на 2009-2012 годы» в новой редакции

В целях приведения в соответствие с Федеральным законом от 24 июля 2007 года № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» муниципальной целевой программы «Развитие малого и среднего предпринимательства в городе-курорте Пятигорске на 2009-2012 годы», утвержденной решением Думы города Пятигорска № 122-35 ГД от 30.10.2008 г. —

- ПОСТАНОВЛЯЮ:**
1. Утвердить муниципальную целевую программу «Развитие малого и среднего предпринимательства в городе-курорте Пятигорске на 2009-2012 годы» в редакции согласно приложению.
 2. Признать утратившим силу решение Думы города Пятигорска от 30.10.2008г. № 122-35 ГД «Об утверждении муниципальной целевой программы «Развитие малого и среднего предпринимательства в городе-курорте Пятигорске на 2009-2012 годы».
 3. Уведомить о признании утратившим силу решения Думы города Пятигорска от 30.10.2008г. № 122-35 ГД «Об утверждении муниципальной целевой программы «Развитие малого и среднего предпринимательства в городе-курорте Пятигорске на 2009-2012 годы» города Пятигорска.
 4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Руководитель администрации города Пятигорска
О. Н. БОНДАРЕНКО

Приложение к постановлению администрации города Пятигорска от 22.06.2009 г. № 2580

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА «РАЗВИТИЕ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В ГОРОДЕ-КУРОРТЕ ПЯТИГОРСКЕ НА 2009-2012 ГОДЫ»

ПАССОРТ муниципальной целевой программы «Развитие малого и среднего предпринимательства в городе-курорте Пятигорске на 2009-2012 годы»

Наименование Программы. Муниципальная целевая программа «Развитие малого и среднего предпринимательства в городе-курорте Пятигорске на 2009-2012 годы»

Основания для разработки Программы.

- Федеральный закон от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- Федеральный Закон от 24 июля 2007 года № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации»;
- Закон Ставропольского края от 15 октября 2008 года № 61-кз «О развитии и поддержке малого и среднего предпринимательства»;
- Устав муниципального образования города-курорта Пятигорска

Муниципальный заказчик Программы. Администрация города Пятигорска

Разработчик Программы. Управление экономического развития администрации города Пятигорска

Цели Программы. Создание благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства на территории муниципального образования города-курорта Пятигорска

Задачи Программы — совершенствование правовых, экономических, организационных условий для устойчивого развития малого и среднего предпринимательства в городе-курорте Пятигорске;

— развитие инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в городе-курорте Пятигорске, обеспечивающей оказание образовательных, информационных и иных услуг;

— развитие кредитно-финансовых механизмов, направленных на поддержку сектора малого и среднего предпринимательства;

— практическое содействие продвижению продукции малых и средних предприятий на региональные, и межрегиональные и общероссийские рынки;

— практическое содействие созданию новых и эффективному развитию действующих субъектов малого и среднего предпринимательства;

— повышение предпринимательской культуры населения;

— создание условий и оказание поддержки в области подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для сектора малого и среднего предпринимательства;

— совершенствование деятельности органов местного самоуправления города-курорта Пятигорска по поддержке малого и среднего предпринимательства.

Сроки реализации Программы. 2009 – 2012 годы

Основные исполнители Программы.

- Управление экономического развития администрации города Пятигорска;
- МУ «Финансовое управление администрации города Пятигорска»;
- МУ «Управление имущественных отношений администрации города Пятигорска»;
- Некоммерческое партнерство «Союз предпринимателей города Пятигорска» (по согласованию);
- Пятигорская торгово-промышленная палата (по согласованию);
- Муниципальный фонд развития малого бизнеса.

Объемы средств и источники финансирования Программы. Общий объем финансирования мероприятий программы составляет 20650 тыс. руб., в том числе за счет:

- местного бюджета – 18145 тыс. руб.;
- 2009 год – 3000 тыс. руб.,
- 2010 год – 4385 тыс. руб.,
- 2011 год – 5155 тыс. руб.,
- 2012 год – 5605 тыс. руб.,
- внебюджетных средств – 2505 тыс. руб.:
- 2009 год – 1490 тыс. руб.,
- 2010 год – 295 тыс. руб.,
- 2011 год – 410 тыс. руб.,
- 2012 год – 310 тыс. руб.

Основные направления реализации Программы

- 1) развитие системы финансовой поддержки малого и среднего предпринимательства;
- 2) имущественная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства;
- 3) развитие системы информационной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства;

4) оказание консультационной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства;

5) содействие улучшению кадрового потенциала субъектов малого и среднего предпринимательства, повышение уровня профессиональной подготовленности ранее зарегистрированных и начинающих предпринимателей;

6) поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства в области ремесленной деятельности;

7) иные формы поддержки малого и среднего предпринимательства.

Ожидаемые результаты Программы.

- увеличение среднегодовой численности работников малых предприятий до 37,2 тыс. человек;
- увеличение доли товаров, реализуемых малыми и средними предприятиями и индивидуальными предпринимателями вне рынков, в структуре оборота розничной торговли до 78 процентов;
- увеличение доли продукции малых и средних предприятий в общем объеме отгруженной продукции собственного производства, выполненных работ и оказанных услуг собственными силами по городу-курорту Пятигорску до 18 процентов;
- увеличение выручки от реализации продукции, работ, услуг малых и средних предприятий до 67 млн. руб.;
- увеличение объема инвестиций в основной капитал малых и средних предприятий до 1538,3 млн. руб.;
- расширение налогооблагаемой базы и увеличение доли налоговых поступлений в муниципальный бюджет от субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме собственных доходов бюджета города до 12 процентов;

Управление и контроль над ходом реализации Программы. Управление и общий контроль над ходом реализации Программы осуществляет заказчик программы – администрация города Пятигорска.

Координацию реализации мероприятий Программы осуществляет Управление экономического развития администрации города Пятигорска

Раздел I. Анализ состояния и основные проблемы развития малого и среднего предпринимательства на территории города-курорта Пятигорска

Малое и среднее предпринимательство является неотъемлемой составной частью экономики города-курорта Пятигорска и играет важную роль в решении экономических и социальных задач, так как способствует созданию новых рабочих мест, насыщению потребительского рынка товарами и услугами, формированию конкурентной среды, повышению уровня доходов населения, стабильности налоговых поступлений.

На территории города-курорта Пятигорска по официальным данным органов статистики по состоянию на 01 января 2008 зарегистрировано 2966 малых, средних и микропредприятий (65 процентов общего числа предприятий города), причем их число увеличилось относительно уровня предыдущего года более чем на тысячу.

Непроизводительная сфера экономики по-прежнему остается более привлекательной для малого и среднего предпринимательства, чем производительная сфера. Основную долю малых и средних предприятий составляют предприятия, занятые в сфере оптовой и розничной торговли – 1317 предприятий, или 44 процента их общего числа. В сфере операций с недвижимым имуществом, аренды и предоставления услуг зарегистрировано 481 предприятие, или 16 процентов. В сфере обрабатывающих производств действует 364 предприятия, или 12 процентов, строительством занято 269 предприятий, или 9 процентов общего числа малых и средних предприятий. Для развития двух последних названных сфер деятельности требуются значительные финансовые вложения, необходимые для обновления старого и приобретения нового оборудования и современных технологий. Из сферы услуг наиболее динамично развивается услуга правового характера, услуги в области бухгалтерского учета и аудита, риэлтерские услуги. Недостаточно развиты инфраструктура развлечений, гостиничный бизнес, сфера коммунальных и персональных услуг, которые являются актуальными для города-курорта Пятигорска.

В сфере малого и среднего предпринимательства всеми видами деятельности занято более 23 тыс. человек, кроме того, во всех отраслях экономики и социальной сферы занято 8,8 тыс. предпринимателей без образования юридического лица. Таким образом, малым и средним предпринимательством в городе-курорте Пятигорске занято около 32 тыс. человек, или 31 процент занятых в различных отраслях экономики.

О развитии малого и среднего предпринимательства свидетельствуют следующие показатели. Оборот розничной торговли малых и средних предприятий (реализующих товар вне рынков) по итогам 2007 года увеличился в 1,8 раза относительно уровня 2006 года и составил 13,6 млрд. руб. Оборот розничной торговли индивидуальными предпринимателями города-курорта Пятигорска (реализующих товар вне рынка) в 2007 году увеличился по сравнению с 2006 годом в 2,7 раза и превысил 8,0 млрд. руб. При этом доля малых и средних предприятий и индивидуальных предпринимателей (реализующих товар вне рынков) в общем объеме оборота розничной торговли города составила 52,9 процента. Оборот рыночной торговли достиг 10,5 млрд. руб. Таким образом, 78,5 процента оборота розничной торговли обеспечивается малым предпринимательством.

Объем отгруженной продукции собственного производства, выполненных работ и оказанных услуг собственными силами малых и средних предприятий в 2007 году по сравнению с 2006 годом увеличился в 1,6 раза и составил 1,5 млрд. руб.

Ежегодно растет объем налоговых поступлений в бюджет города-курорта Пятигорска от деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства. В 2007 году в бюджет города от единого налога поступило более 144 млн. руб., что на 18,2 процента больше предыдущего года.

Увеличились поступления в бюджет города-курорта Пятигорска от сдачи в аренду имущества, находящегося в муниципальной собственности, в 1,7 раза и составили в 2007 году 153 млн. руб. Около 80 процентов договоров аренды муниципального нежилого фонда заключено с субъектами малого и среднего предпринимательства.

Несмотря на положительные тенденции в развитии малого и среднего предпринимательства, в настоящее время существуют проблемы, сдерживающие его развитие, а именно:

- трудности в доступе к финансовым и материальным ресурсам, необходимым для создания или расширения деятельности;
- недостаток полезных площадей для организации производства и осуществления других видов деятельности;
- неполное информационное обеспечение и отсутствие возможности получения консультаций по различным аспектам ведения предпринимательства;
- отсутствием системы подготовки и переподготовки кадров для малого и среднего предпринимательства.

В сложившихся финансово-экономических и социальных условиях проблемы развития малого и среднего предпринимательства можно разрешить лишь объединенными усилиями и согласованными действиями самих предпринимателей, органов государственной власти и местного самоуправления, а также организаций, входящих в инфраструктуру поддержки малого и среднего предпринимательства. Эффективное разрешение проблем малого и среднего предпринимательства возможно при условии использования программных методов.

Муниципальная целевая программа «Развитие малого и среднего предпринимательства в городе-курорте Пятигорске на 2009-2012 годы» (далее – Программа) представляет собой комплекс мероприятий по созданию благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства и сформирована с учетом позитивных сдвигов в области законодательной, финансово-кредитной, информационной и иных форм поддержки малого и среднего предпринимательства.

Раздел II. Основные цели и задачи программы.

Целью настоящей программы является создание благоприятных условий и целостной системы поддержки для обеспечения развития малого и среднего предпринимательства на основе повышения эффективности мер муниципальной поддержки на территории в городе-курорте Пятигорске.

Задачи настоящей программы определяются ее конечными целями и способствуют активизации предпринимательской деятельности:

- совершенствование правовых, экономических, организационных условий для устойчивого развития малого и среднего предпринимательства в городе-курорте Пятигорске;
- развитие инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в городе-курорте Пятигорске, обеспечивающей оказание образовательных, информационных и иных услуг;
- развитие кредитно-финансовых механизмов, направленных на поддержку сектора малого и среднего предпринимательства;
- практическое содействие продвижению продукции малых и средних предприятий на региональные и межрегиональные рынки;
- практическое содействие созданию новых и эффективному развитию действующих субъектов малого и среднего предпринимательства, повышение предпринимательской культуры населения;
- создание условий и оказание поддержки в области подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для сектора малого и среднего предпринимательства;
- совершенствование деятельности органов местного самоуправления города по поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства.

Раздел III. Сроки реализации программы.

Программа разработана на среднесрочный период с 2009 по 2012 годы. Мероприятия программы будут выполняться в соответствии со сроками, указанными в приложении 1 к настоящей Программе.

Раздел IV. Система программных мероприятий

Перечень программных мероприятий, сроки исполнения, ответственные за исполнение и источники финансирования мероприятий Программы указаны в приложении 1 к настоящей Программе.

Установлен срок рассмотрения обращений субъектов малого и среднего предпринимательства за поддержкой и принятия по ним решений – в течение одного месяца со дня обращения за поддержкой.

Система программных мероприятий состоит из 7 глав.

Глава 1. Развитие системы финансовой поддержки малого и среднего предпринимательства

Финансовая поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства является наиболее важным фактором его стабильного развития. Эффективным инструментом финансового фактора малого и среднего предпринимательства является субсидирование % части процентной ставки рефинансирования (учетной ставки), установленной Центральным банком Российской Федерации, за пользование банковскими кредитными ресурсами из муниципального бюджета. Приоритетными направлениями оказания данного вида поддержки являются сферы деятельности, связанные с развитием курорта и туризма, а также выпуском сопутствующих товаров, выполнением работ и оказанием услуг.

Глава 2. Имущественная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства

Имущественная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства города-курорта Пятигорска будет осуществляться в виде утверждения органами местного самоуправления города-курорта Пятигорска перечня муниципального имущества, свободного от прав третьих лиц (за исключением имущественных прав субъектов малого и среднего предпринимательства). Муниципальное имущество, включенное в указанный перечень, может быть использовано только в целях предоставления его во владение и (или) в пользование на долгосрочной основе (в том числе по льготным ставкам арендной платы) субъектам малого и среднего предпринимательства и организациям, образующим инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

Глава 3. Развитие системы информационной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства

Информационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства заключается:

- 1) в размещении на сайте администрации города Пятигорска информации, касающейся различных вопросов развития малого и среднего предпринимательства, том числе:
 - о количестве субъектов малого и среднего предпринимательства на территории города-курорта Пятигорска, их классификации по видам экономической деятельности;
 - о финансово-экономическом состоянии субъектов малого и среднего предпринимательства города-курорта Пятигорска;
 - о числе замещенных рабочих мест в субъектах малого и среднего предпринимательства на территории города-курорта Пятигорска, в соответствии с их классификацией по видам экономической деятельности;
 - об обороте товаров (работ, услуг), произведенных субъектами малого и среднего предпринимательства, в соответствии с их классификацией по видам экономической деятельности;
- 2) в информировании субъектов малого и среднего предпринимательства о проведении семинаров, форумов, конференций, выставок;
- 3) в формировании и ведении реестра организаций малого и среднего бизнеса и индивидуальных предпринимателей – получателей муниципальной поддержки в соответствии с действующим законодательством.

Глава 4. Оказание консультационной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства

Оказание консультационной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства будет осуществляться в виде разработки методических материалов по различным вопросам ведения предпринимательства.

Глава 5. Содействие улучшению кадрового потенциала субъектов малого и среднего предпринимательства, повышение уровня профессиональной подготовленности ранее зарегистрированных и начинающих предпринимателей

Поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства в области подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров органами государственной власти и органами местного самоуправления будет осуществляться в виде:

- разработки примерных образовательных программ, направленных на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров для субъектов малого и среднего предпринимательства, на основе государственных образовательных стандартов;
- создания условий для повышения профессиональных знаний специалистов, относящихся к социально незащищенным группам населения, совершенствования их деловых качеств, подготовки их к выполнению новых трудовых функций в области малого и среднего предпринимательства;
- учебно-методологической, научно-методической помощи субъектам малого и среднего предпринимательства.

Глава 6. Поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства в области ремесленной деятельности

Поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства в области ремесленной деятельности будет осуществляться в виде:

- проведения ежегодного конкурса по отбору субъектов малого и среднего предпринимательства в области ремесленной деятельности и обеспечения участия победителей в профильных выставках, проводимых как в регионе, так и за его пределами;
- проведения выставок сувенирной и иной продукции с символикой города.

Глава 7. Иные формы поддержки малого и среднего предпринимательства

Настоящая Программа предусматривает проведение иных форм поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства таких, как:

- ежегодного проведения выставок товаров, работ и услуг, произведенных субъектами малого и среднего предпринимательства города-курорта Пятигорска;
- проведения конкурсов, приуроченных к Дню предпринимателя (26 мая), на участие «Лучше малого бизнеса» (лучшее малое (среднее) предприятие, лучший предприниматель).

Источниками финансирования Программы являются средства бюджета города-курорта Пятигорска и внебюджетные средства. Объемы и источники финансирования Программы определяются перечнем мероприятий Программы.

Планируемый объем финансирования мероприятий Программы составляет 20650 тыс. руб., в том числе:

- за счет средств бюджета города-курорта Пятигорска – 18145 тыс. руб., в разрезе по годам:
 - 2009 год – 3000 тыс. руб.,
 - 2010 год – 4385 тыс. руб.,
 - 2011 год – 5155 тыс. руб.,
 - 2012 год – 5605 тыс. руб.,
- за счет внебюджетных средств – 2505 тыс. руб., в разрезе по годам:
 - 2009 год – 1490 тыс. руб.,
 - 2010 год – 295 тыс. руб.,
 - 2011 год – 410 тыс. руб.,
 - 2012 год – 310 тыс. руб.,

2012 год – 310 тыс. руб.

Объем финансирования Программы за счет средств местного бюджета, а также отдельные мероприятия и их исполнители будут ежегодно уточняться исходя из возможностей бюджета на соответствующий год и количества участников Программы.

Раздел VI. Механизм реализации Программы

Механизм реализации Программы – это система программных мероприятий, скоординированных по срокам, объему финансирования и ответственным исполнителям, обеспечивающих достижение намеченных результатов. Организационные механизмы выполнения Программы основываются на принципах согласования интересов всех участников Программы. Исполнитель по каждому программному мероприятию несет ответственность за качественное и своевременное исполнение мероприятий Программы, целевое и эффективное использование выделяемых на их реализацию денежных средств.

Раздел VII. Управление и контроль над ходом реализации программы.

Управление и общий контроль над ходом реализации Программы осуществляется ее заказчиком – администрацией города Пятигорска, которая представляет по итогам года в Думу города Пятигорска доклад о ходе реализации Программы. Для управления реализацией Программы администрация города Пятигорска:

- организует выполнение мероприятий Программы совместно с участниками Программы;
- проводит мониторинг реализации программных мероприятий;
- запрашивает отчеты ответственных исполнителей Программы о ходе выполнения мероприятий Программы и их финансирования за счет средств муниципального бюджета и внебюджетных источников финансирования;
- осуществляет контроль целевого использования бюджетных средств исполнителями Программы осуществляется заказчиком Программы и МУ «Финансовое управление администрации города Пятигорска».

Координацию реализации мероприятий Программы осуществляет Управление экономического развития администрации города Пятигорска.

Приложение 1 к муниципальной целевой программе «Развитие малого и среднего предпринимательства в городе-курорте Пятигорске на 2009 – 2012 годы»

Основные мероприятия по реализации муниципальной целевой программы «Развитие малого и среднего предпринимательства в городе-курорте Пятигорске на 2009 – 2012 годы»

№№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Источники финансирования	Всего 2009-2012 годы, тыс. руб.		Планируемые объемы финансирования, тыс. руб.			
					2009 год	2010 год	2011 год	2012 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1. Развитие системы финансовой поддержки малого и среднего предпринимательства										
1.1.	Субсидирование % части процентной ставки рефинансирования (учетной ставки), установленной Центральным банком Российской Федерации за пользование кредитными ресурсами банками, привлеченными субъектами малого и среднего предпринимательства	МУ «Финансовое управление администрации города Пятигорска» Администрация города Пятигорска	2009-2012 годы	местный бюджет	15300	3000	3500	4100	4700	
2. Имущественная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства										
2.1.	Утверждение органами местного самоуправления города-курорта Пятигорска перечня муниципального имущества, свободного от прав третьих лиц (за исключением имущественных прав субъектов малого и среднего предпринимательства)	Управление имущественных отношений администрации города Пятигорска	2009-2012 годы	-	-	-	-	-	-	
3. Развитие системы информационной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства										
3.1.	Подготовка и размещение информации, касающейся развития малого и среднего предпринимательства, на сайте города Пятигорска	Управление экономического развития администрации города Пятигорска	2009 год	-	-	-	-	-	-	
3.2.	Информирование субъектов малого и среднего предпринимательства о возможности участия в семинарах, конференциях и иных мероприятиях, проводимых в регионе и за его пределами (просредством СММ, факсом, электронной почтой и др.)	Управление экономического развития администрации города Пятигорска Пятигорская торгово-промышленная палата Муниципальный фонд поддержки малого бизнеса	2009-2012 годы	Всего местный бюджет внебюджетные средства	400 300	100 100	100 100	100 100	100 100	
3.3.	Организация и проведение семинаров, научно-практических конференций, рабочих встреч, «круглых столов» по вопросам развития малого и среднего предпринимательства (один раз в квартал)	Администрация города Пятигорска Пятигорская торгово-промышленная палата Муниципальный фонд развития малого бизнеса Некоммерческое партнерство «Союз предпринимателей города Пятигорска»	2009-2012 годы	Всего местный бюджет внебюджетные средства	400 150	250 150	250 150	250 150	250 150	
3.4.	Подготовка и выпуск каталога (альманаха) предприятий малого и среднего предпринимательства города Пятигорска, его обновление	Управление экономического развития администрации города Пятигорска	2009-2011 годы	Всего местный бюджет внебюджетные средства	600 150	350 150	-	250 150	-	
4. Оказание консультационной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства										
4.1.	Разработка и распространение методических материалов:	Управление экономического развития администрации города Пятигорска Пятигорская торгово-промышленная палата	2009-2012 годы	Всего местный бюджет внебюджетные средства	450 225	140 105	130 105	90 60	90 60	
4.1.1.	— по участии субъектов малого и среднего предпринимательства в конкурсах предпринимателей по размещению заказов на поставку товаров, работ и услуг для государственных и муниципальных нужд			Всего местный бюджет внебюджетные средства	225 150	140 105	25 30	30 20	30 20	
4.1.2.	— по организации и внедрению системы менеджмента качества и конкурентоспособности продукции на предприятиях малого и среднего предпринимательства			Всего местный бюджет внебюджетные средства	75 60	50 40	5 20	10 30	10 20	
4.1.3.	— по организации и ведению малого предпринимательства с рекомендациями и созданием рубрики «вопрос-ответ»			Всего местный бюджет внебюджетные средства	80 140	50 40	10 30	10 30	10 30	
5. Содействие улучшению кадрового потенциала субъектов малого и среднего предпринимательства, повышение уровня профессиональной подготовленности ранее зарегистрированных и начинающих предпринимателей										
5.1.	Разработка учебно-методических и информационных пособий для повышения квалификации кадрового потенциала малого и среднего предпринимательства	Управление экономического развития администрации города Пятигорска Пятигорская торгово-промышленная палата с привлечением БУФКиС и общества «Эксперт»	2009-2012 годы	Всего местный бюджет внебюджетные средства	100 45	25 15	25 15	25 15	25 15	
5.2.	Проведение обучающих семинаров с целью повышения уровня профессиональных знаний предпринимателей	Администрация города Пятигорска Пятигорская торгово-промышленная палата с привлечением три необходимых налоговых, контролирующих, правоохранительных органов и др. организаций	2009-2012 годы	Всего местный бюджет внебюджетные средства	310 205	75 65	75 70	80 70	80 70	
6. Поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства в области ремесленной деятельности										
6.1.	Проведение конкурса по отбору субъектов малого и среднего предпринимательства в области ремесленной деятельности и обеспечение участия победителей в профильных всероссийских выставках	Управление экономического развития администрации города Пятигорска	2009-2012 годы	Всего местный бюджет внебюджетные средства	240 150	60 50	60 50	60 50	60 50	
6.2.	Организация и проведение тематической выставки сувенирной и иной продукции с символикой города	Управление экономического развития администрации города Пятигорска Пятигорская торгово-промышленная палата	2009-2012 годы	Всего местный бюджет внебюджетные средства	400 240	100 80	100 80	100 80	100 80	
7. Иные формы поддержки										
7.1.	Организация и проведение выставок продукции и услуг, произведенных субъектами малого и среднего предпринимательства	Управление экономического развития администрации города Пятигорска Пятигорская торгово-промышленная палата	2009-2012 годы	Всего местный бюджет внебюджетные средства	400 230	90 70	90 70	110 80	110 80	
7.2.	Организация и проведение конкурсов ко Дню предпринимателя (26 мая) на участие «Лучше малого бизнеса» в номинациях: «лучшее малое (среднее) предприятие», «лучший руководитель малого (среднего) предприятия», «лучший предприниматель»	Управление экономического развития администрации города Пятигорска Пятигорская торгово-промышленная палата	2009-2012 годы	Всего местный бюджет внебюджетные средства	1450 850	300 250	350 250	400 300	400 300	
Всего по Программе:					20650	2505	20650	2505	20650	2505

* При условии 100%-ного финансирования мероприятий программы

Приложение 2 к муниципальной целевой программе «Развитие малого и среднего предпринимательства в городе-курорте Пятигорске на 2009-2012 годы»

Индикаторы оценки результативности программы

№№ п/п	Наименование индикаторов	Значения индикаторов по годам*			
		2009 год	201		

Официально из края



Детской больнице требуется экстренная помощь

Комитет Государственной Думы Ставропольского края по социальной политике во главе с Иваном Ульянченко провел выездное заседание на базе краевой детской клинической больницы.

Поводом для посещения медучреждения стало обращение к депутатам избирательной комиссии, в котором описывается тяжелое материально-техническое состояние больницы.

Перед заседанием парламентарии посетили самые проблемные отделения,

развития внутрибольничных инфекций — установка в помещениях систем вентиляции и кондиционирования.

По словам руководства медучреждения, только отделению реанимации, которое в детской краевой больнице является ключевым, на проведение реконструкции требуется более 15 миллионов рублей. Почти в два раза больше средств нужно на его оснащение. В краевом бюджете на этот год на нужды больницы заложены всего 1 миллион 700 тысяч рублей.

И все же во главу многочисленных проблем своей больницы медицинский персонал ставит нехватку площадей. По информации главного врача, при ежегодном росте числа маленьких пациентов сегодня на одну койку приходится всего три квадратных метра. Помимо расширения площадей стационара, детской больнице необходимо дополнительно как минимум два операционных зала при существующих шести.

На заседании, в котором приняли участие законодатели, представители краевого Министерства здравоохранения, Фонда обязательного медицинского страхования, страховой компании «МЭСК» и актив больницы, состоялся довольно серьезный разговор.

Председатель думского комитета Иван

формацию о проблемах детской краевой больницы и направить ее для ознакомления губернатору края. Также она будет доведена до депутатов, представляющих Ставрополье в Государственной Думе Российской Федерации.

Кто поможет узникам?

Состоялось очередное заседание Совета старейшин при председателе Государственной Думы Ставропольского края. Участие в его работе приняли депутаты парламента, представители краевых министерств.

Открывая заседание Совета, его председатель Алексей Гоноченко напомнил о том, что накануне страна отменила дату начала Великой Отечественной войны — Дни памяти и скорби. Присутствующие почтили память погибших на фронте и в тылу минутой молчания.

Первый вопрос повестки дня заседания касался сегодняшней судьбы участников тех страшных событий — узников фашистских лагерей. По словам представителя краевого Министерства труда и социальной защиты населения, на Ставрополье живут 568 бывших несовершеннолетних узников. Все они пользуются положенными им льготами по оплате коммунальных услуг. 10 человек стоят в очереди на жилье.

По словам председателя Совета ветеранов Ставропольского государственного аграрного университета Виктора Козаченко, который сам является бывшим несовершеннолетним узником, ситуация с социальным обеспечением и просто отношением к таким людям в обществе далеко не радужные. Так, например, в нашем крае никак не отмечается 11 апреля — Международный день освобождения узников фашистских лагерей. Мало внимания уделяют их проблемам средства массовой информации. Граждане России, которые находились в плену, получили самые низкие денежные выплаты от Герма-

ние, даже в сравнении со странами ближнего зарубежья.

Алексей Гоноченко обратил внимание на то, что Государственная Дума Российской Федерации намерена рассмотреть вопрос поддержки узников фашистских лагерей. Проблемы, поднятые в ходе заседания Совета, обязательно будут отражены в рекомендациях, которые краевые депутаты направят своим федеральным коллегам.

Члены Совета старейшин также заслушали информацию краевого Министерства здравоохранения о мерах по повышению качества дополнительного лекарственного обеспечения отдельных категорий граждан. По словам Алексея Гоноченко, особенно остро эта проблема ощущается в сельской местности, где жители отдаленных сел и курторов зачастую не имеют возможности получить льготные медицинские препараты из-за отсутствия аптек. Он так-

же обратил внимание на ситуацию с постоянным повышением цен на лекарства, которая в первую очередь отражается на социально незащищенных жителях края. Зашла речь и об обслуживании ветеранов в консультативных поликлиниках. По мнению собравшихся, его улучшению может способствовать введение специальных приемных дней для этой категории граждан.

В составе Совета старейшин произошли кадровые изменения. На сегодняшнем заседании Алексей Гоноченко вручил удостоверение члена Совета Александру Месечко — председателю совета стариков и судачи Ставропольского окружного казачьего общества Терского войскового казачьего общества.

В ожидании инвестиций

Под председательством Игоря Епринцева состоялось заседание комитета Государственной Думы Ставропольского края по бюджету, налогам и финансово-кредитной политике.

В заседании приняли участие депутаты Думы, члены краевого правительства, представители контролирующих органов.

Присутствующие заслушали информацию заместителя председателя правительства, министра финансов Владимира Шаповалова об исполнении бюджета Ставропольского края в 2008 году, а также в первом квартале 2009 года.

К рассмотрению на ближайшем заседании Государственной Думы Ставропольского края комитет рекомендовал законопроект, вносящий изменения в Закон «О бюджетном процессе в Ставропольском крае». Работа над этим документом требовала немалых усилий парламентариев и исполнительной власти. Ее итогом стала договоренность о том, что Правительство Ставропольского края будет уже с этого года вместе с проектом основного финансового документа представлять на утверждение парламентариев долгосрочную краевую адресную инвестиционную программу. В ней будут заложены средства на осуществление бюджетных инвестиций в объекты государственной и муниципальной собственности Ставропольского края.

Игорь Епринцев заинтересовался у присутствовавшего на заседании министра экономического развития края Юрия Ягудева, успеет ли возлагаемое им ведомство подготовить и представить в этом году программу, в которой были бы учтены все предложения муниципалитетов и профильных министерств. Глава Минэкономразвития края заверил, что все будет сделано в срок.

Председатель думского комитета по промышленности, энергетике, строительству и жилищно-коммунальному хозяйству Евгений Писмененный в очередной раз заострил внимание на теме реконструкции Ставропольского аэропорта и отсутствии в бюджете средств на ее проведение. Юрий Ягудев сообщил, что в настоящее время ведутся переговоры с крупным инвестором, который возьмет на себя финансирование этого проекта.

Соб. инф.

Advertisement for Stavropol Promstroybank OAO. Features: Deposit «CLASSICAL PREMIUM», Term 720 days, Rate 15% annual, Minimum initial deposit 10,000 rubles. Includes contact info and branch locations.

Advertisement for a seminar on tax and accounting. Title: «Главное — квалифицированные специалисты». Focuses on tax optimization and accounting for businesses.

Advertisement for a competition. Title: «ВНИМАНИЕ!». Organized by the Administration of the Stavropol Region. Focuses on awarding medals to veterans.



нуждающиеся в капитальном ремонте и переоснащении современным медицинским оборудованием.

Аналоги специализированных отделений, в которых оказывается помощь недоношенным малышам, а также новорожденным с патологиями и инфекциями, в крае нет. Однако зачастую проведение экстренных реанимационных мероприятий и сложных хирургических вмешательств в подобных условиях стоят дороже подвиги.

В палатах, операционных блоках, реанимации, перевязочных, где работали депутаты, капитального ремонта не было почти 15 лет. В замене нуждаются кровля и инженерные коммуникации: износ электросетей в некоторых отделениях составляет от 50 до 70 процентов, что не позволяет установить в них высокотехнологичное оборудование.

Необходима замена старых рассохшихся дверей и окон, а для предотвращения

Ульянченко выразил озабоченность сложившейся ситуацией: «То, что мы увидели, вызывает массу эмоций. Положение больницы требует принятия экстренных решений. Я преклоняюсь перед врачами, средним и младшим медицинским персоналом за то, что они в таких условиях демонстрируют высокий профессионализм и преданность делу».

Иван Ульянченко затронул кадровую проблему и обратил внимание руководства учреждения на необходимость более тесного взаимодействия с медицинской академией. Депутаты рекомендовали специалистам Министерства здравоохранения провести мониторинг федеральных целевых программ, направленных на развитие детской медицины, в которых краевая больница могла бы принять участие и получить дополнительное финансирование.

Члены парламентского комитета приняли решение подготовить подробную ин-

формацию о проблемах детской краевой больницы и направить ее для ознакомления губернатору края.

формацию о проблемах детской краевой больницы и направить ее для ознакомления губернатору края. Также она будет доведена до депутатов, представляющих Ставрополье в Государственной Думе Российской Федерации.

формацию о проблемах детской краевой больницы и направить ее для ознакомления губернатору края. Также она будет доведена до депутатов, представляющих Ставрополье в Государственной Думе Российской Федерации.

формацию о проблемах детской краевой больницы и направить ее для ознакомления губернатору края.



Advertisement for Valeriy Zhuravlev's seminar. Title: «Хочешь долго жить — очистишься». Focuses on health and detoxification.

Advertisement for a competition. Title: «Подписной индекс «Пятигорской правды»». Focuses on financial reporting.

Advertisement for a design school. Title: «Телефон рекламного отдела «Пятигорской правды»». Focuses on design education.

Large advertisement for MEDIV medical devices. Title: «ТАИНСТВЕННЫЙ ДИСК, СПАСАЮЩИЙ ЖИЗНИ, ВОЗВРАЩАЮЩИЙ ЗДОРОВЬЕ». Includes detailed text about the device's benefits and contact information.

События культурной жизни



цией книг, последовало: «Не могу сказать, что все так уж просто... Книжки, которые я сейчас пишу, — с элементами фантастики, лирики, но без иронии, — серьезная, неразвлекательная литература, а она не очень хорошо теперь расходуется...»

Книга стоит дорогого

Целый десант известных писателей, кинодеятелей и журналистов высадился недавно в Пятигорске прямо на сцену Краевого театра оперетты. Здесь состоялся первый фестиваль книги известного московского издательства «Зебра-Е», привлечший внимание книголюбителей и гостей региона.

Заслуженная, удача, к которой отношусь адекватно — не заносюсь, без всякой звездной болезни. Это моя работа. Проблемы с реализацией могут быть у всех, но то, что у меня их нет, ценю. Не обольщаясь по поводу своего дарования. Вот я такой поэт, я лучше всех пишу свои стихи. Но есть другие поэты, которыми восхищаюсь.

СПИСОК имен московских гостей впечатлял. Это Станислав Говорухин, Аркадий Арканов, Владимир

Вишневский, Валерий Краснополский, Владимир Вестерман, Елена Ульянова — член редколлегии газеты «Аргументы и фак-

Афиша недели

ПЯТИГОРСК ЛЕРМОНТОВСКАЯ ГАЛЕРЕЯ 2 июля в 19.00 — А. П. Чехов, «Медведь» и «Предложение». Спектакль Арт-студии при Госфилармонии на КМВ, режиссер — Д. Азаров (Москва).

4 июля в 19.00 — «Музыка сердца», русские народные песни, романсы, арии русских композиторов, солист — лауреат международного конкурса искусств А. Кондаков

СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КРАЕВОЙ ТЕАТР ОПЕРЕТТЫ 3 июля в 19.00 — И. Кальман «Сильва». Оперетта в 2-х действиях.

4 июля в 19.00 — И. Кальман «Последний чардаш». Оперетта в 2-х действиях.

Кисловодск ФЕДЕРАЛЬНАЯ ФИЛАРМОНИЯ НА КМВ ЗАЛ ИМ. А. СКРЯБИНА 28 июня в 16.00 — струнный квартет с программой «Русский взгляд», сочинения Рахманинова, Бородина, Прокофьева, Шостаковича, Петрова, Гаврилина.

4 июля в 16.00 — открытие XIV Всероссийского фестиваля академической музыки имени В. И. Сафонова «Перекрестки», С. Прокофьев, Концерт для скрипки с оркестром № 1; С. Рахманинов, «Симфонические танцы», Академический симфонический оркестр, дирижер — заслуженный артист России А. Чернушенко, солистка — лауреат международных конкурсов П. Лаптева (скрипка).

Зал имени В. Сафонова 29 июня в 15.00 — Премьера! «Али-Баба и 40 песен персидского базара», музыкальный спектакль Арт-студии при Госфилармонии на КМВ.

ЕССЕНТУКИ ЗАЛ ИМ. Ф. ШАЛЯПИНА 29 июня в 16.00 — «Вечер вокальной музыки». Солоистка — лауреат международных конкурсов Е. Филимонова.

Лето. Дети. Каникулы

Отдых с «Ветерком»

В летние каникулы тысячи детей России отправляются в летние лагеря. Они дают школьникам возможность найти новых друзей, почувствовать себя самостоятельными, укрепить здоровье.

Для ребятни, которая учится в МОУ СОШ № 23, открыт свой пришкольный лагерь «Ветерок». Здесь предусмотрено все, чтобы не скучать. Двухразовое питание детям обеспечивает школьная столовая. Благодаря особым стараниям поваров завтраки и обеды очень вкусные, полезные и раз-

нообразные. Сладкие булочки, пирожки с начинкой стали любимым лакомством ребят. Каждый день на столе свежие фрукты и овощи, богатые витаминами, которые так необходимы растущему организму. Воспитатели постарались, чтобы каждый ребенок чувствовал себя полноправным членом большой семьи, смог высказаться, услышать другого и быть услышанным, научиться новому и показать свои умения. Здесь их ждут интересные игры, встречи с товарищами, необычные путешествия и приключения. Особенно запомнились детворе экскурсии в краеведчес-

кий музей. Музей-заповедник М. Ю. Лермонтова, прогулки по историческим местам Пятигорска: в парк «Цветник», на Провал, к Месту дуэли М. Ю. Лермонтова. Это помогло им узнать историю и традиции нашей Родины и родного края. Просыпаясь утром, наши дети с удовольствием бегут в школьный лагерь. Все это благодаря чуткому вниманию, грамотной организации и заботе педагогов-воспитателей школы № 23, директора Н. В. Мокиной и начальника летнего лагеря Г. Ф. Шуваевой.

От имени родителей Марина ЗБИЦКАЯ и Ольга ТКАЧЕНКО.

Спорт

В минувший четверг в Кисловодске завершился 20-й юбилейный открытый Всероссийский турнир по художественной гимнастике на кубок ГТРК «Ставрополье». Соревнования длились пять дней и собрали под своими флагами 250 участниц, из которых в финальную часть вышли 68 юных граций.

Даже в день торжественного закрытия турнир все еще продолжал удивлять новыми открытиями — с оригинальными, отточеными композициями выступали мастера спорта.

Самый волнующий момент соревнований — награждение. В категории кандидатов в мастера спорта первое место заняла Олеся Дьяченко из Волгограда, второе — Алина Пальчикова из Республики Калмыкия, третье — Яна Барнаш из Ставрополя. Среди девочек 1997 г.р. золото досталось Виктории Савенковой из Кисловодска, серебро увезла Мария Калининская в Ставрополе, а бронзовая медаль уехала в Азербайджан вместе с Екатеринбургской Прокленко. В состязаниях между гимнастками 1998 г.р. призовые места на пьедестале поделили Тамара Постригань (Краснодар), Екатерина Левченко (Ставрополь), Анна Беркутова (Волгодонск). Среди самых юных участниц турнира (1999 г.р.) золото досталось Даяне Ходоковской из Волгограда, серебряную медаль завоевала Ольга Радченко из Минеральных Вод, бронзовую награду забрала Владлена Середина из Ставрополя. Наконец, в категории мастеров спорта победила Анастасия Краснолаптич (Кисловодск — Ставрополь), второе место заняла пятигорчанка Маргарита Атамалова, а третье — Кристина Попова из Краснодара.

Помимо основных наград, многие участницы получили подарки от спонсоров соревнований. На-

Красивый финал яркого турнира



пример, «Мисс турнира» была признана Елизавета Прокофьева (Ставрополь). Газета «Пятигорская правда» также учредила свой приз, и достался он обладательнице серебряной медали в категории кандидатов в мастера спорта АLINE Пальчиковой из Республики Калмыкия.

Татьяна ПАВЛОВА.

Фото Александра МЕЛИК-ТАНГЕВА.

Цирк

В Кисловодск приехали звезды экрана. Они снимались у Бодрова в «Медведем поцелуе», «Кадетах»... В мае прошлого года сыграли значимые роли в фильме о похождениях доисторического мальчика (производство Свердловской киностудии).

Звезды, как известно, лешком не ходят. Поэтому и на арену рыси выезжают на кабриолете. Руководит аттракционом заслуженный артист России, лауреат национальной премии «Цирк» Владимир Добряков, сумевший «подружить» абсолютно несовместимых в природе животных: рысей, медведей и кабанов. Рыси прыгают на медведей, медведи — перелетают с тумбы на тумбу, кабаны танцуют вальс, ходят парами, бегают как собаки за палкой, кланяются...

Сначала у дрессировщика был аттракцион «Кабаны и рыси». Потом захотелось попробовать чего-то более весомого, нового. Остался номер жене, взяв медведя.

— Решил посадить на медведя рысь. Сделать это удалось. Но «ностальгия» замучила, вернулся к кабанам, — вздыхает Владимир Добряков. — Это очень симпатичные привязчивые животные, чистоплотные. Довольно легко приручаются, если не бить. Достаточно толковые, схватывают все на лету. Хотел совместить все три группы животных, разыграть сценку «Медведь-пастух гоняет кабанов». Но кабанам медведь-заступник пришелся не по душе, случилась большая драка. От идеи отказался, так как присутствовала некоторая опасность для зрителей. Рисковать не стал, ведь маневр открытый, никаких сеток. Поэтому в этой программе появляюсь на арене дважды: отдельно с кабанями и отдельно с медведями и рысями.

Владимир Добряков известен как создатель собственной уникальной методики дрессуры. Она так и называется — «Дрессура Добрякова». Дрессировщик уверен, что найти работу в цирке можно как угодно животному, главное — гуманный подход и хорошее питание.

Добряков старается разговаривать с животными, воздействовать на них интонацией. Сверхзадача дрессировщика — добиться того, чтобы дикие звери сами себя проваляли, показали, на что способны. У всех медведей Добрякова при-



ОВЕН. На этой неделе вам придется проявить гибкость ума и максимум сообразительности. В понедельник желательно не допускать споров и конфликтов: они будут стоить слишком дорого. Во вторник будьте внимательнее к своему окружению — есть вероятность обрести нового друга. Или врага — все зависит только от вас. В пятницу вечером неплохо бы устроить небольшой праздник, пригласить друзей.

ТЕЛЕЦ. На этой неделе у вас появится шанс сделать важные шаги к блестящей карьере. Обаяние и общительность помогут извлечь из сложившейся ситуации много полезного и перспективного. Интересные новости порадуют во вторник или среду. В четверг могут повториться ситуации из недавнего прошлого. В пятницу удачно пройдут встречи и переговоры.

БЛИЗНЕЦЫ. Ситуация, в которой вы окажетесь в конце недели, позволит удачно применить опыт прошлого. Вас ждет получение ценной информации и, возможно, восстановление добрых отношений с соседями. В среду не исключены трудности в деловой сфере. Принятие окончательного решения, если таковая необходимость на этой неделе случится, лучше перенести на пятницу или субботу — в эти дни напряженность значительно уменьшится.

РАК. В понедельник вам необходимо быть внимательнее и осторожнее: следите за своей речью. Может возникнуть ситуация, когда будет нужно быстро овладеть новыми знаниями и профессиональными навыками — если есть подозрение, что это могут быть за знания, лучше прислушаться к их приобретению загодя.

ЛЕВ. Понедельник может порадовать вас удачной деловой встречей или договором. На этой неделе благоприятно строить планы на ближайшее будущее. Во вторник завершайте неотложные дела, а с новыми замыслами лучше поговорить до среды. Хорошее время для расширения связей и контактов. Вероятны некоторые изменения в жизни.

ДЕВА. В начале недели возможен опрелделенный сбой в планах, а заодно — в чувствах и настроениях. Однако уже к вечеру вторника перед вами откроются весьма широкие возможности. С середины недели вы вправе рассчитывать на прилив энергии и гармонизацию внутреннего мира. В четверг появится возможность получить сразу несколько источников дохода. Суббота — один из лучших дней недели: воспользуйтесь благоприятным моментом для улаживания коммерческих и родственных дел.

ВЕСЫ. У вас наступает успешный период в жизни. Ориентироваться в деловых хлопотах вам поможет вовремя поступившая информация. Пятница окажется одним из самых замечательных дней недели. Она таит в себе много приятных сюрпризов, исполнение заветных желаний и детские восторги.

СКОРПИОН. Если у вас есть новые идеи и замечательные мысли, то они должны казаться востребованными и жизнеспособными. Неделя принесет знакомства с интересными людьми. В понедельник

может возникнуть вопрос: отправиться в отпуск или еще поработать для исправления финансового положения — это предстоит решать вам.

СТРЕЛЕЦ. На этой неделе вы можете слишком увлечься построением стратегических планов, а лучше было бы заняться решением насущных проблем. Вторник — не самое удачное время, чтобы пытаться ускорить решение вопросов, связанных с работой. Наступающая неделя будет полна переговоров и встреч.

КОЗЕРОГ. Возможна прекрасная, яркая, насыщенная неделя. У вас будет практически все получаться. Однако в среду деловые партнеры могут воспользоваться вашей эмоциональностью и спровоцировать конфликтную ситуацию, выйти из которой победителем будет не просто. Лучше посвятить неделю отдыху, тогда многие ваши идеи воплотятся в жизнь.

ВОДОЛЕЙ. Первые два дня пройдут под знаком размышлений, неуверенности и даже тревоги. Это особенно может быть характерно для понедельника. Постарайтесь не застрять на мелочах и не стесняйтесь обращаться за помощью. Во вторник желательно не тянуть на себя одеяло и не принимать окончательных решений. В среду не стоит рисковать, а тем более — совершать опрометчивые поступки.

РЫБЫ. В понедельник загадаете желание — оно запросто может сбыться. Давайте все дела без суеты и спешки. Не ленитесь обратиться к прошлому опыту и здравому смыслу — принимать решения с нуля вас никто не заставляет. Необходимо проявить инициативу и смелость. В среду можете затеять рационализацию рабочего процесса.

Подготовила Марина ЗОЛТАРЕВА.



Почему кабан не дружит с рысью...

мерно одинаковая судьба. Мать убита браконьерами, детенышей в лесу нашли полумертвыми.

— Лечил, выкармливал из соски, — признается дрессировщик. — Стали мы как одна семья. На Новый год и 8 Марта устраиваю своим «девочкам» праздник. В воскресенье накрываем стол, приглашаем к нему медведицу, угощаем стуженкой, вином с водочкой. У каждого свои предпочтения. Кто вино любит, кто — напиток покрепче. Выпить немного и... Они у меня не буйные. Погуляют чуток, подурчатся и засыпают. Как дурачатся? Медведица весом в 200 килограммов может, как белка в колесе, по льду бегать, по потолку лазать.

Добряков не стремится быть ни на кого похожим. Говорит, что старается работать свободно от традиций, условностей, симпатий и антипатий, полагаясь только на свои чувства и интуицию.

У дрессировщика есть секреты, как удержать внимание животных. — Были случаи, когда наиболее ретивые зрители лезли в манеж, пытались рысь поглядить, кидали конфеты медведицам. Конечно, животные тянулись за конфеткой. А это очень опасно. Одному сладость достанется, другому

нет. Жди беды, драки. С рысями и вовсе шутить не стоит. Рысь всегда на охоте. Не потому, что голодна. Это инстинкты, природа. Кошка привередлива, силой заставит ее что-нибудь сделать нельзя, надо уговаривать, просить. Противный хищник. Нападает без предупреждения из любого положения. По тигру заметно: если решился ударить — злится. Тут и хвост начинает неистово биться, и уши прижимаются. Рысь же — сама невинность. Сидит спокойно, миролюбиво смотрит тебе в глаза. А отвернулся — прыгает без всякой совести. Дистанция короткая — и убит может. Зрителей от нападения мы огородили, а самим, бывает, достается. Летом в прошлом году рысь бегла всю голову разорвала. В Новосибирске это было. Дима, так самца зовут, прыгнул с перха, спойка шел на поводке и вдруг... Сейчас присмирел немного, по буми ходит, прыгает, больше опасных выходов себе не позволяет. Медведь успокаиваю подкормкой — сладким печенем. Причем, учтите, на манеж медведицы выходят хорошо пообедавшие, сытые. Косопальные фактически всеядны: уплетают всевозможные овощи, рыбу, хлеб... Единственный запрет — сы-

рое мясо. Давать нельзя, чтобы крови не чувствовали. Медведи и рыси в реальных условиях в лесу не пересекаются. Чувства запаха, ретируются, дорога друг другу не переходят. Да и с кабанями дикими сладить сложно. Поэтому и нет подобных номеров в цирковом мире. В Кисловодск аттракцион прибывает из Саратова. Там, кстати, остался на ПМЖ один из кабанчиков Владимира Добрякова.

В программе также коннокробатический ансамбль «Кубанские казаки» под руководством народного артиста России Юрия Мередова. Джигиты на невероятной скорости демонстрируют трюки высокой сложности на лошадах, и выполняют все это с удивительной грацией и красотой. Классика циркового искусства — канатоходцы (заслуженная артистка России Марина Волжанская). Номер «Сотворение любви» Бориса Сырваткина для кисловодчан станет творческим открытием воздушно-го жанра.

Оригинальные турники «Казакки» (Эдуард Колыхалов), «Летающий огонь» (Николай Беляев) и многое другое увидят самого искусственного зрителя.

Наталья СТИХАНОВСКАЯ.