



www.pravda-kmv.ru

ПЯТИГОРСКАЯ ПРАВДА

ВТОРНИК, 29 СЕНТЯБРЯ 2009 г.

№ 107 [7219]

ЦЕНА СВОБОДНАЯ

Читайте
в следующем
номере:

**Миграция
под
контролем**



ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

ОСНОВАНА В 1937 г.

ВОЗРОЖДЕНА В 1995 г.



ГАЗЕТА В ГАЗЕТЕ:
Вместе мы
вдвое сильнее

[стр. 2]



ТВОИ, РОССИЯ, ИМЕНА:
Космическая разведка,
или Передовой рубеж
обороны страны

[стр. 9]



**ПОБРАТИМСКИЕ
СВЯЗИ:**
Подарок
из Трикалы

[стр. 10]



**ГОСТИ
ПЯТИГОРСКА:**
Мы органичны
практически
во всем

[стр. 10]

Редакционная
колонка

Оптимистичный саммит

■ На прошлой неделе в американском Питтсбурге состоялась встреча участников G20, куда входят самые развитые страны мира — Австралия, Аргентина, Бразилия, Великобритания, Германия, Индия, Индонезия, Италия, Канада, Китай, Мексика, Россия, Саудовская Аравия, США, Турция, Франция, ЮАР, Южная Корея, Япония и ЕС. Лидеры этих стран договорились о продолжении антикризисных мер в экономике и усилении контроля за финансовым сектором. Общее настроение саммита — оптимистичное, участники полагают, выход из кризиса уже близок.

Экономические решения саммита не стали неожиданностью. Участники G20 договорились об увеличении квоты развивающихся стран в Международном валютном фонде (МВФ) на 5%. Кроме того, продолжится антикризисная поддержка экономики, что было положительно оценено экспертами. Также было решено установить ограничение на бонусы руководителям финансовых предприятий в зависимости от их средней прибыли, что также ранее обсуждалось. Специалисты называли эту меру популярной. В дополнение к этому было объявлено о введении нового финансового регулирования, что сигнализирует о разрыве с предшествующей практикой, когда государство стремилось сократить контроль, чтобы сделать своих финансистов более успешными. Теперь ситуация под контролем должен будет держать Комитет финансовой стабильности в Базеле. Предполагается, что он сможет проводить стресс-тесты, а участники финансового рынка должны будут следовать стандартам риска, которые публикуются комитетом. Однако это решение вызвало сдержанно-негативную реакцию самих финансистов, заявивших, что «такие реформы могут негативно повлиять на инвесторов, денежные потоки, создание рабочих мест и на экономический рост в период нестабильности мировой экономики».

Саммит G20 не только затронул экономические проблемы, но и принес новые политические известия. Так, Дмитрий Медведев заявил об отказе России от размещения ракетных комплексов «Искандер» в Калининградской области, что должно было стать ответом на создание США системы противоракетной обороны (ПРО) в Польше и Чехии. Накануне саммита Медведев встретился со студентами авторитетного в США Питтсбургского университета. Он рассказал о своем отношении к отказу США от ПРО в Европе (это — «мужественное решение президента Обамы») и возможным санкциям против Ирана («Если исчерпаны все возможности влияния на ситуацию, можно использовать и международно-правовые санкции»). Особый акцент сделал на отношениях с Украиной и Грузией, подчеркнув, что Россия всегда будет стремиться укреплять с этими республиками отношения вне зависимости от позиций президентов этих стран. Также он рассказал, собирается ли выдвигать свою кандидатуру на следующих президентских выборах, и назвал, что для него самое важное в жизни («Если я буду хорошо работать, если у меня все будет получаться, если мне будет доверять российский народ, почему не выставиться. Это нормально абсолютно»). Американские студенты не постеснялись задать и вопрос «на засыпку» о том, что самое важное для российского лидера в жизни. «Любовь. Что может быть важнее? Любовь к близким, к тем людям, которые тебя окружают», — сказал Дмитрий Медведев, добавив, что любовь — «это смысл жизни».

ВНИМАНИЕ

Остановка Кубанского водовода для проведения профилактических работ на сетях водоснабжения перенесена и будет произведена с 00 часов 30 сентября до 24 часов 1 октября (среда — четверг).

Администрация г. Пятигорска.

Юбилей



Я люблю тебя, старый парк

На праздничные мероприятия под девизом «Я люблю тебя, мой старый парк», приуроченные к 180-летию пятигорского парка культуры и отдыха им. С. М. Кирова, собрались и стар и млад.

ЕЩЕ бы, ведь парк помнит не только то, как пришедшие с малышами родители сами совсем недавно с визгом и смехом катались на карусельках, но и то, как давним-давно дедушка объяснял здесь бабушке в любви.

С преданиями более глубокой старины знакома посетителям... императрица Екатерина II, пожаловавшая на юбилей в роскошной карете.

Пятигорчане сразу узнали Наталью Аушеву и артистов театрального салона «Мадонна», увлекательно и зрелищно напомнивших о важных вехах в жизни Казенного сада, основанного в 1829 году. Все началось с привезенных из поместья Алек-

сандра Реброва саженцев. По аллеям парка прогуливались Михаил Лермонтов, Лев Толстой, Антон Чехов, Коста Хетагуров...

На концертной площадке выступали коллективы Дворца пионеров и школьников, ДМШ № 1 им. В. Сафонова, ДМШ № 2 и ГДК № 1.

Ведущие Александра Круц и Максим Таранов объявляли номера, шутили, устраивали к пушей радости детворы конкурсы и викторины с призами в виде билетов на аттракционы.

С добрыми пожеланиями к горожанам и гостям курорта обратился ветеран Великой Отечественной войны, профессор, автор книг по истории Кавказа Рудольф Николаевич Иванов из Москвы, его детство прошло в Пятигорске, и он не забыл старинный парк.

Международной ассоциацией парков России и ближнего зарубежья парк КиО им. С. М. Кирова в 1998 году был признан одним из лучших парков по разнообразию предоставляемых услуг. На его базе несколько лет проводился региональный фести-

валь парков культуры и отдыха «Академия развлечений» благодаря организационной работе одного из старейших сотрудников Анатолия Боклагова и всего коллектива. В 2004 г. парк получил статус памятника истории ландшафтной архитектуры и садово-паркового искусства.

Праздник продолжился до позднего вечера. Курортный флер придали игры в фанты, веселый котильон с артистами театральной студии «Мадонна», воспроизводивших атмосферу балов лермонтовских времен в Казенном саду Пятигорска. Звучала неотделимая от сущности парка духовая музыка в исполнении муниципального оркестра под управлением Анатолия Янакова.

Аплодисментами зрители встречали и провозгласили выступление ансамблей «Хуторок» (руководитель Ольга Белыкова), «Юность Кавказа» (Изгия Данилов), театра моды «Престиж» (Галина Черныш). А потом — фейерверк.

Леонтина ИВАНОВА.
Фото Александра ПЕВНОГО.

65 лет Великой Победы



Бессмертие подвига

Уважаемые товарищи!

Почти 65 лет назад закончилась Великая Отечественная война. Война, которая принесла советскому народу неисчислимые жертвы, страдания и лишения.

В те самые страшные дни каждый воин мечтал дойти до Победы.

Тысячи наших земляков на фронте и в тылу самоотверженно защищали честь, свободу и независимость своей Родины. Многие герои остались на полях сражений, пожизненно оставив на священный алтарь Отечества!

Мы не вправе забывать свою историю!

Наш святой долг — сохранить память о подвигах ставропольцев и передать ее будущим поколениям.

Имена героев должны жить в веках!

Сегодня в Ставропольском крае насчитывается более 1100 воинских захоронений, памятников и мемориалов. Каждый из них — символ бессмертия и отваги народа, символ благодарности ныне живущих за проявленные бойцами и командирами доблесть и героизм.

Многие памятники устанавливались десятилетия назад. Несмотря на уход и внимание со стороны жителей края, сегодня большинство из них требует реконструкции и ремонта. Для этого необходимы немалые финансовые средства.

В преддверии 65-й годовщины Великой Победы мы призываем всех жителей Ставрополья оказать посильную помощь в восстановлении памятников героям Великой Отечественной войны.

Мы обращаемся с призывом: к руководителям районных и городских муниципальных образований, сельских и поселковых администраций — изыскать возможность для

выделения и сбора средств на восстановление и приведение в порядок памятников и воинских захоронений, находящихся на территории муниципальных образований;

к предпринимателям, руководителям банковских, промышленных, строительных, сельскохозяйственных организаций и предприятий, фермерских хозяйств — проявить благородство и совершить гражданский подвиг, взяв на себя заботу о восстановлении, приведении в порядок и сохранении одного из памятников погибшим воинам;

к руководителям высших и средних учебных заведений края, молодежным общественным организациям — активизировать работу патриотических клубов, поисковых отрядов, организовать шефство над памятниками и мемориалами;

к участникам Великой Отечественной войны и труженикам тыла — активизировать работу по патриотическому и нравственному воспитанию молодежи, разоблачать фальсификации истории, помогать органам власти и местного самоуправления в восстановлении и сохранении памятников и мемориалов;

к средствам массовой информации — более широко и подробно освещать ход подготовки и празднования 65-й годовщины Великой Победы. Тем самым вы внесете свой вклад в этот знаменательный день.

Только все вместе мы сможем сохранить историю славных подвигов наших земляков, историю своего героического народа и Великой Победы!

**Краевой Совет ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов.
Свет старейшин
при председателе
Государственной Думы СК.**

РЕПОРТЕР

диктует
в номер

Отставка принята

В одном из прошлых номеров газеты мы сообщили о том, что мэр Железноводска Виктор Лозовый 16 сентября подал заявление об отставке. 25 сентября на Совете города-курорта отставка В. Лозового была единогласно принята.

Выборы нового мэра должны состояться в марте 2010 года. До этого момента исполнять обязанности главы Железноводска будет председатель Совета города Александр Добровольский, а.и.о. руководителя администрации — первый замглавы Анатолий Колецов.

Особо — о молодежи

25 сентября состоялся очередной единый день информирования населения на Ставрополье. Он посвящен молодежной политике. Члены правительства края в качестве докладчиков выезжали в районы и города региона. В Пятигорске побывал заместитель председателя правительства края Геннадий Зайцев.

В рамках российского Года молодежи органы исполнительной власти края уделяют особое внимание проблемам жителей от 14 до 30 лет. На передний план выходят вопросы здоровья, социальной адаптации и поддержки, образования и занятости.

Соб. инф.

Краевой семинар

Сегодня образовательный процесс, насыщенный на информационные технологии, ЕГЭ и иные педагогические новации, предъявляет к учителям все более высокие требования.

Повышение потенциала учителя, его профессиональной компетентности, подготовка ка знающего управленца — все это стало предметом разговора во время трехдневного семинара «Кадры нового поколения», проведенного по инициативе Министерства образования Ставропольского края совместно с Пятигорским филиалом Северо-Кавказской академии госслужбы на базе СОШ № 5 им. Дубинного. В нем приняли участие все 35 начальников управлений муниципальных образований края, которым были даны не только теоретические знания в области образовательного процесса, психологии и социологии, но и возможность закрепить их во время интерактивных тренингов, круглого стола и других форм работы.

— Проблем по-прежнему много, — отметила начальник отдела организационного и кадрового обеспечения Министерства образования СК Фаина Строчкова, — к сожалению, пока не удается остановить процесс

Как помочь учителю?



старения педагогических кадров. Или еще один момент — на отдаленных территориях, в малокомплектных школах учитель вынужден вести смежные предметы без специального образования. Министерство делает определенные шаги по улучшению ситуации. Нужно, чтобы в школу приходили молодые педагоги, и в этом году около 300 таких специалистов закреплены в образовательных учреждениях края.

Рассказала Фаина Николаевна и о конкретных мерах по реализации этой задачи. Хорошим моральным стимулом является поддержка

начинающих специалистов путем включения их в различные конкурсы профессионального мастерства, закрепление наставников, помогающих овладеть профессией. Есть и материальные стимулы — поощрения в рамках новой системы оплаты труда, действует распоряжение губернатора края о 50-процентной надбавке молодым специалистам, из краевого бюджета выделяются деньги на приобретение жилья.

Участники семинара, обсуждая проблемы и пути их решения, смогли познакомиться с опытом Пятигорска по формированию и отбору управленческих

кадров в сфере образования. Его обобщил начальник управления образования администрации города Сергей Танцур, отметив, что за последние три года повысили квалификацию 30 директоров школ, 98 их заместителей, 25 заведующих детскими садами. Успешно осваивается программа «Менеджер образования», 12 школ города стали победителями в конкурсе на звание «Лучшее образовательное учреждение» в рамках приоритетного национального проекта, а некоторые дважды — СОШ № 29 и гимназия № 4. Информационно-образовательным центром совместно с управлени-

ем образования разработан муниципальный проект до 2013 года «Кадры нового поколения». Во время его презентации руководитель городской школы кадрового резерва «Перспектива» Ирина Васильева обозначила цели, задачи, актуальность программы в создании эффективной системы мониторинга и управления кадровым потенциалом.

В ходе семинара его участники имели возможность не только познакомиться с выставкой «Кадровая политика в системе образования г. Пятигорска», где опыт работы был обобщен с использованием информационных технологий, но и взять с собой интересующие материалы. Не меньший интерес вызвала демонстрация фильма о достижениях пятигорских учреждений, а также экскурсия по школе № 5, в ходе которой гости выразили удивление оснащением нового стоматологического кабинета, компьютерной начинкой классов, обустройством спортивного и актового залов. Участников семинара заинтересовала система дополнительного образования, внедренная в учебном заведении, и формы сотрудничества с Санкт-Петербургским государственным университетом, который на базе школы проводит олимпиады для одаренных математиков, впоследствии вне конкурса принимая победителей для обучения в вузе. Так что у пятигорчан, и в самом деле, было чему поучиться.

Ирина ЗАПАРЬВАННАЯ.
Фото Александра ПЕВНОГО.



ВМЕСТЕ МЫ ВДВОЕ СИЛЬНЕЕ



Читатель благодарит

Слово о сельских тружениках

В наше непростое время хочется рассказать о тружениках села, которые, несмотря ни на какие кризисы, делают на отлично свою работу — кормят нас, горожан.

Мы, жители микрорайона Бештау Пятигорска, уже пятый год покупаем продукцию СПК «Поречье». Все, что выращивают сельчане, — помидоры, кабачки, баклажаны, огурцы, зелень — буквально с пылу, с жару, т. е. с полей Предгорного района, попадает на наш стол без всяких перекупщиков по цене даже ниже пятигорской оптовой, доступной. Привозит продукцию водитель А. Мельников, продавец Л. Пронина.

Эти люди освещают нашу улицу в пасмурные дни добродетельным отношением к покупателям, зазором, рабочим огоньком.

В солнечные дни умелыми действиями, нужными словами охлаждают пыл некоторых перергетых на солнце очередей, умело организуют разгрузку и распродажу продуктов. И, несмотря на длинную очередь, покупатели очень быстро, максимум за полчаса, заполняют сумки. Все довольны и счастливы.

Хотим выразить благодарность этим рабочим людям, сельским труженикам за их благородный труд, а также руководителям СПК в лице директора Василия Федькова, бригадира Веры Федьковой за отличную организацию и доставку (продукты продаются в шаговой доступности от места жительства). Низкий поклон всем сельчанам за труд, такой нелегкий, но такой нужный нам, горожанам.

Думаем, что о таких людях надо побольше писать, чтобы новое поколение не думало, что морковка растет прямо на полках супермаркетов, а зеленый горошек — на грядках в оригинальной упаковке, чтобы узнавали и ценили труд людей, вложенный в землю для их пропитания. Чтобы знали имена прекрасных простых тружеников нашего края, а не только кинозвезд и олигархов и марки их машин.

От имени жителей микрорайона Бештау Пятигорска семья Героя Советского Союза **ВОВЧЕНКО**.

Друзья познаются в беде

Жизнь человека — это общение. К сожалению, в самом начале 21-го века моей семье пришлось общаться с откровенно жестокими людьми, а затем с равнодушными к чужой беде тем, кто по долгу службы мог изменить ситуацию. Поэтому казалось, что добрых людей вокруг уже нет.

И когда в начале августа 2009-го в наш дом нагрянуло очередное горе — умерла моя единственная дочь, мы с сестрой думали, что помощи ждать неоткуда.

Но никогда не делись русские традиции помогать попавшим в беду, добрых людей очень много. Казалось, что школа № 25, где я работала 50 лет, из поселка Свободы переместилась на Белую Ромашку. Коллектив учителей, мои выпускники, одноклассники дочери — все с первой минуты предлагали свою помощь. Я хочу перечислить имена тех, без кого мы с сестрой не смогли бы достойно проводить в последний путь дочь.

Мои бывшие ученики Слава Солодолов и его жена Ирочка все сделали для того, чтобы внук из армии успел приехать на похороны мамы, встретили его на вокзале, в любой момент отвезли меня в нужную инстанцию, с их помощью были проведены все необходимые процедуры. Моей дочери был готов вверять. Олечка Карташова, Дима Ропатко, Юра Мелетин были рядом. Одноклассники дочери Олег Кислов, Юра Христок, Вова Горанский не разрешили мне ехать в морг, сами привезли ее к дому.

Леночка Анищенко, моя дальняя родственница, не только с первого дня помогала нам во всем, но и поддерживала в последние дни: через день возила на процедуру трамбованную сестру.

Особая благодарность незнакомому молодому человеку, который не только оказал сестре первую помощь, но вызвал скорую и не ушел, пока «неотложка» не отвезла нас в больницу.

Правы пословицы «Друзья познаются в беде», «Вместе мы вдвое сильнее». Низкий поклон всем, кто поддержал нас морально и материально в самые черные дни. Даже в такие моменты приходишь уверенность, что жизнь и для простого народа налаживается.

Валентина ПОТАПОВА.
Фото Александра МЕЛИК-ТАНГНЕВА.
Полосу подготовила Наталья ТАРАСОВА.

Тема

Куда смотрит ГАИ?

Разбирая редакционную почту, мы обнаружили, что чаще всего наши земляки жалуются на бездействие ГАИ. В частности, одна из проблем, которая сегодня волнует горожан, — автомобили, заполонившие реконструированный бульвар Гагарина. К нам регулярно приходят предложения о том, как навести в этом месте порядок, от читателя по имени Александр. Он предлагает установить на бульваре видеокамеру, с помощью которой можно было бы отслеживать, есть ли у автовладельцев разрешения на въезд, а кроме того, поставить там автоматический штрафбаум. А коренной житель Пятигорска Михаил Сергеев пишет: «Недаром наш регион называют жемчужиной Кавказских Минеральных Вод. Природа, воздух, даже небо здесь совершенно особые. Моей дочери сейчас три года, мы часто семьей прогуливаемся по курортной зоне. И все было бы замечательно, если бы не автомобили, бесконечно курсирующие по бульвару Гагарина. Что происходит? Почему меры, которые принимает администрация города по пресечению подобных безобразий, не имеют никакого воздействия? Дорогие авто со спецномера и пропусками не встречают никаких препятствий на своем пути. Так, может, дело не в тех, кто принимает решения, а в тех, кто должен приводить их в исполнение?»

Почему до сих пор не принято никаких мер со стороны нашей доблестной Госавтоинспекции? Неужели задачки, которые стоят перед правоохранительными органами и службами администрации города (защита интересов и прав граждан, в том числе права на

отдых), так отличаются? Ведь ГИБДД даны все возможности для того, чтобы обеспечить исполнение решения администрации города, в том числе и право «временно ограничивать или запрещать дорожное движение, изменять его организацию на отдельных участках дорог при проведении массовых мероприятий и в иных случаях в целях создания необходимых условий для безопасного движения транспортных средств и пешеходов» (Положение о Государственной инспекции безопасности дорожного движения МВД РФ от 15.06.1998 г.)

Хотелось бы верить, что проблема эта все же будет решена и моя семья, как и все остальные жители города, сможет наслаждаться тишиной и покоем, прогуливаясь по курортному бульвару и наслаждаясь неопишуемой красотой окружающей природы».

И действительно, постановление, признающее бульвар Гагарина «зоной ограниченной стоянки», администрация Пятигорска приняла еще в октябре прошлого года. А наш читатель, видимо, выписывает и другие краевые газеты и его размышления навеяны статьей в одной из них. Приводим несколько цитат из этой публикации: «...к 1 декабря 2008-го здесь должны были появиться новые светофоры и дорожные знаки, а расположенные поблизости санатории обязали создать собственные парковки и организовать централизованный подвоз сотрудников к месту работы. С тех пор прошел почти год. Новые дорожные знаки на бульваре появились, да только автомобилей тут по-прежнему пруд пруди, да и паркуются они где ни попадя. В гуле моторов и копоты выхлопов не до отдыха. Дорога забита даже глубокой ночью — это на Машук едут туристы...»

Что тут сказать? Впрочем, слово опять же за читателем. «Начальник ГИБДД города жалуются, что у него



не хватает постовых, а в то же время по переулку Привокзальному второй год стоит круглосуточный пост ГИБДД — охраняют покой уважаемых людей элитного поселка», — пишет ветеран труда, житель Пятигорска с 72-летним стажем С. А. Моисеенко.

Обеспечено безопасностью дорожного движения и охраной городской среды краевед, истинный патриот Пятигорска, заслуженный работник культуры Российской Федерации Константин Мурмуридис. Вот строки из его письма: «На главной нашей магистрали (проспекте им. С. М. Кирова), прежде называвшейся Горячеводской долиной, Верхним, Средним и Нижним бульваром, Царской улицей, Романовским проспектом, проспектом Свободы, Советским про-

спектом, творится что-то безобразное и хаотичное. Считаю своим гражданским долгом не просто попросить, а потребовать от городского отделения ГАИ восстановить автодвижение так, как было всю жизнь — от площади у ж/д вокзала по нечетной стороне до ул. Дзержинского, далее по ул. Теплосерной, далее — мимо ЗАГСа по ул. Бернардацци до ул. Красноармей-

ских знаков, запрещающих движение, согласно постановлению руководителя администрации на этом участке, начиная от Золотой арфы и до санатория им. С. М. Кирова, введены ограничения на стоянку автотранспорта. Знаки говорят о том, что водители не имеют права парковать машины на проезжей части. Еще до принятия постановления решения об ограничении мест парко-

вок обсуждались с руководителями всех организаций, которые находятся на бульваре. И те действительно провели большую работу и подготовили места для стоянки транспорта вне пределов проезжей части, о чем и поставили в известность своих сотрудников. Все эти действия были направлены на создание благоприятного санаторно-курортного режима на бульваре. Однако на момент проверки количество автомобилей, припаркованных на проезжей части рядом с санаторием «Родник», заставило усомниться, что работники санатория (а, возможно, и гости) в курсе введенного здесь жесткого режима... По словам Юрия Глинского, специалисты транспортного отдела давно отслеживают ситуацию и выезжали неоднократно в эти места.

Парковке не место!
Но вернемся все же к бульвару Гагарина, на который корреспондент нашей газеты отправился вместе с ведущим специалистом отдела транспорта и связи управления экономического развития администрации Пятигорска Юрием Глинским. Как рассказал Юрий Александрович, помимо того, что въезд на бульвар Гагарина ограничен с помощью дорожных

знаков, запрещающих движение, согласно постановлению руководителя администрации на этом участке, начиная от Золотой арфы и до санатория им. С. М. Кирова, введены ограничения на стоянку автотранспорта. Знаки говорят о том, что водители не имеют права парковать машины на проезжей части. Еще до принятия постановления решения об ограничении мест парко-

вок обсуждались с руководителями всех организаций, которые находятся на бульваре. И те действительно провели большую работу и подготовили места для стоянки транспорта вне пределов проезжей части, о чем и поставили в известность своих сотрудников. Все эти действия были направлены на создание благоприятного санаторно-курортного режима на бульваре.

Однако на момент проверки количество автомобилей, припаркованных на проезжей части рядом с санаторием «Родник», заставило усомниться, что работники санатория (а, возможно, и гости) в курсе введенного здесь жесткого режима... По словам Юрия Глинского, специалисты транспортного отдела давно отслеживают ситуацию и выезжали неоднократно в эти места.

Вопрос — ответ

Садоводы против цеха

«Весной 2009 г. в нашем пятигорском с/т «Дружба», массив № 7, М. Е. Аюповая (собственник участков № 2 и массив 7) начала строительство цеха по производству зеркала. Мало того что возведение любых коммерческих объектов, будь то цех и прочее, в городской санитарной зоне вообще запрещено законом, так Аюпова уничтожила забор длиной 32 метра на соседнем участке, на месте которого возела глухую железобетонную стену, а также насадила кустов малины редкого сорта на участке № 1 и набросала строительный мусор».

Из письма **Константина ДАЛЕЧИНА**, обратившегося в «Пятигорскую правду» от имени коллектива садоводов с/т «Дружба».

Комментарий Управления архитектуры и градостроительства администрации Пятигорска
По обращению М. Е. Аюповой были прове-

дены публичные слушания по планировке территории земельного участка № 2 массив 7 в составе садоводческого товарищества «Дружба» с целью размещения магазина в районе автодороги Северо-Западный обход г. Пятигорска.

Процедура проведения публичных слушаний по проекту планировки территории данного земельного участка была проведена в соответствии со ст.ст. 45, 46 Градостроительного кодекса РФ и Решением Думы Пятигорска от 25.01.2007 г. № 07-10 ГД «Об утверждении Положения о порядке организации и проведении публичных слушаний на территории муниципальной образования город-курорт Пятигорск по проектам документов в области градостроительной деятельности». При этом информация о назначении и составе участников публичных слушаний, о месте и времени их проведения были помещены в газете «Пятигорская правда» от 14.08.2008 г. № 89. С момента опубликования решения о проведении публичных слушаний их участники считают с оповещенными об их проведении.

Участники публичных слушаний вправе были в любой день, но не позднее трех дней до проведения слушаний, представить в Управление архитектуры и градостроительства города Пятигорска свои предложения и

замечания, касающиеся рассматриваемого вопроса, для включения их в протокол публичных слушаний. Однако со стороны членов садоводческого товарищества «Дружба» таких предложений и замечаний не поступило.

В дополнение к изложенному сообщаем, что в разработанном проекте планировки территории земельного участка № 2 массив 7 в составе садоводческого товарищества «Дружба» разрешенным использованием земельного участка размещение производственных предприятий, в том числе и цеха по производству зеркала, не предусмотрено.

В настоящее время УАИ подготовлена исходно-разрешительная документация только для проектирования магазина по вышеуказанному адресу. Однако проектная документация, разработанная и согласованная в установленном порядке со всеми заинтересованными организациями и службами города, на строительство данного объекта заказчиком в Управление не представлена и, следовательно, разрешения на строительство магазина по указанному адресу в соответствии со ст. 51 Градостроительного кодекса РФ Аюповой М. Е. администрацией города не выдавалось.

И. Е. ТАЩЕВ,
и.о. начальника Управления архитектуры и градостроительства.

работ по текущему ремонту).

На данный момент собственники жилого дома рассмотрели вопрос с оформлением протокола общего собрания по ремонту и восстановлению лифта, выдан протокол голосования общего собрания и смета председателя домового комитета по ремонту (замене) коллектора ГХВС.

Дополнительно сообщаем, что ежедневно выполняются работы по техническому обслуживанию, уборке придомовой территории, освещению мест общего пользования обслуживанию АДС, уборке лестничных клеток.

По вопросу оценки жилого помещения пригодности или непригодности к проживанию вам следует обратиться в межведомственную комиссию при администрации города Пятигорска со следующими документами:

— нотариально заверенная копия правоустанавливающих документов жилого помещения;

— план жилого помещения с его техническим паспортом;

— заключение проектной организации.

После предоставления указанных документов в межведомственной комиссии при администрации Пятигорска будет рассмотрен вопрос о пригодности или непригодности вашего дома.

В. А. СИПАТКИН, зам. начальника.

Читатель возмущается...



МУП «Спецавтохозяйство» проводит акцию по изъятию с улиц мусорных контейнеров. Предлагают два раза в неделю выносить мусор в пакетах. Мусоросборочная машина приезжает нерегулярно, жители мусор выносят и складывают на неорганизованных вы-

скадках. Беспорядочные собаки и бомжи эти пакеты разрывают для проверки содержимого, и все разносится по улице. Не понимаю, как можно получить экономию и какому образцу «улучшилось» санитарное состояние улиц после изъятия мусорных контейнеров. Раньше один водитель подъезжал на погрузочной машине и за пять минут очищал контейнер. Теперь минут 20 минут сгребают (и не до конца, так как это происходит в непригодных местах) разбросанный мусор. И это в центре города.

С. А. МОИСЕЕНКО,
ветеран труда.

Непредоставленная услуга

В последнее время испытываю большие неудобства из-за неудовлетворительной работы пятигорского участка ОАО «ЮТК», который недолжным образом предоставляет услугу по пользованию городским телефоном. Вернее сказать, чаще ее не предоставляет, несмотря на своевременную оплату с моей стороны. В течение трех последних месяцев постоянно происходит обрыв телефонного провода, проложенного с большими нарушениями нормативных требований, в подъезде нашего дома.

Телефонные распределительные щитки находятся в разбитом состоянии и не только не запяты, но даже и не закрыты по причине отсутствия крышек. Телефонные провода проложены на доступной высоте и не защищены кабель-каналами.

Хочу обратить внимание на безответственное отношение к работе руководства технических служб Пятигорского участка ОАО «ЮТК», не контролирующего состояние телефонных сетей, что тем самым провоцирует беспрепятственный доступ посторонних лиц к распределительным щиткам и телефонным кабелям.

М. Е. СЕЛЕЗНЕВА,
заслуженный учитель РФ,
пенсионерка.

Р.С. В общем-то, подобные проблемы, только гораздо более масштабные, испытывает и редакция «Пятигорской правды», когда из-за сбоев связи журналисты лишаются доступа к Интернету, а самое главное — перестает работать электронная почта. Последнее вообще грозит срывом выпуска газеты, так как именно по электронной редакции отсылают полосы в типографию. Мы неоднократно обращались за разъяснениями к руководству ЮТК. Из ответов, как правило, следует, что срывы происходят из-за чисто технических неполадок или плановых работ. Подобные рабочие моменты, конечно же, понятны. Не ясно только, почему ЮТК не вывешивает информацию о них на своем сайте заранее, что позволило бы скорректировать график деятельности и редакции?

Кто оценит ветхость?

«В подвале нашего дома уже на протяжении 15 лет из изношенных труб течет вода. В лучшем случае на трубу нам ставили хомут — вот и все дела. Считаю, что все трубы нужно заменить. Дом дает усадку и постепенно разрушается. За что мы платим каждый месяц такие большие деньги — за ремонт, за услуги, за безопасность, в конце концов? Кто может дать нашему дому оценку на ветхость?»

А. П. МАРКА, пенсионерка.

Комментарий МУ «УГХ»

Согласно предоставленной МУП «Управление жилым фондом» информации сообщаем, что в рамках текущего ремонта с 2008 по 2009 годы были выполнены следующие виды работ:

- кв. 407, 506 замена стояка ХВС — 2750,0;
- ремонт мягкой кровли кв. 800—815 — 3511,0;
- замена стояка ХВС кв. 406 — 4371, 59;
- замена стояка канализации кв. 713, 813 — 6692,51;
- замена стояка канализации в парикмахерской — 5618,9;
- замена стояка ХВС кв. 510, 611 — 3287,2;
- замена стояка ХВС кв. 231 с парикмахерской — 7418,14;
- замена стояка канализации кв. 106 — 4399,98;
- замена стояка канализации кв. 216 — 4495,79;
- остекление подъезда кв. 406 — 2958,9;
- замена участка коллектора отопления — 6800,46/14407,21;
- замена участка трубопровода и замена задвижек — 2 шт — 9797,12;
- замена задвижек 4 шт и трубопровода — 11172,56;
- ремонт мягкой кровли кв. 803 — 764,64;
- замена участка коллектора ХВС — 3867,52;
- ремонт электрощитов — 15394,46;
- замена участка коллектора отопления — 7456,17.

На 2.09.09 г. ремонтные работы по замене коллектора ГХВС могут быть выполнены на общем собрании собственников помещений многоквартирного дома в рамках индивидуального тарифа (видов и объемов

Мусор в пакетах проблемы не решил

двух грузовика с лопатами по 20 минут сгребают (и не до конца, так как это происходит в непригодных местах) разбросанный мусор. И это в центре города.

С. А. МОИСЕЕНКО,
ветеран труда.

титорской правды», когда из-за сбоев связи журналисты лишаются доступа к Интернету, а самое главное — перестает работать электронная почта. Последнее вообще грозит срывом выпуска газеты, так как именно по электронной редакции отсылают полосы в типографию. Мы неоднократно обращались за разъяснениями к руководству ЮТК. Из ответов, как правило, следует, что срывы происходят из-за чисто технических неполадок или плановых работ. Подобные рабочие моменты, конечно же, понятны. Не ясно только, почему ЮТК не вывешивает информацию о них на своем сайте заранее, что позволило бы скорректировать график деятельности и редакции?



РЕШЕНИЕ Думы города Пятигорска Ставропольского края

24 сентября 2009 г. № 84-46 ГД «Об утверждении Стратегии развития города-курорта Пятигорска до 2020 года»

Стратегия развития города-курорта Пятигорска до 2020 года

Стратегия развития города-курорта Пятигорска до 2020 года Введение

В основу разработки Стратегии развития города-курорта Пятигорска на период до 2020 года (далее - Стратегия) положены стратегические направления, цели и задачи развития Российской Федерации...

Шерте (Германия), Трикала (Греция), Панорагисте (Болгария), Дебюк (США). Эта тенденция имеет развитие. В настоящее время происходит становление побратимских связей Пятигорска с одним из городов государства Израиль.

Важной составляющей всей системы общественно-политических отношений в Пятигорске являются межэтнические отношения и этнокультурные процессы. Их содержание и формы связаны с общими процессами социально-экономического и политического развития Ставропольского края, Северо-Кавказского региона и Юга России.

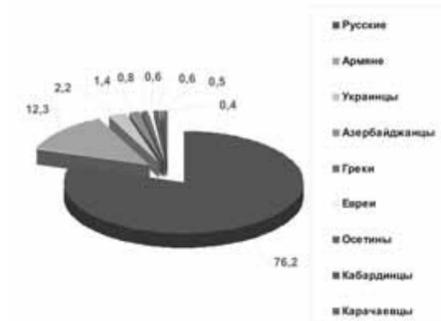


Рис. 1 - Этнический состав Пятигорска (%)

В городе действует множество национально-культурных организаций. Дом национальных культур как муниципальное учреждение культуры Пятигорска отличается большим конфессиональным разнообразием.

В настоящее время общественно-политическая ситуация в городе характеризуется стабильностью, положительной динамикой. Однако на состояние общественно-политических и в том числе этнополитических отношений в г. Пятигорске существенно влияют общие социальные и политические процессы, имеющие место в Ставропольском крае, Северо-Кавказском регионе и Юге России в целом.

Органы местного самоуправления г. Пятигорска, руководствуясь Конституцией РФ, федеральным законодательством, Концепцией государственной национальной политики РФ, Уставом и законодательством Ставропольского края, Уставом г. Пятигорска, проводят работу по сохранению и развитию национальных культур, поддержке мира и согласия среди населения.

Оценку тенденций и перспектив развития социально-экономического потенциала города в контексте общероссийских тенденций и приоритетов социально-экономического развития Российской Федерации...

Учитывая, что в ближайшие десятилетия развитые страны перейдут к формированию новой технологической базы социально-экономических систем, основанной на использовании новейших достижений в области биотехнологий, информатики и нанотехнологий...

Приложение к решению Думы города Пятигорска от 24 сентября 2009 года № 84-46 ГД

Исходные условия и макроэкономические показатели развития экономики РФ до 2020 года (средние за период)

Table with 5 columns: Показатель (в процентах), 2007 г., 2008-2010 гг., 2011-2015 гг., 2016-2020 гг. Rows include tariffs for passenger transport, electricity, gas, and inflation.

Источники: Приложение № 2 к Концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года.

В силу особенностей Стратегии развития города-курорта Пятигорска должна сохраняться тенденция к развитию на минимизацию возможного негативного влияния указанных факторов на муниципальную экономику и жизнь горожан.

Регистрация факторов социально-экономического развития города. Доля города-курорта Пятигорска в основных экономических показателях Ставропольского края представлена на рис. 2.

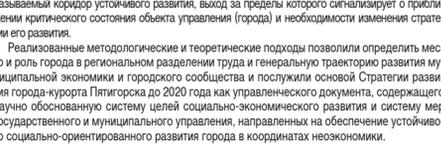


Рис. 2 - Доля г. Пятигорска в основных экономических показателях Ставропольского края в 2008 г., %

Исходя из приоритетов экономического развития Юга и Ставропольского края, город определена роль культурно-оздоровительного и туристско-рекреационного центра с постепенным переориентированием промышленной деятельности...

В области повышения качества и доступности медицинской помощи, гарантированной населению Ставропольского края, г. Пятигорску отводится особое место в связи с использованием имеющейся санаторно-курортной базы для оздоровления местного населения.

Наиболее мощными действующими региональными факторами для успешного социально-экономического развития города выступают низкая активность стратегических инвесторов, отсутствие в Ставропольском крае имиджа инвестиционно-привлекательного региона...

Уровень развития города Пятигорска и его место в структуре региона Кавказских Минеральных Вод за период 2000-2008 гг. может быть проиллюстрировано системой основных социально-экономических показателей (рис. 3).



Рис. 3 - Доля г. Пятигорска в основных экономических показателях региона КМВ в 2008 г., %

Уровень развития города Пятигорска и его место в структуре региона Кавказских Минеральных Вод за период 2000-2008 гг. может быть проиллюстрировано системой основных социально-экономических показателей (рис. 3).



Рис. 3 - Доля г. Пятигорска в основных экономических показателях региона КМВ в 2008 г., %

Несмотря на то, что объем производства за указанный период увеличился в 2,4 раза, в общем объеме производства по региону КМВ доля Пятигорска снизилась с 57,4 до 44,3%.

Оборот розничной торговли вырос в 6,6 раза, а доля его в общем обороте на КМВ увеличилась с 70,8% до 82,3% (в 2007 г.).

Оборот общественного питания увеличился в 10,3 раза, а доля в обороте всего по КМВ - с 57,2% до 87,6%.

Данные показатели отражают тенденцию превращения города в основную торговую площадку для региона Кавказских Минеральных Вод и ряда регионов Юга России.

Развитие системы городского самоуправления Пятигорска в рамках Концепции административной реформы должно быть ориентировано на реализацию базовых целей социально-экономического развития города, стимулирование и поддержку процессов становления гражданского общества и его институтов...

Финансово-экономическая основа создания и выполнения этих программ состоит в реализации органами местного самоуправления г. Пятигорска Концепции повышения эффективности межбюджетных отношений и качества управления государственными и муниципальными финансами...

Table with 5 columns: Показатель (в процентах), 2007 г., 2008-2010 гг., 2011-2015 гг., 2016-2020 гг. Rows include tariffs for passenger transport, electricity, gas, and inflation.

Источники: Приложение № 2 к Концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года.

В силу особенностей Стратегии развития города-курорта Пятигорска должна сохраняться тенденция к развитию на минимизацию возможного негативного влияния указанных факторов на муниципальную экономику и жизнь горожан.

Регистрация факторов социально-экономического развития города. Доля города-курорта Пятигорска в основных экономических показателях Ставропольского края представлена на рис. 2.



Рис. 2 - Доля г. Пятигорска в основных экономических показателях Ставропольского края в 2008 г., %

Исходя из приоритетов экономического развития Юга и Ставропольского края, город определена роль культурно-оздоровительного и туристско-рекреационного центра с постепенным переориентированием промышленной деятельности...

В области повышения качества и доступности медицинской помощи, гарантированной населению Ставропольского края, г. Пятигорску отводится особое место в связи с использованием имеющейся санаторно-курортной базы для оздоровления местного населения.

Наиболее мощными действующими региональными факторами для успешного социально-экономического развития города выступают низкая активность стратегических инвесторов, отсутствие в Ставропольском крае имиджа инвестиционно-привлекательного региона...

Уровень развития города Пятигорска и его место в структуре региона Кавказских Минеральных Вод за период 2000-2008 гг. может быть проиллюстрировано системой основных социально-экономических показателей (рис. 3).



Рис. 3 - Доля г. Пятигорска в основных экономических показателях региона КМВ в 2008 г., %

Уровень развития города Пятигорска и его место в структуре региона Кавказских Минеральных Вод за период 2000-2008 гг. может быть проиллюстрировано системой основных социально-экономических показателей (рис. 3).

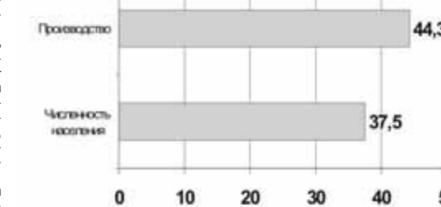


Рис. 3 - Доля г. Пятигорска в основных экономических показателях региона КМВ в 2008 г., %

Несмотря на то, что объем производства за указанный период увеличился в 2,4 раза, в общем объеме производства по региону КМВ доля Пятигорска снизилась с 57,4 до 44,3%.

Оборот розничной торговли вырос в 6,6 раза, а доля его в общем обороте на КМВ увеличилась с 70,8% до 82,3% (в 2007 г.).

Оборот общественного питания увеличился в 10,3 раза, а доля в обороте всего по КМВ - с 57,2% до 87,6%.

хранили уникальных природных ресурсов и нормализации экологической обстановки, формированию междисциплинарных кластеров (санаторно-курортной и туристско-рекреационных сфер).

Положительной тенденцией, влияющей на социально-экономическое развитие г. Пятигорска, является рост уровня инвестиционной активности в регионе КМВ. В 2006 г. в регион было привлечено 15,6 млрд. руб., в 2007 г. - 17,5 млрд. руб., а в 2008 г. объем вложений увеличился до 20,0 млрд. рублей.



Рис. 4 - Эксплуатационные запасы гидроминеральных ресурсов м/сутки

Ключевой тенденцией последних лет является сокращение процента использования имеющихся запасов минеральных вод при увеличивающемся в последнее десятилетие притоке отдыхающих.

Основными экологическими проблемами города являются загрязнение атмосферы, загрязнение водных ресурсов, загрязнение почв, загрязнение территории.

Основными экологическими проблемами города являются загрязнение атмосферы, загрязнение водных ресурсов, загрязнение почв, загрязнение территории.

Население трудоспособного возраста составляет 132,5 тыс. чел. (64%, что выше краевого показателя на 1,4%), население малое трудоспособного возраста - 27,9 тыс. чел. (13,5%, что ниже, чем в крае на 2,9%), население старше трудоспособного возраста - 46,6 тыс. чел. (22,5%, что превышает краевого показателя на 1,5%).

Как в целом по России и Ставропольскому краю, в городе отмечается процесс депопуляции. В 2007 г. в Пятигорске родилось 1898 чел., умерло - 2321 чел. Таким образом, естественная убыль населения - 423 человека. В расчете на 1000 человек населения в 2007 г. родившихся - 9,2 чел., умерших - 11,3 чел. В естественной убыли населения составляет 2,1 чел.

В 2008 году Пятигорск занимает по числу родившихся на 1000 населения 32 место среди муниципальных районов и городских округов края. Увеличение рождаемости к 2008 г. на 7,7% в городе, 8% в Ставропольском крае и 1,7% в целом по РФ во многом является реакцией населения на введение национальных проектов, федеральных целевых программ, городских социальных и других мер социальной политики государства.

Среди 34 муниципальных районов и городских округов Ставропольского края в 2008 году Пятигорск занимает 28 место по числу умерших на 1000 человек населения. Коэффициент смертности населения г. Пятигорска ниже краевого и российского показателя на 1,3% и 2,6% соответственно. Это может свидетельствовать о высоком уровне медицинской обслуживания, эффективности профилактических мероприятий в сфере охраны здоровья населения.

В связи с реализацией на территории города национального проекта «Здоровье» и ряда краевых и муниципальных программ можно отметить стабилизацию ситуации в период с 2006 по 2008 год.

Наряду с системой здравоохранения важную роль в формировании качества человеческого потенциала играет образование. Современный рынок образовательных услуг характеризуется большим выбором и высокой конкуренцией предоставляемых образовательных услуг со стороны как государственных, так и негосударственных образовательных учреждений.

Ключевыми тенденциями развития системы дошкольного образования являются - расширение педагогических кадров, дефицит не в дошкольных образовательных учреждениях (обеспеченность местами на 1000 детей в 2008 г. составила 83,3, что ниже краевого (87,7)).

Эффективность использования человеческого потенциала определяется состоянием рынка труда. Ситуация на рынке труда города за последние годы характеризуется стабильно низким уровнем регистрируемой безработицы (в среднем 0,8%), несмотря на увеличение этих показателей в конце 90-х годов до 1,0%.

Среди городов края г. Пятигорск показывает самый низкий уровень регистрируемой безработицы. Значительная доля спроса на рынке труда представлена потребностями некавалифицированных рабочих для всех отраслей экономики.

Важным аспектом на современном рынке труда города становится привлечение и использование иностранной рабочей силы. На долю КМВ приходится (58%) трудовых мигрантов в Ставропольском крае.

Исторически Пятигорск развивался как город-курорт. В период с 1990 по 1997 гг. наблюдалась общая для всех российских городов-курортов тенденция к снижению числа отдыхающих и уменьшению спроса на санаторно-курортные услуги.

На первое января 2009 года санаторно-курортный комплекс г. Пятигорска представлен 21 здравницей на 5831 место. В эксплуатации находится 5252 место, или 90,1% коечной емкости.

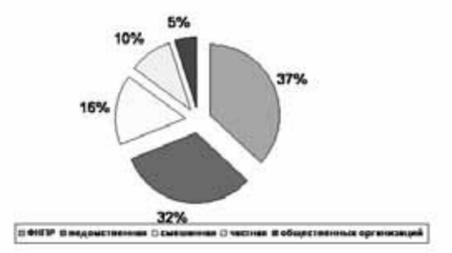


Рис. 5 — Динамика распределения санаторно-курортных учреждений г. Пятигорска по видам собственности

Преобладающая часть санаториев имеет довольно большую вместимость в диапазоне от 100 до 750 номеров. По удельному весу загрузки санаториев в общем показателе загрузки санаториев КМВ город-курорт Пятигорск последние годы устойчиво занимает 3 место.

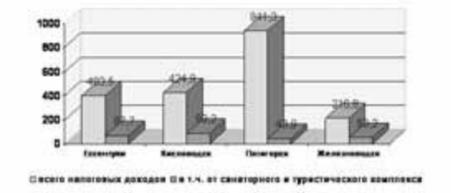


Рис. 6 — Доля налоговых поступлений от санаторно-курортного и туристского комплекса в общем объеме налоговых доходов городов-курортов КМВ в 2008 г.

Санаторно-курортный комплекс города не имеет градостроительного статуса в отличие от других городов-курортов. В этих городах он обеспечивает занятость значительной части работающего населения (так, например, в г. Железноводске — 18,1%, в Ессентуках — 17,2%).

Город обладает значительным потенциалом для развития туризма: познавательного — большое количество музеев, архитектурных, историко-культурных памятников, музыкальных и художественных салонов, памятников ландшафтных и археологических.

Туризм спортивный — горные велосипеды, дельтапланирование, картинг, скалолазание, проведение спортивных краевых региональных и российских соревнований, паломнического туризма — посещение монастырей, святых мест.

Город Пятигорск является промышленным центром КМВ. На его долю приходится почти половина промышленного производства всего региона. Удельный вес промышленного производства в общем объеме выпуска товаров и услуг г.Пятигорска превышает 60%.

В структуре обрабатывающего производства наибольший удельный вес приходится на производство пищевых продуктов, однако доля данной отрасли имеет тенденцию к снижению. Наиболее крупными предприятиями в данной отрасли являются ЗАО «Ставрополь-Ройлер» ФПК Пятигорский, ОАО «Холод» и ООО «Пятигорский молочный комбинат».

ля и общественное питание в Пятигорске обеспечивают 22,8% налоговых поступлений, что в несколько раз превышает его долю в структуре налоговых поступлений по краю — 14,0%.

Оборот предприятий общественного питания на душу населения в 2008 г. достиг 6983,7 руб., что составило 181,2% от оборота 2004 г. Проведенный опрос жителей города показал, что более 80% считают, что таких предприятий общественного питания, как рестораны, кафе, бары, в городе достаточно или даже избыточно.

Ретропосланный анализ инвестиционного потенциала позволяет выявить устойчивую тенденцию роста инвестиций в производственные и непроизводственные отрасли за счет всех источников финансирования. За 2004-2008 гг. инвестиции в основной капитал выросли в 2,2 раза.

Сравнительное исследование динамики источников инвестиций (собственных и привлеченных) показывает более существенный рост привлеченных средств по сравнению с собственными средствами предприятий и организаций.

Объем инвестиций в непроизводственные отрасли на протяжении всего периода превышает объем инвестиций в производственные отрасли. Такое соотношение следует воспринимать как адекватное городу-курорту.

Для постиндустриальной стадии общественного развития характерно усиление внимания к физической компоненте человеческого капитала. В связи с этим положительное воспринимается рост удельного веса здравоохранения, санаторно-курортного дела и туризма, коммунального хозяйства.

Неблагоприятной тенденцией отражает значительное снижение инвестиций в образование, что особенно нежелательно в контексте общегородской практики увеличения инновационной компоненты инвестиционного процесса.

Для постиндустриальной стадии общественного развития характерно усиление внимания к физической компоненте человеческого капитала. В связи с этим положительное воспринимается рост удельного веса здравоохранения, санаторно-курортного дела и туризма, коммунального хозяйства.

Научно-образовательный потенциал. Пятигорск является крупным центром высшего и среднего профессионального образования Ставропольского края.

Город обладает определенным потенциалом в области образования, информационным и технологическим потенциалом для эффективного муниципального управления.

В период с 2005 г. до настоящего времени формирования и развитие организационного потенциала муниципального управления осуществлялось по следующим направлениям: обеспечение эффективности деятельности органов власти за счет реализации нового Устава города, основанного на принципах местного самоуправления.

Город обладает определенным потенциалом в области образования, информационным и технологическим потенциалом для эффективного муниципального управления.

В период с 2005 г. до настоящего времени формирования и развитие организационного потенциала муниципального управления осуществлялось по следующим направлениям: обеспечение эффективности деятельности органов власти за счет реализации нового Устава города, основанного на принципах местного самоуправления.

Город обладает определенным потенциалом в области образования, информационным и технологическим потенциалом для эффективного муниципального управления.

В период с 2005 г. до настоящего времени формирования и развитие организационного потенциала муниципального управления осуществлялось по следующим направлениям: обеспечение эффективности деятельности органов власти за счет реализации нового Устава города, основанного на принципах местного самоуправления.

Город обладает определенным потенциалом в области образования, информационным и технологическим потенциалом для эффективного муниципального управления.

В период с 2005 г. до настоящего времени формирования и развитие организационного потенциала муниципального управления осуществлялось по следующим направлениям: обеспечение эффективности деятельности органов власти за счет реализации нового Устава города, основанного на принципах местного самоуправления.

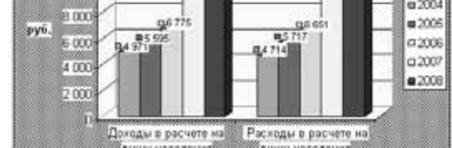


Рис. 7 — Динамика доходов и расходов в расчете на душу населения г. Пятигорска 2004-2008 гг.

Доходы в расчете на душу населения выросли за анализируемый период в 2,7 раза, а расходы — в 2,9 раза. Значительный удельный вес в доходах бюджета г. Пятигорска составляют безвозмездные поступления.

В структуре собственных доходов почти половину составляет налог на доходы физических лиц (в 2004 г. — 41,3%, в 2006 г. — 57,5%, в 2008 г. — 46,1%). Налог на доходы физических лиц является федеральным налогом, зачисляемым в местный бюджет по нормативу.

С точки зрения отраслевой структуры наибольшая доля поступлений налогов и сборов в местный бюджет формируется за счет таких видов деятельности, как торговля и операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг.

Доля средств, собираемых на территории г. Пятигорска и зачисляемых в вышестоящие уровни бюджетной системы, неуклонно растет (Рис. 8).

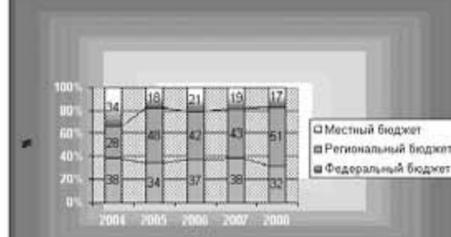


Рис. 8 — Зачисление налогов и сборов в бюджеты различных уровней, собираемых на территории г. Пятигорска за 2004-2008 гг.

Данные диаграммы показывают, что если в 2004 г. доля перечисляемых в вышестоящие бюджеты средств составляла 64%, в 2006 г. — 79%, то в 2008 г. — 83%.

Значительная часть средств, собираемых на территории города, перечисляется в вышестоящие уровни бюджетной системы (около 80%), а затем возвращается через межбюджетные трансферты.

Анализ динамики и структуры расходов бюджета города Пятигорска в 2004-2008 гг. позволяет сделать вывод о том, что расходы социально ориентированы.

24% жилищного фонда имеет значительный износ. Из общей площади жилых помещений ветхий и аварийный жилищный фонд составляет 2,2% общего жилого фонда, из них более 90% приходится на многоквартирные дома.

Нарращение жилищного строительства и в целом территориальное развитие города лимитируется состоянием городской инженерной инфраструктуры.

Важнейшим социальным индикатором, определяющим уровень жизни горожан, является заработная плата. Средняя начисленная заработная плата за период с 2000 г. по 2008 г. выросла в 8 раз.

Обеспеченность населения города услугами центрального отопления и горячего водоснабжения составляет 57,8%.

Главным критерием признания городским сообществом Стратегии социально-экономического развития является сформированность позитивного отношения к своему будущему и перспективам развития города как среды обитания.

Значительное место в исследовании отводится анкетированию, которое позволило жителям принять участие в моделировании образа будущего города.

В исследуемый период формирования и развитие технологического потенциала муниципального управления города осуществлялось по следующим направлениям: разработка целевых программ и их реализация; реализация кадровых технологий, в том числе проведение конкурсов, аттестаций, квалификационных экзаменов.

Гармоничное сбалансированное социально-экономическое развитие муниципального образования — города-курорта Пятигорска возможно при обеспечении эффективного использования его бюджетного потенциала.

С точки зрения повышения качества жизни населения представляется уместным рассмотреть динамику доходов и расходов бюджета города в расчете на душу населения (Рис. 7).

Table with 3 columns: indicator, value, and comment. Includes items like 'уровень профессионализма персонала социальных учреждений', 'низкая оснащенность детсадов', 'низкая оснащенность поликлиник'.

Рис. 9 — Результаты опроса населения г. Пятигорска

Выводы: 1. Разработка стратегии развития города является чрезвычайно актуальной для большинства жителей.

2. В настоящее время в восприятии жителей Пятигорска социально-экономическая ситуация в городе удовлетворительная (40%) и терпимая (40%).

3. Для большинства жителей характерна убежденность в целесообразности разработки стратегии развития.

4. В качестве приоритетов стратегии развития граждане назвали повышение качества жизни и улучшение состояния окружающей среды.

5. В общественном сознании горожан значительное место занимает суждение, что многое зависит от их личного выбора, что создает ситуацию самоопределения населения по отношению к перспективам развития города.

6. Вместе с тем, отсутствие ясного представления у жителей относительно их возможностей участвовать в решении городских проблем свидетельствует о том, что население города в недостаточной мере владеет информацией о структуре потенциала развития города.

7. Жители в качестве основных проблем городского хозяйства называют состояние городских дорог, уборку и вывоз мусора, благоустройство дворов и улиц, работу жилищно-коммунального хозяйства, что является подтверждением общности проблем российских городов.

8. По мнению жителей, администрация в целях успешного решения городских проблем должна вести поддержку промышленности, перспективного производства, создавать условия для развития малого и среднего бизнеса, осуществлять эффективное землепользование.

9. Большинство жителей уверены в том, что более качественные медицинские услуги могут получать в платных поликлиниках, при этом считая для себя эти услуги недопустимыми.

10. При выборе миссии города преобладают следующие предпочтения горожан относительно дальнейших траекторий развития: курортно-оздоровительный и туристский центр; культурно-исторический центр с развитой туристической инфраструктурой; уютный и презентабельный город, комфортная среда для обитания его жителей; город образования, культуры, спорта.

11. По мнению большинства жителей, Пятигорск не соответствует его культурно-историческому статусу, а состояние многих культурно-исторических мест требует реконструкции.

12. В целом жители удовлетворены торговлей в городе. Отмечается, что рестораны, кафе, заведения типа «фаст-фуд» имеются в достаточном количестве, а последние даже в избытке. При этом не хватает предприятий диетического питания и столовых. Качество их продукции респонденты оценивают как низкое.

13. Более половины жителей оценивают свое материальное положение как плохое.

14. Жители Пятигорска активно используют различные виды семейного отдыха и формы работы с детьми, отмечая при этом недостаточное количество детских садов, школ, библиотек, медицинских учреждений, спортивных площадок и невысокий уровень их функционирования и состояния.

15. Для создания туристской зоны международного уровня опрошенные предлагают развивать следующие виды туризма: оздоровительный, детский, спортивный.

16. В завершение следует отметить достаточно высокий патристический настрой горожан, что создает уверенность в заинтересованности населения в реализации стратегии развития города.

Результаты опроса руководителей представлены на рис. 10.

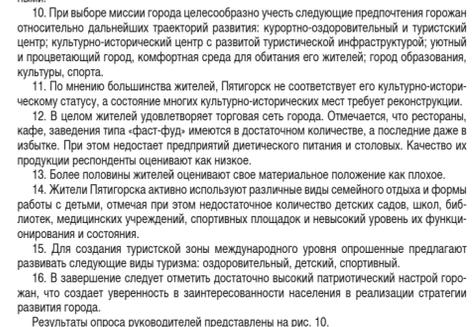


Рис. 10 — Результаты опроса руководителей организаций г. Пятигорска

Выводы: 1. Руководители, попавшие в выборку, имеют в основном массе достаточно большой опыт.

2. Большинство руководителей имеют опыт работы свыше 10 лет, а еще четверть — более 5 лет, что позволяет предполагать взвешенность суждений и достаточную осведомленность о проблемах в своей сфере деятельности.

3. Большинство руководителей убеждены в том, что от их личного участия зависит развитие города. Это свидетельствует не только о наличии у них достаточного ресурсного и управленческого потенциала, но и говорит об их позитивном настроении на участие в реализации Стратегии.

4. Руководители в качестве главных причин, мешающих их работе, назвали износ основных фондов, частые проверки контролирующих органов, нехватку квалифицированных специалистов, пассивность населения, недостаток собственных средств.

5. Так же, как и жители города, руководители обнаружили единство в понимании необходимости разработки стратегии развития города. Данное суждение разделяют подавляющее большинство руководителей.

6. Свои вклад в развитие города руководители видят в повышении квалификации персонала, содействии улучшению предпринимательского климата, деловой активности, иницированию разработки общественно значимых программ, создании рабочих мест.

7. По мнению опрошенных, улучшить ситуацию в их сфере могли бы следующие мероприятия: разработка и упорядочение нормативно-правовых документов, создание единой информационной сети, более широкое освещение положительных результатов предпринимательской деятельности в СМИ города.

8. В качестве основных проблем, существующих в отрасли, руководители назвали недостаточное финансирование, износ основных фондов, а также нехватку квалифицированных кадров.

9. Как было выявлено в ходе исследования, основными источниками инвестиций, которыми предприятия пользуются в настоящее время, являются бюджетные и собственные средства.

10. Руководители в подавляющем большинстве высоко оценивают конкурентоспособность своего предприятия, при этом невысоко оценивая инвестиционный климат города.

11. В качестве приоритетных направлений инвестиционной политики были названы санаторно-курортная сфера, туризм, ЖКХ и городское хозяйство, образование и культура.

12. Заметен высокий патристический настрой руководителей. Желание пережить в другой город имеет очень незначительная часть — менее одного процента опрошенных.

13. Большинство руководителей (85,8%), попавших в выборку, находятся в возрасте от 31 до 60 лет. Среди них: 44% мужчин и 56% женщин. По образовательному потенциалу выявлено следующее: в основном респонденты имеют экономическое, техническое и педагогическое образование.

2.2. Анализ результатов общественного мнения граждан РФ об образе города-курорта Пятигорска

В рамках разработки проекта «Стратегия развития города-курорта Пятигорска до 2020 г.» экспертами Пятигорского филиала КАГС в ряде объектов РФ был проведен социологический опрос, посвященный исследованию отношения граждан РФ к репутации, имиджу и историко-культурному облику города-курорта Пятигорска.

Число опрошенных респондентов составило 518 человек разных профессий, уровня образования, проживающих в 14 субъектах РФ (Чувашская республика, Ставропольский край, Астраханская область, Воронежская область, Владимирская область, Липецкая область, Мурманская область, Нижегородская область, Новгородская область, Орловская область, Саратовская область, Смоленская область, Тамбовская область, Томская область).

Результаты опроса представлены в таблице ниже.

Table with 3 columns: indicator, value, and comment. Includes items like 'состояние социально-экономической сферы удовлетворительно', 'необходима стратегия развития', 'приоритет — повышение качества жизни'.

Рис. 11 — Результаты опроса экспертов

Выводы: 1. Большинство опрошенных считают, что состояние социально-экономической сферы в Пятигорске удовлетворительно.

2. Большинство опрошенных считают, что необходима стратегия развития города.

3. Приоритетом для большинства опрошенных является повышение качества жизни.

4. Основными проблемами городского хозяйства опрошенные считают износ объектов жилищно-коммунального хозяйства.

5. Основными проблемами работы городского транспорта опрошенные считают нехватку маршрутов и нехватку комфортабельных транспортных средств.

6. Большинство опрошенных считают работу ЖКХ в целом удовлетворительной.

7. Большинство опрошенных считают работу ЖКХ в целом удовлетворительной.

8. Большинство опрошенных считают работу ЖКХ в целом удовлетворительной.

9. Большинство опрошенных считают работу ЖКХ в целом удовлетворительной.

10. Большинство опрошенных считают работу ЖКХ в целом удовлетворительной.

11. Большинство опрошенных считают работу ЖКХ в целом удовлетворительной.

12. Большинство опрошенных считают работу ЖКХ в целом удовлетворительной.

13. Большинство опрошенных считают работу ЖКХ в целом удовлетворительной.

14. Большинство опрошенных считают работу ЖКХ в целом удовлетворительной.

15. Большинство опрошенных считают работу ЖКХ в целом удовлетворительной.

16. Большинство опрошенных считают работу ЖКХ в целом удовлетворительной.

17. Большинство опрошенных считают работу ЖКХ в целом удовлетворительной.

18. Большинство опрошенных считают работу ЖКХ в целом удовлетворительной.

19. Большинство опрошенных считают работу ЖКХ в целом удовлетворительной.

20. Большинство опрошенных считают работу ЖКХ в целом удовлетворительной.

21. Большинство опрошенных считают работу ЖКХ в целом удовлетворительной.

22. Большинство опрошенных считают работу ЖКХ в целом удовлетворительной.

23. Большинство опрошенных считают работу ЖКХ в целом удовлетворительной.

24. Большинство опрошенных считают работу ЖКХ в целом удовлетворительной.

25. Большинство опрошенных считают работу ЖКХ в целом удовлетворительной.

26. Большинство опрошенных считают работу ЖКХ в целом удовлетворительной.

27. Большинство опрошенных считают работу ЖКХ в целом удовлетворительной.

28. Большинство опрошенных считают работу ЖКХ в целом удовлетворительной.

29. Большинство опрошенных считают работу ЖКХ в целом удовлетворительной.

30. Большинство опрошенных считают работу ЖКХ в целом удовлетворительной.

31. Большинство опрошенных считают работу ЖКХ в целом удовлетворительной.

32. Большинство опрошенных считают работу ЖКХ в целом удовлетворительной.

33. Большинство опрошенных считают работу ЖКХ в целом удовлетворительной.

34. Большинство опрошенных считают работу ЖКХ в целом удовлетворительной.

35. Большинство опрошенных считают работу ЖКХ в целом удовлетворительной.

36. Большинство опрошенных считают работу ЖКХ в целом удовлетворительной.

37. Большинство опрошенных считают работу ЖКХ в целом удовлетворительной.

Выводы:
1. Подавляющая часть опрошенных строит свои суждения на основе чужих представлений и впечатлений.
2. Значительное число (69%) опрошенных посещали город в лечебно-оздоровительных целях и сравнительно небольшая часть респондентов (24%) в качестве цели посещения указала туризм и (7% опрошенных) — бизнес.

3. У многих респондентов город Пятигорск ассоциируется с городом-курортом; у 19% — с центром туризма Северного Кавказа, у 12% — с городом-памятником историко-культурного наследия.
4. Значительная часть (43%) респондентов оценивают уровень сервиса в санаторно-курортном комплексе г. Пятигорска как «скорее, высокий», однако достаточно высок процент тех, кто не смог сформировать свою точку зрения по данному вопросу (35% от общего числа опрошенных).

5. Как показал опрос, лишь 9% респондентов предпочитают отдыхать на курортах Кавказских Минеральных Вод, в то время как на курортах Краснодарского края — 37%, а отдых за рубежом предпочитают 38%.
Графически результаты исследования можно представить серией рисунков (11-16).



Рис. 11. Общее количество респондентов, принявших участие в социологическом опросе, посвященном исследованию отношения граждан РФ к репутации, имиджу и историко-культурному облику города-курорта Пятигорска

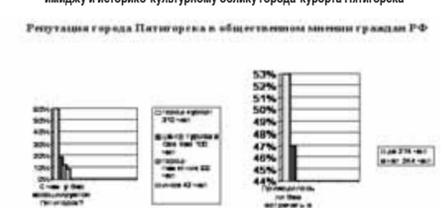


Рис. 12. Ассоциативные представления и источники информированности граждан РФ о Пятигорске

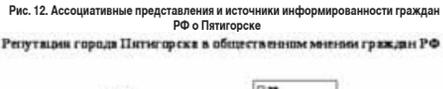


Рис. 13. Предпочтения опрошенных граждан РФ относительно выбора места отдыха



Рис. 14. Целевые ориентиры граждан при посещении Пятигорска



Рис. 15. Целевые ориентиры граждан при посещении Пятигорска

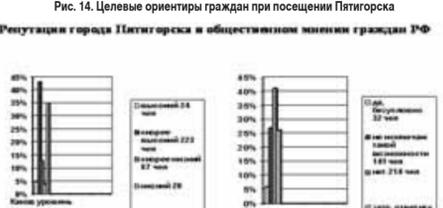


Рис. 16. Образовательная и социальная структура опрошенных граждан РФ

Полученные результаты являются свидетельством недостаточной сформированности имиджа города, ограниченности суждений респондентов их слабым представлением уровня о Пятигорске как городе-курорте и городе-памятнике историко-культурного наследия. В связи с этим представляется целесообразной разработка мероприятий, связанных с пропагандой необходимости развития города-курорта, сохранения его рекреационной привлекательности и с планомерной работой по формированию позитивного имиджа и бренда города.

Результаты исследования позволяют сделать вывод о необходимости формирования имиджа Пятигорска как историко-культурного достояния России и развития в Пятигорске курорто-туристического кластера.

2.3. Результаты работы фокус-групп

Всего было проведено 5 фокус-групп, которые сочетали в себе интервью, дискуссию и беседу и проводились на базе Пятигорского филиала СКАГС и администрации г. Пятигорска.

Основная идея состояла в том, чтобы организовать групповую дискуссию с небольшой группой людей таким образом, чтобы позволить каждому высказать свое мнение. В то же время группа должна быть достаточной, чтобы представить различные взгляды на предмет исследования и учесть разносторонний опыт участников.

Цель проведения фокус-групп заключалась в выявлении: отношения участников к разработке стратегии развития города; «проблемных» зон, т.е. недостатков социально-экономического развития города, существующих в сознании жителей;

предпочтений респондентов в выборе приоритетных направлений стратегии развития города; реакций участников на выбор решений.

В ходе обсуждения участники обменивались мнениями, отвечали на вопросы ведущего, а также реагировали на высказывания других. Это позволило выявить самые разнообразные отзывы и варианты мнений, реакций и установок людей по обсуждаемой теме. Взаимодействие между респондентами, имевшее место в ходе фокус-групп, позволило получить информацию относительно возможных направлений решения проблем в тех или иных областях социально-экономического развития города Пятигорска. Высказанные в ходе фокус-групп мнения репрезентативны по отношению к исследуемой социальной группе, т.к. обсуждение проходило в условиях социального равенства, отсутствия давления на выступающих со стороны ведущего, вовлеченности в дискуссию всех ее участников.

Групповая дискуссия началась с широкой темы: важности стратегии для устойчивого развития города, а затем тематика постепенно сужалась, переходя напрямую к проблемам социальной сферы, производства, городского хозяйства, финансовой системы города. В каждой из фокус-групп ориентация была на определенную тему: социальный блок, производство, городское хозяйство, финансы, общественно-политическая сфера.

Предметом обсуждения в группах были вопросы, связанные с развитием промышленности в городе, созданием транспортно-логистического центра, реконструкцией жилищно-коммунального хозяйства и решением ряда социальных проблем. В результате организованных дискуссий интерес участников был сфокусирован на решении предложенных им проблем. Каждая из проведенных фокус-групп была ориентирована, прежде всего, на выработку коллективных реакций, в связи с чем наблюдалось проявление типовых коллективных мотиваций, мнений, аффектов. Значительная часть информации была получена в форме ответов респондентов на вопросы или в виде словесных речевых реакций на те или иные стимулы.

В каждой группе работали модераторы — представители Пятигорского филиала СКАГС. Под их руководством происходило обсуждение проблем, локальных целей и направлений развития города. Локальные цели и направления предлагало рассматривать в соответствии предложенным критериям. В качестве таковых были выбраны: значимость, т.е. локальные цели и направления должны иметь стратегическое значение, соответствующее особенностям города, и работать на перспективу; ориентация на устойчивое развитие, т.е. сбалансированное развитие природы, общества и экономики; ресурсы для их реализации (финансовые, материальные, инновационные, природные, трудовые, информационные, временные и др.).

Главной задачей модератора являлось определение хода работы секции, придания ему соответствующего направления. Это удавалось в значительной степени благодаря соответствующей постановке вопросов.

Вопросы в фокус-группе предлагались в обобщенном для такого метода исследования порядке: ознакомительные, вводные, переходные (от вводных к основным), основные и заключительные вопросы. Отвечая на ознакомительные, респонденты кратко представлялись. В ответах на вводные — респонденты рассказывали о тех фактах из жизни города Пятигорска, которые имеют непосредственное отношение к теме. Полученная таким образом информация не являлась основой для выводов, однако подробное проведение дискуссии стимулирует процесс обсуждения респондентов. Переходные — позволяли участникам увидеть обсуждаемую тему в более широком свете, узнать об отношении других к данной теме. Основные вопросы касались проблематики, мотивации людей и являлись предметом анализа. Заключительные вопросы задавались в конце фокус-группы и были связаны с рефлексией, восприятием респондентами темы и собственной позиции. Финальные вопросы помогли узнать то, что, по мнению участников, было пропущено в ходе дискуссии.

Фокус-группы помогли прояснить многие сложные вопросы, связанные с определенной сферой деятельности, продемонстрировали широкий спектр мнений по ряду аспектов выдвинутой проблемы.

Основные выводы по результатам проведенных фокус-групп. 1. По мнению всех участников, г. Пятигорск нуждается в разработке стратегии социально-экономического развития.

2. В целом реакция участников фокус-групп на выбор решений выдвинутых проблем совпадала. Отдельные позиции различались в связи с недоразумением проблемы или отсутствием полной информации.

3. Город нуждается в решении ряда проблем, которые были выявлены в ходе работы каждой группы, сформированной по принадлежности к той или иной сфере.

Экономика 1. Отсутствие квалифицированных кадров — 23 2. Противоречие между потребностями населения города и возникновением новых объектов инфраструктуры — 10 3. Специфика задач собственности на объекты санаторно-курортной сферы — 8 4. Противоречие складывающейся отраслевой структуры с курортной специализацией города — 8 5. Проблемы развития инженерной инфраструктуры — 7 6. Отсутствие внешних инвесторов — 6 7. Отсутствие финансирования и разумной кредитной политики — 5 8. Отсутствие межгородской кооперации — 5

Торговля и общепит 1. Состояние дорог, слабая пропускная способность — 21 2. Высокий уровень тарифов ЖКХ — 18 3. Высокий уровень теневой деятельности — 15 4. Низкая зарплата, старение, отсутствие кадров — 14 5. Низкий уровень благоустройства — 12 6. Низкий уровень культуры населения — 10 7. Низкий уровень маркетинга города — 6 8. Низкий уровень услуг связи, IP-технологии — 3 9. Замена ручного труда механизированным, устаревшее оборудование — 3 10. Отсутствие системы информирования работников торговли — 3 11. Недостаточная включенность СМИ — 2

Финансы 1. Юридическая и финансовая неграмотность населения и предпринимателей — 24 2. Низкий уровень легализации бизнеса — 13 3. Менгалитет населения — 5 4. Недостаток профессиональных кадров — 5 5. Отсутствие поддержки со стороны правовых органов — 4 6. Неадекватность информации о кредитной истории заемщика — 2 7. Недостаток информации о развитии инфраструктуры города — 2 8. Искажение информации о деятельности банков — 2 9. Неосведомленность населения о существующих механизмах поддержки администрации — 2 10. Моношенничество в финансовой сфере — 2 11. Отсутствие самостоятельности в принятии решений дополнительными органами — 1 12. Раздробленность административной площадки КМВ -1 13. Возможность реализации залога при условии невозможности возврата кредита — 1 14. Низкая роль торгово-представительной палаты -1

Санаторно-курортная и туристическая сфера 1. Создание инфраструктуры санаторно-курортной и туристической деятельности — 20 2. Отсутствие координации между различными структурами — 18 3. Несовершенство налоговых и тарифных механизмов стимулирования привлечения отдыхающих — 17 4. Недостаточный кадровый потенциал (обслуживающий технический персонал) — 12 5. Неблагоустроенность зон отдыха -7 6. Отсутствие гостиниц среднего уровня (для школьного, детского туризма) — 3 7. Отсутствие муниципального заказа медицинским учреждениям, поликлиникам — 2 8. Отсутствие муниципального маркетинга — 2 9. Отсутствие имиджа города как туристического центра — 1

Образование 1. Необходимость муниципального заказа образовательным учреждениям города — 16 2. Развитие системы дополнительного профессионального образования -13 3. Формирование доступной среды для получения услуг людьми с особыми потребностями — 8 4. Развитие туристско-рекреационной зоны — 6 5. Внедрение инновационных технологий в образование — 6 6. Создание единого информационного пространства — 3 7. Усиление взаимодействия между образовательными учреждениями города, ЦЗ и производственной сферой — 3 8. Приоритетное развитие системы среднего профессионального образования — 2 9. Развитие инфраструктуры образования — 2 10. Применение инновационных методов в социальном обслуживании граждан — 1

Общественно-политическая сфера 1. Недовереие населения к властным структурам — 6 2. Пассивное участие населения в общественной жизни города — 5 3. Проявления правовой нигилизма населения — 4 4. Административные барьеры для развития бизнеса — 3 5. Невысокий уровень профессионализма муниципальных служащих — 3 6. Отсутствие должного PR-обеспечения и недостаточная степень открытости и прозрачности деятельности администрации Пятигорска — 2

2.4. SWOT-анализ Внешнее институциональное воздействие на город оказывают региональная политика государства на краевом и федеральном уровнях, уникальное геополитическое положение города ввиду близости к регионам повышенного геополитического риска и общемировые процессы и тенденции.

Важнейшими внутренними движущими силами развития г. Пятигорска являются экономическая база города, ее рост и уровень диверсификации; высокая концентрация предприятий химической промышленности.

Происходит объективный процесс интеграции г. Пятигорска в экономику, науку, культуру края. Активизируется конкуренция с другими городами в борьбе за инвестиции, квалифицированную рабочую силу для обеспечения более высокого уровня жизни населения. Это требует выдерживать конкуренцию, городу необходимо эффективно использовать внутренние ресурсы с целью выгонного позиционирования на российском и региональном рынках, включения в систему общественного разделения труда.

Источником возникновения возможностей и угроз могут быть изменение макроэкономических параметров, внешние инвесторы, конкуренты, контрагенты г. Пятигорска. Конкретное наполнение матрицы SWOT целесообразно проводить в следующих направлениях: экономика; городское хозяйство; финансово-кредитная сфера; общественно-политическая ситуация, социальная сфера, экология; местное самоуправление.

2.4. SWOT-анализ

Внешнее институциональное воздействие на город оказывают региональная политика государства на краевом и федеральном уровнях, уникальное геополитическое положение города ввиду близости к регионам повышенного геополитического риска и общемировые процессы и тенденции.

Важнейшими внутренними движущими силами развития г. Пятигорска являются экономическая база города, ее рост и уровень диверсификации; высокая концентрация предприятий химической промышленности.

Происходит объективный процесс интеграции г. Пятигорска в экономику, науку, культуру края. Активизируется конкуренция с другими городами в борьбе за инвестиции, квалифицированную рабочую силу для обеспечения более высокого уровня жизни населения. Это требует выдерживать конкуренцию, городу необходимо эффективно использовать внутренние ресурсы с целью выгонного позиционирования на российском и региональном рынках, включения в систему общественного разделения труда.

Источником возникновения возможностей и угроз могут быть изменение макроэкономических параметров, внешние инвесторы, конкуренты, контрагенты г. Пятигорска. Конкретное наполнение матрицы SWOT целесообразно проводить в следующих направлениях: экономика; городское хозяйство; финансово-кредитная сфера; общественно-политическая ситуация, социальная сфера, экология; местное самоуправление.

* Цифра показывает число голосов, отданных данной проблемой

SWOT-анализ сильных и слабых сторон города

Table with 3 columns: Analyzable system, Strong sides, Weak sides. Rows include 1. Экономика, 2. Городское хозяйство, 3. Финансово-кредитная сфера, 4. Общественно-политическая ситуация, 5. Социальная сфера, 6. Экология, 7. Местное самоуправление.

SWOT-анализ возможностей и угроз для города

Table with 3 columns: Analyzable system, Opportunities, Threats. Rows include 1. Экономика, 2. Городское хозяйство, 3. Финансово-кредитная сфера, 4. Общественно-политическая ситуация, 5. Социальная сфера, 6. Экология, 7. Местное самоуправление.

Таблица 3

Основными сильными сторонами города являются: наличие уникальных бальнеологических ресурсов; сложившаяся историческая рекреационная структура; большое количество действующих туристских фирм; богатое культурное и историческое наследие, большое количество исторических, природных, архитектурных памятников; наличие инфраструктуры, обеспечивающей транспортную доступность курорта для жителей других регионов России; развитая фирменная торговля местными товаропроизводителями; наличие территориального планирования (принят Генплан города); стабильный потребительский рынок с высокими темпами развития материально-технической базы и уровнем насыщенности товарами и услугами; отсутствие квалифицированных кадров нужных специальностей во всех сферах деятельности.

Основными слабыми сторонами города являются: отсутствие источников внутренних инвестиций; низкий уровень технических, технологических и информационных характеристик развития предприятий; отсутствие смены поколений в технической, технологической и кадровой составляющей; отсутствие смены поколений в технической, технологической и кадровой составляющей; отсутствие квалифицированных кадров нужных специальностей во всех сферах деятельности; высокий износ объектов санаторно-курортного комплекса; низкий уровень благоустройства территории города, снижение плотности зеленых насаждений и вырубка городских лесов; низкое качество мест для временного пребывания туристов, ограниченность перечня предоставляемых услуг и их несоответствие заявленному статусу; неразвитая инфраструктура туристского рынка; низкий уровень организации маркетинговой деятельности в сфере туризма; отсутствие четких ориентиров развития городского хозяйства; низкая финансовая грамотность населения; правовой нигилизм населения; отсутствие активной позиции населения в общественной жизни города.

Наиболее значимыми возможностями для города являются: участие города в реализации приоритетных проектов, предусмотренных стратегией развития Ставропольского края; привлечение инвестиций в отрасли, производящие товары и оказывающие услуги санаторно-курортного и туристского комплексов; изменение курса национальной валюты; неустойчивость финансирования государственных программ; высокая процентная ставка по кредитам; рост тарифов на энергоносители; снижение платежеспособного спроса населения; Межуровневые (региональные и отраслевые) риски: дальнейшее снижение конкурентоспособности города по сравнению с другими городами КМВ; потеря имиджа города-курорта; строительство непрофильных объектов и нецелевое использование рекреационных ресурсов; снижение спроса на туристские и санаторно-курортные услуги при появлении информации о политической нестабильности в соседних регионах; природные и техногенные катастрофы.

Таблица 5

Table with 2 columns: Соотношение сильных и слабых сторон с возможностями и угрозами. Rows include: Реализация возможностей внешней среды за счет сильных сторон города; Соотношение сильных и слабых сторон с возможностями и угрозами.

Таблица 6

Table with 2 columns: Соотношение сильных и слабых сторон с возможностями и угрозами. Rows include: Использование возможностей внешней среды для преодоления слабых сторон города; Соотношение сильных и слабых сторон с возможностями и угрозами.

Таблица 7

Table with 2 columns: Соотношение сильных и слабых сторон с возможностями и угрозами. Rows include: Использование возможностей внешней среды для преодоления слабых сторон города; Соотношение сильных и слабых сторон с возможностями и угрозами.

РАЗДЕЛ 3. Ключевые проблемы и конкурентные преимущества

Стратегия социально-экономического развития города должна быть ориентирована на эффективную реализацию его ресурсного потенциала при одновременном разрешении возникающих проблемных ситуаций. Анализ стартовых условий и опрос общественного мнения выявили проблемы, требующие первоочередного решения.

Проблемы в сфере природопользования и охраны окружающей среды — Нерациональное использование гидроминеральных ресурсов. — Загрязнение минеральных вод вблизи дневной поверхности. — Активное техногенное воздействие на зоны формирования минеральных вод, загрязнение минеральных вод (радоновые воды, нижней радиодольности и др.) в результате хозяйственной деятельности.

— Неудовлетворительное санитарно-бактериологическое состояние аллювиальных вод из-за неблагоприятного поверхностного стока. — Отсутствие институционально оформленного рынка земли. — Отсутствие регламентированного межмуниципального сотрудничества в сфере обеспечения экологической безопасности городов-курортов КМВ. — Неготовность служб контроля за состоянием и охраной поверхностных вод (р. Подкумок) к возникновению штатных ситуаций. — Наличие несанкционированных свалок, загрязняющих окружающую среду отходами производства и потребления. — Неравномерное размещение предприятий торговли по территории города, без учета их специализации, что ограничивает их доступность для части потребителей. — Несоформированность современной оптовой товаропроизводящей системы. — Неадекватность системы общественной питания потребностям курортников. — Низкий уровень культуры обслуживания на предприятиях торговли и общественного питания, обусловленный недостатком профессиональным уровнем работников. — Слабая материально-техническая база и несовершенная система организации школьного питания.

Проблемы в развитии курорта и туриндустрии — Отсутствие яро выраженной сегментации санаторно-курортных учреждений по цене, качеству предоставляемых услуг, категориям потребителей (дети, взрослые). — Сезонный характер загрузки имеющихся мощностей санаторно-курортного комплекса города и наличие законсервированных основных фондов.

Проблемы в развитии курорта и туриндустрии — Отсутствие яро выраженной сегментации санаторно-курортных учреждений по цене, качеству предоставляемых услуг, категориям потребителей (дети, взрослые). — Сезонный характер загрузки имеющихся мощностей санаторно-курортного комплекса города и наличие законсервированных основных фондов.

Проблемы в развитии курорта и туриндустрии — Отсутствие яро выраженной сегментации санаторно-курортных учреждений по цене, качеству предоставляемых услуг, категориям потребителей (дети, взрослые). — Сезонный характер загрузки имеющихся мощностей санаторно-курортного комплекса города и наличие законсервированных основных фондов.

- Высокие тарифы на коммунальные услуги и увеличение цен на продукты питания.
- Негибкость ценовой политики санатория и отсутствие сетевого взаимодействия санаториев с турфирмами, транспортными компаниями и администрацией города, в том числе в части сглаживания сезонной асимметрии потоков туристов и рекреантов.
- Отсутствие действенных организационных и экономических механизмов управленческого воздействия со стороны органов местного самоуправления на учреждения санаторно-курортного комплекса.
- Слабая представленность на внутрисекторном рынке турпакетов города-курорта Пятигорска.
- Отсутствие паспортизации маршрутов экскурсий по городу и окрестностям.
- Низкое качество инженерного и дизайнерского оформления мест показа.
- Недостаток квалифицированных кадров для работы на внутригородских маршрутах.
- Отсутствие координации между специалистами историко-культурной сферы и турфирмами по научно-методическому, информационному, организационному обеспечению туризма.
- Отсутствие взаимодействия между турфирмами и гостиницами по формированию туристического комплекса.
- Недостаточный спектр бытовых и досуговых услуг в гостиницах.
- Неразвитость туристской инфраструктуры.
- Отсутствие сегментации предложений по цене и качеству оказываемых услуг.

Проблемы в сфере жилищного строительства, инженерной и транспортной инфраструктуры

- Несоответствие динамики заработной платы населения динамике стоимости первичного жилья.
- Наличие ветхого и аварийного жилищного фонда.
- Высокая степень износа инженерных сетей.
- Неразвитость системы линейной канализации.
- Низкая инвестиционная привлекательность жилищно-коммунального хозяйства.
- Неудовлетворительное финансовое состояние МУП «Горзелтрансгаз», не позволяющее предприятию решать вопросы по своевременному проведению ремонтных работ, что ставит под угрозу безопасность жилищного фонда.
- Низкая пропускная способность уличной дорожной сети, что свидетельствует о необходимости изыскания средств для разветвления транспортной инфраструктуры по созданию обводных дорог для грузового транспорта и проектировке выдуклов.

Демографические проблемы

- Длительное время сохраняющийся высокий уровень смертности населения, что на фоне низкой рождаемости приводит к естественной убыли населения.
- Низкая продолжительность жизни населения.
- Высокая смертность мужчин в средних возрастах.
- Сокращение численности трудоспособного населения.
- Диспропорция в составе населения по гендерному признаку.
- Высокий уровень разводов супружеских пар.
- Проблемы, связанные с трудовыми ресурсами города и занятостью.
- Несбалансированность спроса и предложения на рынке труда города.
- Несоответствие профессионально-квалификационной структуры спроса и предложения на локальных (профессиональных) рынках труда.
- Сохранение высокого уровня неэффективной занятости (неполная занятость, наличие значительного числа занятых в неформальном секторе, скрытая занятость).
- Недостаточное количество квотируемых рабочих мест для инвалидов.
- Проблемы в системе здравоохранения г. Пятигорска.
- Недостаточная удовлетворенность медицинскими (врачебными) кадрами.
- Потребность в продолжении модернизации морально и физически устаревшего фонда больничных и поликлинических зданий (перенасыщенность стационарных учреждений).
- Рост показателей детской, подростковой и взрослой заболеваемости.
- Низкий уровень грамотности населения в вопросах здоровья.

Проблемы в сфере образования города

- Недостаточная обеспеченность местами в дошкольных образовательных учреждениях.
- Нехватка муниципальных учреждений дополнительного образования, а также их неравномерное пространственное распределение.
- Разнонаправленность образовательных стратегий учреждений среднего и высшего профессионального образования и вектора развития регионального рынка труда, который, испытывая потребность в квалифицированных рабочих, не в состоянии поглотить переизбыток специалистов с высшим образованием.
- Отсутствие единого информационного образовательного пространства города.
- Проблемы в сфере культуры
- Несбалансированность институциональных отношений в сфере охраны и защиты памятников между федеральными, региональными и местными властями.
- Изношенность материально-технической базы муниципальных учреждений культуры.
- Отсутствие системной компьютеризации библиотечных процессов, технического обеспечения, достаточного книгообеспечения, увеличения количества подписных изданий и количества пользователей библиотек.
- Недостаточное количество общественных фондов, осуществляющих шефство общественных организаций над охраной памятников истории и культуры, уникальных историко-культурных и природных территорий города Пятигорска.
- Отсутствие стипендий, муниципальных грантов за заслуги в сфере культуры, искусства, образования; муниципальных заказов на реализацию целевых, точечных проектов в области культуры, образования, науки, искусства.
- Старение профессиональных кадров, отсутствие стимулов для привлечения в культурную сферу молодых специалистов.

Проблемы в сфере физической культуры и спорта

- Слабая мотивация населения к регулярным занятиям спортом и здоровому образу жизни как основе жизненного успеха и материального благополучия.
- Недостаточный кадровый потенциал организаторов спорта, тренеров для работы с населением, в том числе с детьми.
- Плохое состояние школьных стадионов, являющихся спортивными центрами по месту жительства.
- Отсутствие социальной пропаганды в СМИ здорового образа жизни.

Проблемы в сфере социальной защиты населения

- Изношенность материально-технической базы учреждений социальной защиты населения.
- Недостаточное финансирование сферы социальной защиты.
- Нехватка квалифицированных кадров.
- Отсутствие городской программы содействия лицам с ограниченными возможностями по созданию безбарьерной среды и облегчению их интеграции в городскую среду обитания (панорамы, лифты, подземники в общественном транспорте и проч.).
- Проблемы финансовой сферы
- Низкий удельный вес местных налогов в структуре доходов бюджета.
- Значительная доля поступлений по региональным и федеральным налогам в доходы бюджета (налог на доходы физических лиц; налоги на совокупный доход; транспортный налог).
- Преобладание в безвозмездных поступлениях в бюджет города субвенций и субсидий.
- Рост доли средств, собираемых на территории города и зачисляемых в вышестоящие уровни бюджетной системы.
- Недостаточное количество финансовых ресурсов для финансирования возложенных на них полномочий.
- Несбалансированность местного бюджета.
- Недостаточный удельный вес средств банковского сектора в общем объеме инвестиций в основной капитал при их росте и росте потенциала банковского сектора.
- Недостаточное участие в инвестиционной деятельности небанковских финансовых учреждений.
- Снижение величины и удельного веса инвестиций в строительство и образование, что является отягощением общеэкономической ситуации в этих сферах деятельности.
- Незначительный объем и удельный вес инвестиций в финансовые учреждения.

Проблемы общественно-политического развития:

- Фрагментарность диалога власти и общества.
- Неразвитость (правовая, политическая и социальная) большей части населения.
- Неактивность основной части молодежи, в том числе, студенчества, в общественно-политической жизни.
- Слабая охваченность молодежи деятельностью молодежных общественных объединений, прежде всего, городским отделением Союза молодежи Ставрополья.
- Несогласованность общественных организаций в выработке общей позиции и отсутствие оперативной реакции на некоторые общественно опасные явления.
- Проблемы системы муниципального управления
- Отсутствие научно-обоснованных концепций и программ организационного, кадрового и информационного развития системы муниципального управления;
- Недостаточное эффективное проведение внедрения регламентов муниципальных услуг;
- Отсутствие единых стандартов и критериев оценки работы органов муниципальной власти и труда муниципальных служащих, открытости власти;
- Сравнительно низкий уровень технологической культуры управленческих кадров;
- Недостаточное эффективное внедрение в практику муниципального управления современных технологий планирования и прогнозирования (управление по целям);
- Не завершены процессы внедрения методики оценки результативности бюджетных расходов;
- Отсутствие маркетинговой стратегии города.

Преодоление данных проблем должно содействовать более полному использованию имеющихся у города конкурентных преимуществ.

Конкурентные преимущества

Проведенный анализ внешних и внутренних факторов, оценка ресурсного потенциала и тенденций развития города позволили выделить конкурентные преимущества, определяющие возможности развития г. Пятигорска.

Конкурентные преимущества, создающие условия для развития Пятигорска как макрорегионального курорто-туристского центра, феномена качественно обновленной индустрии гостеприимства, выступают:

- сложившаяся в представлениях россиян имидж Пятигорска как города-курорта в составе всего охраняемого эколого-курортного региона Кавказских Минеральных Вод;
- высокая привлекательность Пятигорска в силу уникальности, разнообразия и комплексности лечебно-оздоровительных факторов, к которым относятся минеральные воды, лечебные грязи, климат, ландшафт;
- наличие развитой сети объектов санаторно-курортной инфраструктуры;
- статус федерального курорта, обеспечивающий приток государственных и частных финансовых ресурсов;
- развитая сеть торговли и общественного питания, которые сопутствуют функционированию санаторно-курортного и туристского комплексов;
- функционирование на территории города санаторных, климатических, реабилитационных и научных центров, создавших проверенные временем уникальные лечебно-оздоровительные технологии;
- количество гидроминеральных и грязевых ресурсов позволяет расширить рекреационную емкость курорта и создать условия для частных инвесторов;
- удобное географическое положение, хорошо развитая транспортная инфраструктура (федеральная дорога, железная дорога, железнодорожный аэропорт, развитая городская транспортная система) обеспечивают хорошую транспортную доступность для гостей и жителей города;
- богатое культурно-историческое наследие, наличие разнообразных памятников (истории, культуры, архитектуры) создают возможности для эффективного развития историко-оздоровительного туризма;
- богатство и разнообразие ландшафта, разнообразие туристских маршрутов создают широкие возможности для делового, спортивного, экстремального, экологического, этнографического, экстремально-спортивного туризма;

отнесение санаторно-курортной и туристской специализации Юга России, и в том числе Пятигорска, к отраслям эффективной специализации в стратегических и целевых программах РФ и Ставропольского края.

Город Пятигорск привлекает не только как бальнеологический курорт, но и как город с богатым культурным наследием и выраженным городским стилем жизни. Ниженерические конкурентные преимущества обусловили необходимость развития Пятигорска как научно-образовательного центра и сохранения историко-культурного достояния России:

наличие в городе разветвленной сети образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования, обеспечивающих подготовку специалистов разного профиля;

сложившиеся научные школы, наличие в городе федерального, регионального и местных музеев, выставочных галерей, концертных залов, театров и филармонии создают условия для культурного отдыха гостей и жителей города, способствуют воспитанию духовных ценностей и бережного отношения к общему историко-культурному наследию россиян;

многочисленный и многоконфессиональный состав жителей обеспечивает возможность взаимообогащения и культурного обмена народов Северного Кавказа;

традиционные научные и общественные форумы, направленные на воспитание толерантности, межнационального согласия, создают условия для безопасного и комфортного общения граждан России.

широкая сеть учреждений культурно-досуговой направленности способствуют максимальному развитию творческого потенциала молодежи;

удобное географическое положение, безопасность, наличие большого числа профессиональных кадров способствуют созданию в городе благоприятного климата для создания центра национальных культур Северного Кавказа.

Совокупность ниже приведенных конкурентных преимуществ позволяет определить одну из важнейших «тонек роста» г. Пятигорска — формирование инновационного парка «Экология жизни».

позиционирование города в контексте инновационного развития возможно в таких направлениях, как создание и продвижение научных новшеств и внедрение инновационных технологий. Достижения российской курортологии в целом, и в г. Пятигорске в частности признаны во всем мире, и это является существенным основанием в развитии инновационных методов курортного, реабилитационного и иных видов медицинского лечения;

внедрение научных открытий в практику позволит более эффективно осваивать курортные территории, привлекать инвестиции для достижения мирового уровня использования природных ресурсов и скорейшей интеграции в мировой рынок туристских и санаторно-курортных услуг;

развитая инфраструктура учреждений среднего специального и высшего профессионального образования, сложившиеся научные школы, высокий научный потенциал города; наличие крупнейшей в стране научной базы в области биотехнологий и фармакологии, которой по праву считается Пятигорская фармацевтическая академия, предопределяет разработку и продвижение на общероссийский и мировой рынок инновационных технологий лекарственных форм на основе биофармацевтических исследований, ресурсосберегающих и безотходных технологий в изготовлении препаратов из лекарственного растительного сырья и лекарственных форм;

отсутствие экологически вредного производства на территории города и низкий уровень антропогенной нагрузки на природную среду города, который значительно ниже, чем в других городах Ставропольского края;

уникальный природно-ресурсный потенциал;

наличие тенденции к постепенному внедрению экологически чистых и ресурсосберегающих технологий и инновационных методов курортного, реабилитационного и иных видов медицинского лечения.

Ниже перечислены конкурентные преимущества, являющиеся основой для динамичного развития города как финансового и делового центра Юга России:

наличие развитой финансовой инфраструктуры и клиентской базы; налаженные контакты профессиональных участников финансового рынка; отсутствие барьеров для входа новых финансовых институтов на рынок города на фоне устойчиво растущего налично-денежного оборота;

развитая транспортная и логистическая инфраструктура и включенность в мультимодальную транспортно-коммуникационный коридор «Север-Юг»;

функционирующие деловой центр и конгресс-холл в гостиницах «Интурист» и «Бештау»;

наличие площадки для строительства регионального конгресс-центра;

включенность города в систему выставочно-ярмарочной деятельности России; растущий интерес инвесторов к экономике города.

Анализ выделенных конкурентных преимуществ позволяет в перспективе рассмотреть Пятигорск, как город, комфортный для горожан, инвесторов и отдыхающих (комфортная среда).

Являясь городом-курортом федерального значения, Пятигорск должен соответствовать основным параметрам, предъявляемым к городам планов, комфортным для жизни. Рейтингом ежегодно проводимый влиятельным журналом The Economist, выделяет 39 параметров, среди которых: уровень жизни населения, социальная стабильность, безопасность, состояние окружающей среды, развитие здравоохранения и культуры, а также доступность товаров и услуг. Обеспечить соответствие данным параметрам позволяют выявленные конкурентные преимущества.

РАЗДЕЛ 4. Демографический прогноз численности, состава и естественного движения населения города Пятигорска

Демографический прогноз — научно обоснованная перспективная оценка численности и состава населения, параметров демографических процессов, целью которого является изучение современных тенденций воспроизводства населения. Как правило, выражается в виде оценки будущих численности и поло-возрастной структуры населения, которые рассчитываются исходя из предположения, что в будущем либо сохранятся неизменными тенденции рождаемости, смертности и миграции населения, либо произойдут их некоторые изменения.

Демографические прогнозы делятся:

- по срокам
- краткосрочные до 5 лет
- среднесрочные 10-20 лет
- долгосрочные более 25 лет

Степень достоверности прогноза зависит от его цели, масштаба и срока прогнозирования, а также выбранного метода расчета.

В демографическом прогнозировании города Пятигорска, использовались два подхода:

- статистико-математический, основанный на выявленных количественных взаимосвязях роста населения, которые могут быть экстраполированы (распространены на перспективу);
- экспертно-оценочный, опирающийся на выводы о возможных трендах демографического развития.

Прогноз общей численности населения города строился на использовании формул, позволяющих рассчитать будущую численность населения при заданных параметрах его прироста. Для этой цели использовалась формула сложных процентов.

$$P_t = P_0 \times \left(1 + \frac{r}{1000}\right)^t$$

где: P_t — население на начало прогнозного периода (база прогноза),
 P_0 — прогнозная численность населения,
 t — число лет прогнозного периода,
 r — среднегодовой темп прироста населения.

Как правило, в расчет закладывались темпы прироста, сложившиеся к настоящему времени, а также возможные их изменения в меньшую или большую сторону, т.е. строился двувариантный прогноз.

Прогноз численности и состава населения строился на основе метода «возрастного сдвига».

$$P_{t+1} = \sum_{i=1}^n P_i \times \nu_i$$

где: P_{t+1} — численность людей данного возраста в данном году,
 P_i — прогнозная численность данного поколения через год,
 ν_i — вероятность дожития данного поколения до следующего возраста.

Расчет ожидаемого числа детей, которые должны родиться в прогнозируемом периоде (2012, 2016, 2020 гг.), основанный на знании числа живущих матерей и сложившегося уровня рождаемости в каждой их возрастной группе определялся по следующей формуле:

$$N_t = W_t \times F_t$$

где: N_t — число детей, ожидаемых к рождению в t год, W_t — число женщин в данный t год, F_t — возрастной коэффициент рождаемости женщин.

Прогнозные расчеты строились на основе данных 2006 г., т.е. все показатели должны соответствовать единому временному периоду.

Среднегодовой темп прироста населения на период до 2020 года ожидается по минимальному варианту — 0,74%, по максимальному — 1,74%.

Таблица 7

Прогнозные показатели численности, состава и естественного движения населения г. Пятигорска до 2020 года*	2006	2012	2016	2020
Численность постоянного населения (в тыс.):				
оба пола	205,5	209,2	209,8	210,5
мужчины	93,2	94,8	94,8	95,1
женщины	112,3	114,4	115,0	115,4
Численность детей 0-14 лет (тыс.):				
Численность населения трудоспособного возраста (тыс.) (муж. 15-59 лет, жен. 15-54 лет)	132,5	135,1	135,5	136,2
в т.ч.: в возрасте 15-39 лет	79,9	-	-	-
возраста муж. 40-59 лет, жен. 40-54 лет	52,6	-	-	-
Численность населения старше трудоспособного возраста (тыс.):				
в т.ч.: в возрасте 60 лет и старше (тыс.)	45,1	45,6	45,5	45,5
Численность населения в возрасте 15-49 лет	37,9	-	-	-
Численность женщин в возрасте 15-49 лет	58,5	-	-	-
Доля мужчин в общей численности населения, %	45,4	45,3	45,2	45,2
Доля женщин в общей численности населения, %	54,6	54,7	54,8	54,8
Доля женщин 15-49 лет в численности женского населения, %	52,1	-	-	-
Доля детей в общей численности населения, %	13,6	13,6	13,6	13,6
Доля населения в трудоспособном возрасте, %	64,5	64,6	64,6	64,7
в т.ч.: доля в младшем рабочем возрасте, %	38,9	-	-	-
доля в старшем рабочем возрасте, %	25,6	-	-	-
Доля населения старше трудоспособного возраста, %	21,9	21,8	21,7	21,6
Доля населения в возрасте 60 лет и старше, %	18,4	-	-	-
Коэффициент нагрузки (отношение населения нетрудоспособного возраста к трудоспособному)	0,551	0,548	0,546	0,544
Коэффициент замены поколений:				

Прогнозные показатели численности, состава и естественного движения населения г. Пятигорска до 2020 года*	2006	2012	2016	2020
Численность постоянного населения (в тыс.):				
оба пола	205,5	210,1	211,5	212,9
мужчины	93,2	95,2	95,9	96,2
женщины	112,3	114,9	115,9	116,7
Численность детей 0-14 лет (тыс.):				
Численность населения трудоспособного возраста (тыс.) (муж. 15-59 лет, жен. 15-54 лет)	132,5	135,7	136,6	137,7
в т.ч.: в возрасте 15-39 лет	79,9	-	-	-
возраста муж. 40-59 лет, жен. 40-54 лет	52,6	-	-	-
Численность населения старше трудоспособного возраста (тыс.):				
в т.ч.: в возрасте 60 лет и старше (тыс.)	37,9	-	-	-
Численность женщин в возрасте 15-49 лет	58,5	-	-	-
Доля мужчин в общей численности населения, %	45,4	45,3	45,2	45,2
Доля женщин в общей численности населения, %	54,6	54,7	54,8	54,8
Доля женщин 15-49 лет в численности женского населения, %	52,1	-	-	-
Доля детей в общей численности населения, %	13,6	13,6	13,6	13,6
Доля населения в трудоспособном возрасте, %	64,5	64,6	64,6	64,7
в т.ч.: доля в младшем рабочем возрасте, %	38,9	-	-	-
доля в старшем рабочем возрасте, %	25,6	-	-	-
Доля населения старше трудоспособного возраста, %	21,9	21,8	21,7	21,6
Доля населения в возрасте 60 лет и старше, %	18,4	-	-	-
Коэффициент нагрузки (отношение населения нетрудоспособного возраста к трудоспособному)	0,551	0,548	0,546	0,544
Коэффициент замены поколений:				
мужчины (отношение численности 15-19 лет к 60-64 лет)	2,019	-	-	-
женщины (отношение численности 15-19 лет к 55-59 лет)	0,736	-	-	-
Число рождений в среднем за год	1869	2080	2136	2193
Общий коэффициент рождаемости, на 1000 нас.	9,1	9,9	10,1	10,3
Число умерших за год	2609	2500	2475	2448
Общий коэффициент смертности, на 1000 нас.	12,7	11,9	11,7	11,5
Естественная убыль населения в абсолютной численности	-740	-420	-338	-255
Коэффициент естественной убыли населения, на 1000 нас.	-3,6	-2,0	-1,6	-1,2

*Данный прогноз основан на предположении, что в течение всего прогнозируемого периода все показатели останутся неизменными и равными значениям, зарегистрированным в 2006 г. Среднегодовой темп прироста населения на период до 2020 г. ожидается по минимальному варианту — 0,74%.

Таблица 8

Прогнозные показатели численности, состава и естественного движения населения г. Пятигорска до 2020 года*	2006	2012	2016	2020
Численность постоянного населения (в тыс.):				
оба пола	205,5	210,1	211,5	212,9
мужчины	93,2	95,2	95,9	96,2
женщины	112,3	114,9	115,9	116,7
Численность детей 0-14 лет (тыс.):				
Численность населения трудоспособного возраста (тыс.) (муж. 15-59 лет, жен. 15-54 лет)	132,5	135,7	136,6	137,7
в т.ч.: в возрасте 15-39 лет	79,9	-	-	-
возраста муж. 40-59 лет, жен. 40-54 лет	52,6	-	-	-
Численность населения старше трудоспособного возраста (тыс.):				
в т.ч.: в возрасте 60 лет и старше (тыс.)	37,9	-	-	-
Численность женщин в возрасте 15-49 лет	58,5	-	-	-
Доля мужчин в общей численности населения, %	45,4	45,3	45,2	45,2
Доля женщин в общей численности населения, %	54,6	54,7	54,8	54,8
Доля женщин 15-49 лет в численности женского населения, %	52,1	-	-	-
Доля детей в общей численности населения, %	13,6	13,6	13,6	13,6
Доля населения в трудоспособном возрасте, %	64,5	64,6	64,6	64,7
в т.ч.: доля в младшем рабочем возрасте, %	38,9	-	-	-
доля в старшем рабочем возрасте, %	25,6	-	-	-
Доля населения старше трудоспособного возраста, %	21,9	21,8	21,7	21,6
Доля населения в возрасте 60 лет и старше, %	18,4	-	-	-
Коэффициент нагрузки (отношение населения нетрудоспособного возраста к трудоспособному)	0,551	0,548	0,546	0,544
Коэффициент замены поколений:				
мужчины (отношение численности 15-19 лет к 60-64 лет)	2,019	-	-	-
женщины (отношение численности 15-19 лет к 55-59 лет)	0,736	-	-	-
Число рождений в среднем за год	1869	2080	2136	2193
Общий коэффициент рождаемости, на 1000 нас.	9,1	9,9	10,1	10,3
Число умерших за год	2609	2500	2475	2448
Общий коэффициент смертности, на 1000 нас.	12,7	11,9	11,7	11,5
Естественная убыль населения в абсолютной численности	-740	-420	-338	-255
Коэффициент естественной убыли населения, на 1000 нас.	-3,6	-2,0	-1,6	-1,2

*Данный прогноз основан на предположении, что в течение всего прогнозируемого периода все показатели останутся неизменными и равными значениям, зарегистрированным в 2006 г. Среднегодовой темп прироста населения на период до 2020 г. ожидается также неизменными и составит — 1,74%.

Прогноз численности населения занимает важное место в работе над Стратегией развития. От численности населения зависит вектор направлений дальнейшего развития города, создание в его административных районах условий, необходимых для комфортной жизнедеятельности всех социально-демографических групп населения.

К началу 2006 года численность населения города Пятигорска составила 205,5 тыс. человек, или 7,6% от общего числа жителей Ставропольского края. Демографическая ситуация в городе Пятигорске в целом не отличается от общероссийской — число умерших превышает число рожившихся, а естественная убыль населения в расчете на 1000 человек составляла в среднем — 2,1 человека.

При рассмотрении сценариев необходимо учитывать субъектно-объектные отношения, финансовые ресурсы, систему управления...

Анализ основных характеристик сценариев развития представлен в нижеследующей таблице 9:

Основные сценарии развития города-курорта Пятигорска на долгосрочную перспективу

Table with 4 columns: Сценарий, Характеристика, Субъекты, Система управления, Структурные связи в экономике, Инфраструктура, Основные ресурсы, Ресурсы труда, Образование, Наука, Экология, Здравоохранение, Материально-благостные условия, Имидж города, Доступные результаты. Each cell contains detailed descriptions of development scenarios and their characteristics.

пакет программ и проектов, необходимых для реализации инновационной социально ориентированной стратегии развития Стратегии, а также будет завершена реализация...

2. Период ускорения роста и модернизации (2013-2015 гг.) - этап стремительного наращивания инновационной составляющей экономики.

Системная реализация стратегии в ведущих секторах экономики, а также проведенные институциональные преобразования в сфере развития человеческого капитала в период 2009-2012 гг. нацелены на повышение качества человеческого капитала...

3. Этап формирования экономики и социальной среды нового качества (2016-2020 гг.). Качество и уровень жизни населения будут одним из самых высоких на Юге России.

Постоянным и устойчивым фактором снижения количества малоимущих в обществе, увеличения предельной заработной платы в рамках многокомпонентного социального кластера будет создание социальной инфраструктуры...

5.3. Ключевые точки роста города Стратегический замысел Стратегии Ставропольского края до 2020 года состоит в активизации хозяйственной деятельности каждого муниципального образования с целью привлечения к экономической окупаемости...

Соответствие стратегическим целям развития Ставропольского края Соответствие стратегическим целям развития региона Кавказских минеральных вод

Продолжительность финансового цикла Уровень среднемесячной заработной платы Доля в доходах муниципального бюджета

Table 10: Comparison of strategic goals and indicators for Stavropol Krai and the Caucasus Mineral Waters region. It includes metrics like 'Соответствие стратегическим целям развития Ставропольского края' and 'Соответствие стратегическим целям развития региона Кавказских минеральных вод'.

Совмещение первых двух критериев позволило распределить виды экономической деятельности по четырем группам (таблица 10). Таким образом, локальными «точками роста» г. Пятигорска, отвечающими приоритетам социально-экономического развития...

Table 11: Темпы роста объемов производства, % (Growth rates of production volumes, %). A matrix comparing Stavropol Krai and the Caucasus Mineral Waters region across various economic sectors.

Исследование динамики развития основных видов экономической деятельности города производится на основе позиционной двумерной системы координат «темпы роста объемов производства - продолжительность финансового цикла» (таблица 11).

Table 12: Уровни среднемесячной заработной платы (Levels of average monthly wages). A matrix comparing Stavropol Krai and the Caucasus Mineral Waters region.

Для определения приоритетов вложения средств с точки зрения бюджетной окупаемости и социального эффекта сформировано несколько выделенных вариантов матрицы...

Наиболее высокий бюджетный эффект оказывает торговля, социальный эффект - финансовая деятельность, курортно-рекреационные услуги и производство и распределение электроэнергии...

С учетом результатов, полученных при построении трех матриц сложившимся «точками роста» г. Пятигорска являются:

- курортно-рекреационные услуги;
- финансовая деятельность;
- операции с недвижимостью;
- торговля.

Перспективными «точками роста» могут выступать текстильная и швейная промышленность, производство продуктов питания, которое имеет высокие темпы роста объемов производства...

В результате кривой промышленной политики представляется важным развитие производства сувенирной и фарфорово-фаянсовой продукции.

5.4. Взаимодействие с органами государственной власти Ставропольского края и муниципальное сотрудничество с городами КМВ

Устойчиво и эффективно функционирование социально-экономической системы города-курорта Пятигорска может быть обеспечено только на основе глубоких воспроизводственных связей между хозяйственным комплексом города и края.

В области формирования единого программно-индикаторного пространства: 1. Унификация подходов к разработке стратегических документов...

2. Разработка комплекса согласованных стратегических документов, в том числе целевых программ, планов и проектов.

В области развития природопользования и охраны окружающей среды: 1. Модернизация и развитие экологически безопасных видов транспорта...

2. Увеличение лесистости Ставропольского края. 3. Разработка и внедрение современных экологических безопасных технологий.

4. Создание комплексной системы обращения с отходами производства и потребления.

В области развития предпринимательства: 1. Развитие механизмов финансово-кредитной (инвестиционной) поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства...

2. Развитие инфраструктуры инновационной деятельности, обеспечивающей финансирование инновационных проектов, трансферт высоких технологий...

3. Создание на базе ОАО «Пятигорский завод Импульс» экспериментальной промышленной площадки в рамках формирования Ставропольского регионального технопарка.

4. Развитие инновационных производств по переработке природных лечебных ресурсов.

В области реализации инвестиционной политики: 1. Создание эффективной инвестиционной инфраструктуры; 2. Проведение прямого инвестиционного маркетинга...

3. Совершенствование инвестиционного менеджмента; 4. Создание региональной системы управления инвестиционным процессом.

В области развития туристско-рекреационного кластера: 1. Организация исследовательской работы в вузах края по разработке технологий, связанных с развитием туристско-рекреационного кластера;

2. Формирование на базе системы здравоохранения и клинического комплекса г.Пятигорска современного лечебно-диагностического центра;

3. Активизация маркетинговой политики; 4. Разработка и реализация комплексной программы по повышению качества услуг и увеличению классности и мощности гостиниц, санаториев, мини-пансионатов...

5. Развитие инфраструктуры для экстремальных видов спорта, реконструкция Пятигорского ипподрома и превращение его в одно из мест постоянного посещения туристами наряду с Терским конным заводом;

6. Поддержка развития малого бизнеса, специализирующегося на обслуживании отдыхающих; развитии местных ремесел, производстве сувенирной продукции.

В области модернизации и развития инженерной и транспортной инфраструктуры: 1. Повышение эффективности системы регулирования деятельности естественных локальных монополий;

2. Развитие и модернизация электрических сетей; 3. Обеспечение энергетической безопасности, бережливой экономии потребляемой электроэнергии, увеличение количества энергопотребляемых объектов;

4. Стимулирование замены парка транспортных средств на новое поколение экологичного автотранспорта; 5. Проведение пространственной организации и технического состояния улично-дорожной сети городов и районов центров края в соответствии с действующими нормативами...

6. Реконструкция, модернизация и развитие автодорожной сети города, строительство автомобильных развязок и обходов вокруг Пятигорска для максимального вывода автомобильного транспорта за его территорию.

Межмуниципальное сотрудничество с городами КМВ Межмуниципальное сотрудничество предстает как процесс функционального и структурного сращения, системную целостность, обособленных муниципальных хозяйственных комплексов в целях:

1. Обеспечения охраны окружающей среды; 2. Развитие санаторно-курортного и туристско-рекреационного комплексов; 3. Привлечения инвестиций в приоритетные проекты.

Достижение первой цели - обеспечение охраны окружающей среды - предполагает сотрудничество по следующим направлениям: участие в создании оперативной системы сбора и получения информации о состоянии окружающей среды городов КМВ;

разработку системы экологического мониторинга; разработку единого технического регламента для территории региона КМВ; организацию селективного сбора отходов в регионе со строительством площадок временного хранения вторсырья;

строительство кремatoria и колумбария для региона КМВ. Вторая цель - развитие санаторно-курортного и туристско-рекреационного комплекса - требует совместных усилий в области:

1. продвижения имиджа городов-курортов КМВ; 2. подготовки пакета законодательных инициатив федеральным, региональным органом законодательной власти, способствующих решению задач развития санаторно-курортного комплекса города;

3. улучшения транспортной, коммуникационной инфраструктуры курорта; внедрение инновационных технологий, разработанных НИИ «Курортология», в санаторно-курортную сферу КМВ.

Цель - привлечение инвестиций в приоритетные проекты предполагает сотрудничество по следующим направлениям:

1) создание агентства инвестиций и развития регионов КМВ; участие хозяйствующих субъектов в публичных мероприятиях инвестиционного направления, содействии созданию институтов коллективного инвестирования.

РАЗДЕЛ 6. Механизмы реализации стратегии 6.1. Основные элементы механизма реализации стратегии Стратегия развития города-курорта Пятигорска закрепляет систему представлений об основных целях, задачах и приоритетах социально-экономической политики органов местного самоуправления города, важнейших направлениях и средствах реализации указанных целей на долгосрочную перспективу.

Реализация Стратегии заключается в скоординированной деятельности субъектов муниципального развития, представляющих различные сферы: власть, науку, образование, бизнес, некоммерческий сектор, население. Стратегия рассчитана на 11 лет (2010-2020 годы). Успех ее реализации во многом зависит от того, насколько стратегические видения будут переведены в управленческие действия органов местного самоуправления города, насколько действенным окажется механизм, обеспечивающий баланс интересов и скоординированные действия всех участников реализации Стратегии.

Для реализации Стратегии должны использоваться следующие механизмы: организационные; нормативно-правовые; финансовые; социального партнерства.

Организационные механизмы реализации Стратегии - это деятельность субъектов муниципального управления по реализации разработанных стратегических, концептуальных, программных, прогнозных документов и документов, которые предстоит разработать на основе Стратегии и Генерального плана развития города.

Организационные механизмы реализации Стратегии включают две группы инструментов управления: 1) стратегические; 2) тактические.

1) стратегические: участие в реализации федеральных и региональных отраслевых стратегий, концепций, долгосрочных программ, приоритетных национальных проектов; разработка долгосрочных прогнозов социально-экономического развития города; реализация стратегии развития города и частных отраслевых стратегий;

2) тактические: участие в реализации среднесрочных федеральных и региональных целевых и ведомственных программ; разработка и реализация среднесрочных программ социально-экономического развития города;

разработка и реализация ежегодных планов действий органов местного самоуправления по реализации Стратегии; разработка и реализация муниципальных целевых программ и проектов;

разработка краткосрочных и среднесрочных прогнозов социально-экономического развития города; отбор муниципальных программ и реализация социально и экономически значимых инвестиционных проектов;

Органический связь долгосрочных, среднесрочных и краткосрочных документов должна обеспечиваться общность целей и путей решения экономических и социальных задач в рамках Стратегии развития города-курорта Пятигорска.

Основным элементом организационных механизмов реализации Стратегии будет выступать Программа социально-экономического развития города на среднесрочный период - базовый документ, определяющий приоритеты и основные направления социально-экономической политики администрации города на среднесрочную перспективу, интегрирующий, использующий и одновременно усиливающий возможности федеральных, региональных, ведомственных, межведомственных программ и проектов, реализуемых в городе в рамках Стратегии.

Определение мер по реализации Стратегии в краткосрочном периоде и координация совместной деятельности органов местного самоуправления обеспечиваются за счет формирования ежегодных планов действий по реализации Стратегии, которые основываются на приоритетах Стратегии, учитывают динамику процесса реализации Стратегии и изменяемые внешние и внутренние факторы и условия.

Нормативно-правовые механизмы, стратегической задачей которых является правовое обеспечение инновационных изменений экономической деятельности и общественной жизни.

Основными нормативно-правовыми инструментами механизма реализации Стратегии являются: изменение действующих и разработка новых нормативных правовых актов муниципального образования, направленных на обеспечение реализации Стратегии по всем направлениям деятельности органов местного самоуправления;

подготовка законодательных инициатив по совершенствованию регионального законодательства; подготовка предложений органом государственной власти Ставропольского края по их обращению с законодательными инициативами в органы государственной власти Российской Федерации по совершенствованию федерального законодательства.

Финансовые механизмы. Практическое достижение намеченных целей возможно при эффективном использовании финансовых механизмов реализации Стратегии, направленных на концентрацию финансовых ресурсов на приоритетных направлениях развития, а также нацеленность на результат.

Для максимально эффективного использования финансовых инструментов реализации Стратегии необходимо применение комплекса мер по развитию системы общественных финансов.

В качестве финансовых инструментов реализации Стратегии выступают: бюджет города (внутренний ресурс повышения эффективности социально-экономического развития города); целевое финансирование за счет средств федерального и регионального бюджетов путем активного участия города в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ, федеральных и региональных адресных инвестиционных программ при неуклонном выполнении городом обязательств по финансированию;

самостоятельное финансирование со стороны субъектов хозяйственной деятельности, осуществляющих реализацию инвестиционных проектов, прежде всего, за счет собственных средств и кредитов коммерческих банков.

Механизм социального партнерства - совокупность отношений между всеми субъектами, чья деятельность затрагивает интересы жителей города, по поводу формирования стратегических ориентиров, организующих его жизнедеятельность и развитие, а также практики воплощения этих ориентиров в управлении муниципальным образованием.

Процедуры организации социального партнерства, определяющие действия по его организации, чрезвычайно многообразны и складываются в конкретную работу в зависимости от того, с кем строятся отношения партнерства, на какой стадии развития они находятся и каким набором средств обладают их организаторы. Содержание конкретной деятельности по организации партнерства, в той или иной мере реализации стратегии, определяется характером партнеров и особенностями решаемых задач.

Формирование отношений социального партнерства - это не организация «общемунципального собрания» или схода граждан, а совокупность многих и разных взаимодействий людей и групп людей по поводу реализации стратегии развития муниципального образования.

При реализации данного механизма используется различный набор инструментов: информационное обеспечение реализации стратегии; создание институтов публично-частного партнерства; создание постоянно действующих структур, обеспечивающих общественное участие в разработке и реализации стратегии (советов, комитетов комиссий, рабочих групп, ассоци-

аций, агентств, фондов, общественных организаций, движений и других институтов гражданского общества); изучение общественного мнения (проведение анкетирования, опросов, интервью и т.п.); подготовка и проведение общественных акций и мероприятий (конкурсов, выставок, экспертиз, общественных слушаний, конференций, семинаров, приемов, праздников, зрелищных мероприятий и др.); работа с лидерами различных социальных структур и институтов.

6.2. Инвестиционные проекты развития города-курорта Инвестиционная привлекательность Пятигорска определяется выгодным экономико-географическим положением, наличием уникальных природно-климатических ресурсов, уникальных памятников истории культуры, наличием развитой научно-исследовательской и опытно-конструкторской базы специализированных отраслевых НИИ и ВУЗов, большим количеством квалифицированных кадров, в том числе высшей квалификации, и перспективных объектов инвестирования.

В соответствии со стратегическими направлениями развития города-курорта Пятигорска планируется реализация инвестиционных проектов.

1. Формирование инновационного парка «Экология жизни».

Table 6.2.1: Investment projects for 'Ecology of Life' park. Columns: Name of investment project, Execution period, Investment volume, Source of financing, Socio-economic effect.

2. Развитие макрорегионального курортно-туристского центра, качественно обновленной индустрии гостеприимства.

Table 6.2.2: Investment projects for the macro-regional resort-tourist center. Columns: Name of investment project, Execution period, Investment volume, Source of financing, Socio-economic effect.

3. Создание южнороссийского финансового и делового Центра.

Table 6.2.3: Investment projects for the Southern Russian financial and business center. Columns: Name of investment project, Execution period, Investment volume, Source of financing, Socio-economic effect.

4. Сохранение и развитие уникального историко-культурного облика Пятигорска как национального достояния России.

Table 6.2.4: Investment projects for preserving and developing the unique historical-cultural appearance of Pyatigorsk. Columns: Name of investment project, Execution period, Investment volume, Source of financing, Socio-economic effect.

5. Повышение удовлетворенности горожан уровнем и качеством жизни - материальным положением, возможностями самореализации в труде и отдыхе, комфортной для проживания городской средой.

Table 6.2.5: Investment projects for improving citizen satisfaction. Columns: Name of investment project, Execution period, Investment volume, Source of financing, Socio-economic effect.



Table with 5 columns: № п/п, Наименование инвестиционного проекта, Срок исполнения, Объем инвестиций, Источники финансирования, Социально-экономический эффект. Contains 20 rows of project data.

Table 1: '1. Формирование инновационного парка «Экология жизни»'. Columns: Задачи, Программы и мероприятия. Lists tasks like 'Разработка и утверждение муниципальной целевой программы'.

Table 2: '2. Развитие макрорегионального курортно-туристического центра'. Columns: Задачи, Программы и мероприятия. Lists tasks like 'Разработка и утверждение муниципальной целевой программы'.

Table 3: '3. Создание конгрессно-делового и делового Центра'. Columns: Задачи, Программы и мероприятия. Lists tasks like 'Разработка инвестиционного паспорта города'.

Table 4: '4. Сохранение и развитие уникального историко-культурного облика Пятигорска'. Columns: Задачи, Программы и мероприятия. Lists tasks like 'Инвентаризация состояния памятников'.

Table 5: '5. Повышение удовлетворенности горожан'. Columns: Задачи, Программы и мероприятия. Lists tasks like 'Ориентация молодежи и остальных возрастных групп населения'.

Table 6: '6. Совершенствование системы муниципального управления'. Columns: Задачи, Программы и мероприятия. Lists tasks like 'Разработка и утверждение муниципальной целевой программы'.

Table 7: '7. Развитие информационно-аналитического потенциала системы муниципального управления'. Columns: Задачи, Программы и мероприятия. Lists tasks like 'Создание «Информационной дорожки»'.

Table 8: '8. Мониторинг реализации Стратегии'. Columns: Задачи, Программы и мероприятия. Lists tasks like 'Организация системы мониторинга реализации Стратегии'.

в таблице 14. При этом фактические значения показателей должны сопоставляться с пороговыми значениями, что позволит судить о ходе реализации Стратегии и своевременно вносить коррективы в механизмы ее реализации.

К качественным показателям можно отнести трудно формализуемые показатели, которые, как правило, служат для оценки социального эффекта и находят отражение в ряде косвенных показателей, в том числе и количественных. Эти показатели могут быть получены как на основе административного мониторинга, так и путем изучения общественного мнения.

Качественные показатели, преимущественно, находят отражение в реализации конкретных мероприятий (Таблица 14):

Table 14: 'Качественные социально-экономические и экологические показатели административного мониторинга Стратегии'. Matrix with columns for indicators and years (2012, 2015, 2020).

Таблица 15: Качественные (социальные) показатели мониторинга реализации Стратегии

Table 15: Matrix of qualitative indicators and their corresponding measures for the Strategy implementation.

Таким образом, потребность в инвестиционных ресурсах для реализации приоритетных инвестиционных проектов города-курорта Пятигорска составляет более 65 млрд. руб., из них частные инвестиции – 90%, бюджетные средства – 10%. Полученный социально-экономический эффект проявится в...

Целевые программы, реализуемые сегодня в городе, только частично покрывают выделенные стратегические приоритеты. Поэтому в дополнение к уже действующим целевым программам предлагается разработать и принять ряд целевых программ, имеющих приоритетное значение. По срокам реализации предлагаемые программы рассчитаны на первые три года (2010 – 2012 гг.).

ЗАДАЧИ И МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ

Table with 2 columns: Задачи, Программы и мероприятия. Lists tasks like 'Мониторинг федеральных и региональных целевых программ'.

Table with 2 columns: Задачи, Программы и мероприятия. Lists tasks like 'Организация повышения квалификации и профессиональной подготовки кадров работников культуры'.

Административный мониторинг включает систему отслеживания социально-экономических и экологических показателей количественного и качественного характера. С этой целью собираются органами муниципальной статистики количественные показатели...

Важную роль в процессе мониторинга реализации Стратегии играет изучение общественного мнения, т.е. установление обратной связи между жителями города и теми, кто реализует Стратегию. Это могут быть круглые столы с представителями бизнес-сообщества...

Управляющий делами Думы города Пятигорска С. Ю. ПЕРЦЕВ

Дата

Государственная телерадиовещательная компания «Ставрополье» сегодня является мощным региональным холдингом, имея две студии телевидения – в Пятигорске и Ставрополе, радио, вещающее на двух федеральных каналах, газету-еженедельник, Интернет и т.д. Это подлинный флагман телерадиовещания в Южном федеральном округе.

НАЧАЛО всему, если не касаться радиовещания, положила Пятигорская студия телевидения, которая отмечает полвека своего существования. Жители Ставропольского края увидели первую телепередачу 19 сентября 1959 года. Большой путь прошло наше телевидение за эти пять десятилетий. Как работает оно сегодня? Об этом мы побеседовали с Е. В. Небрат, шеф-редактором Территориального отделения ГТРК «Ставрополье» в Пятигорске.

— Елена Владимировна, каковы основные тенденции сегодняшнего телевидения?

— Основная наша задача – вести информационное вещание, характер которого очень изменился за последние годы. Связано это с общей информационной политикой государства. Главная наша цель – реагировать на происходящее в стране события. Мы живем в провинции, здесь не такое количество новостей, как в столице, но наши новости должны отражать в целом информационную картину в стране. Например, принимается какой-либо федеральный закон. Мы должны отреагировать, пока-

По обе стороны экрана (к 50-летию краевого телевидения)

зая, что он даст Ставрополью – через комментарий специалиста, высказывания людей, которых он будет касаться. То же самое и в отношении важнейших событий. То есть мы живем в ритме страны и не должны из этого ритма выпадать, естественно, широко отражая на экране жизнь нашего края. То, что мы работаем как филиал федерального телевидения, предъявляет высокие требования к качеству текста, к форме подачи материала. Материалы стали гораздо разнообразнее, чем раньше. Это не только сюжеты, но и короткие информации, которые иногда даются на портретах, на слайдах, с использованием компьютерной графики, сообщения по телефону. Основное требование – как можно больше разнообразия в подаче новостей.

Другое требование – больше внимания к простому человеку, к его нуждам, заботам. Очень много даем сюжетов по письмам, жалобам, стараясь контролировать работу чиновников, коммунальных служб. Сейчас немало проблем с капремонтом – огромное количество жалоб по этому поводу. Мы стремимся заниматься каждой, стоять на защите простого человека.

— Каково соотношение негатива и позитива в информационных программах?

— Мы просеиваем негативную информацию, относимся щадяще к телезрителю и не приемлем «шоковой терапии». Наши зрители хотят добрых слов. Поэтому стараемся давать материалы сбалансировано, в частности с помощью



программы, кроме информационных?

— Сохранилась программа «Национальный интерес», рубрика которой рассказывает об интересных людях. Пользуется популярностью у сельских жителей края «Житница». До недавнего времени существовала популярная программа «Казачий круг», которую готовила я. В ней подробно рассказывалось о традициях и воспитании молодых казахов, какова его роль в истории России. Надеюсь, что и в дальнейшем у меня и моих коллег будет возможность готовить больше передач. Наше краевое руководство считает, что теле-

публицистика будет занимать достаточно место на экране. Сейчас я шеф-редактор. Вместе с моим коллегой Кириллом Шапошниковым мы «ведем» каждый свою неделю, следя за тем, чтобы все материалы соответствовали современным требованиям, отражали события, происходящие в крае и стране. Приходится нам заниматься и воспитанием молодых журналистов.

— Расскажите о них, да и об остальных находящихся «по ту сторону телевизионного экрана».

— Мы видим в нашем коллективе добрый сплав опыта и профессионализма ветеранов с молодым

задором новичков. Среди ветеранов хочу отметить Ирину Васильеву Гамазину, Ирину Феликсовну Бережную, программы которых не раз завоевывали награды на престижных общероссийских конкурсах и фестивалях. В стенах пятигорской студии выросла Наталья Гончарова – интересный человек и сложившийся журналист. Она хорошо владеет словом, берется за самые разнообразные темы, умеет достаточно нестандартно подать материал. Борис Останкович – природный репортер. Он имеет связи с правоохранительными структурами и, узнав о каком-то событии, может хоть среди ночи схватить камеру, взять такси и мчаться к месту происшествия, а утром выдать материал в эфир, обойдя все другие каналы.

Рубрику «Вести курорта» ведет молодой талантливый журналист Тамара Шалдырван. А совсем недавно пришла к нам Маргарита Реко. Она еще учится в ПГЛУ, но мы ее взяли в штат. Рита очень активная, старательная, берется за проблемные темы и раскрывает их интересно. У нее хорошие задатки стать прекрасным специалистом.

— И последний вопрос – взаимоотношения тележурналистов Пятигорска и Ставрополя.

— Мы – единая команда и работаем в одной связке. Если есть интересные материалы у них, мы размещаем их в своих выпусках. И, наоборот, самые интересные материалы свои передаем им. Мы всегда приходим друг другу на помощь – если у Ставрополя появилась необходимость сделать материал с Кавминвод, коллеги обращаются к нам. Если мы хотим дать информацию по краевому центру, обращаемся к ним. Наша цель – работать вместе и добиваться успеха в совместной деятельности.

Вадим ХАЧИКОВ, заслуженный работник культуры РФ, ветеран краевого телевидения.

Побратимские связи



Подарок из Трикалы

«Просим вас принять частичку дружбы, которую наш город питает к Пятигорску и в целом к русскому народу... Надеемся, что наши побратимские связи с каждым годом будут становиться теснее и содержательнее».

ЭТО письмо от главы греческого города Трикалы Михалиса Тамилоса пришло в канун празднования дня рождения Пятигорска – уже четырнадцатый лет наши города связывают побратимские отношения. А вместе с ним поступили подарки, дорожки которых с точки зрения культурологической, просто нет. Речь идет о двух традиционных костюмах, представляющих Трикалу, а также о двух музыкальных дисках с национальными и народными песнями, композиторами и авторами слов которых являются жители этого города. Все дары хранятся в Доме дружбы, не забывая о тех, кто еще не видел собственными глазами и не прикасался к живым традициям других народов. Также хранятся здесь костюмы и предметы используются на различных городских мероприятиях. Присмотритесь как-нибудь к ним получше, посмотрите на них внимательнее, и тогда станет очевидно, что хотя мы и разные, но очень интересные друг для друга. Именно это нас объединяет.

Светлана АЛЕКСАНДРОВА. Фото Александра ПЕВНОГО.

Гости Пятигорска

Мы органичны практически во всем



«А-Студио» — легендарный коллектив, который уже больше 20 лет на отечественной сцене. В основе внешней эстрадной легкости музыки «А-Студио» — высокое мастерство и профессионализм исполнителей: группа неоднократно награждалась премиями в различных номинациях в конкурсах и фестивалях. В настоящий момент в составе коллектива его основатели и идеологи Байгали Серкебаев (продюсер, композитор, клавишник) и Владимир Миклашич (бас-гитарист), а также молодой талантливый гитарист Федор «Федерико» Досумов.

До 2000 года вокалистом и лицом «А-Студио» был Батырхан Шукенов. После него в группе солируют только девушки – сначала Полина Гриффитс, теперь Кэти Топурия. Кэти (настоящее имя девушки Катэван) Топурия легко можно представить в роли пленительной княжны Мэри, о которой Лермонтов писал в своем бессмертном произведении «Герой нашего времени». Певица молода и хороша собой, весела, умна и в то же время по-детски непосредственна и наивна. Юная

и талантливая Кэти ворвалась в группу словно ураган и стала солисткой в коллективе, творческий стаж которого фактически совпадает с ее возрастом.

Своими впечатлениями Кэти поделилась с корреспондентом «Пятигорской правды»:

— Я впервые в Пятигорске. К сожалению, нет времени прогуляться по городу, однако то, что я успела увидеть, мне очень понравилось. Утопающий в зелени Пятигорск в окружении гор напомнил мне мою родину. Уже осень, а у вас листья еще не пожелтели, это очень необычно.

— Осень для некоторых артистов – начало гастролей, для других – пора отпусков. А что группа планирует делать осенью?

— Трудиться и еще раз трудиться. Отдыхали мы летом, а теперь у нас плотный график гастролей.

— В последнее время весь шоу-бизнес переместился из концертных залов в клубы. А где предпочитаете выступать вы?

— Да, концерты на большой сцене сейчас у нас гораздо реже, чем в клубах, к сожалению. Чувствовать дыхание зрительного зала, энергетику публики, пришедшей послушать и посмотреть выступление группы, гораздо приятнее, чем развлекать людей, которые едят и общаются между собой.

— В каком стиле играет группа?

— Мы склонны к экспериментам. Ребята постоянно пробуют себя в разных стилях и жанрах, в зависимости от времени и настроения. Но привы-

чное звучание студийных записей зачастую отличается от экспромтов на концертах.

— Творчество каких артистов вам наиболее близко?

— Из зарубежных – Стиви Нандер и Уитни Хьюстон, из российских – Наверное, Земфира.

— Вы единственная девушка в группе. Как работаете в мужском коллективе?

— Конечно, лучше, чем в женском. Мы не первый год вместе, научились понимать друг друга с полуслова. Я чувствую поддержку ребят, за что им очень благодарна.

Для молодой артистки, тем более солистки, очень важно, чтобы коллектив, в котором она работает, был с ней единым целым. Мы органичны практически во всем. Мы стали настоящей семьей, и, когда я где-то вдали от них, возникает странное чувство, что мне чего-то не хватает.

Пока Кэти давала интервью, ребята из «А-Студио» находились рядом, подсказывали девушке, когда она затруднялась ответить на вопрос корреспондента, подбадривали ее, шутили. Общение получилось непринужденным и искренним. Появилось ощущение, что находишься в гостях у большой и дружной семьи. Никакой звездности в поведении музыкантов не было. Только радостное ожидание предстоящей встречи с пятигорской публикой.

Анна КОБЗАРЬ. Фото Александра МЕЛИК-ТАНГИЕВА.

Кросс

Погода не радовала солнышком, но было довольно тепло и сухо. Такой свежий и нежаркий день как нельзя лучше подошел для проведения традиционного легкоатлетического кросса «Золотая осень». Мероприятие это всегда отличалось массовостью и хорошим настроением юношей и девушек. Но в этом году число молодых спортсменов, желающих принять в нем участие, превзошло все ожидания – более 550 детей. Место проведения также с годами не меняется. Мальчики и девочки бегают вокруг кургана напротив третьей школы, где местность позволяет обозначить сразу несколько длительных дистанций.

Осенне-спортивная традиция

В СЕ школьники были разделены на три возрастные категории: 1997 г.р., 1995–96 г.р. и 1993–94 г.р. Младшая группа должна была преодолеть расстояние 1000 метров, средняя (группа девушек) – 1000 метров, юношей – 2000 метров, а старшая (юношей) – 3000 метров. Главным судьей соревнований был назначен старший тренер по легкой атлетике ДЮСШОР № 1 Сергей Рудаков. По его словам, легкоатлетический кросс «Золотая осень» – настоящий спортивный праздник, который с нетерпением ждут школьники города.



Первыми на старт вышли самые юные участницы соревнований, девочки 1997 года рождения. В забеге принимали участие более тридцати спортсменок, поэтому, когда был дан старт, явный лидер долгое время не определялся. Но вскоре на финишной прямой в гордом одиночестве появилась Елизавета Доля, ученица МОУ СОШ № 14. Она значительно оторвалась от соперниц и результат ее составил 4 минуты 8 секунд. Однако это был еще не рекорд. Уже в следующем забеге девочек постарше было установлено время – чуть более трех минут. Соревнования длились весь день, по итогам и определились победители. В младшей

возрастной группе среди девочек самыми быстрыми оказались ученицы СОШ № 14, второе место заняли спортсменки из СОШ № 7, а третье – СОШ № 1. У мальчиков первое место завоевали ребята из 30-й школы, второе – гимназия № 4, а третье поделили спортсмены из 1-й и 29-й школ города. В средней возрастной группе у девочек лучшими оказались ученицы 14-й школы, немного уступили им бегуны из 20-й школы, замкнули тройку лидеров спортсменки из 30-й школы. У юношей победу одержали ученики 4-й гимназии, второе место за-

няли ребята из 3-й школы, а третье – из 14-й. В старшей возрастной группе, где бежали только юноши, победу завоевали мальчики из 3-й школы, второе место заняли спортсмены СОШ № 5, а третье – ребята из 20-й школы.

Награждение проходило около покоренной трассы, причем спортсмены не просто получали свои заслуженные медали, но и поднимались на пьедестал. Он, конечно, был небольшим, но давал ощущение присутствия на важных соревнованиях.

Татьяна ПИРОВОГА. Фото Александра ПЕВНОГО.

По сводкам УВД

Отремонтировали и... обокрали

СОТРУДНИКИ уголовного розыска ОВД по г. Железноводску задержали 28-летнего гражданина К. и его напарника, 45-летнего гр-на Я., местных жителей, которые по предварительному сговору похитили из квартиры гражданки З. деньги в сумме более 1 млн. 100 тыс. рублей.

Обвиняемые на протяжении нескольких месяцев делали ремонт в квартире потерпевшей, и времени на то, чтобы «изучить» обстановку, присмотреться к имеющимся ценностям, у них было достаточно. Большую часть украденной суммы мужчины успели потратить на собственные нужды, однако около 400 тысяч рублей было изъято. По данному факту возбуждено уголовное дело, ведется следствие.

Пятнадцатого сентября водитель а/м ВА3-21074 гр-н К., двигаясь по ул. Широкой со стороны ул. Адмиралского в Пятигорске, столкнулся с а/м ВА3-21150 под управлением гражданина Л., которая со встречного направления совершила маневр разворота. В результате ДТП пассажир а/м ВА3-21074 гр-ка П., 1953 г.р., доставлена в ЦГБ с закрытым переломом плеча. Пострадавшая отказалась от госпитализации и была направлена на амбулаторное лечение.

16.09.09 г. в ОВД по Кисловодску обратилась 57-летняя

гр-ка К. Из квартиры заявительницы неизвестный похитил имущество: видеомонитор и телевизор, причинив ущерб на сумму около 6000 рублей. В рамках проведения операции «Квартира» сотрудниками ОУР ОВД по г. Кисловодску был установлен и задержан ранее судимый житель города гр-н П., 1977 г.р., который сознался в содеянном. Похищенное имущество, по данному факту возбуждено уголовное дело.

16.09.09 г. в дежурную часть ОВД по г. Лермонтову поступило заявление от гр-ки И., 1963 г.р., с просьбой принять меры к неизвестным лицам, которые похитили из ее квартиры персональный компьютер и деньги, причинив материальный ущерб на сумму свыше 40000 рублей. В ходе проведения оперативно-розыскных мероприятий сотрудниками ОУР было установлено, что данному кражу совершил ранее судимый гр-н Т., 1983 г.р. Возбуждено уголовное дело.

16.09.09 г. сотрудниками уголовного розыска ОВД по г. Ессентуки на ул. Пушкина был остановлен и доставлен в дежурную часть гр-н М., 1975 г.р., местный житель, у которого в ходе личного досмотра был изъят пакет с марихуаной весом свыше 430 г. По данному факту возбуждено уголовное дело.

Подготовила Татьяна ПАВЛОВА.

УЧРЕДИТЕЛЬ – администрация города Пятигорска

Главный редактор Сергей ДРОКИН

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 357500, Пятигорск, пл. Ленина, 2, Дом администрации, комн. 601–610, факс 34-26-43. ТЕЛЕФОНЫ: приемная – 33-73-97, зам. редактора, «БизнесПятица» – 33-67-09, компьютерный центр – 33-22-38, отдел рекламы – 33-09-13, корреспонденты – 33-24-36, радиоредакция, отдел подписки и распространения – 33-44-63, бухгалтерия – 33-03-78. http://pravda-kmv.ru e-mail: pravda@kmv.ru

Газета набрана и сверстана в редакции «Пятигорской правды», отпечатана офсетным способом в ОАО «Издательство «Кавказская здравница»: 357310, Минеральные Воды, ул. 50 лет Октября, 67.

Газета зарегистрирована в Северо-Кавказском территориальном управлении. Свидетельство ПИ № 10-3318, от 20 апреля 2000 г.

Все материалы, публикуемые в газете на правах информационной услуги, помечаются знаком ©. Ответственность за их содержание и достоверность сведений в подробных материалах и рекламных объявлениях несут авторы. Их точка зрения не всегда может совпадать с позицией редакции. Редакция знакомится с письмами читателей, не вступая в переписку. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Подписной индекс: 31685. Заказ № 096815. Тираж – 10 000 экз. Подписан в печать в 18.00. По графику – 18.00.