



www.pravda-kmv.ru

ПЯТИГОРСКАЯ ПРАВДА

СУББОТА, 2 ИЮЛЯ 2016 г.
№ 113-114 [8600-8601]
ЦЕНА СВОБОДНАЯ



Региональное приложение газеты

«Пятигорская правда»

Еженедельник ПЯТНИЦА

плюс



16+

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

ОСНОВАНА В 1937 г.

ВОЗРОЖДЕНА В 1995 г.



МЫ — ПАТРИОТЫ:
«Зарница» подвела итоги
[стр. 2]



КАСАЕТСЯ КАЖДОГО:
Денежные знаки с видом родного города
[стр. 2]



НА КАНИКУЛАХ:
«Живая нить» в гостях у сказки
[стр. 6]



СПОРТ:
Все играют в футбол
[стр. 6]

Редакционная колонка
Безопасность на дорогах — их работа



День ГАИ — профессиональный праздник, который отмечается в Российской Федерации 3 июля. В этом году у инспекторов юбилей — 80 лет.

История даты берет свое начало 3 июля 1936 года. Именно тогда постановлением Совета народных комиссаров было утверждено «Положение о Государственной автомобильной инспекции Главного управления рабоче-крестьянской милиции НКВД СССР». С тех пор организация несколько раз меняла название, пока в итоге в 2009 году министр внутренних дел РФ генерал армии Рашид Нургалиев не подписал приказ МВД России № 502 «Об объявлении Дня Государственной инспекции безопасности дорожного движения Министерства внутренних дел Российской Федерации».

Работа у инспекторов дорожного движения непростая. Но она необходима, так как с каждым годом количество автомобилей и водителей увеличивается. Главная цель ГАИ — это обеспечение соблюдения установленных правил. Ведь без них на проезжей части будет царить настоящий хаос и путь из одной точки в другую превратится в опасный аттракцион. Сотрудники, отвечающие за безопасность на российских дорогах, несут службу, которая год от году и времени суток не выбирает.

В Пятигорске городской отдел ГИБДД ОМВД РФ возглавляет подполковник полиции Александр Фролов. На сегодняшний день Госавтоинспекция в столице СКФО — это мобильное, оснащенное необходимыми техническими средствами подразделение, способное решать оперативно-служебные задачи в современных условиях. Более 100 сотрудников состоят на службе в данном подразделении. На их плечах лежит ответственность по контролю за соблюдением водителями ПДД.

В пятигорском отделе ГИБДД ОМВД РФ ведется активная профилактическая работа с населением любого возраста: от воспитанников детских садов до пожилых людей. Организовывается около 20 акций в месяц. Кроме того, почти каждый день сотрудники ГАИ выезжают на совместные рейды с работниками службы судебных приставов. Ведь только совместными усилиями можно добиться ощутимых результатов. Безопасность на дорогах касается каждого из нас!

Объективно

Стартовала Всероссийская перепись



1 июля 2016 года в Ставропольском крае, как и во всех регионах Российской Федерации, началось масштабное государственное мероприятие, являющееся важнейшим событием экономической жизни страны — Всероссийская сельскохозяйственная перепись. По этому поводу в Пятигорске на днях состоялось заседание под председательством заместителя главы администрации города Виктории Карповой.

Опыт последних десятилетий доказал необходимость ее проведения. Аграрный сектор играет важнейшую роль в экономике страны. А для Ставропольского края в силу природно-климатических условий и исторических причин он традиционно приоритетен. Современный сельскохозяйственный комплекс должен выйти на качественно новый уровень. Это предполагает эффективное, научно обоснованное использование

земельных ресурсов, технических средств, инновационных технологий; поддержку рентабельных сельскохозяйственных предприятий, малого бизнеса; создание новых рабочих мест; приток, а не отток населения из сельской местности; позитивную демографическую ситуацию. Решение поставленных задач невозможно без обновленной, достоверной, детализированной информации, отражающей состояние дел на селе, в аграрном секторе экономики.

В Правительстве Ставропольского края прошел брифинг первого заместителя председателя Правительства Николая Великдана и руководителя Ставропольстата Натальи Скоринкиной, посвященный Всероссийской сельскохозяйственной переписи 2016 года. Как сообщил первый зампред, кампания пройдет с 1 по 15 июля во всех регионах РФ. Результаты переписи будут использоваться при проведении мониторинга реализации Государственной программы развития сельского хозяйства, Доктрины продовольственной безопасности, Программы устойчивого развития сельских территорий. — В администрации города создана специальная комиссия по этому вопросу, подготовлены списки объектов переписи, набран штат сотрудников, выделены специальные помещения для комфортной работы, — отметила Виктория Карпова. Фото Ильи ШКОДЕНКО.

(Окончание на 2-й стр.)

Прием граждан

Хранить историю на благо будущего



Личный прием граждан по вопросам области архивного дела в Пятигорске провела председатель комитета Ставропольского края по делам архивов Елена Долгова. Это уже не первая встреча Елены Ивановны с общественностью окружной столицы, консультативную и практическую помощь в решении сложных вопросов она оказывает систематически. Чаще всего к специалисту обращаются после того, как не смогли найти решение

проблемы в отделе архива родного города. Некоторые пытаются отыскать свои корни, информацию об истории семьи и рода. Очень часто люди обращаются за поисками хоть какой-либо информации о родных, пропавших без вести в годы Великой Отечественной войны. Кроме этого — подтверждение трудовых прав, стажа, заработной платы, в основном там, где приходится взаимодействовать с архивными отделами бывших союзных республик: Казахстана, Грузии, Армении, Молдавии, Украины и т. д. Практически

на каждом приеме Елена Ивановна информирует по вопросам делопроизводства.

Так произошло и на этот раз. В кабинет заведующей пятигорским архивом Элины Казаковой, куда за помощью к Елене Долговой в решении тех или иных вопросов стекались люди, поступал ведущий инженер финансового управления администрации города Наталья Величенко. Дело в том, что по роду своей деятельности организация постоянно работает с большим количеством номенклатуры. Многие документы требуют постоянного хранения, что вызывает некоторые трудности.

«Менять данные сроки нельзя. Но и сдать их на содержание в архив тоже, так как они имеют длительное практическое значение с точки зрения Министерства финансов РФ», — заключила Долгова. К большому сожалению, не смогли решить вопрос и с поиском информации об истории образования пятигорского финоргана. Все официальные бумаги, которые смогли бы пролить свет на это, были безвозвратно утрачены в годы Великой Отечественной войны. Как пояснила специалист, чаще всего вся важная информация уничтожалась на местах, не доходя до архивов, во избежание попадания ее во вражеские руки.

Зато в ходе личного приема Елена Долгова смогла оказать помощь пятигорчанке Ирине Аллахвердовой. Женщина искала информацию, подтверждающую ее трудовой стаж, который она получила, когда трудилась на предприятии, ныне ликвидированном из-за банкротства. Благодаря оперативной помощи пенсионные начисления женщина получит точно в срок.

Елена ТАНИЧ.
Фото Александра ПЕВНОГО.

Цитата дня:

«Любой кризис носит временный характер, и поэтому мы не должны забывать о тех стратегических приоритетах развития, которые намечили».

Лев ТРАВНЕВ, глава города Пятигорска.



РЕПОРТЕР ДИКТУЕТ В НОМЕР

Лучший призыв — на Ставрополье

Ставропольский край стал победителем конкурса среди субъектов страны на лучшую подготовку граждан РФ к военной службе, организацию и проведение военного призыва в 2015 году. Об этом сообщил находящийся в регионе с рабочим визитом начальник Главного организационно-мобилизационного управления Генштаба Вооруженных сил России — заместитель начальника

Генерального штаба ВС РФ генерал-полковник Василий Тонкошуров на заседании межведомственной комиссии по подготовке граждан РФ к военной службе и военно-патриотическому воспитанию.

Сотрудничество с Италией

Очередная, 10-я, сессия проекта «Кавказ встречает Италию» проходит на Ставрополье. Более 50 представителей Италии прибыли в край с деловым визитом. Первый день сессии прошел в санатории «Целебный Нарзан» в Кисловодске. С гостями встретился заместитель председателя правительства — министр экономического развития региона Андрей Мурга. Соб. инф.

Молодежный форум

От идеи до ее воплощения



В стенах Пятигорского государственного университета состоялся так называемый «Предмашук» (подготовительная площадка к форуму «Машук-2016»). Он собрал будущих участников молодежного лагеря со всех КМВ.

Мероприятие проходило два дня. Организаторы форума и опытные эксперты подробно рассказали о порядке проведения предстоящего события.

«Я считаю, что «Машук-2016» — одно из самых важных мероприятий, проводимых в СКФО. Всегда ответственную подобные молодежные форумы. Хочу пожелать удачи всем участникам. Думаю, именно за этими ребятами хорошее будущее не только Ставропольского края, но и страны», — поприветствовал всех собравшихся ректор ПГУ Александр Горбунов.

Ежегодная подготовка машуковцев обычно проходила только в Ставрополе, и не всем было удобно туда приезжать. На этот раз организаторы форума решили провести «Предмашук» на разных территориях края и лично приехать к участникам.

К ребятам обратился директор Центра молодежных проектов СК Борис Дроботов, он попросил внимательно отнестись к своим идеям.

Напомним, что Северо-Кавказский молодежный форум пройдет с 5 по 19 августа у подножия горы Машук на Комсомольской поляне. Почувствовать можно будет в одной из двух смен: «Предпринимательство» (с направлениями «Бизнес-пространство», «Молодежное творчество», «Социальное предпринимательство») и «Общество» («Информационная среда», «Молодежное лидерство» и «Гражданское общество»).

Главными задачами встречи в ПГУ являлись развитие проектного мышления, обучение принципам и технологиям проектирования, оформление идеи в виде конкурсного проекта. Так, федеральный тренер и эксперт Иван Скиперский провел для ребят образо-

вательную программу на тему «Социальное проектирование», подказал участникам «Предмашука», как правильно подготовить и защитить свою работу, а также подробно объяснил, на что стоит обратить внимание тем, кто впервые поедет на форум.

В этом году «Машук-2016» собираются посетить около 1200 ставропольцев, из них немало пятигорчан. Все они представляют свои проекты в совершенно разнообразных сферах — это научные, сельскохозяйственные, социальные и другие вопросы.

Например, студентка Елена Костюкович разработала тему «Лагерь уличных культур», который будет способствовать развитию фирмана, паркура и брейк-данса. Эти и другие направления становятся популярными в последнее время среди молодежи, а их огромным плюсом является пропаганда здорового образа жизни, борьба с наркоманией, алкоголизмом и курением.

У нас в СКФО огромное количество таких спортивных лагерей. Лагерь уличных культур существует уже четыре года в Ставрополе, но мы хотим его развивать. Тогда ежегодно съезжаются на фестивали, соревнования и другие мероприятия представители разных городов», — рассказала Елена.

Итогом «Предмашука» стали сформированные проекты команд или отдельных авторов, которые прошли регистрацию и онлайн-курс на официальном сайте форума, успешно освоили образовательную программу и готовы к реализации своих идей на «Машуке-2016».

Алиса ЭПИКОВА.
Фото Ильи ШКОДЕНКО.

Мы — патриоты |

«Зарница» подвела итоги

Губернатор Владимир Владимиров принял участие в церемонии торжественного закрытия краевого финала военно-спортивной игры «Зарница». Она прошла в Пятигорске на базе молодежного патриотического центра «Машук».



Соб. инф.

ПРИВЕТСТВУЯ участников и организаторов, глава региона подчеркнул, что за 42 года проведения «Зарницы» в Ставропольском крае, игра не прерывалась ни разу. Многие из ребят, которые прошли эту школу мужества, в дальнейшем выбрали своей профессией службу в Вооруженных силах России. Вы патриоты, будущие защитники Отечества. Уверен, что после «Зарницы» такие слова, как долг, дружеское плечо и единая команда, всегда будут иметь для вас особое значение. — обратился губернатор к участникам. Финал «Зарницы» этого года объединил 37 команд-победителей городских и районных соревнований из всех муниципальных округов края. В те-

чение шести дней около 500 ребят состязались в стрельбе, плавании, оказании первой медицинской помощи, знании истории Отечества и других дисциплинах. Победителем 42-й игры «Зарница» стала команда 24-й гимназии города Ставрополя. Владимир Владимиров вручил ее представителям главный приз соревнований. Теперь ребятам предстоит защищать честь Ставропольского края на Всероссийских соревнованиях «Победа» в Волгограде. Кроме того, по сложившейся традиции, юнармейцы, показавшие лучшие результаты в личных зачетах, награждены путевками во Всероссийский детский центр «Орленок».



Спасибо нашим депутатам

От всей души хочу поблагодарить через свою любимую газету наших депутатов О. Маркелова и С. Маршалкина за их внимание, заботу, отзывчивость и за то, что их слова не расходятся с делом. Как приятно стало ходить вдоль СОШ № 16 по ровному асфальту, без ям и ухабов, и любоваться резвящейся детворой на новеньких детских площадках. Низкий им поклон.

В. М. КРАСНИКОВА.

Стартовала Всероссийская перепись

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

О ЗАДАЧАХ проведения масштабного мероприятия в столице СКФО рассказал уполномоченный Ставропольского края по данным вопросам Александр Ясинецкий. Он отметил, что переписи подлежат крупные сельскохозяйственные предприятия, микропредприятия в этой сфере, крестьянско-фермерские хозяйства, которые зарегистрированы на территории города, но осуществлять свою деятельность могут в других муниципальных образованиях, а также индивидуальные предприниматели, личные подсобные хозяйства, НКО, дачные участки, садоводческие товарищества. В основном все перечисленные объекты находятся в поселках Нижне- и Среднеподнеподкумском, станице Константиновской, селе Привольном, хуторе Золотуха.

Переписчики будут работать с 8 утра до 9 вечера, до наступления темноты. Данные вносятся планшетные компьютеры и бумажные бланки. Узнать переписчика можно по специальной форме (в сине-голубых тонах) и удостоверению (его он обязан предъявлять вместе с паспортом).

Результаты переписи используют при проведении мониторинга реализации Государственной программы развития сельского хозяйства, Доктрины продовольственной безопасности, Программы устойчивого развития сельских территорий.

Девиз Всероссийской сельскохозяйственной переписи-2016: «Село в порядке — страна в достатке». Продлится она до середины августа.

Уточнить любой вопрос о переписи жители края могут по номеру горячей линии 8 800 707 2016.

Дарья КОРБА.

ВСЕРОССИЙСКАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ ПЕРЕПИСЬ

Село в порядке — страна в достатке!

СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ: 01 ИЮЛЯ — 15 АВГУСТА 2016 ГОДА

на удаленных и труднодоступных территориях

15 СЕНТЯБРЯ — 15 НОЯБРЯ 2016 ГОДА

Удостоверение и паспорт

Удостоверение действительно только при наличии паспорта, который переписчик обязан предъявить респонденту

КАК УЗНАТЬ ПЕРЕПИСЧИКА?

- Синяя шапка-козырек с надписью «ВСКП»
- Синий жилет со светоотражающими элементами и надписью «Ростстат»
- Синий портфель с надписью «Ростстат», планшетный компьютер и/или переписные листы

Всего 42 000 переписчиков

более 20 000 переписчиков будут оснащены планшетными компьютерами

С помощью планшетных компьютеров будет осуществляться сбор сведений в личных подсобных хозяйствах граждан

Уточнить любой вопрос о переписи жители края могут по номеру горячей линии 8 800 707 2016.

Культура речи |



Рубрику ведет Сергей ДРОКИН, главный редактор НОЧУ «Газета «Пятигорская правда»

Почему мы так говорим?

ГАМЛЕТ Герой одноименной трагедии (1603) Шекспира. Имя его стало нарицательным для человека, всегда во всем сомневающегося, погруженного в размышления, неспособного действовать быстро и решительно.

...не спрашивайте моего имени... А уж если вы непременно хотите мне дать какую-нибудь кличку, так назовите... называйте меня Гамлетом Щигровского уезда. Таких Гамлетов во всяком уезде много... (И. С. Тургенев, Гамлет Щигровского уезда).

НАШ [СВОЙ] БРАТ ИСААКИЙ Выражение, употребляемое в значении: человек, похожий на говорящего, близкий ему по социальному положению, моральным качествам и т. п. Восходит оно, по-видимому, к одному из эпизодов жития монаха Киево-Печерского монастыря, брата Исаакия. В житии рассказывается, что однажды в полночь к Исаакию, который жил отшельником в тесной пещере, явились бесы, принявшие образ прекрасных юношей, и сказали ему: «Исаакий! Мы ангелы, а вот идет к тебе Христос, пойд и поклонись ему». Исаакий не понял, что это бесовское наваждение, и поклонился, как Христу, бесу. Тогда бесы радостно воскликнули: «Наш Исаакий!» Бес, выдававший себя за Христа, заставил брата Исаакия плясать под бесовские сопеги, бубны и гусли. Измученный пляской отшельник упал без чувств («Патерик Киево-Печерского монастыря», изд. Археологической комиссии, СПб., 1911, с. 128—131).

— Чай мы с тобой не чужие. Свой брат Исаакий. Ты мне, я тебе, без этого не обойдешься (А. И. Куприн, На покое, 6).

— Кто он такой? — Видно, наш брат Исаакий (М. Горький, В степи).

ГАННИБАЛ [АННИБАЛ] У ВОРОТ Выражение это, означающее близкую и грозную опасность, впервые переносно употребил Цицерон в одной из своих речей (Филиппики, 1, 5, 11) против полководца Антония, шедшего на Рим для захвата власти. Цицерон имел в виду карфагенского полководца Ганнибала (Аннибала; 247—183 гг. до н. э.), который был ярым врагом Рима.

...всякое промедление в нашем теперешнем положении поистине «смерти подобно». Ганнибал у ворот — об этом мы не должны забывать ни на минуту (В. И. Ленин, На деловую почву).

ГОЛИАФ Так называют человека очень высокого роста и большой физической силы, по имени филистимлянского богатыря-великана, которого Давид убил камнем, брошенным из пращи, о чем рассказано в Библии (1-я Книга Царств, 17).

Шаги его бесшумны, рукопожатия слаба. Глядя на него, забываешь, что он могуч, как Голиаф... не верится, что он силен и тяжел (А. П. Чехов, Драма на охоте).

САТУРН В римской мифологии Сатурн — бог посевов и земледелия, отождествленный с греческим Кроном (или Кроносом) — младшим из титанов, свергшим своего отца и захватившим власть над миром. Ему было предсказано, что он в свою очередь будет свергнут своими детьми. Чтобы предупредить это, он тотчас по рождению ребенка проглатывал его. Жене Крона удалось спасти маленького Зевса, который и сверг отца (Гесиод, Теогония, 452 и сл.).

Мне ужасно хотелось бы спасти молодое поколение от исторической неблагоприятности и даже от исторической ошибки. Пора отцам Сатурнам не закусывать своими детьми, но пора и детям не брать пример с тех камчадалов, которые убили стариков (А. И. Герцен, Былое и думы, 7, 21, Н. И. Сазонов).

ОТЕЛЛО Герой одноименной трагедии Шекспира, венецианский мавр. Поверив клевету, он из ревности душил свою жену, а затем в отчаянии закалывает сам. Имя его стало синонимом ревнивца.

— Мой муж ревнив, это Отелло (А. П. Чехов, Июнь, 1).

— ...моя Ниночка — Отелло в юбке (А. П. Чехов, Ниночка).

Факт |

В администрацию Пятигорска поступают обращения от вкладчиков банка о задержке денежных поступлений. За разъяснениями мы обратились к руководству финансовой организации.

Деятельность банка нормализована

Кроме того, ПАО КБ «ЕвроситиБанк» подал заявление о признании недействительными всех банковских гарантий, на основании которых были предъявлены требования налоговыми органами. Также банком поданы заявления о возбуждении уголовных дел в правоохранительные органы, в том числе в Генеральную прокуратуру РФ. Однако впоследствии, до рассмотрения указанных исковых заявлений по существу, Арбитражным судом Кабардино-Балкарской Республики несмотря на имеющиеся доказательства поддельности банковских гарантий было принято решение об отмене обеспечительных мер. Налоговыми органами выставлены инкассовые поручения к счетам ПАО КБ «ЕвроситиБанк», в результате указанных действий счета оказались

заблокированы. Это и привело к задержке в отправки платежей. По словам руководства ПАО КБ «ЕвроситиБанк», в настоящее время предпринимаются все возможные меры для восстановления нормальной деятельности банка.

Удастся ли банку разрешить возникшую сложную ситуацию, связанную с судебными тяжбами, покажет время.

ПАО КБ «ЕвроситиБанк» включен в реестр банков-участников системы обязательного страхования вкладов 20 января 2005 года под номером 492.

В соответствии с Федеральным законом «О страховании вкладов физических лиц в банках Российской Федерации» страхованию подлежат денежные средства физических лиц, независимо от гражданства, находящиеся во вкладах и на счетах в банке, в том числе: — срочные вклады и вклады до востребования, включая валютные вклады;

- текущие счета, в том числе используемые для расчетов по банковским (пластиковым) картам, для получения зарплаты, пенсий или стипендий;
- средства на счетах индивидуальных предпринимателей;
- средства на номинальных счетах опекунов/попечителей, бенефициарами по которым являются подопечные;
- средства на счетах эскроу для расчетов по сделкам купли-продажи недвижимости на период их государственной регистрации (для страховых случаев, наступивших после 01.04.2015).

Максимальная сумма возмещения по вкладам и счетам физических лиц и индивидуальных предпринимателей составляет 1 млн 400 тыс. рублей.

Полина ИНОЗЕМЦЕВА. Фото Ильи ШКОДЕНКО.



Забота |

Ветеранам улучшают условия

В 2016 году свои жилищные условия улучшили 336 ветеранов Великой Отечественной войны, проживающих в крае. Это стало возможным благодаря средствам в размере 30 млн. рублей, выделенным из краевого бюджета на ремонт жилья указанной категории граждан.



Напомним, на Ставрополье проведение ремонтных работ возможно в жилых помещениях, принадлежащих ветеранам на праве собственности не менее 5 лет. Также улучшить условия проживания могут не имеющие в собственности жилья участники и инвалиды Великой Отечественной войны. Они наделены правом отремонтировать жилье помещения, в которых постоянно проживают не менее 5 лет.

Соб. инф.

Касается каждого |



На сайте Твоя-Россия.РФ Центральный Банк России открыл голосование за символ, который будет изображен на новых банкнотах. Поддержать родной город и предложить свой вариант достопримечательности, которая украсит денежные знаки, может каждый!

Денежные знаки с видом родного города

Первый этап голосования продлится до 28 июля и сформирует расширенный список городов и символов. Каждый участник в онлайн-режиме имеет право предложить один географический объект и не более четырех ассоциированных с ним символов.

Затем пройдут соцопросы на улицах, которые выявят лидеров — 10 городов/территорий и 20 объектов к ним символов (по паре для каждого города/территории). Опффлайн-голосование позволит уравнять шансы больших и маленьких городов попасть на новые банкноты.

Финальный этап голосования определит два го-

рода с соответствующей парой символов, которые и лягут в основу изображений на новых банкнотах Банка России. Победители будут объявлены 7 октября 2016 г.

Озеро Провал, памятник Лермонтову, «Золота арфа», знаменитый Орел или изящная Китайская беседка — свой голос за любую достопримечательность Пятигорска можно отдать на сайте <http://твоя-россия.рф/>

На данный момент проголосовало свыше 96 тысяч россиян.

Елена ИВАНОВА. Фото Александра ПЕВНОВО.

Информирует прокуратура |

От ответственности не ушел

Пятигорским городским судом постановлен обвинительный приговор в отношении П., который, действуя с неустановленными лицами по предварительному сговору, совершил кражу чужого имущества, причинив значительный ущерб ОАО «Глория Джинс».



После этого П., продолжая свои преступные действия в соответствии с отведенной ему преступной ролью, воспользовавшись замешательством персонала магазина, удерживая при себе рюкзаки с похищенным имуществом, минуя кассу магазина, с места совершения преступления скрылся.

Впоследствии П. и неустановленные следствием лица встретились в городе Пятигорске и разделили похищенное имущество.

Суд согласился с позицией государственного обвинения о квалификации действий подсудимого П. по п. «а» ч. 2 ст. 158 УК РФ, кража, то есть тайное хищение чужого имущества, совершенное группой лиц по предварительному сговору.

Приговором суда П. признан виновным в совершении преступления, предусмотренного п. «а» ч. 2 ст. 158 УК РФ, и ему назначено наказание в виде исправительных работ.

Е. С. МАЧУЛИНА, помощник прокурора города.

Административная комиссия |

За что штраф?

обходимо переделать и привести в соответствие со строительными нормами, чтобы избежать повторных разбирательств. Месяц на исправление — таково решение административной комиссии.

Житель ст. Зольской Кировского района Ч. с доводами протокола не согласен. По его версии, торговлю сотовыми телефонами на Верхнем рынке не осуществлял, просто помогал супруге в бизнесе. Пригласил клиентов, оценивал товар. Всею виной, утверждал мужчина, предвзятое отношение сотрудников полиции. Штраф в три тысячи рублей пообещал оспорить в прокуратуре.

Частного предпринимателя С. из поселка Горячеводского на административную комиссию привела незаконно установленная реклама. Вернее, незнание юридических терминов. По словам бизнесмена, разбирательство оказалось для него полезным. Чем вывеска отличается от рекламной конструкции, доходчиво объяснил начальник правового управления администрации Дмитрий Маркьян.

Дмитрий Манвелович еще раз обратил внимание, что все законодательные акты публикуются в прессе, и перед началом предпринимательской деятельности необходимо их изучать.

Следующий протокол на пятигорчанку Ш., которая незаконно производила земляные работы. Она жаловалась, что забилась канализация в частном доме. Для женщины стала настоящим шоком сумма штрафа в три тысячи рублей. Потребовала рассрочки или скидки.

Кроме того, административная комиссия рассмотрела протоколы о нарушении режима тишины, торговле в неустановленном месте. По закону все штрафы должны быть уплачены не позже 60 дней со дня вступления решения комиссии в силу.

Анна БЕЛУОСОВА.



На очередном заседании административной комиссии, которое прошло в Пятигорске, нарушители не скрывали своего удивления. Оказывается, многие просто не знают законов, поэтому и нарушают их. Однако подобная «наивность» чаще всего выходит боком и городу, и простым пятигорчанам.

НА РАССМОТРЕНИИ административной комиссии на этот раз 101 протокол, пришли только 14 человек. Провел мероприятие начальник правового управления администрации Дмитрий Маркьян.

Самое обсуждаемое — дело пятигорчанки С., его рассматривают второй раз за месяц. Жалобу написала соседка. Мол, во время проливных дождей происходит подтопление территории. Спорный момент члены комиссии и теперь обсуждали долго. Согласно закону — нарушения С. малозначительны. Однако лицевод не-

ПОСТАНОВЛЕНИЕ администрации города Пятигорска Ставропольского края

29.06.2016 г. Пятигорск № 2307
Об утверждении Правил определения требований к закупкам Думой города Пятигорска, администрацией города Пятигорска и ее структурными подразделениями, обладающими статусом юридического лица, и подведомственными указанным органам казенными и бюджетными учреждениями отдельными видами товаров, работ, услуг

В соответствии со статьей 19 Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», постановлением Правительства Российской Федерации от 02.09.2015 г. № 926 «Об утверждении Общих правил определения требований к закупкам заказчиками отдельными видами товаров, работ, услуг (в том числе предельные цены товаров, работ, услуг)», постановлением администрации города Пятигорска от 21.12.2015 г. № 5826 «Об утверждении требований к порядку разработки и принятия муниципальных правовых актов о нормировании в сфере закупок для обеспечения муниципальных нужд города-курорта Пятигорска, содержанию указанных актов и обеспечению их исполнению».

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

1. Утвердить прилагаемые Правила определения требований к закупкам Думой города Пятигорска, администрацией города Пятигорска и ее структурными подразделениями, обладающими статусом юридического лица, и подведомственными указанным органам казенными и бюджетными учреждениями отдельными видами товаров, работ, услуг (в том числе предельные цены товаров, работ, услуг);
2. Думе города Пятигорска, администрации города Пятигорска и ее структурным подразделениям, обладающим статусом юридического лица, и подведомственным им казенным и бюджетным учреждениям отдельными видами товаров, работ, услуг (в том числе предельные цены товаров, работ, услуг) в соответствии с прилагаемыми Правилами определения требований к закупкам Думой города Пятигорска, администрацией города Пятигорска и ее структурными подразделениями, обладающими статусом юридического лица, и подведомственными указанным органам казенными и бюджетными учреждениями отдельными видами товаров, работ, услуг (в том числе предельные цены товаров, работ, услуг);
3. Разместить прилагаемые Правила определения требований к закупкам Думой города Пятигорска, администрацией города Пятигорска и ее структурными подразделениями, обладающими статусом юридического лица, и подведомственными указанным органам казенными и бюджетными учреждениями отдельными видами товаров, работ, услуг (в том числе предельные цены товаров, работ, услуг) на официальном сайте города-курорта Пятигорска и в единой информационной системе в сфере закупок в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Думе города Пятигорска, администрации города Пятигорска и ее структурным подразделениям, обладающим статусом юридического лица, обеспечить размещение требований, утвержденных в соответствии с п. 2 настоящего постановления, в единой информационной системе в сфере закупок в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Пятигорска Карпову В. В.
6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования.

Исполнитель обязанности главы города Пятигорска

Д. Ю. ВОРОШИЛОВ
Утверждены постановлением администрации города Пятигорска от 29.06.2016 г. № 2307

Правила определения требований к закупкам Думой города Пятигорска, администрацией города Пятигорска и ее структурными подразделениями, обладающими статусом юридического лица, и подведомственными указанным органам казенными и бюджетными учреждениями отдельными видами товаров, работ, услуг (в том числе предельные цены товаров, работ, услуг)

1. Настоящие Правила устанавливают порядок определения требований к закупкам Думой города Пятигорска, администрацией города Пятигорска и ее структурными подразделениями, обладающими статусом юридического лица (далее – субъекты нормирования), и подведомственными указанным органам казенными и бюджетными учреждениями отдельными видами товаров, работ, услуг (в том числе предельные цены товаров, работ, услуг).
2. Субъекты нормирования утверждают определенные в соответствии с настоящими Правилами требования к закупкам ими и подведомственными казенными и бюджетными учреждениями (при наличии) отдельными видами товаров, работ, услуг, включающие перечень отдельных видов товаров, работ, услуг, их потребительские свойства (в том числе качество) и иные характеристики (в том числе предельные цены товаров, работ, услуг) (далее – ведомственный перечень).

Ведомственный перечень составляется по форме согласно приложению № 1 к настоящим Правилам на основании обязательного перечня отдельных видов товаров, работ, услуг, в отношении которых определяются требования к их потребительским свойствам (в том числе качеству) и иным характеристикам (в том числе предельные цены товаров, работ, услуг), предусмотренного приложением № 2 к настоящим Правилам (далее – обязательный перечень).

В отношении отдельных видов товаров, работ, услуг, включенных в обязательный перечень, в ведомственном перечне определяются их потребительские свойства (в том числе качество) и иные характеристики (в том числе предельные цены указанных товаров, работ, услуг).

Приложение № 1 к Правилам определения требований к закупкам Думой города Пятигорска, администрацией города Пятигорска и ее структурными подразделениями, обладающими статусом юридического лица, и подведомственными указанным органам казенными и бюджетными учреждениями отдельными видами товаров, работ, услуг (в том числе предельные цены товаров, работ, услуг) ПЕРЕЧЕНЬ

Table with 4 columns: № п/п, Код по ОКПД, Наименование отдельного вида товаров, работ, услуг, Требования к потребительским свойствам (в том числе качеству) и иным характеристикам (в том числе предельные цены товаров, работ, услуг) к ним.

<-> Указываются в случае установления характеристик, отличающихся от значений, содержащихся в обязательном перечне отдельных видов товаров, работ, услуг, в отношении которых определяются требования к их потребительским свойствам (в том числе качеству) и иным характеристикам (в том числе предельные цены товаров, работ, услуг).

Приложение № 2 к Правилам определения требований к закупкам Думой города Пятигорска, администрацией города Пятигорска и ее структурными подразделениями, обладающими статусом юридического лица, и подведомственными указанным органам казенными и бюджетными учреждениями отдельными видами товаров, работ, услуг (в том числе предельные цены товаров, работ, услуг) ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ

Table with 4 columns: № п/п, Код по ОКПД, Наименование отдельных видов товаров, работ, услуг, Требования к качеству, потребительским свойствам и иным характеристикам (в том числе предельные цены).

Main table with 4 columns: № п/п, Код по ОКПД, Наименование отдельных видов товаров, работ, услуг, Требования к качеству, потребительским свойствам и иным характеристикам (в том числе предельные цены).

Уважаемые работодатели города Пятигорска!

В целях развития социального партнерства, обеспечения развития экономики города и соблюдения трудовых прав работников заключено городское трехстороннее Соглашение между администрацией города Пятигорска, профсоюзами и работодателями на 2016–2018 годы (далее – Соглашение). Соглашение зарегистрировано в МУ «Управление социальной поддержки населения администрации города Пятигорска» (далее – Управление) регистрационный номер 01-16 от 26.04.2016 года.

В соответствии со статьей 11 закона Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» и ст. 133.1 Трудового кодекса РФ Управление предлагает всем работодателям города Пятигорска присоединиться к данному Соглашению. Работодатели, не участвовавшие в подписании Соглашения, вправе в 30-дневный срок со дня опубликования настоящего постановления представить в Управление мотивированный отказ от присоединения к Соглашению. В том случае, если мотивированный отказ от присоединения к Соглашению от работодателей не поступил, Соглашение считается распространенным на всех работодателей города Пятигорска.

По всем вопросам обращаться по адресу: г. Пятигорск, ул. Первомайская, 89а, каб.14, тел/факс 98-95-37, режим работы: понедельник – пятница с 9.00 до 18.00, перерыв с 13.00 до 14.00.

СОГЛАШЕНИЕ

между администрацией города Пятигорска, ТО «Пятигорская городская Ассоциация профсоюзов» и Союзом работодателей СК «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в городе Пятигорске на 2016–2018 годы

Администрация города, ТО «Пятигорская городская Ассоциация профсоюзов» (далее – Профсоюз), объединение работодателей – Союз работодателей СК «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в городе Пятигорске (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда», Соглашением между Правительством Ставропольского края, Территориальным объединением Федерации профсоюзов Ставропольского края и Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» и Решением Думы города Пятигорска «О городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» (далее – Комиссия) заключили настоящее трехстороннее соглашение на 2016 – 2018 годы (далее – Соглашение), конкретизирующее принципы сотрудничества и согласованные позиции Сторон по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территориальном уровне в 2016 – 2018 годы и совместные действия по их осуществлению.

Главной задачей на период действия Соглашения Стороны считают повышение благосостояния и снижение уровня бедности населения города Пятигорска на основе роста эффективности экономики и увеличения объема отгруженных товаров собственного производства, выполнения работ и услуг. Решение указанных задач достигается за счет реализации программ социально-экономического развития (по разным направлениям), Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года, повышения производительности труда, соблюдения трудового законодательства, проведения мероприятий по борьбе с коррупцией, преодолению избыточного уровня администрирования органов местного самоуправления, повышения роли общественных механизмов в управлении экономикой.

Приоритетом деятельности органов местного самоуправления является создание благоприятных условий для развития бизнеса и на этой основе повышение бюджета города Пятигорска. Стороны рассматривают настоящее Соглашение, как основной правовой акт, определяющий механизмы их взаимодействия.

Стороны Соглашения намерены добиваться развития взаимоотношений на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдения определенных настоящим Соглашением обязательств и договоренностей.

Условия, содержащиеся в настоящем Соглашении, учитываются при разработке территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров, равно как и в сторону ухудшения условий для развития и функционирования бизнеса в городе Пятигорске.

Стороны признают необходимым заключение территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать организационную, развивающую поддержку социального партнерства, всестороннее содействие.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства Соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным объединением Федерации профсоюзов Ставропольского края и Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя».

В целях обеспечения реализации Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций в рамках территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Пятигорске (далее – Комиссия), в пределах установленных полномочий, разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов местного самоуправления, органов государственной власти Ставропольского края, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

Соглашение открыто для присоединения к нему других территориальных объединений работодателей в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Стороны обязуются информировать жителей города Пятигорска о ходе реализации Соглашения, решать Комиссии через средства массовой информации.

Финансовые средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются ежегодно в соответствующих бюджетах и сметах.

I. В области развития экономики

1.1. Формируют эффективный механизм управления экономикой в городе на основе проведения административной реформы, всестороннего развития различных форм сотрудничества. Осуществляют в установленном порядке контроль за эффективным использованием бюджетных средств, направляемых на социально-экономическое развитие города.
1.2. Проводят активную политику по созданию условий для формирования динамичной и эффективной экономики, позволяющей обеспечить устойчивое экономическое развитие города. Содействуют созданию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности.
1.3. Формируют систему по преодолению административных барьеров, борьбы с коррупцией с участием всех Сторон социального партнерства. Создают условия для справедливой конкуренции на товарных и финансовых рынках. Обеспечивают прозрачность и гласность процедур закупок для муниципальных нужд.

1.4. Содействуют созданию условий для роста увеличения объема отгруженных товаров собственного производства, выполнения работ и услуг за счет улучшения инвестиционного и предпринимательского климата, расширения возможности для развития малого и среднего предпринимательства;

1.5. Осуществляют соблюдение норм действующего законодательства Российской Федерации в области трудовых отношений при смене собственника организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

1.6. Проводят в Комиссии консультации по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития города и проекта бюджета города на очередной финансовый год (в соответствии с перечнем показателей, указанным в приложении № 1 к настоящему Соглашению).

1.7. Выработают при необходимости в адрес органов местного самоуправления города Пятигорска, органов государственной власти Ставропольского края, Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики.

1.8. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных организаций либо недружественных поглощений.

1.9. Организуют конкурсы (соревнования) профессионального мастера в отраслях и в организациях города Пятигорска.

Администрация и Работодатели:
1.9. Обеспечивают развитие муниципально-частного партнерства на основе социального партнерства.

Администрация:
1.10. Осуществляет разработку и реализацию программ социально-экономического развития города Пятигорска на основе проведения консультаций и встреч, деятельности координационных советов, рабочих групп, в работе которых принимают участие представители Работодателей и Профсоюзов. Обеспечивает участие Комиссии в разработке и обсуждении программ социально-экономического развития города в соответствии с установленным порядком реализации статьи 35.1 Трудового Кодекса Российской Федерации.

1.11. Обеспечивает формирование и реализацию стратегии социально-экономического развития города, совместно с работодателями осуществляет выявление административных барьеров в развитии производства и предпринимательства и выработает предложения по их устранению.

1.12. Способствует созданию новой конкурентоспособной экономики в городе. Проводит мероприятия по противодействию коррупции.

1.13. Содействует внедрению современных методов управления в экономику города на основе новых информационных технологий.

1.14. Содействует привлечению инвестиций в экономику и социальную сферу города. Содействует внедрению эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций.

1.15. Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых организаций и производств.

1.16. Оказывает поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность в городе Пятигорске, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, соблюдающим действующее трудовое законодательство и обязательства коллективных договоров и соглашений, в рамках имеющихся полномочий.

1.17. Осуществляет поддержку малого и среднего предпринимательства, а также его переориентацию (посредством распределения налоговой нагрузки на различные виды предпринимательской деятельности в рамках своих полномочий) с торговой деятельности на деятельность в области промышленности и строительства, оказания социальных услуг населению.

1.18. Не допускает задолженности по расчетам за поставленные товары, выполненные работы (услуги) по муниципальному заказу.

1.19. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Принимает меры, направленные на защиту внутреннего рынка от недобросовестной конкуренции. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и межрегиональный рынки. Все виды поддержки предоставляются по согласованию со Сторонами Работодателей.

1.20. Ежегодно представляет Сторонам Соглашения информацию об исполнении бюджета города за текущий год и проект бюджета города на очередной финансовый год до рассмотрения их в Думе города Пятигорска по направлениям, согласованным Сторонами.

Работодатели:
1.22. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, реализации проектов технического перевооружения, внедрению новых технологий, освоению производства инновационной продукции, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, сохранение и создание дополнительных рабочих мест.

1.23. Участвуют в реализации социально значимых проектов Ставропольского края и города Пятигорска, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.24. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта.

1.25. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов, иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Ставропольского края, бюджет города Пятигорска, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Принимают меры по целевому, эффективному и результативному использованию полученных средств бюджета Ставропольского края в соответствии с условиями их предоставления.

1.26. Признают преимущественное право профсоюзов на заключение коллективных договоров, а также на контроль за исполнением обязательств работодателей, предусмотренных данным Соглашением и коллективными договорами в соответствии со статьями 52-53 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.27. Учитывают мнение представительных профсоюзных организаций при разработке бизнес-планов, антикризисных программ. Предоставляют первичным профсоюзным организациям информацию по социально-трудовым вопросам и о результатах аудиторских проверок. Ежеквартально информируют представительный орган работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

1.28. Предоставляют Сторонам Соглашения информацию о предстоящей реорганизации, реформировании, ликвидации организаций.

1.29. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, действовавших до начала их проведения, при условии, если это не ухудшает социально-экономическое положение работников.

1.30. Обеспечивают реальное участие работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы в соответствии с трудовым законодательством.

1.31. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при Администрации города Пятигорска по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Профсоюзы:
1.32. Способствуют устойчивой работе организаций города, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, охране труда, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции, повышению профессионализма и деловой активности работников.

1.33. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защитой социально-экономических прав и интересов работников.

1.34. Осуществляют контроль за соблюдением сроков выплаты заработной платы.

1.35. Проводят работу в трудовых коллективах, направленную на расширение практики договорного регулирования социально-трудовых отношений, проявление первичными профсоюзными организациями инициативы к началу коллективных переговоров по заключению коллективных договоров. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров.

1.36. Добиваются включения в коллективные договоры организаций одной отрасли равных прав для работников, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих требованиям законодательства.

1.37. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при Администрации города Пятигорска по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений.

Профсоюзы и Работодатели:
1.38. Проводят в организациях города Пятигорска обучение работников по правовым и экономическим вопросам.

II. В области регулирования оплаты труда, повышения уровня жизни и социальной защиты населения и снижения бедности

Стороны:
1.39. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальной заработной платы, поддержание экономически оправданной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ, повышение доли работников с заработной платой выше прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края.

2.2. Принимают соответствующие меры для обеспечения выполнения мероприятий, направленных на повышение средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указами Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01.06.2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы».

2.3. В целях снижения доли населения в городе Пятигорске с уровнем доходов ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края на основе регулярно проводимого мониторинга численности низкооплачиваемых групп работников принимают меры по повышению их заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, устанавливаемого Правительством Ставропольского края.

2.4. При разработке и заключении территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров устанавливаются в них обязательства по минимальным гарантиям, устанавливающимся тарифные ставки, ставки заработной платы, оклады (должностные оклады); соотношение средней заработной платы руководителей (включая среднюю заработную плату работников; установление порога и сроков повышения реальной содержания заработной платы, дополнительных гарантий при увольнении работников по сокращению численности или штата; распространение условий коллективного договора, действующего в организации, на работников, выходящих на авторост.

2.5. До установления Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений города Пятигорска (далее – муниципальных учреждений), получающим субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) из бюджета города Пятигорска устанавливаются минимальный гарантированный уровень оплаты труда для каждой профессиональной квалификационной группы в соответствии с крайними отраслевыми соглашениями и не менее, установленных Примерными положениями по оплате труда работников государственных учреждений.

2.6. На основе консультаций сторон Комиссии ежегодно принимаются предложения по отдельным показателям проекта бюджета города Пятигорска на очередной финансовый год, в том числе по увеличению оплаты труда работников муниципальных учреждений.

2.7. Обеспечивают реализацию Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях Ставропольского края на 2016-2018 годы.

В целях ее реализации проводят работу по установлению зависимости уровня оплаты труда от квалификации работников, специфики, качества и результатов труда. Обеспечивают проведение мониторинга действующих отраслевых систем оплаты труда в муниципальных учреждениях города, мониторинга их эффективности и по результатам его проведения принимают меры по совершенствованию систем оплаты труда.

2.8. Содействуют, в пределах имеющихся полномочий, ликвидации имеющейся задолженности по заработной плате, придают utmost приоритетности ликвидации.

2.9. Осуществляют мониторинг уровня заработной платы в организациях города Пятигорска и ее легализации.

2.10. Разрабатывают и реализуют систему мер поддержки и профессиональной ориентации молодежи. Участвуют в реализации государственных программ Ставропольского края и ведомственных целевых программ, направленных на поддержку научной, творческой и предпринимательской деятельности молодежи. Пропагандируют здоровый образ жизни, проводят различные культурно-спортивные мероприятия (олимпиады, фестивали, спортивные конкурсы и др.).

2.11. Содействуют развитию культуры и спорта, детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных объектов города Пятигорска, в том числе учреждений дополнительного образования детей.

2.12. Разрабатывают и реализуют комплекс мер по оздоровлению детей и подростков, в том числе, на условиях социализации. Не допускают снижения уровня оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

Администрация:
2.13. При формировании бюджета города Пятигорска на очередной финансовый год и плановый период:
учитывает Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемые Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

предусматривает средства, необходимые для обеспечения выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений с учетом ее повышения в размерах и сроки, предусмотренные Указом Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и региональной программой поэтапного совершенствования оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;

2.14. Обеспечивает полное и своевременное финансовое обеспечение расходов на оплату труда работников муниципальных учреждений, в том числе доплат за работу в сельской местности.

2.15. Совершенствует нормативную правовую базу по вопросам оплаты труда работников и руководителей муниципальных учреждений города в целях повышения качества муниципальных услуг (выполнение работ) и соответствия уровня оплаты труда качеству и результатам труда работников, в том числе устанавливает критерии и показатели эффективности работы муниципальных учреждений социальной сферы.

2.16. Осуществляет контроль за предоставлением муниципальными учреждениями социальной сферы полной, актуальной и достоверной информации о порядке предоставления ими социальных услуг, в том числе в электронной форме.

2.17. Ежеквартально осуществляет мониторинг уровня оплаты труда руководителей муниципальных учреждений.

2.18. Обеспечивает публикацию в средствах массовой информации города Пятигорска сведений о величине прожиточного минимума населения в Ставропольском крае.

2.19. Контролирует уровень социальной обеспеченности жителей города Пятигорска и оказывает адресную социальную поддержку малообеспеченным слоям населения.

2.20. Проводит реструктуризацию и реорганизацию муниципальных учреждений после предварительного анализа их социальных последствий и с учетом мнения Комиссии.

Работодатели:
2.22. Обеспечивают повышение уровня заработной платы работников, в том числе путем индексации заработной платы на уровень (процент) не ниже уровня инфляции.

2.23. Обеспечивают доплату затрат на оплату труда в себестоимости продукции не ниже: 40% – на транспорте, 30% – в строительстве, 15 % – в сельскохозяйственном производстве и 25% – в остальных отраслях экономики, а в организациях, где она сложилась на более высоком уровне, не допускает ее снижения.

2.24. Обеспечивают удельный вес тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы не менее 70 процентов.

2.25. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении, иных выплат, причитающихся работнику, производят их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с обязательствами, предусмотренными коллективным договором, соглашением, но не ниже 1/200 ставки рефинансирования Центрального Банка Российской Федерации.

2.26. Информируют Администрацию и Профсоюзы ежеквартально о размерах заработной платы и ее задолженности, принимаемых мерах по ее погашению.

2.27. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнявшим норму труда, в размере не ниже устанавливаемой Правительством Ставропольского края величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

2.28. Участвуют в создании и функционировании корпоративных пенсионных систем, заключают договоры с негосударственными пенсионными фондами в целях дополнительного пенсионного обеспечения работников.

Профсоюзы:
2.30. Осуществляют контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы в организациях города Пятигорска. Добиваются устранения нарушений трудового законодательства, в том числе в вопросах оплаты труда, посредством деятельности комиссий по трудовым спорам, а также в судебном порядке. Вносят предложения органам местного самоуправления города Пятигорска о рассмотрении условий оплаты труда в курируемых организациях и ходе выполнения заключаемых отраслевых территориальных соглашений.

2.31. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за перечислением страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, за расходованием средств социального страхования. Иницируют создание в организациях города комиссий по защите прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.

2.32. Проводят организационно-разъяснительную работу в первичных профсоюзных организациях, направленную на защиту пенсионных прав работников. Совместно с управлением Пенсионного фонда Российской Федерации по Ставропольскому краю обеспечивают выполнение программы совместных действий по реализации пенсионного законодательства.

2.33. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи. Выработавают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

2.34. Добиваются установления одинакового уровня оплаты равностойного труда в организациях города Пятигорска всех форм собственности, образования, идентификации труда, использования единых квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик.

Профсоюзы и Работодатели:
2.35. Добиваются установления в организациях внебюджетного сектора экономики тарифной ставки первого разряда, минимального должностного оклада на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края.

2.36. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с территориальными отраслевыми соглашениями и настоящим Соглашением.

2.37. Выступают инициаторами включения в коллективные договоры обязательств, устанавливающих:

минимальный размер оплаты труда, размер тарифной ставки 1 разряда не ниже установленных в соглашениях;

сочетание между минимальным и максимальным размером оплаты труда не более чем 1:10;

порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

сроки выплаты заработной платы;

меры по восстановлению стимулирующей роли заработной платы и повышению ее удельного веса в себестоимости продукции (услуг);

обязательство проведения независимой экспертизы, организованной профсоюзом, в случае несвоевременной выплаты заработной платы с целью выявления и устранения ее причин;

признание времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней – простоям по вине работодателя и оплаты его в размере не менее 2/3 средней заработной платы;

порядок оплаты работы в выходные и нерабочие праздничные дни, порядок выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе;

выделение средств на социальную поддержку работников и членов их семей; мероприятия, направленные на защиту пенсионных прав работников; гарантии деятельности профсоюзной организации.

2.38. Создают в организации советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

III. В области развития рынка труда, содействия занятости населения и развития кадрового потенциала

Стороны:
3.1. Принимают участие в разработке и реализации мероприятий по развитию трудовых ресурсов.

Не допускают повышения уровня зарегистрированной безработицы.

Содействуют реализации государственных программ Ставропольского края в сфере труда и занятости населения в целях снижения напряженности на рынке труда.

3.2. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, определяют источники ее финансирования.

3.3. Содействуют расширению возможностей трудоустройства инвалидов.

3.4. Содействуют занятости подростков и молодежи на создаваемых временных рабочих местах и общественных работах, в том числе в структурах субъектов малого и среднего предпринимательства.

3.5. Руководствуют следующими критериями массового высвобождения работников: а) ликвидации организаций любой организационно-правовой формы с численностью работников 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве: 10 человек в течение 30 календарных дней при численности занятых от 20 до 100 человек;

5 процентов работающих в течение 30 календарных дней при численности занятых от 101 до 500 человек;

10 процентов работающих в течение 60 календарных дней при численности занятых от 501 человека и выше.

Более высокие требования к критериям массового высвобождения работающих определяются в территориальных отраслевых соглашениях и коллективных договорах организаций.

Администрация:
3.5. Организуют проведение ежегодного анализа динамики положения на рынке труда города Пятигорска (создание новых рабочих мест, сохранение действующих рабочих мест) по видам экономической деятельности.

3.6. Своевременно и объективно информируют Стороны о социально-экономическом положении в городе Пятигорске.

3.7. Ежеквартально через средства массовой информации доводит до населения информацию о рынке труда, возможностях трудоустройства, обучения и переподготовки высвобождаемых работников.

3.8. Проводит совместно с работодателями ежегодный мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда на среднесрочную перспективу с учетом направленной стратегии социально-экономического развития города Пятигорска, а также соответствующих программ.

3.9. Разрабатывает прогнозы потребности экономики города Пятигорска в рабочих и специалистах по укрупненным группам профессий и специальностей, по видам экономической деятельности, уровнем профессионального образования и направлениям подготовки (специальностям).

3.10. Совместно с Профсоюзами и Работодателями организуют участие в региональном этапе ежегодного Всероссийского конкурса профессионального мастера «Лучший по профессии» в целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников.

3.11. Участвует в поддержке малого предпринимательства, в том числе организации самозанятости безработных граждан.

Работодатели:
3.12. Обеспечивают в полном объеме выполнение Трудового кодекса Российской Федерации и Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»: при проведении мероприятий, связанных с высвобождением работников по причинам ликвидации организаций, сокращения численности или штата, переходом на неполный режим рабочего времени;

по своевременному информированию органов службы занятости населения Ставропольского края о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочим местом для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

3.13. Рассчитывают количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов (квоту), исходя из среднестатистической численности работников на начало года, и поддерживают его в течение календарного года.

3.14. Принимают меры по соблюдению квот рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

3.15. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах заготовительных для них рабочих мест.

1 специально рабочее место при заготовительных рабочих местах от 4 до 10;

2 специальных рабочих места при заготовительных рабочих местах от 11 до 20;

3 специальных рабочих места при заготовительных рабочих местах от 21 до 50;

4 специальных рабочих места при заготовительных рабочих местах свыше 50.

3.16. Обеспечивают создание временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в соответствии с ограничениями, установленными Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.17. Ежегодно разрабатывают текущий и долгосрочный прогноз потребности в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах в органы местного самоуправления для установления контрольных цифр.

3.18. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями, организациями дополнительного профессионального образования по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников организаций города Пятигорска, по прохождению учебной, производственной, преддипломной практики и стажировки учащихся, мастеров производственного обучения; предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников; развитию материально-технической базы профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования Ставропольского края.

3.19. Организуют внутрифирменное обучение персонала, повышают квалификацию работников организаций города путем освоения ими новых и смежных профессий, обеспечивают сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

3.20. Планируют и реализуют мероприятия по адаптации вновь принятых работников в организациях города Пятигорска. Активно используют потенциал наставничества при

проведении первоначального обучения новых работников непосредственно на производственных в пределах рабочего времени, установленных трудовым законодательством для работников соответствующих возрастов, профессий и профессий и профессий.

3.21. По окончании профессионального обучения на производстве организуют приписные работникам квалификации (разряда, класса, категории и т.д.) по профессии согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и предоставляют работу в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, классом, категорией и т.д.).

3.22. Гарантируют работникам, совмещающим работу с обучением на производстве или обучающимся в интересах организации в организациях, осуществляющих образовательную деятельность без отрыва от производства, создание необходимых условий, сохранение средней заработной платы на весь период обучения.

3.23. При повышении квалификационных разрядов или при повышении в должности учитывают успешноехождение работниками профессионального обучения на производстве, общеобразовательную и профессиональную подготовку, а также получение ими высшего или среднего профессионального образования.

3.24. В случае массового высвобождения или ликвидации организации проводят за счет собственных средств переадресацию профессионального обучения и дополнительное профессиональное образование высвобождаемых работников до расторжения с ними трудовых договоров с учетом динамики рынка труда и спроса на рабочую силу.

3.25. Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для персонала не менее 20% работников организации в год.

3.26. Предусматривают систему мотивации труда работников в целях их профессионального развития.

3.27. Формируют резерв управленческих кадров в организациях города Пятигорска.

3.28. Выделяют не менее 1 % рабочих мест для выпускников образовательных учреждений.

3.29. Проводят работу по созданию числа высококвалифицированных работников до одной трети от числа квалифицированных работников.

Профсоюзы:
3.30. Принимают меры по включению в соглашения, коллективные договоры следующих обязательств:

по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в организации;

по созданию дополнительных рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите;

по выработке системы мер по материальной поддержке высвобождаемых работников; по предоставлению работникам, увольняемым в связи с ликвидацией либо сокращением штата (численности) организации, льгот и гарантий, сверх предусмотренных трудовым законодательством.

3.31. Осуществляют защиту трудовых прав и оказывают бесплатную юридическую помощь работающим членам профсоюза по вопросам занятости и трудовых отношений.

3.32. Участвуют в работе координационного комитета содействия занятости населения в организациях города Пятигорска.

Работодатели и Профсоюзы:
3.33. Включают в коллективные договоры, отраслевые территориальные соглашения и реализуют мероприятия по эффективной занятости населения, направленные на сохранение рабочих мест, обеспечение условий работы для молодых специалистов.

3.34. В заключаемых коллективных договорах, территориальных отраслевых соглашениях предусматривают установление дополнительных гарантий при увольнении работников организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата, предусматривающих переадресацию обучения, переобучение, профессиональное и дополнительное профессиональное образование по специальности, пользующимся спросом на рынке труда города Пятигорска, за счет средств работодателя.

3.35. Предусматривают в коллективных договорах (с учетом производственных условий) меры социальной защиты женщин, в том числе применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели для женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, а также иные меры, направленные на расширение прав женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и оздоровление.

3.36. При проведении реструктуризации организаций формируют конкретные локальные программы, создают комиссии по проведению данных мероприятий, включают вопросы условий реструктуризации и реорганизации в коллективные договоры и соглашения. В случае реорганизации юридического лица в форме выделения и разделения, вновь образуемые юридические лица сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, предусмотренных действующим коллективным договором.

3.37. В пределах своей компетенции содействуют предупреждению конфликтных ситуаций, способствуют разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров в судебном порядке с использованием процедур, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.38. Организуют трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства в производственных подразделениях организаций, способствующие повышению производительности труда работников.

3.39. Включают в коллективные договоры, отраслевые территориальные соглашения раздел «Социальная защита молодежи» с дополнительными мероприятиями по социальной адаптации молодых работников на производстве, их профессиональной подготовке, привлечению для работы в высокотехнологичных производствах, выделению рабочих мест для выпускников образовательных учреждений.

IV. В области охраны труда и экологической безопасности

4.1. Участвуют в решении вопросов условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в целях обеспечения достойного труда. Регулярно рассматривают вопрос о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях города на заседаниях Комиссии.

4.2. Осуществляют разработку и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасностью, охраной окружающей среды и экологической безопасности, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия и охрану труда.

4.3. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения законодательства об охране труда, о специальной оценке условий труда в организациях города Пятигорска.

4.4. Содействуют экономической заинтересованности работодателей по обеспечению безопасных условий и охраны труда в рамках реализации Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

4.5. Организуют и проводят ежегодные встречи-мониторинги среди организаций города Пятигорска на уровне sostiene условий и охраны труда, участвуют в конкурсах, проводимых на всех уровнях социального партнерства.

4.6. Обеспечивают социальную защиту работников от профессиональных рисков: организуют обучение по охране труда работников организаций города Пятигорска и содействуют направлению на указанное обучение в приоритетном порядке руководителей организаций – субъектов малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек).

4.7. Оказывают содействие работодателям города в улучшении условий и охраны труда, реализации мер, направленных на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду.

4.8. Реализуют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях города Пятигорска.

4.9. Исходят из приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам их производственной деятельности.

Администрация:
4.10. Обеспечивают реализацию государственных программ по улучшению условий и охраны труда в Ставропольском крае.

4.11. Ежегодно проводят сбор и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях города Пятигорска, разрабатывают меры по их улучшению. Информируют Работодателей и Профсоюзы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях города.

4.12. Обеспечивают координацию и методическое руководство работой в области охраны труда. Содействуют деятельности организаций Ставропольского края, оказывающих услуги в области охраны труда.

4.13. Совершенствуют систему обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей организаций города Пятигорска. Принимают меры по повышению качества обучения по охране труда в организациях города.

4.14. Содействуют в пределах своей компетенции внедрению системы специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

4.15. Предусматривает в бюджете на очередной финансовый год средства на проведение специальной оценки условий труда работников муниципальных казенных учреждений.

4.16. Оказывают содействие работодателям в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия.

Работодатели:
4.17. Обеспечивают соблюдение требований законодательства Российской Федерации об охране труда.

4.18. Разрабатывают годовые комплексные планы улучшения условий и охраны труда, санитарно-оздоровительные и лечебно-профилактические мероприятия и обеспечивают их финансирование в соответствии с коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

4.19. Проводят целенаправленную работу по созданию и укреплению действующих служб (специалистов) охраны труда. В целях создания соответствующих условий работы служб (специалистов) охраны труда и проведения профилактических работ создают кабинеты по охране труда, обеспечивают повышение квалификации специалистов службы охраны труда не реже одного раза в пять лет.

4.20. Совершенствуют систему компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, разрабатывают программы по сокращению и выведению из производства рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.21. Предоставляют в соответствии с соглашениями и коллективными договорами дополнительные по сравнению с трудовым законодательством компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

4.22. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключающие неблагоприятное воздействие на работника. Принимают меры по замене морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

4.23. За счет собственных средств предусматривают профилактическое лечение работников, в том числе приобретение путевок на профилактическое санаторно-курортное лечение тем из них, которые заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Обеспечивают выделение средств на проведение курса физического обучения работников и компенсацию затрат по оформлению ими личных медицинских книжек.

4.24. За счет собственных средств создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.25. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением требований трудового законодательства и законодательства по охране труда правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, членами комиссий по охране труда, в том числе представляют соответствующую информацию и документы.

4.26. Предусматривают в коллективных договорах стимулирующие выплаты уполномоченным и членам комиссий (комиссий) по охране труда за выполнение ими дополнительных обязанностей, осуществляют меры по созданию им условий для эффективной работы.

4.27. Иницируют создание комиссий по охране труда в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Проводят в организациях города «Дни охраны труда».

4.28. Обеспечивают информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве.

4.29. Разрабатывают и внедряют системы управления охраной труда, оценки и управления профессиональными рисками.

4.30. Обеспечивают предоставление информации о состоянии условий и охраны труда в муниципальное учреждение «Управление социальной поддержки населения администрации города Пятигорска».

4.31. Проводят специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

4.32. За счет собственных средств проводят обучение членам комиссии для организации и проведения специальной оценки труда по вопросам специальной оценки условий труда. Включают представителей выбранного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссии для организации и проведения специальной оценки труда.

4.33. Обеспечивают обязательное присутствие работника при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте и письменное ознакомление работника с результатами ее проведения.

4.34. По мотивированному предложению выборного органа первичной профсоюзной организации проводят внеплановую специальную оценку условий труда.

Профсоюзы:
4.35. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения по охране труда, дополнительные гарантии и компенсаций работникам за работу в неблагоприятных условиях.

4.36. Вносят в установленном порядке предложения по экспертизе условий труда на рабочих местах и оценке правильности предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

4.37. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают (в том числе в судебных органах) интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту членов профсоюзов по вопросам охраны труда.

4.38. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносят работодателям предложения об устранении выявленных нарушений, информируют об этом соответствующие государственные органы.

4.39. Иницируют создание комитетов (комиссий) по охране труда и вводят институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях города Пятигорска. Вносят работодателям предложения по их обучению и организации их эффективной работы.

4.40. Информируют членов профсоюза, работников о состоянии условий и охраны труда в организациях города, изменениях в трудовом законодательстве, в том числе посредством издания и распространения справочно-методической литературы по охране труда.

4.41. Принимают участие в организации и проведении научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда и окружающей среды и обеспечения экологической безопасности.

4.42. Участвуют в организации и проведении «Дней охраны труда».

V. В сфере конструктивного взаимодействия Сторон и развития системы социального партнерства

Стороны:
5.1. Реализуют принципы социального партнерства.

5.2. Проводят в рамках Комиссии консультации по вопросам социально-экономического развития города Пятигорска и принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение.

5.3. Обеспечивают безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов нормативных правовых актов города Пятигорска по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

5.4. Принимают меры по совершенствованию нормативной правовой и договорной базы социального и муниципального-частного партнерства в городе Пятигорске.

5.5. Продолжают работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих на территории города Пятигорска, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм в систему социального партнерства.

5.6. Проводят разъяснительную работу:

о преимуществах договорных отношений в сфере социально-трудовых отношений на «Днях охраны труда», семинарах-совещаниях, в средствах массовой информации, уделяя особое внимание субъектам малого и среднего предпринимательства;

по участию организаций и индивидуальных предпринимателей Ставропольского края в проекте «Декларирование деятельности предприятий по реализации трудовых прав работников и работодателей».

5.7. Осуществляют мониторинг качества коллективных договоров в организациях города Пятигорска, а также осуществляют контроль за их реализацией.

5.8. Обеспечивают рост числа коллективных договоров, соглашений путем вовлечения более широкого круга работников, работодателей в переговорные процессы.

5.9. Проводят ежегодные конкурсы на лучшее организационное участие по развитию социального партнерства в сфере труда, готовы предложения по участию организаций города Пятигорска в конкурсах на лучший коллективный договор всех уровней.

5.10. Содействуют принятию мер по предотвращению трудовых конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

5.11. Официально информируют друг друга о готовящихся мероприятиях, разрабатываемых документах с целью реализации Соглашения, решения других социально-экономических проблем.

5.12. Информируют друг друга о работе, проведенной по исполнению Соглашения и достигнутых результатах.

5.13. Ежегодно рассматривают ход выполнения обязательств Сторон, установленных настоящим Соглашением на заседаниях Комиссии.

5.14. Договаривались, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке: сторона, провизившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале работы органа социального партнерства, после получения соответствующего предложения одной из Сторон, переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

5.15. Каждая из Сторон после подписания Соглашения разрабатывает план мероприятий по реализации принятых обязательств.

Администрация:
5.16. Обеспечивает взаимодействие с социальными партнерами при подготовке проектов нормативных правовых актов города Пятигорска в сфере социально-экономических отношений.

5.17. Направляет проекты нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда, а также проекты программ социально-экономического развития (до их внесения в МУ «Управление социальной поддержки населения администрации города Пятигорска» или до принятия по ним решений Администрации), а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в Комиссию для принятия соответствующих решений. Решения Комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий – мнения ее Сторон, доводятся до сведения МУ «Управление социальной поддержки населения администрации города Пятигорска» и подлежат обязательному рассмотрению Администрацией.

5.18. В период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов города Пятигорска, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей без предварительного их обсуждения со Сторонами.

5.19. Организует обучение работодателей, работников, их представителей по вопросам охраны труда, организации социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.

5.20. Проводит мониторинг и анализ заключения соглашений и коллективных договоров в организациях города Пятигорска, а также работы органа социального партнерства.

5.21. Один раз в полугодие представляет Сторонам социального партнерства информационно-аналитическую записку о состоянии социально-трудовой сферы в городе Пятигорска и размещает на официальном сайте органов местного самоуправления города Пятигорска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5.22. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе консультативных и совещательных органов, образованных при Администрации города Пятигорска, при рассмотрении вопросов в сфере труда.

5.23. Содействует реализации права работодателей на объединение в целях развития социального партнерства, обеспечивает их участие в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых и экономических отношений. Создает и обеспечивает действие системы стимулирования участия работодателей в социальном партнерстве.

5.24. Обеспечивает поддержку объединениями работодателей в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края о поддержке малого и среднего предпринимательства, стимулирует товаропроизводителей, являющихся членами объединений работодателей Ставропольского края, на развитие инновационных производств, повышение производительности труда и эффективности производства, создание новых рабочих мест, в том числе путем использования механизмов государственного заказа.

5.25. Обеспечивает организацию социальной рекламы в средствах массовой информации, направленной на пропаганду достойного труда, договорных отношений в системе социального партнерства города Пятигорска. Информировать население города Пятигорска о последствиях неформальных трудовых отношений.

5.26. Содействует Сторонам в проведении и участвует в культурно-массовых мероприятиях, пропагандирующих достойный труд (митинги, шествия в День солидарности в борьбе с коррупцией).

Работодатели:
5.27. Обеспечивают легитимное представительство работодателей в системе социального партнерства города Пятигорска.

5.28. Обеспечивают соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», содействуют созданию легитимных представительных органов работников организаций города Пятигорска.

5.29. Обеспечивают безусловное выполнение требований трудового законодательства при принятии локальных нормативных актов в части учета мнения представительного органа работников. Не иницируют вносить в коллективный договор изменений, ухудшающих условия труда работников в период его действия.

На каникулах

Щедрым подарком подготовил Ставропольский государственный театр оперетты для воспитанников реабилитационного центра «Живая нить».

Спектакль-концерт «Сказочное путешествие» собрал больше двухсот ребят и их родителей. Удивительную постановку маленькие зрители встретили на «ура».

«Живая нить» В ГОСТЯХ у сказки



Сказочный бал сестер и мачехи. Царевна-лягушка помогает суженому справиться с непостоянными заданиями.

Готовили представление специально ко Дню защиты детей, но спектакль так понравился публике, что остался в репертуаре.

Оригинальная сюжетная линия связывает между собой различные эпизоды ли-

тературных шедевров, таких как «Буратино», «Щелкунчик», «Волшебная лампа Аладдина». Режиссер-постановщик «Сказочного путешествия» Инна Хачатурова, изумительные танцевальные номера поставила главный балетмейстер Татьяна Шабанова. По-настоящему волшебные декорации оформлены главным художником Инной Августининой.

Нынешний показ — это еще и своеобразный мастер-класс для маленьких артистов театральной студии «Алиса», которая действует при реабилитационном центре «Живая нить».

Накануне состоялась экскурсия, ребята вживую познакомились с внутренним устройством храма искусства. Руководитель студии Ирина Кармен рассказала, что ее подопечные любят театр и рады каждой встрече с ним.

После спектакля дети и их родители остались очень довольны. Искренние улыбки, хорошее настроение стали настоящей наградой для всех.

Анна БЕЛОУСОВА. Фото Александра ПЕВНОГО.



Год кино

Сегодня, отправляясь в кинотеатр, мы и не думаем о том, что идем на встречу с чудом. Мы привыкли к кино так же, как, например, к изобретениям, которые стали обычным, будничным явлением. А ведь когда-то кинематограф называли «чудом XX века». Но и теперь, спустя 120 лет, этот волшебный мир открывается для каждого человека по-своему. Для детей знакомство начинается со сказок и мультфильмов.

Чудо по имени Кино

НЕДАВНО лекционный зал Центральной городской библиотеки им. М. Горького на целый час превратился в настоящую съемочную площадку. В роли актеров, режиссеров, сценаристов выступили воспитанники детского дома № 32, для которых библиотекари отдела обслуживания в рамках Года российского кинематографа подготовили игровую программу «Чудо по имени Кино». В этот день было все: билеты, хлопотуха, актеры и рабочие «киношное» настроение. С помощью слов «Стоп-кадр», «Внимание! Начали!», «Снято!» было сыграно 12 дублей, из которых дети узнали об истории кинематографа, о том, что кино — это не только красивые актеры и актрисы, что над созданием одной картины трудится немалое количество человек.

Примерив на себя роль сценариста, ребята сочинили сказки, угадывали имена персонажей и названия фильмов. Дубль «Пантомима» на-

помнил о том, что в первых фильмах не было звука, поэтому наши участники на сцене мастерски изображали своего любимого героя мимикой и жестами. В следующем дубле «Пой со мной» участники пели вместе с любимыми героями, а представив себя в роли исполнителей, смогли и сами дружно озвучить известные песни из мультфильмов (дубль «Ка-раоке»). Выяснилось, что актерам иногда приходится не только учить много слов своей роли, петь, но и танцевать. Мастер-класс всем присутствующим показал «Танцор диско» из мультфильма «Смешарики». Дубль «Кинопробы» позволил ребятам стать на время актерами одной известной сказки, а дубль «Про чтение» с помощью киножурнала «Ералаш» напомнил всем собравшимся о том, где они находятся и как себя вести в библиотеке. За каждый сыгранный дубль юные актеры получали чудо-кадр с буквами, из которых сложили «живой» кроссворд со словом «кинематограф». На прощание дети вместе с Машей и Медведем исполнили песню «Как в кино, все было как в кино».

Галина ПЕРЕПЕЛИЦЫНА.



Событие

Скоро велофестиваль-2016

ОРГАНИЗАТОРЫ осветили множество интересных моментов подготовки, поведали о конкурсах, выступлениях коллективов (а их будет более 30) и других событиях грандиозного проекта.

Как рассказала автор и идейный вдохновитель мероприятия Юлия Говорова, велофестиваль в таком масштабе проходит на Кавказе впервые.

— Мы хотим, чтобы туристическая и культурная жизнь стала более заметна как в России, так и в мире, — отметила Ю. Говорова. Она также рассказала, что во время проведения веломаскарада (в третий день велофестиваля, 9 июля) будет перекрыт проспект Калинина. По нему проедет большая велоколонна в костюмах, а самые креативные велосипедисты получат суперпризы.

С 7 по 9 июля все три дня будут насыщены выступлениями артистов, работой народных мастеров и другими событиями. Вход и участие свободные. Изюминкой фестиваля станет выступление шоу-оркестра «Русский стиль» на закрытии мероприятия: 15 музыкантов-виртуозов исполнят популярные композиции на русских народных инструментах.

Подготовил Александр ПАВЛОВ.

Открытая пресс-конференция, посвященная Всероссийскому велофестивалю КМВ-2016, состоялась на днях в Пятигорске.



Спорт

Все играют в футбол



ты в школах и по месту жительства, популяризация и развитие детско-юношеского футбола.

Итак, всего в соревнованиях приняли участие 28 команд из Ставрополя, Пятигорска, Ессентуков, Георгиевска, Лермонтова, Благодарного и других городов и районов Ставропольского края. В рамках торжественного открытия турнира с приветственным словом к футболистам и болельщикам обратились первый секретарь Ставропольской краевой общественной организации «Российский союз молодежи» Илья Юрчишин и старший специалист по внешним связям и коммуникациям компании Coca-Cola Hellenic в России Юлия Джабраилова.

Турнир проводился по олимпийской системе. По итогам игр места распределились следующим образом: «золото» у сборной села Спасского, «серебро» завоевали «Бунтари» (Пятигорск), «бронзу» — команда «Нотингем Форест» (Пятигорск).

Зрительскую аудиторию составили воспитанники детских пришкольных лагерей. Всего проектом было охвачено более 600 юных игроков и болельщиков региона. Финалистов и призеров соревнований наградили дипломами, кубками, медалями, ценными призами и подарками.

Татьяна ПАВЛОВА. Фото Александра ПЕВНОГО.

Открытый региональный турнир по мини-футболу среди дворовых команд «Кожаный мяч — Кубок Coca-Cola-2016» состоялся в Пятигорске. В нашем городе он прошел уже в третий раз.

Лето. Дети. Отдых

В «Дружбе» весело живем

Завершилась первая смена в лагере «Дружба» ГБУСО «Пятигорский КЦСОН».

КАЖДЫЙ день пребывания детей в лагере был для них праздником. Ребята успели укрепить свое здоровье в ингалятории и бассейне. Дети ознакомились с достопримечательностями Пятигорска. Посещение краеведческого музея оставило в памяти познания истории и героических лет края. Музей насекомых и зоопарк «Берендево» рассказали несовершеннолетним об особенностях жизни и среды обитания животных и насекомых. А канатная дорога впечатлила красотой природы родного города.

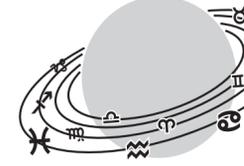
Благодарность за организацию досуга и безопасность воспитанников выразили родители и дети начальнику лагеря Е. А. Харченко и всем специалистам отделения профилактики безнадзорности несовершеннолетних.

Совместные игры и экскурсии сдружили ребят, помогли преодолеть трудности в общении со сверстниками. Расставаясь, несовершеннолетние пообещали и в дальнейшем поддерживать дружеские отношения.

4 июля лагерь «Дружба» распахнет свои двери для второй смены. Римма БОРИСОВА.



Астрологический прогноз



С 4 по 10 ИЮЛЯ

ОВЕН

В середине недели придется многое упорядочить в самых разных сферах жизни. Направьте свою энергию на созидание. Доходы останутся на прежнем уровне, но это более чем достаточно. Многие желания, даже сокровенные, могут осуществиться, особенно в личной жизни.

ТЕЛЕЦ

Вам предстоит неделя кармического воздаяния. Возможны приятное знакомство или долгожданная встреча: Тельцы получат то, что заслужили. Для многих продолжится приятный период в личной жизни. В пятницу и субботу полезно заняться здоровьем, спортивным или интеллектуальным развитием.

БЛИЗНЕЦЫ

На этой неделе вы можете покупать практически любые товары, главное — чтобы выбор исходил из желаний и потребностей, а не был продиктован рекламой. Вспомните о старых долгах и постарайтесь от них избавиться: вы вздохнете с облегчением.

РАК

Начало недели благоприятно для воплощения в жизнь самых оригинальных идей: при необходимости вас пойдут и помогут. В вашей жизни наступит светлая полоса. Одна из главных задач недели — начать реализовывать все ваши незаурядные способности.

ЛЕВ

Наслаждайтесь жизнью во всех ее проявлениях. На этой неделе вам ничего не грозит, кроме усталости от развлечения, плотного общения с окружающими, визитов вежливости и потока поздравлений. Трудовые успехи могут превзойти все ожидания.

ДЕВА

Обилие оригинальных и свежих мыслей, а также советов со стороны помогут полностью воплотить вашу идею в жизнь. Вы будете доброжелательны и приятны в общении, что привлечет окружающих. Все дни до субботы вы будете заняты хозяйственными делами.

ВЕСЫ

Вероятны успехи на работе, в учебе, очень важные поездки и повышение авторитета. В середине недели рекомендуется быть осторожнее в высказываниях, не делиться своими планами с завистливыми людьми.

СКОРПИОН

Ждите поступления важных и своевременных новостей, которые откроют для вас широкие перспективы. Даже неудачи не станут помехой на пути осуществления ваших желаний. Новые оригинальные решения помогут достойно выйти из сложных ситуаций.

СТРЕЛЕЦ

Первые дни недели лучше посвятить вопросам обучения. Если вы собираетесь за границу, то могут возникнуть затруднения с оформлением виз или других документов. Уделите как можно больше внимания семье и друзьям — удовольствие и пользу извлечете немалую.

КОЗЕРОГ

В понедельник на повестке дня будут денежные вопросы. Обсуждайте, договаривайтесь, уточняйте информацию, но не себете в ущерб. Прекрасной покупкой может стать авиабилет, а романтики могут приобрести для себя и своего любимого человека настоящую звезду.

ВОДОЛЕЙ

В начале недели возможны важные встречи, которые окажут серьезное влияние на ваше материальное положение. Вероятны премия или повышение зарплаты. Ближе к концу недели вас ждет приятный отдых.

РЫБЫ

Царица недели — рационализация, а ваш надежный помощник в делах — планирование. Если получится, возьмите небольшой отпуск и полностью посвятите его тому, чтобы побаловать себя. СПА-процедуры, поездка на природу, походы по магазинам — все это даст вам возможность расслабиться.

Подготовила Наталья СИМОНОВА.

АФИША НЕДЕЛИ

ПЯТИГОРСК

ТЕАТР ОПЕРЕТТЫ

2 июля в 19.00 — «Ханума», музыкальная комедия Г. Канчели.

6 июля в 19.00 — «Летучая мышь», оперетта И. Штрауса.

8 июля в 19.00 — «Сорочинская ярмарка», музыкальная комедия А. Рябова.

9 июля в 11.00 — «Царевна-лягушка», музыкальная сказка В. Ремчукова, И. Хачатуровой, Д. Патрова.

9 июля в 19.00 — «Баядера», оперетта И. Кальмана.

ЛЕРМОНТОВСКАЯ ГАЛЕРЕЯ

3 июля в 19.00 — вечер вокальной музыки «Такая разная любовь». В программе: П. Чайковский, М. Глинка, А. Алябьев, Г. Свиридов и др.

7 июля в 19.00 — «Арфа в зеркале эпох», вечер вокально-инструментальной музыки. В программе произведения Д. Скарлатти, К. Дебюсси, К. Сальседо, М. Глинки и др.

7 июля в 19.00 — для вас поэт Сергей Лазарев.

ЕССЕНТУКИ

ЗАЛ им. Ф. ШАЛЯПИНА

3 июля в 16.00 — вечер вокальной музыки «Созвучие». В программе: А. Арениский, М. Глинка, П. Чайковский, Н. Римский-Корсаков, А. Даргомыжский, В. Моцарт и др.

7 июля в 19.00 — вечер органной музыки «В каждой музыке Бах». В программе: И. Бах, В. Моцарт, Э. Григ, И. Брамс. Солистка — заслуженная артистка России Светлана Бережная.

9 июля в 16.00 — фолк-оркестр «Диво» «Кинодиво». Дирижер — дипломант всероссийского конкурса Альбина Султанова.

КИСЛОВОДСК

ЗАЛ им. А. СКРЯБИНА

2 июля в 16.00 — открытие XXI Всероссийского фестиваля академической музыки им. В. И. Сафонова «Отражение. Моцарт/Шостакович». 260-летию В. А. Моцарта и 110-летию Д. Д. Шостаковича. Ака-

демической симфонический оркестр им. В. И. Сафонова.

9 июля в 16.00 — Академический симфонический оркестр и филармонический хор им. В. И. Сафонова. В программе: В. А. Моцарт — «Реквием» для солистов, хора и оркестра. Петр Никифоров (Швейцария).

ЗЕРКАЛЬНЫЙ ЗАЛ

3 июля в 12.00 — «Лучший друг», детский интерактивный спектакль.

10 июля в 12.00 — «История кукол», интерактивный кукольный спектакль.

ЗАЛ им. В. САФОНОВА

3 июля в 16.00 — концерт «День рождения куразала». «Оправдание Сальери. В. Моцарт — мифы и реальность». Исполняют: лауреаты международных конкурсов Амалия Авакова (фортепиано) и Майя Иванова (флейта). Ведущий — музыкальный и театальный критик, ведущий и автор программ радио «Орфей» Иосиф Тавор (Израиль). Вход свободный.

7 июля в 11.00 — спектакль «Приключения Буратино» по мотивам сказки Алексея Толстого. Артисты и солисты Северо-Кавказской государственной филармонии им. В. И. Сафонова.

8 июля в 16.00 — в рамках Года российского кино — показ и обсуждение документального фильма «Неизвестный Лермонтов» (режиссер Андрей Данилин). Ведущий — музыкальный и театальный критик, ведущий и автор программ радио «Орфей» Иосиф Тавор (Израиль). Вход свободный.

10 июля в 19.00 — Дж. Россини — опера «Севильский цирюльник». Дирижер Александр Жилеников (Москва).

ОРГАННЫЙ ЗАЛ

5 июля в 19.00 — эскизливный арт-дубут «Свет камня» представляет программу «Вена. Классика мечты». В программе: В. Моцарт, И. Брамс, Ф. Шуберт, Ф. Крейслер.

МУЗЕЙ

7 июля в 15.00 — «Страницы истории листва...». Экскурсия по залам филармонии. Реклама